



广州城建职业学院

GUANGZHOU CITY CONSTRUCTION COLLEGE

2024 届毕业生就业质量报告

2024 年 12 月



目 录

综 述.....	1
第一部分 毕业生基本情况	2
一、毕业生规模结构.....	2
二、毕业生就业流向.....	4
第二部分 毕业生专业相关度和满意度	6
一、毕业生专业相关度.....	6
二、毕业生满意度.....	7
三、企业对高职毕业生职业能力评价.....	9
第三部分 主要措施与服务	18
一、明确责任，强化组织领导.....	18
二、加强培训，提升业务能力.....	18
三、多元培养，强化职业能力.....	18
四、督促落实，保障工作成效.....	18
五、拓宽渠道，促进充分就业.....	19
六、强化服务，提升工作质量.....	19

综 述

就业质量是学校教育教学和人才培养质量的重要反映。根据《广东省教育厅转发教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（粤教毕函〔2013〕37号）和《广东省教育厅关于做好2024年广东省普通高校毕业生就业监测工作的通知》要求，学校编制《2024届毕业生就业质量报告》。就业质量报告全面反映学校2024届毕业生的规模结构、就业流向、毕业生满意度和雇主评价等情况，为专业调整、教育改革和人才培养等提供了重要参考。

2024届毕业生初次毕业去向毕业生人数6040人，其中专科升普通本科786人，升学率13.01%。2024届毕业生培养质量评价调查显示，毕业生对就业现状满意度为83.25%，毕业生对学校总体满意度为93.92%。企业对高职毕业生职业能力评价调查显示，用人单位对高职毕业生总体工作表现满意度为92.50%。

《2024届毕业生就业质量报告》初次毕业去向数据来源于广东学生就业创业管理平台院校端数据（截止2024年8月31日）。满意度数据来源于学校联合麦可思数据有限公司开展的2024届毕业生培养质量评价调查及面向用人单位开展的企业对高职毕业生职业能力评价调查。其中，回收培养质量评价调查问卷3204份，回收职业能力评价调查问卷387份。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生规模结构

(一) 生源地区分布

2024 届毕业生初次毕业去向毕业生人数 6040 人，其中，广东省生源毕业生 5566 人，占毕业生人数 92.15%；省外生源毕业生 474 人，占毕业生人数 7.85%。按区域统计毕业生最多的是粤东地区 2060 人，占毕业生人数 34.11%。地级市中，毕业生人数位居前 3 位的城市是汕头市 701 人、广州市 663 人和茂名市 424 人。

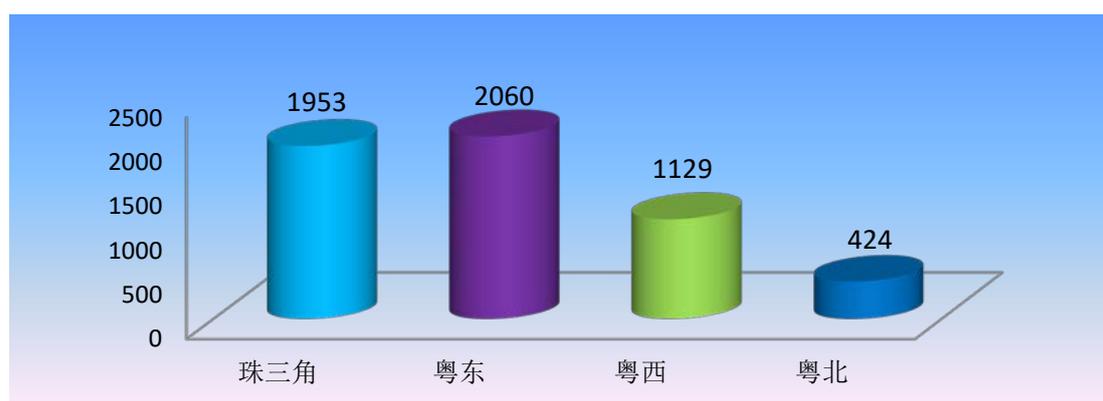


图 1：2024 届毕业生初次毕业去向广东省生源区域分布

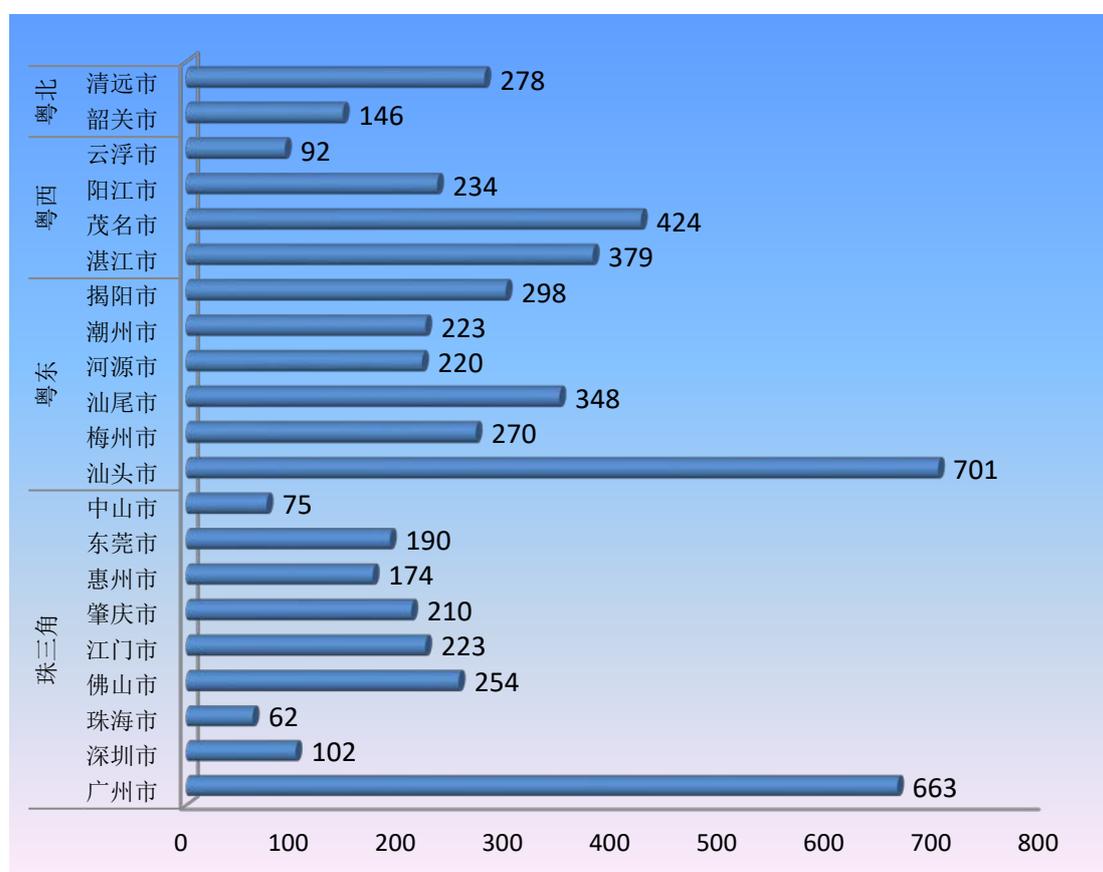


图 2：2024 届毕业生初次毕业去向广东省生源地级市分布

（二）专业结构

2024 届毕业生初次毕业去向共 44 个专业，毕业生数量位居前 3 位的是工程造价 646 人、电子商务 557 人和计算机应用技术 448 人。

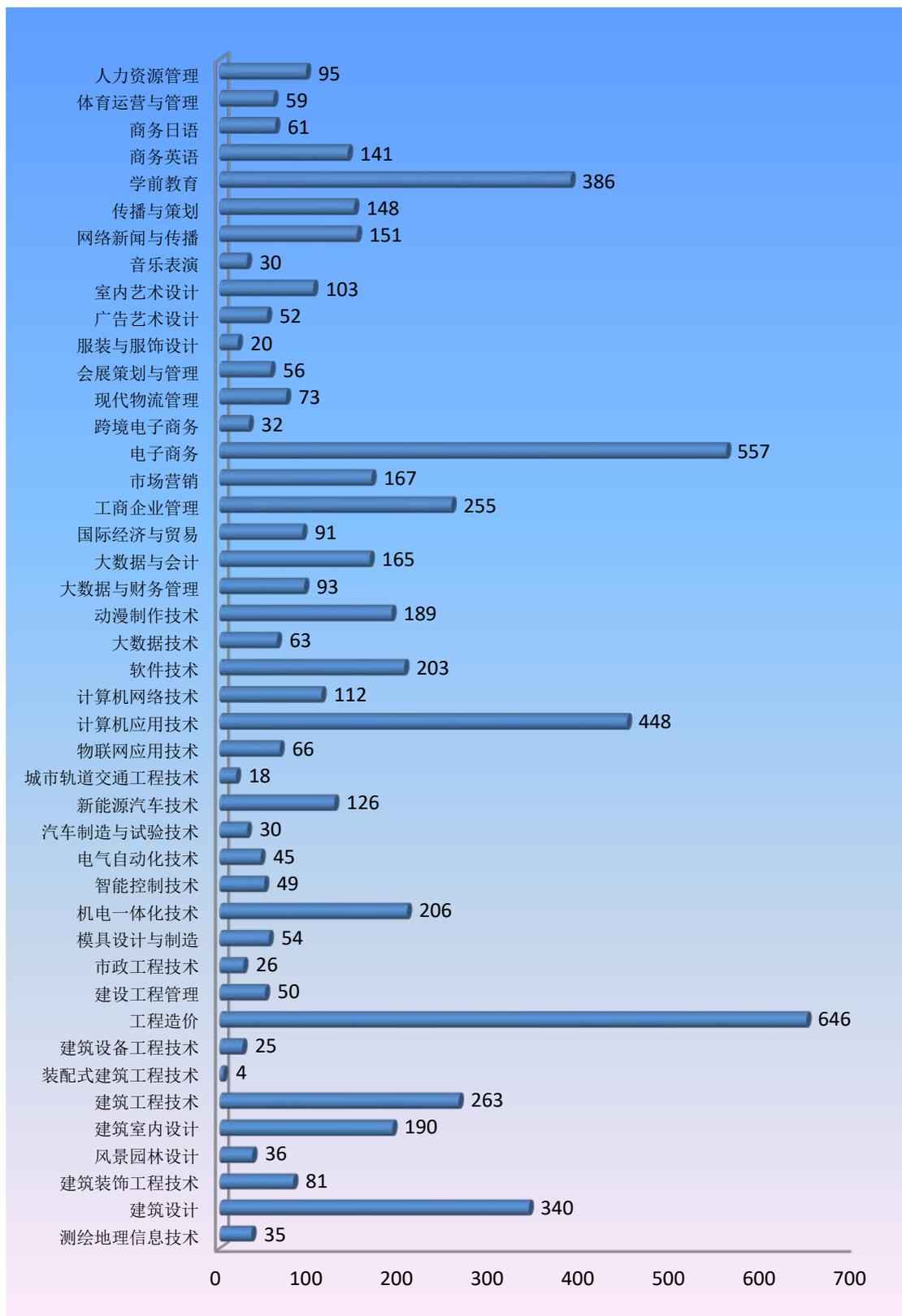


图 3：2024 届毕业生初次毕业去向各专业毕业生人数

二、毕业生就业流向

（一）毕业去向

2024 届毕业生初次毕业去向中，签就业协议形式就业 2689 人，占毕业生人数 44.52%；签劳动合同形式就业 1509 人，占毕业生人数 24.98%；境内升学 786 人，占毕业生人数 13.01%；自主创业 97 人，占毕业生人数 1.61%。

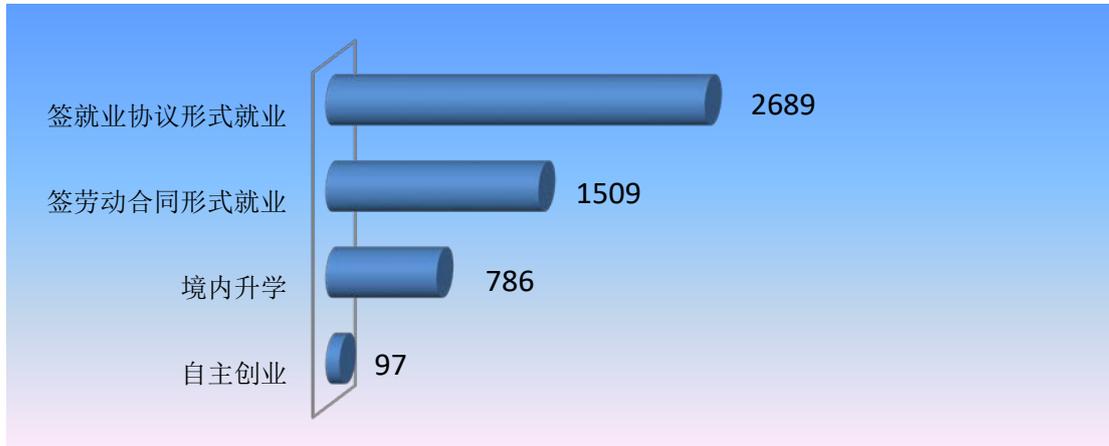


图 4：2024 届毕业生初次毕业去向

（二）用人单位就业区域

2024 届毕业生初次毕业去向到用人单位就业 4373 人（包含毕业去向为签劳动合同形式就业、签就业协议形式就业和其他录用形式就业人数）。其中，广东省用人单位就业 4185 人，占用人单位就业人数 95.70%；省外用人单位就业 188 人，占用人单位就业人数 4.30%。地级市中，用人单位就业人数位居前 3 位的城市是广州市 1474 人、深圳市 617 人和佛山市 353 人。

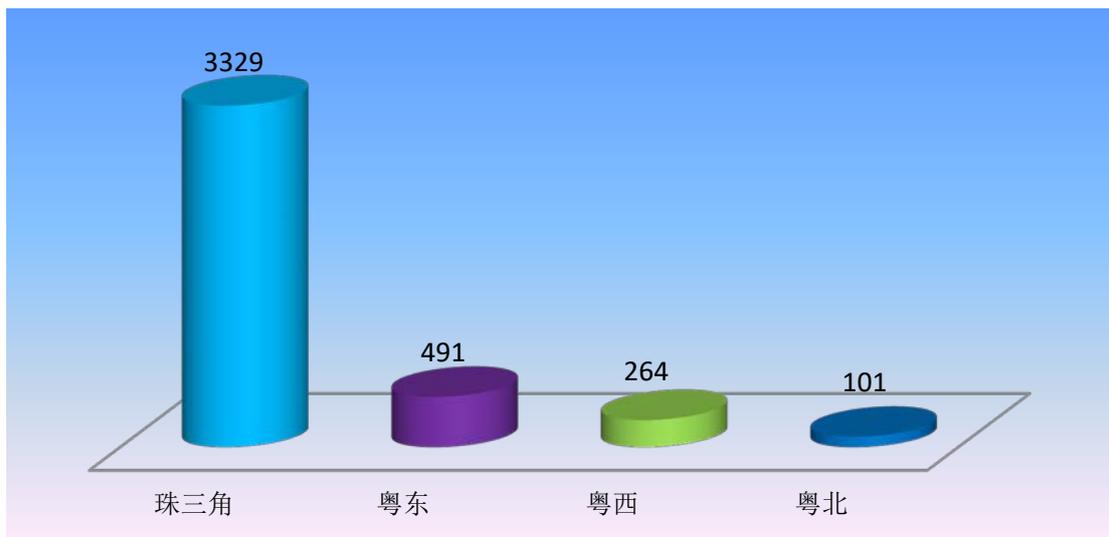


图 5：2024 届毕业生初次毕业去向到用人单位就业广东省区域分布

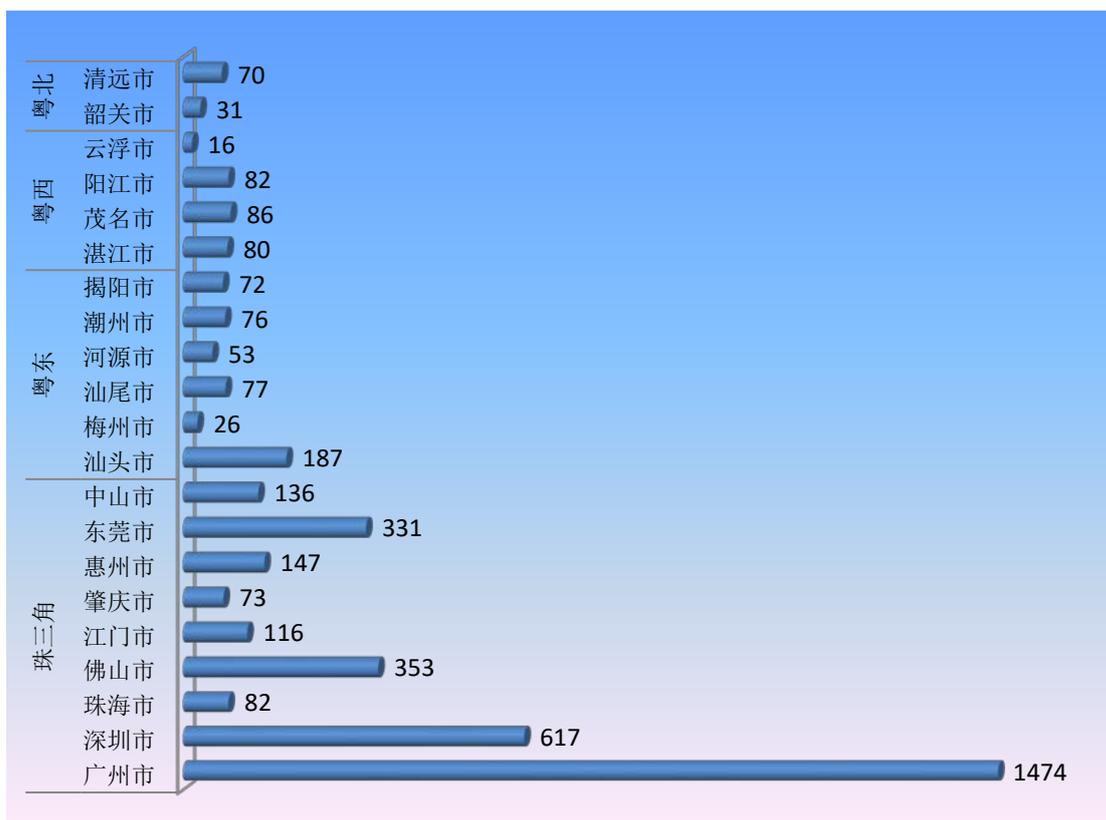


图 6：2024 届毕业生初次毕业去向到用人单位就业广东省地级市分布

(二) 用人单位就业行业

2024 届毕业生初次毕业去向用人单位就业行业类别中，吸纳毕业生就业最多的行业是建筑装饰、装修和其他建筑业 409 人，占用人单位就业人数 9.35%；其次是批发业 382 人，占用人单位就业人数 8.74%；然后是零售业 316 人，占用人单位就业人数 7.23%。



图 7：2024 届毕业生初次毕业去向到用人单位就业行业类别前 10 位

第二部分 毕业生专业相关度和满意度

一、毕业生专业相关度

2024 届毕业生初次毕业去向专业相关度为 80.05%，其中专业相关度位居前 3 位是装配式建筑工程技术 100.00%、汽车制造与试验技术 96.67%和人力资源管理 94.74%。

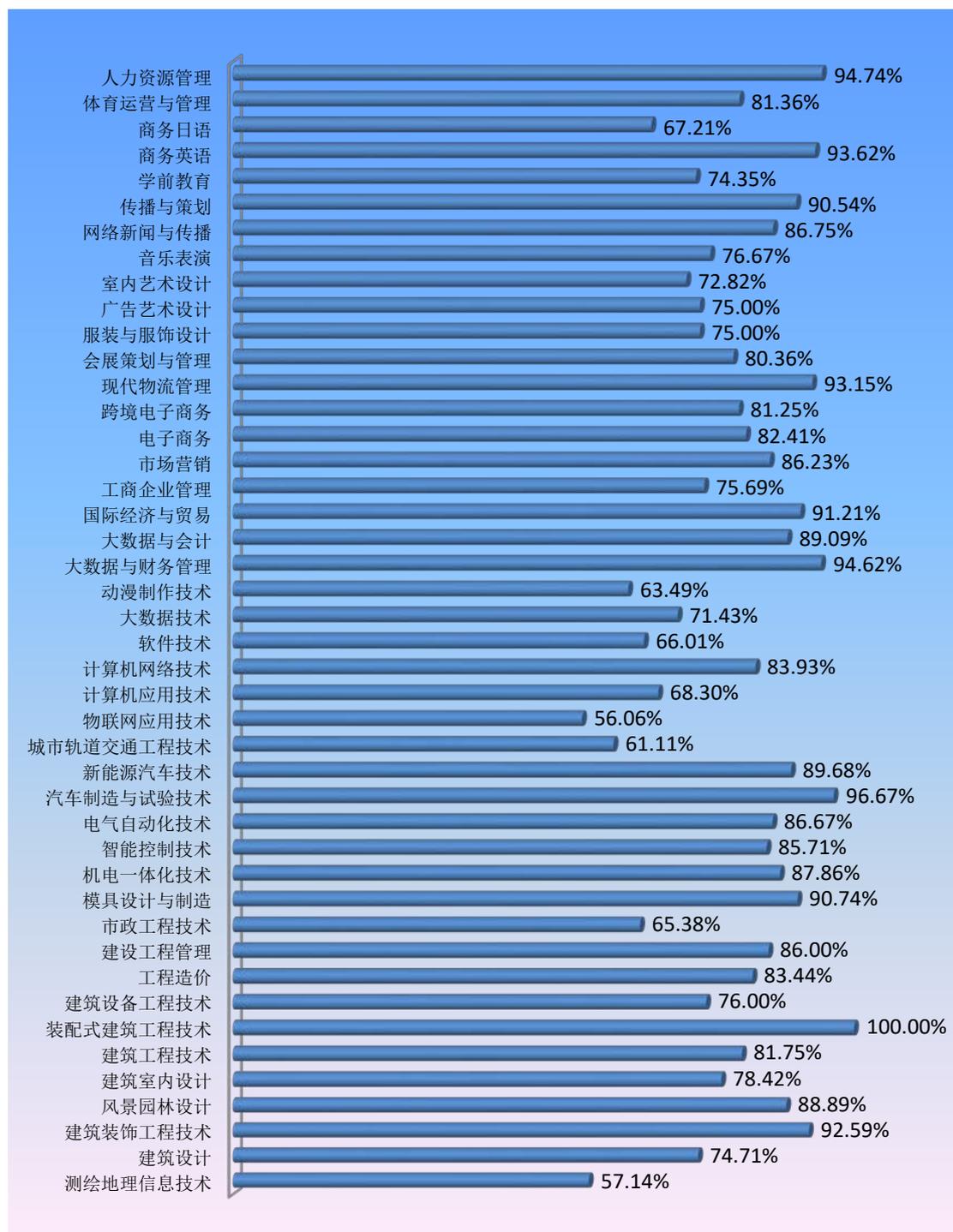


图 8：2024 届毕业生初次毕业去向专业相关度

二、毕业生满意度

（一）就业现状满意度

2024 届毕业生培养质量评价调查显示，2024 届毕业生对就业现状满意度为 83.25%。

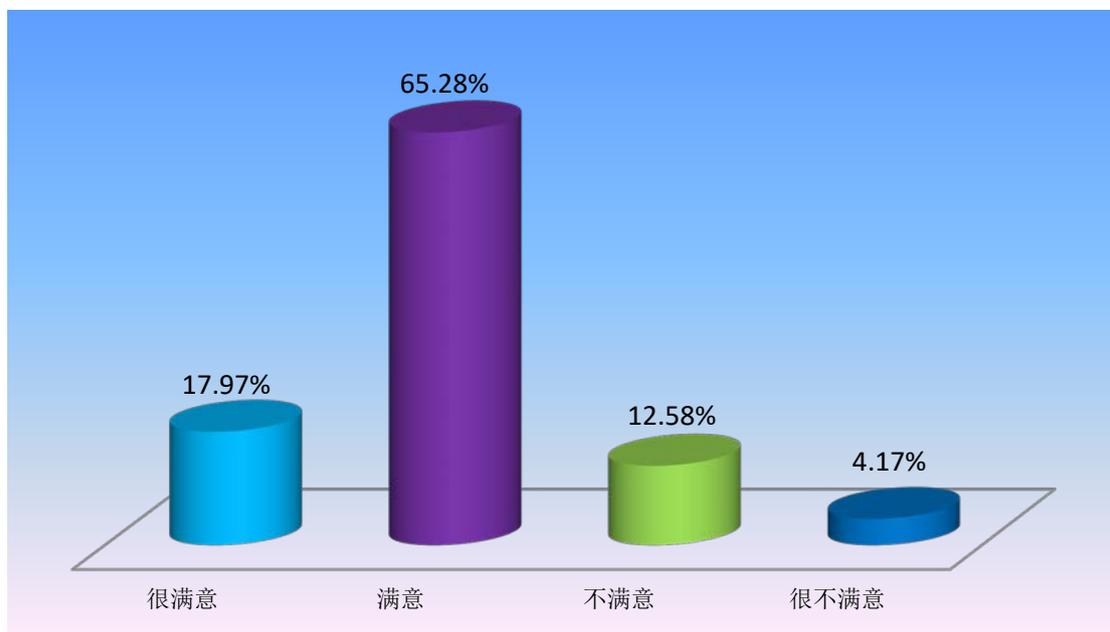


图 9：2024 届毕业生对就业现状满意度

（二）学校总体满意度

2024 届毕业生培养质量评价调查显示，2024 届毕业生对学校总体满意度为 93.92%。

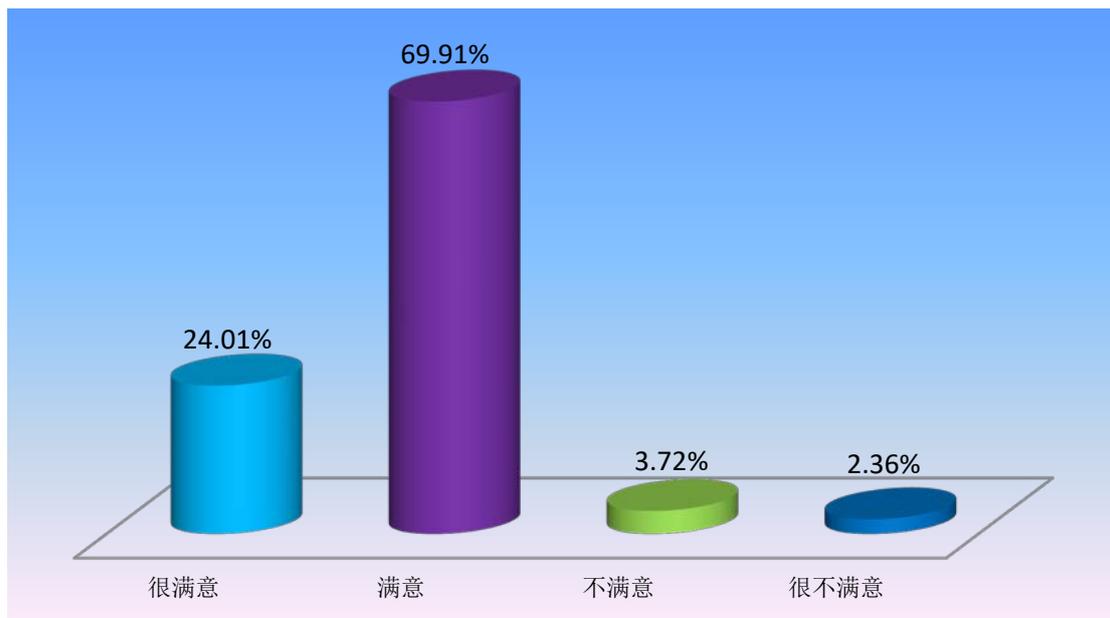


图 10：2024 届毕业生对学校总体满意度

（三）教学服务满意度

2024 届毕业生培养质量评价调查显示，2024 届毕业生对教学服务满意度为 92.53%。

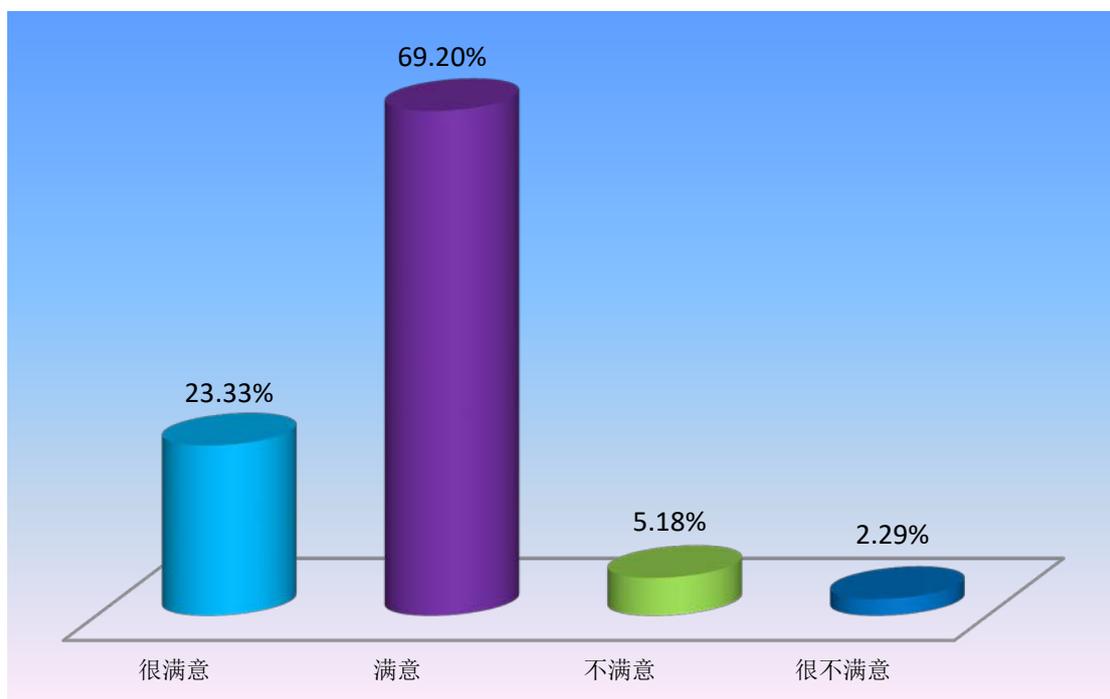


图 11：2024 届毕业生对教学服务满意度

（四）就业服务满意度

2024 届毕业生培养质量评价调查显示，2024 届毕业生对就业服务满意度为 89.99%。

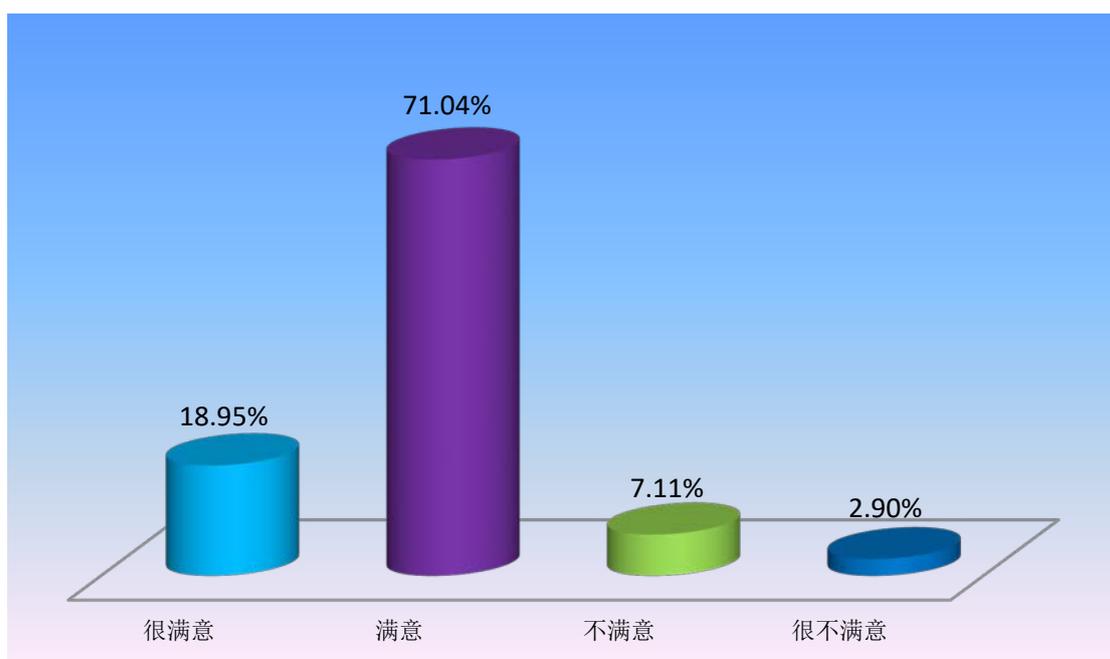


图 12：2024 届毕业生对就业服务满意度

三、企业对高职毕业生职业能力评价

(一) 总体工作表现满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示,用人单位对高职毕业生的总体工作表现满意度为 92.50%。

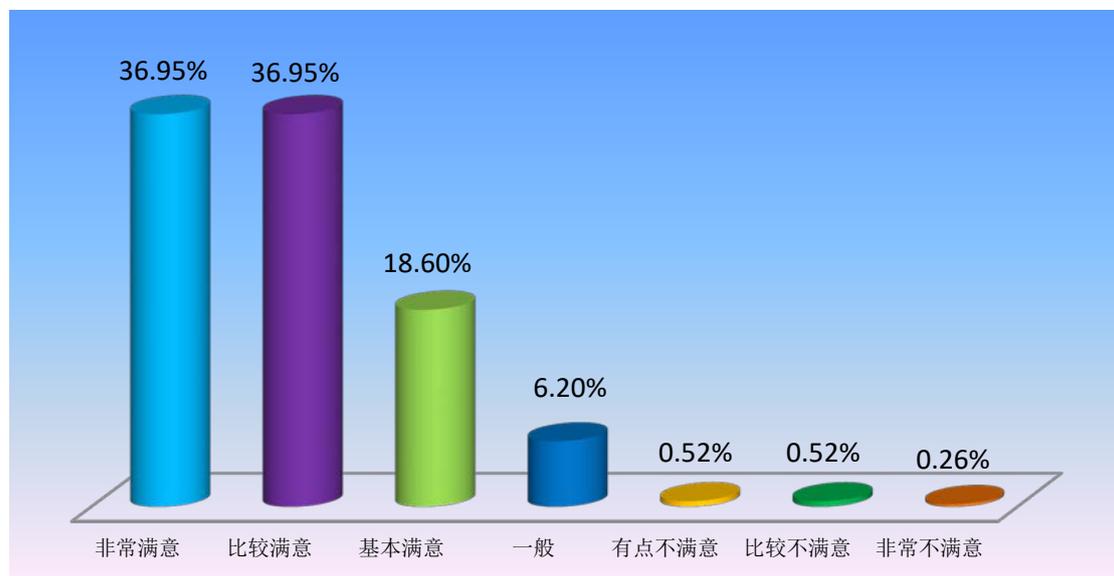


图 13: 用人单位对高职毕业生的总体工作表现满意度

(二) 综合就业能力满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示,用人单位对高职毕业生的综合就业能力满意度为 91.73%。

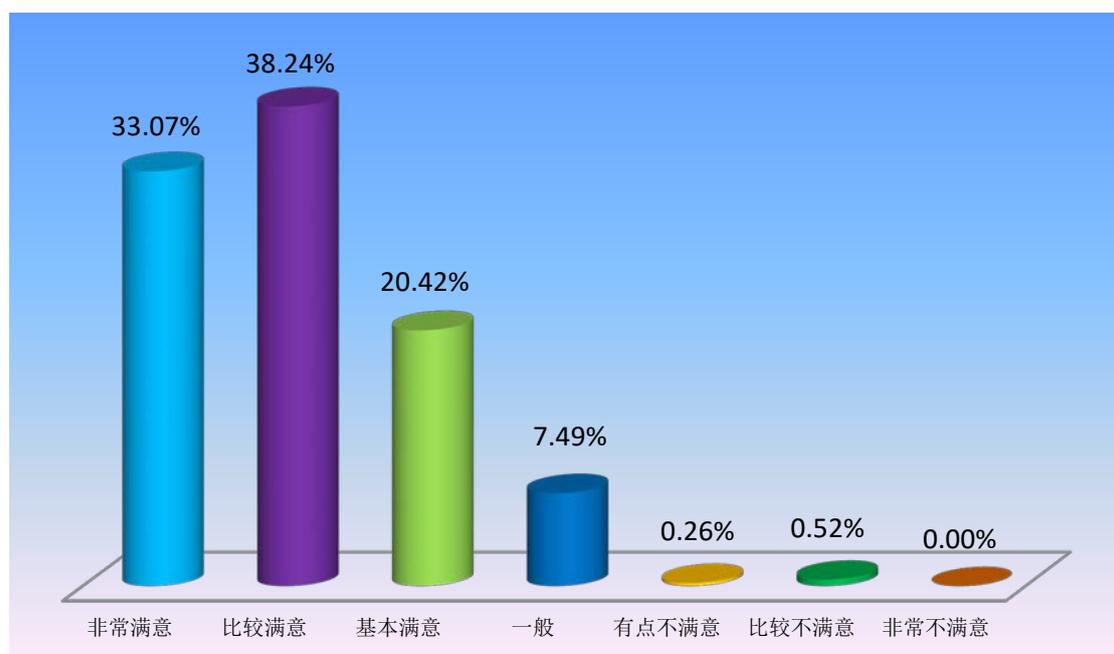


图 14: 用人单位对高职毕业生的综合就业能力满意度

（三）学习能力满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示，用人单位对高职毕业生的学习能力满意度为 93.29%。

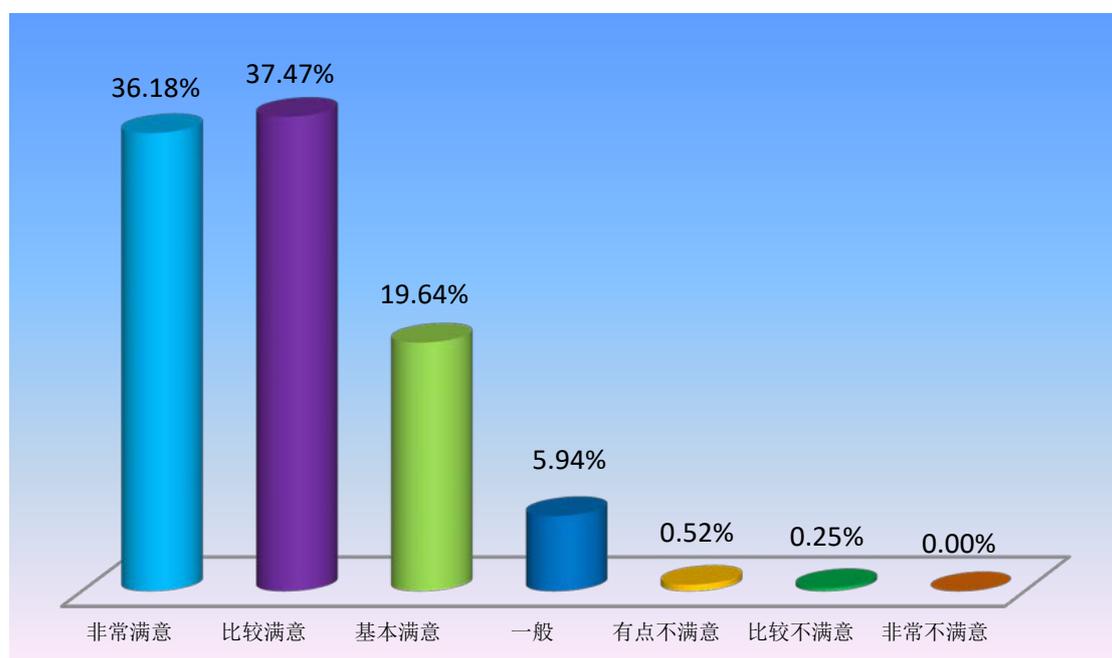


图 15：用人单位对高职毕业生的学习能力满意度

（四）执行力满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示，用人单位对高职毕业生的执行力满意度为 91.99%。

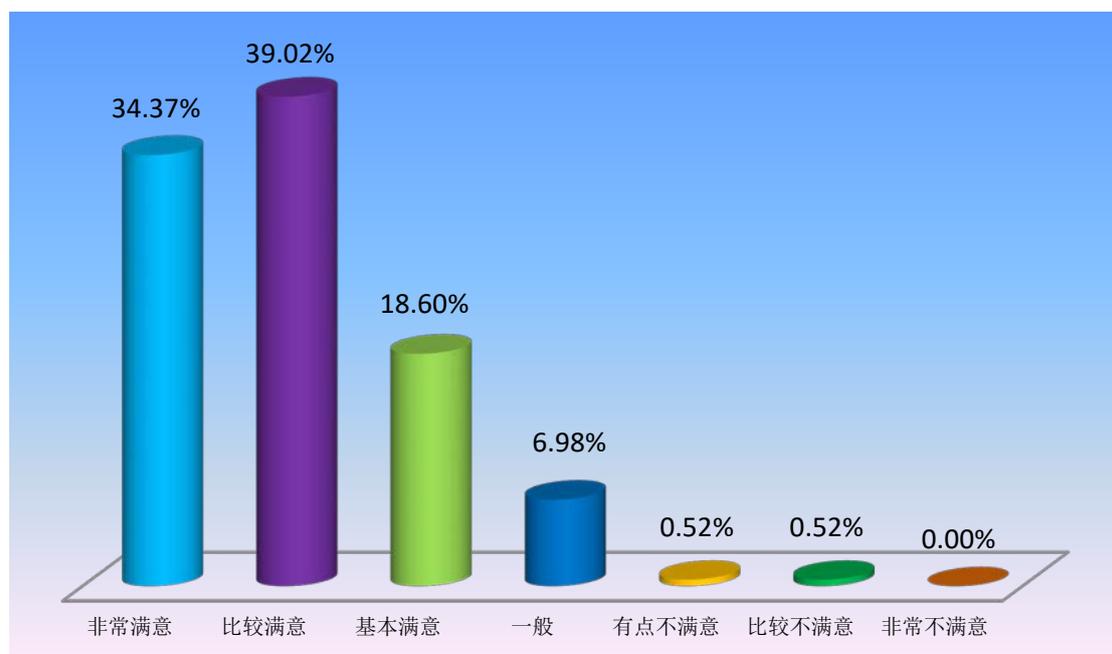


图 16：用人单位对高职毕业生的执行力满意度

（五）团队协作能力满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示，用人单位对高职毕业生的团队协作能力满意度为 93.80%。

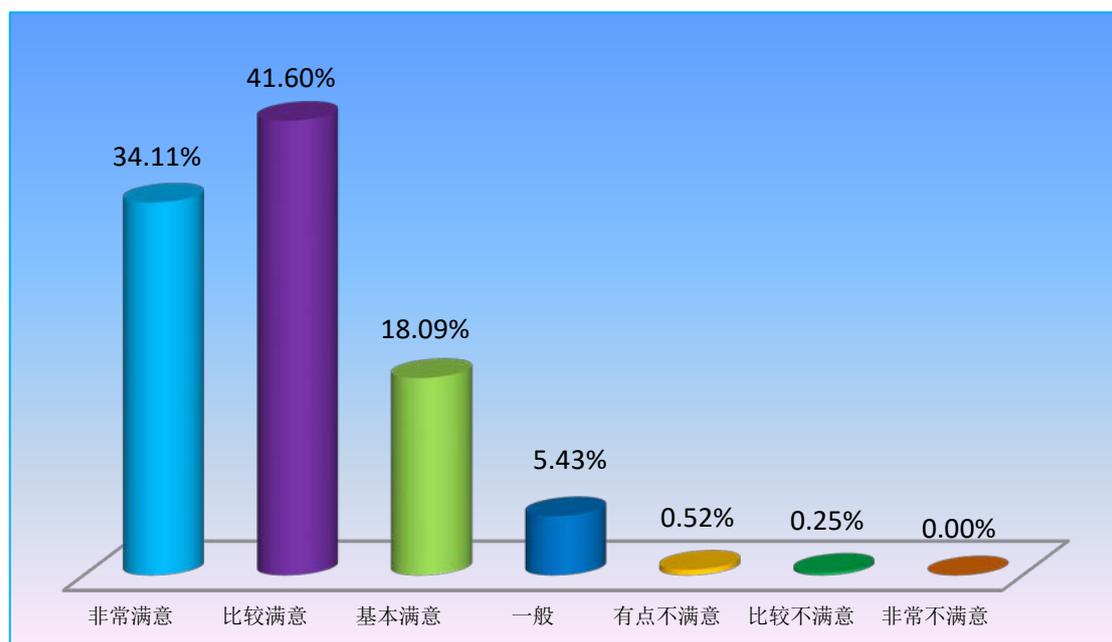


图 17：用人单位对高职毕业生的团队协作能力满意度

（六）实践动手能力满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示，用人单位对高职毕业生的实践动手能力满意度为 93.54%。

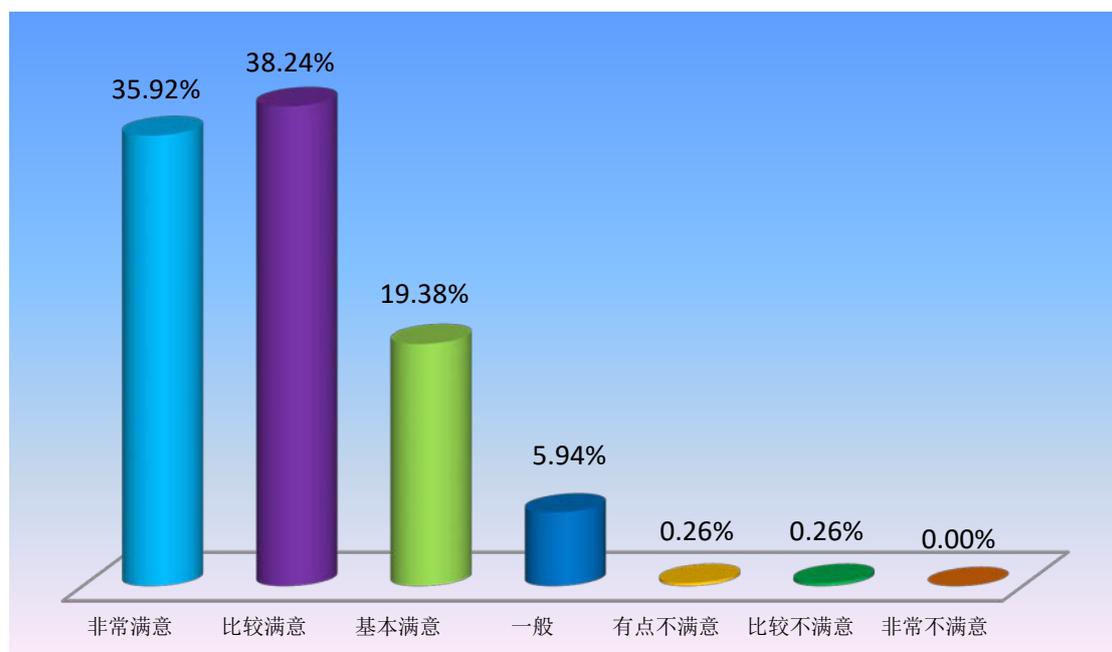


图 18：用人单位对高职毕业生的实践动手能力满意度

（七）理解能力满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示，用人单位对高职毕业生的理解能力满意度为 95.35%。

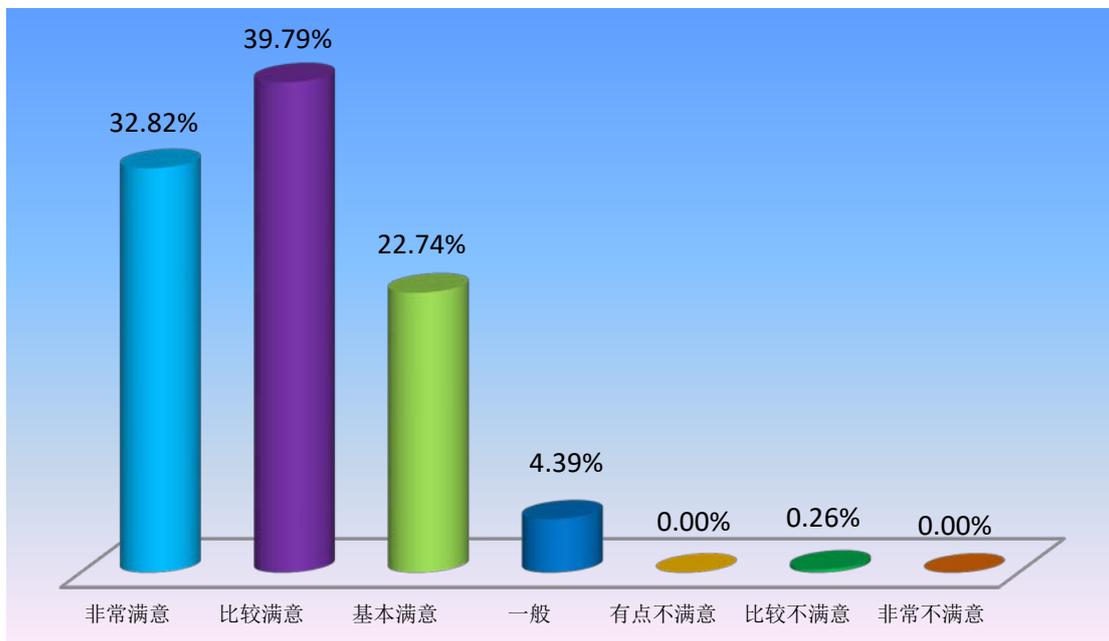


图 19：用人单位对高职毕业生的理解能力满意度

（八）沟通能力满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示，用人单位对高职毕业生的沟通能力满意度为 93.54%。

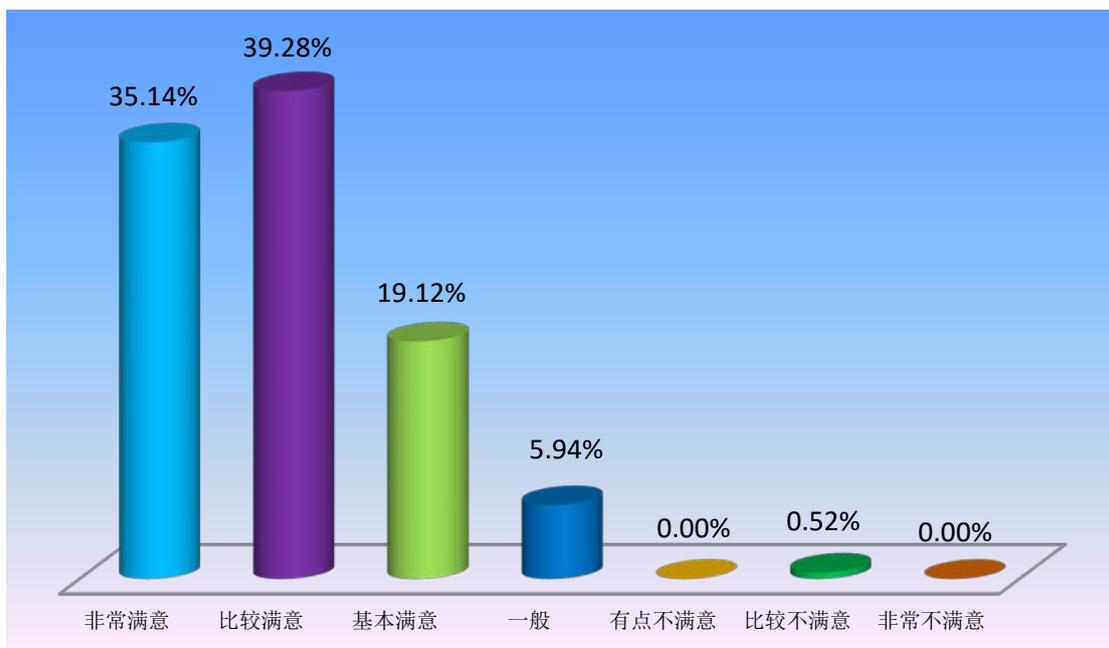


图 20：用人单位对高职毕业生的沟通能力满意度

（九）心理调适能力满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示，用人单位对高职毕业生的心理调适能力满意度为 92.25%。

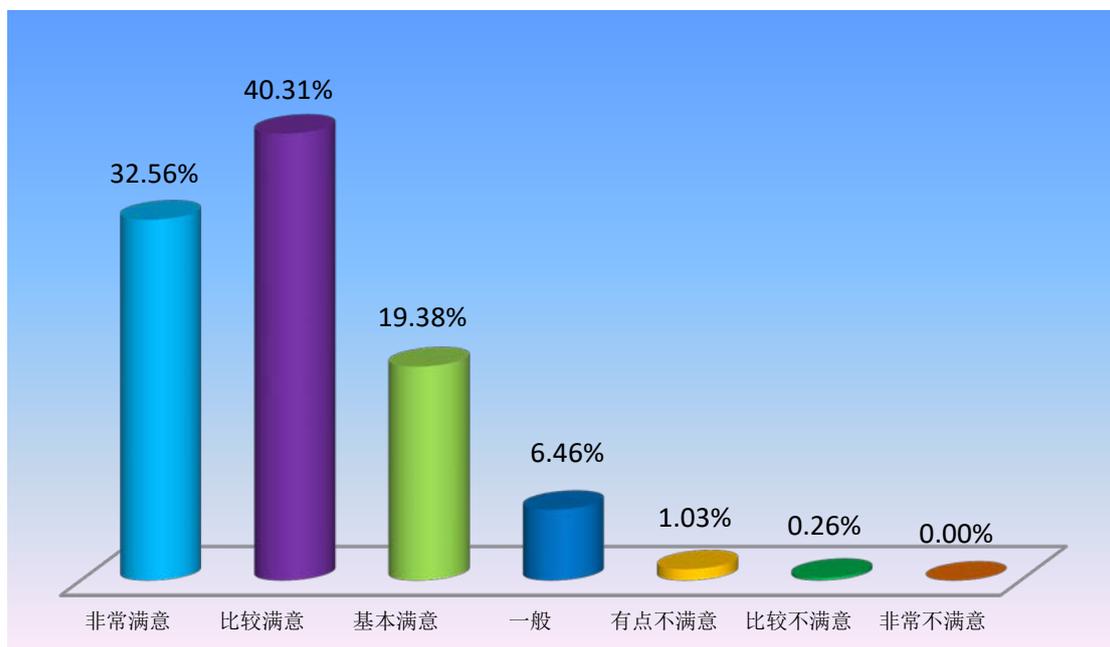


图 21：用人单位对高职毕业生的心理调适能力满意度

（十）责任感满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示，用人单位对高职毕业生的责任感满意度为 93.03%。

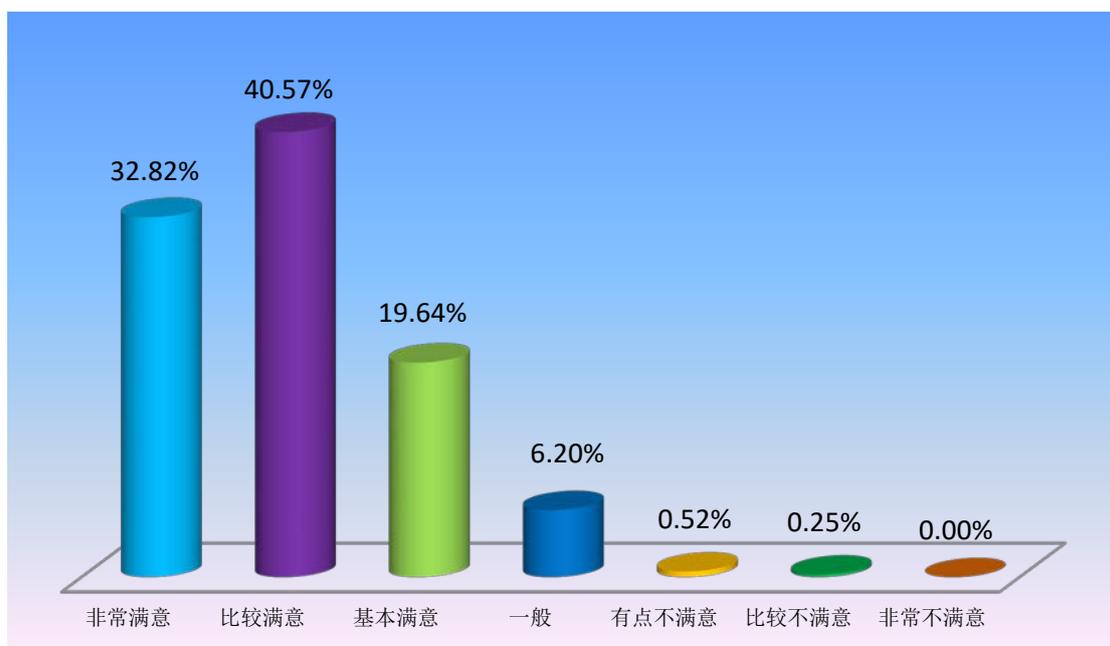


图 22：用人单位对高职毕业生的责任感满意度

(十一) 吃苦耐劳精神满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示,用人单位对高职毕业生的吃苦耐劳精神满意度为 90.70%。

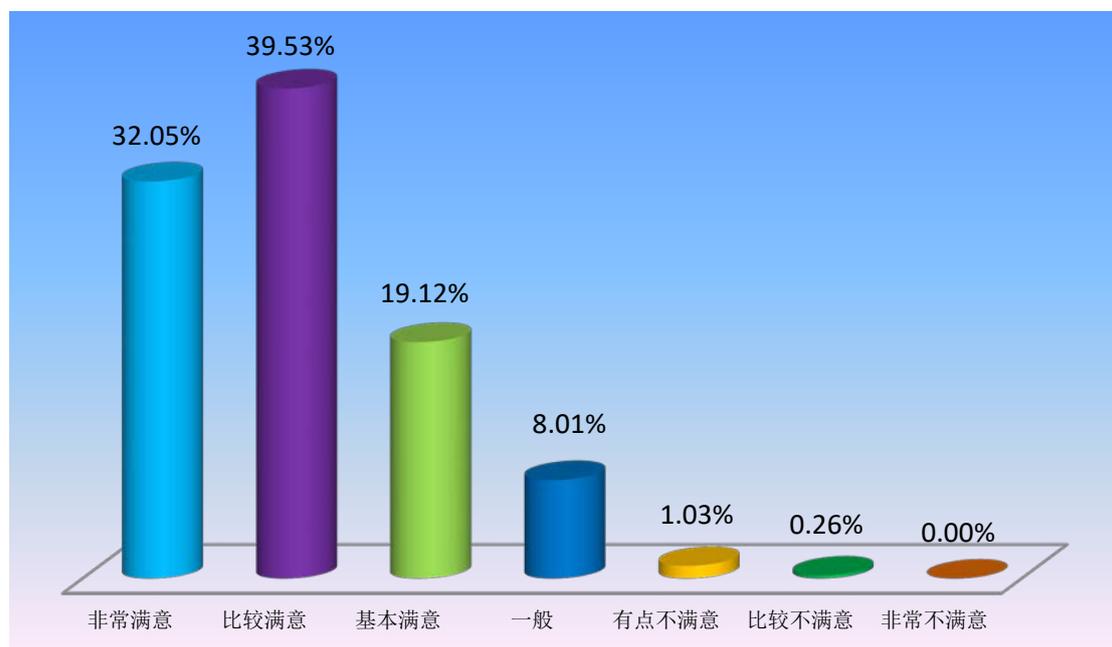


图 23: 用人单位对高职毕业生的吃苦耐劳精神满意度

(十二) 踏实认真精神满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示,用人单位对高职毕业生的踏实认真精神满意度为 91.73%。

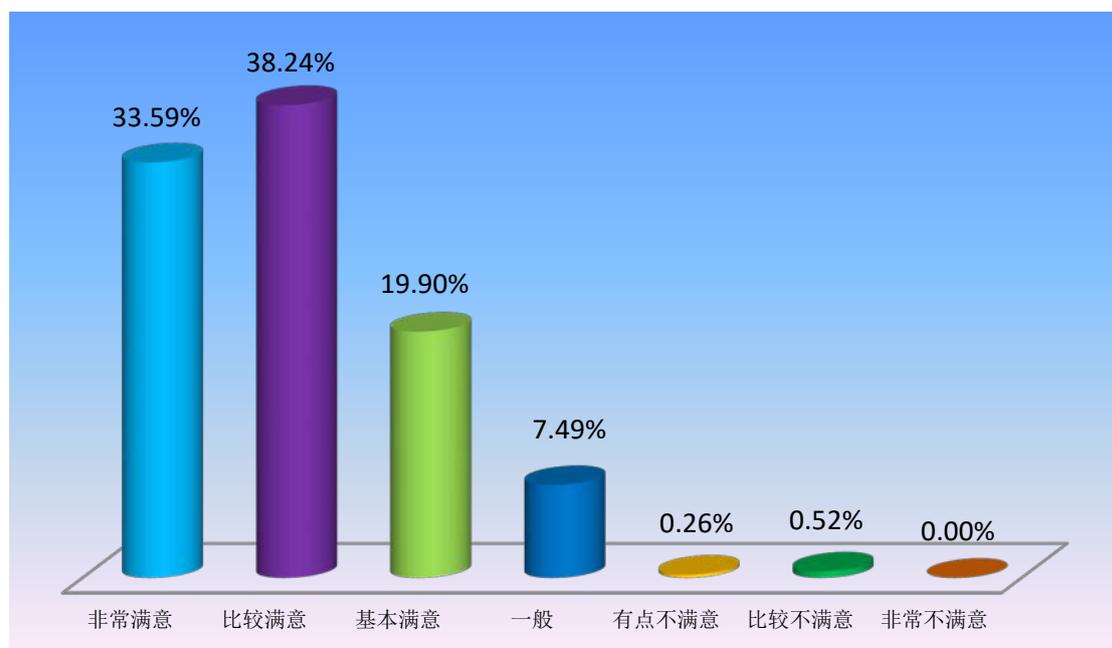


图 24: 用人单位对高职毕业生的踏实认真精神满意度

(十三) 忠诚度满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示,用人单位对高职毕业生的忠诚度满意度为 92.25%。

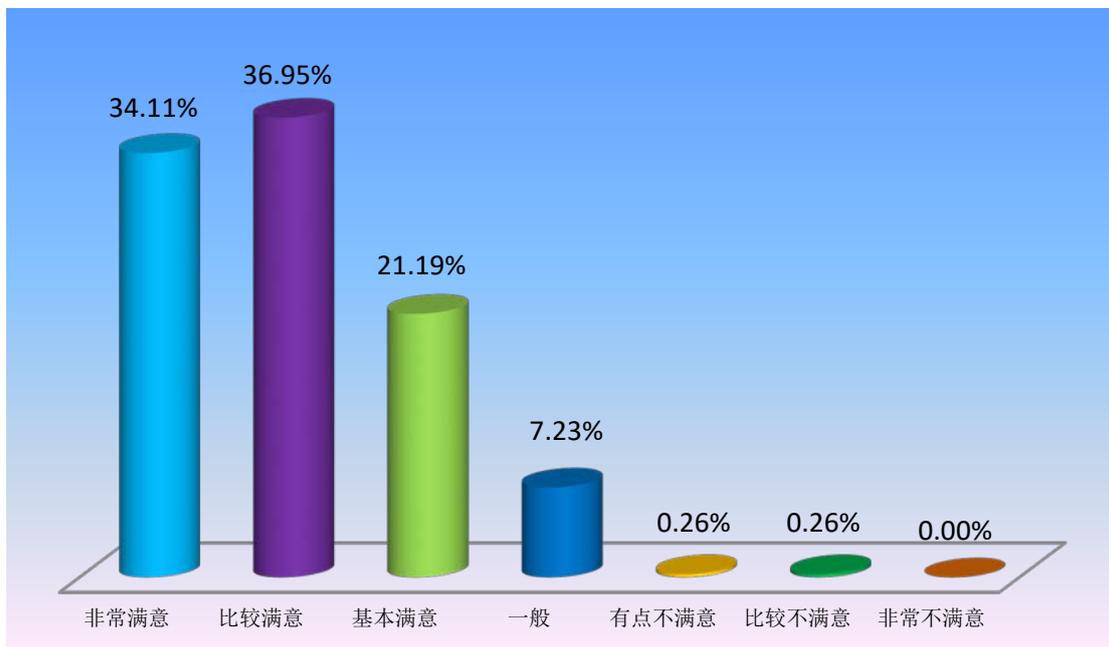


图 25: 用人单位对高职毕业生的忠诚度满意度

(十四) 主动性满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示,用人单位对高职毕业生的主动性满意度为 93.28%。

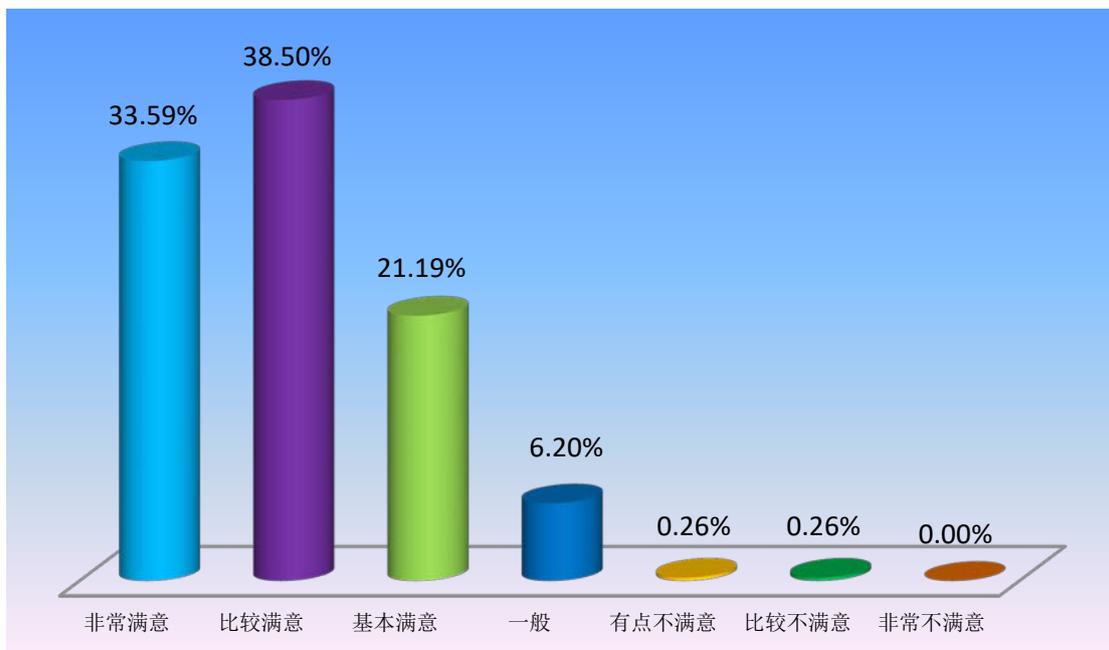


图 26: 用人单位对高职毕业生的主动性满意度

（十五）敬业精神满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示，用人单位对高职毕业生的敬业精神满意度为 91.99%。

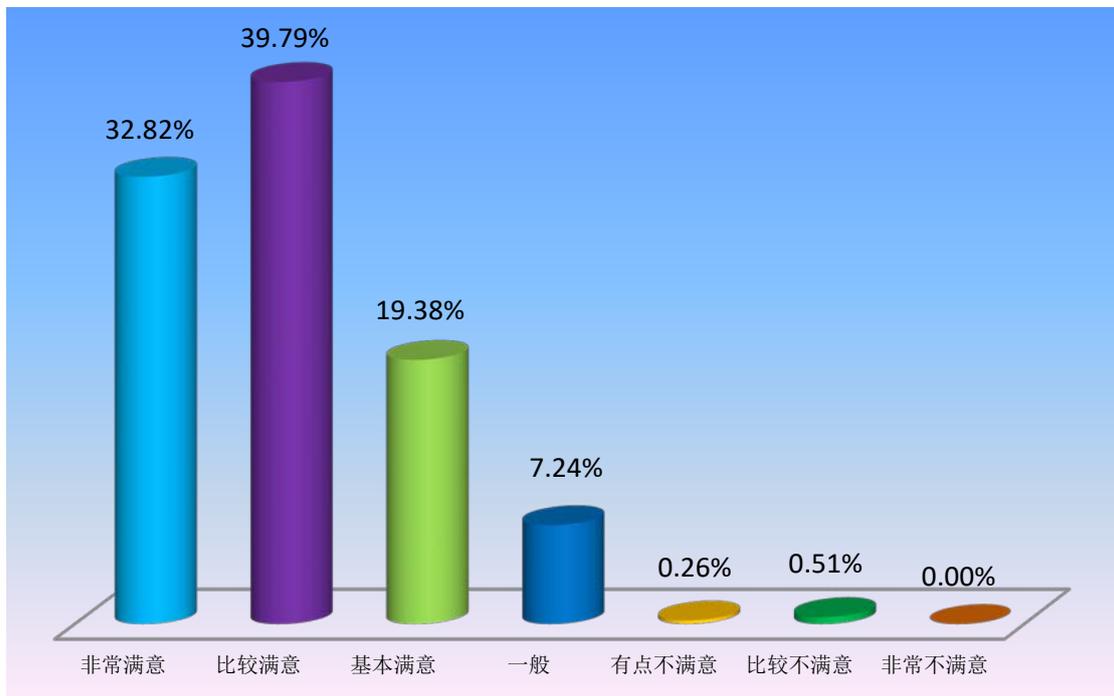


图 27：用人单位对高职毕业生的敬业精神满意度

（十六）服务意识满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示，用人单位对高职毕业生的服务意识满意度为 92.77%。

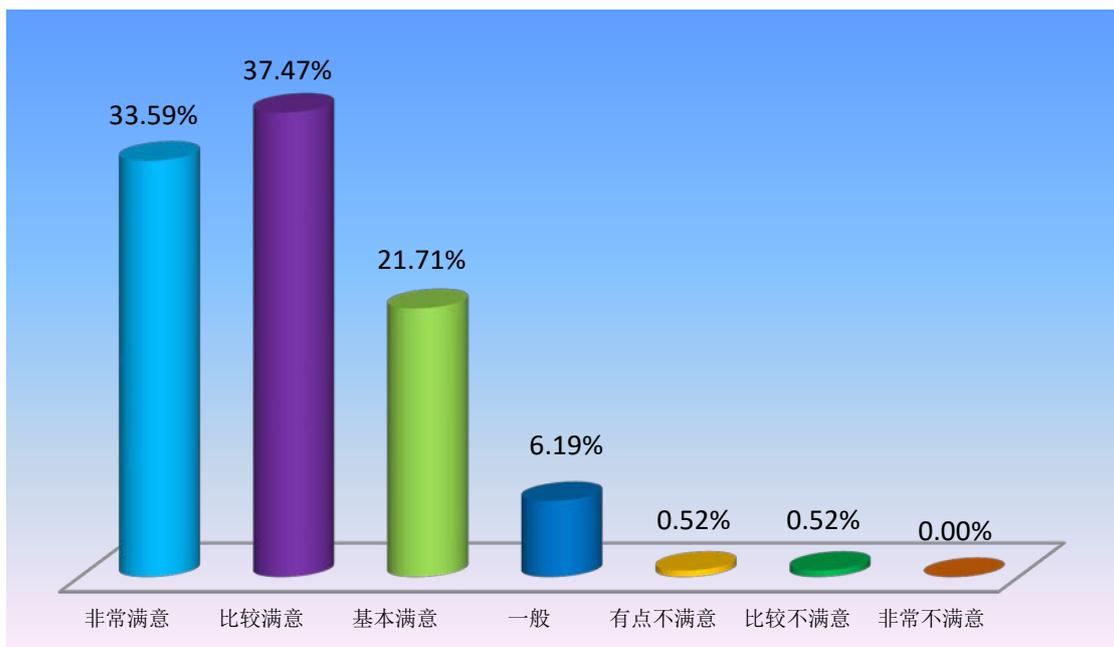


图 28：用人单位对高职毕业生的服务意识满意度

(十七) 时间观念满意度

企业对高职毕业生职业能力评价调查显示,用人单位对高职毕业生的时间观念满意度为 92.50%。

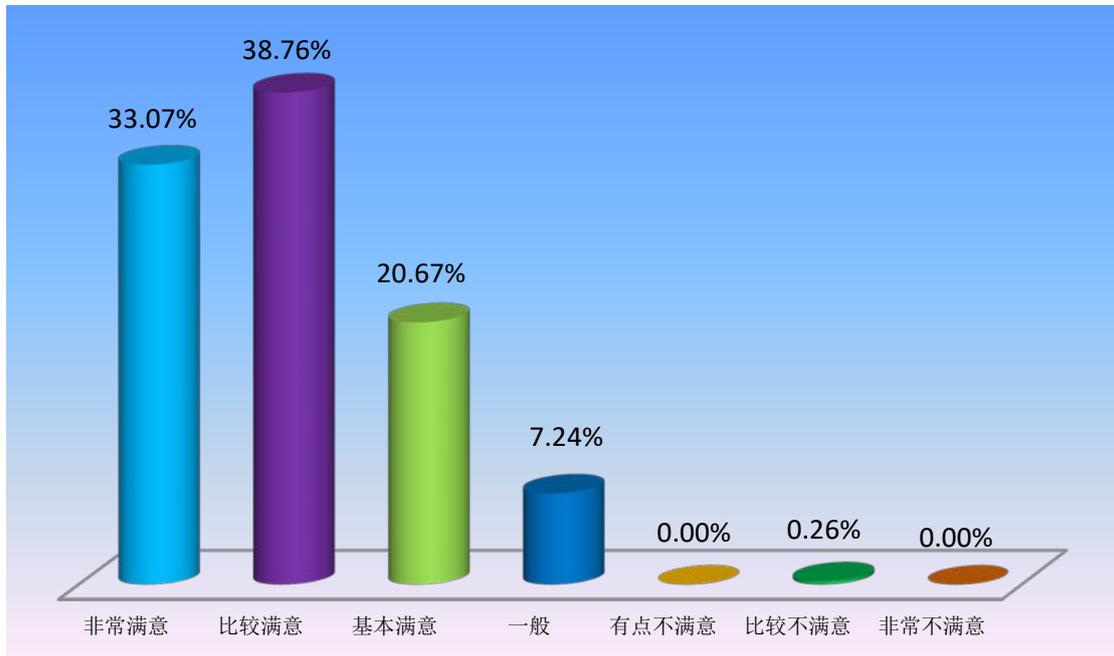


图 29: 用人单位对高职毕业生的时间观念满意度

第三部分 主要措施与服务

一、明确责任，强化组织领导

学校成立校院两级就业创业工作领导小组，全面贯彻落实就业创业工作“一把手”工程。学校层面成立由书记校长任组长、分管副校长任副组长、相关职能部门负责人和二级学院院长为组员的就业创业工作领导小组；学院层面成立由院长任组长、分管副院长任副组长、教研室主任和毕业班辅导员为组员的就业创业工作领导小组。就业创业工作领导小组定期开展就业创业工作研讨，研究政策制度、研讨重要工作并根据就业形势提出针对性工作举措。

二、加强培训，提升业务能力

学校开展模块化就业培训，提升就业工作人员的业务能力。学校选派 31 名毕业班辅导员参加校外就业专项培训 6 场次；组织毕业班辅导员开展毕业生就业协议书填报、毕业去向填报和专场宣讲招聘等就业专题培训 8 场次。通过系统性就业培训，就业工作人员的工作能力和业务水平得到明显提升。

三、多元培养，强化职业能力

学校构建多元协同就业育人模式，强化学生就业能力培养。学校联合深圳市银雁科技有限公司等十几家行业头部企业开展“职 Q 训练营”企业适岗培训，针对性强化学生就业能力培养，培养符合企业用人要求的高素质技能人才。

四、督促落实，保障工作成效

（一）实行就业报表制度，督促落实就业工作。本年度共发布 61 期 2024 届毕业生就业情况通报表，督促二级学院按要求落实好各项工作。

（二）重视就业监测工作，确保报送就业信息准确真实。学校召开专题会议部署就业监测工作，严格按照教育部“四不准”工作要求开展就业监测工作。学校组织专题培训，动态开展毕业去向信息核查，对填报的规范性进行排查，对存在问题提出整改措施。

五、拓宽渠道，促进充分就业

（一）深入开展访企拓岗促就业专项行动。书记校长及校领导班子主动走进园区、走进行业、走进企业，与企业洽谈合作就业，挖掘就业岗位。2023 年走访企业 160 家，开拓实习就业岗位 2416 个，解决实习就业 1248 人。2024 年走访企业 195 家，开拓实习就业岗位 2629 个，解决实习就业 1119 人。

（二）举办线上线下招聘活动服务毕业生就业。就业部门联合二级学院举办供需见面活动 10 场，引进企业 582 家，提供 13799 个就业岗位；举办企业专场宣讲招聘 62 场，提供 2471 个就业岗位；发布招聘信息 1021 条，提供 15029 个就业岗位。

六、强化服务，提升工作质量

（一）多形式开展就业指导，有效提高就业指导质量。就业部门邀请企业精英、优秀校友举办就业创业讲座 38 场；2024 届毕业班辅导员通过线下团体辅导、线上一对一辅导等方式开展个性化就业指导 5769 人次。

（二）开展就业困难毕业生精准帮扶。按照“一生一策一导师”原则对就业困难毕业生开展精准帮扶，帮助有就业意愿毕业生落实就业。落实城乡困难家庭和残障毕业生等群体求职创业补贴申请，615 名 2024 届毕业生成功申请求职创业补贴，合计发放 1845000 元。