皖北卫生职业学院

2024 毕业生就业质量报告

目录

报告说明.....1
第一部分 毕业生基本情况.....2
第二部分 毕业生去向落实情况.....3
第三部分 毕业生就业特征分析.....5
一、 单位分布分析.....5
二、 留皖就业情况.....8
三、 人才回报情况.....9
四、 人才回流就业情况.....10
第四部分 就业质量相关分析.....11
一、 工作与专业相关度分析.....11
二、 工作满意度分析.....13
第五部分 对就业指导服务的反馈.....14
一、 对学校就业指导服务的综合评价.....14
二、 毕业生对母校的总体满意度.....15
第六部分 用人单位对教育教学的反馈.....16
一、 毕业生在单位的整体表现.....16
二、 对我校学生就业工作服务是否满意.....16

报告说明

为全面且准确地展现皖北卫生职业学院2024届毕业生的就业情况，并有效建立就业与人才培养之间的良性互动长效机制，本校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）的相关要求，精心编制并正式发布了《皖北卫生职业学院2024届毕业生就业质量年度报告》。

本报告的数据来源广泛且权威，具体包括：

1.安徽省高校毕业生就业管理信息系统。该系统提供的数据统计截止日期为2024年8月31日，涵盖2024届毕业生的规模与结构、毕业去向落实率、具体毕业去向、就业流向以及继续深造等相关信息。

2.安徽省大中专毕业生就业指导中心组织的“安徽省2024届毕业生就业调查”。该调查覆盖全校所有毕业生，本校共计回收问卷1277份，问卷回收率为43.67%。所利用的数据涉及就业质量的相关分析以及对教育教学、人才培养等方面的反馈意见。

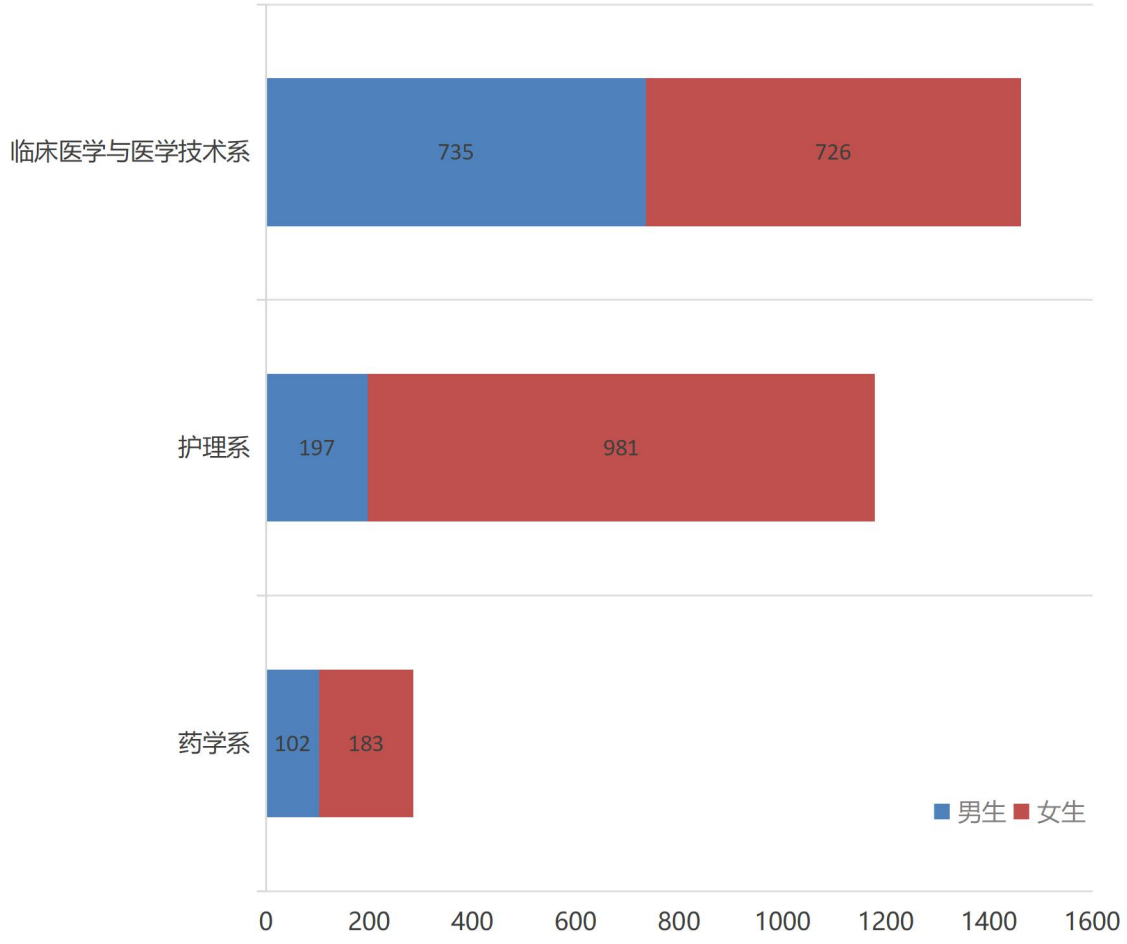
3.学校委托第三方公司，通过“安徽24365企事业单位服务平台”，开展了针对用人单位的问卷调查工作。此次调查共回收有效问卷169份。

特此说明。

第一部分 毕业生基本情况

截至2024年8月31日的统计数据显示，皖北卫生职业学院2024届毕业生总数为2924人。其中，男生1034人，占毕业生总数的35.36%；女生1890人，占毕业生总数的64.64%。；专科生2924人，占毕业生总数的100.00%；特殊群体[1]毕业生224人，占全体毕业生的7.66%。

2024届的毕业生涵盖了3个院系，分布在15个专业领域，专科生专业有15个。详细情况请参阅以下图表：

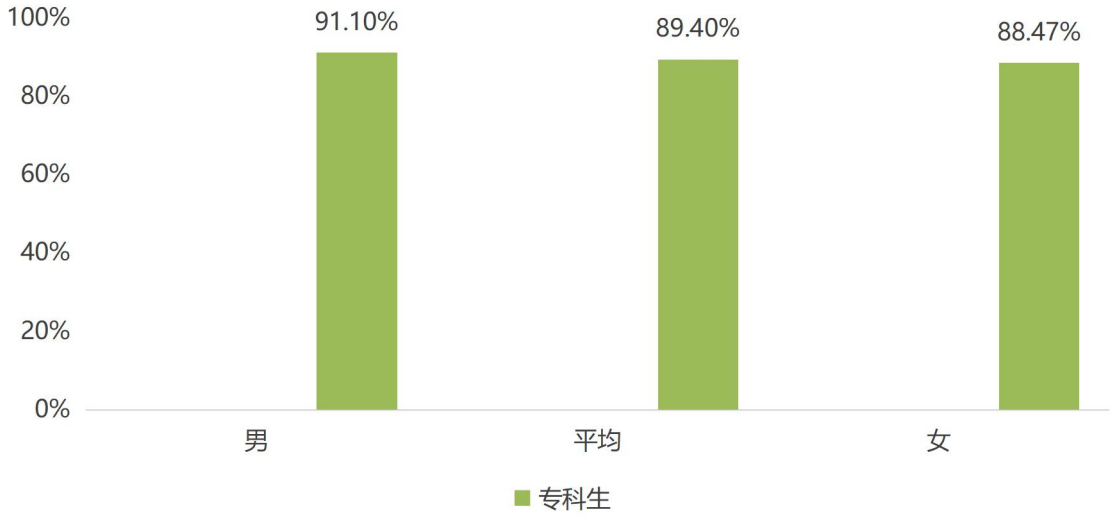


图：2024届毕业生分学院和性别分布

1 特殊群体认定名单由教育部提供，具体类别包括脱贫家庭毕业生、脱贫不稳定毕业生、边缘易致贫毕业生、突发严重困难毕业生、城乡低保毕业生、特困救助毕业生、孤儿、残疾毕业生和零就业家庭等。

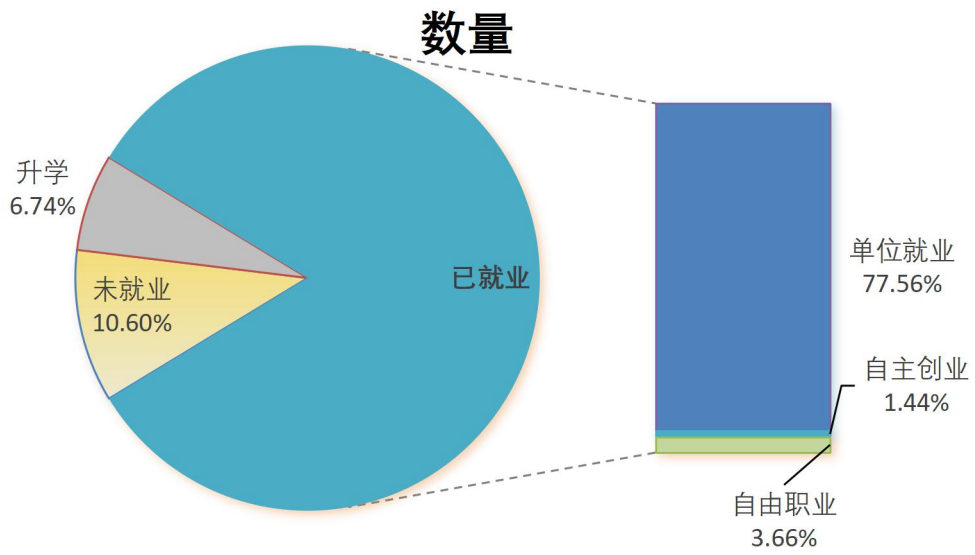
第二部分 毕业生去向落实情况

截至2024年8月31日，2024届毕业生总数达到2924人，其中已有2614人落实了毕业去向，初次毕业去向落实率为89.40%。具体到性别分布，男生的初次毕业去向落实率为91.10%，而女生的初次毕业去向落实率为88.47%，毕业生平均落实率为89.40%。详细数据请参见附图。



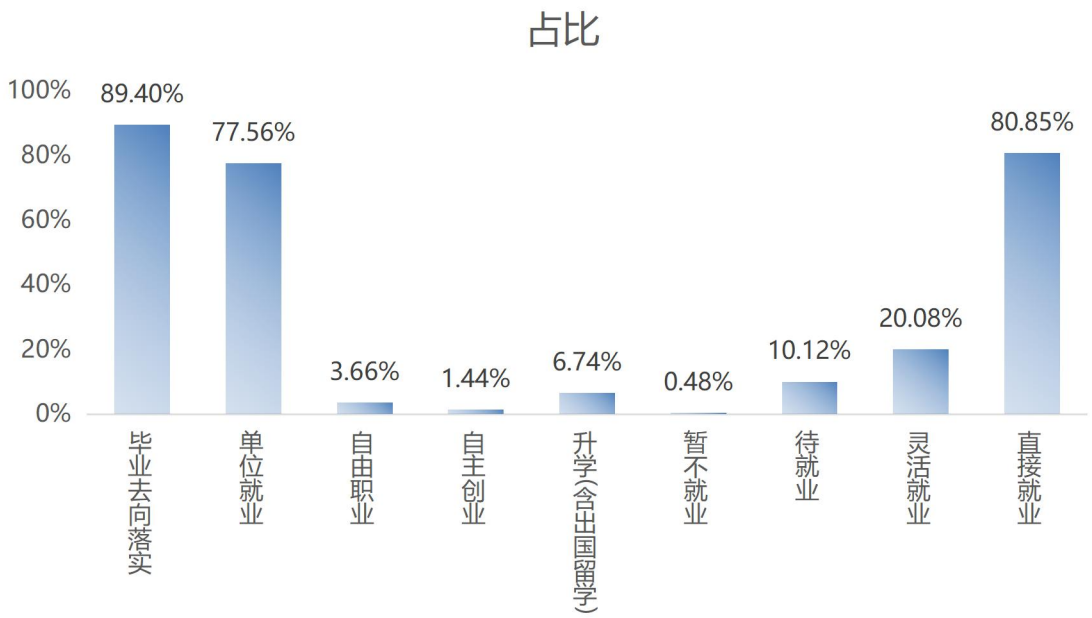
图：2024届毕业生初次毕业去向落实率

2024届毕业生共有2417人就业（不包含毕业去向是升学和出国出境），占总毕业生人数的82.66%。此外，选择升学（包括境外留学）的毕业生有197人，占比6.74%。尚未就业的毕业生累计有310人，占比10.60%。



图：2024届毕业生初次毕业去向类别统计

在2024届已就业的2417名毕业生中，2268人选择了单位就业，占总毕业生人数的77.56%。自主创业的毕业生有42人，占比1.44%。107名以自由职业的方式就业，占比3.66%。此外，有2364和587名毕业生分别通过直接就业和灵活方式就业，分别占总毕业生人数的80.85%和20.08%。具体分布情况请参见附图。



图：2024届全校毕业生九率统计

第三部分 毕业生就业特征分析

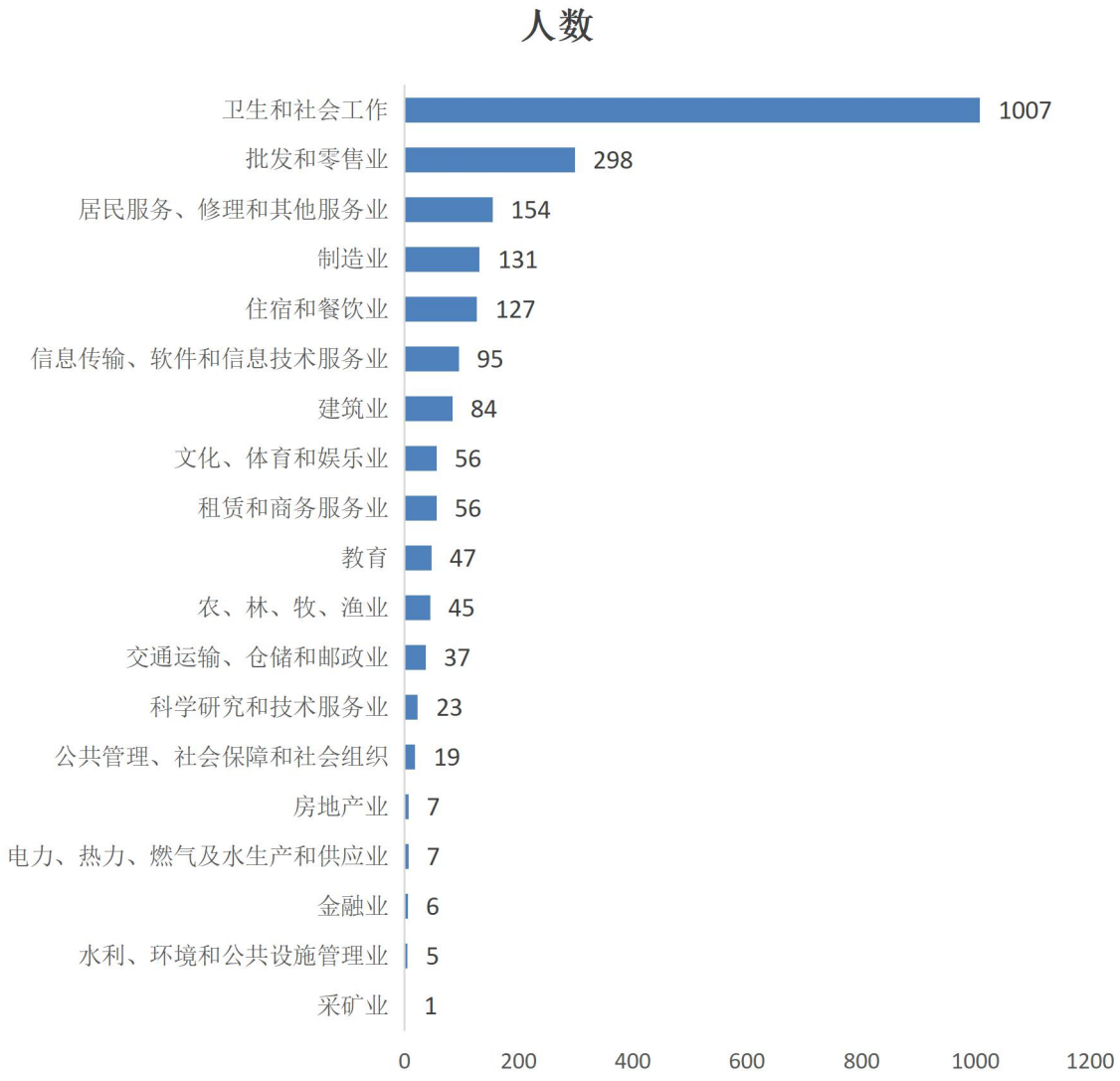
一、单位分布[2]分析

2024届毕业生中有2205人通过签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业等方式在1765家单位就业，单位行业和单位性质分布如下。

（一）行业分布

2024届毕业生的就业单位行业分布情况如下图所示，其中卫生和社会工作以1007人占据45.67%的最高比例，位居首位。紧随其后的是批发和零售业，298人占比13.51%。第三是居民服务、修理和其他服务业，154人占比6.98%。从分析中可以看出，毕业生的就业单位行业分布具有显著特征，主要集中在卫生和社会工作与批发和零售业。

[2] 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

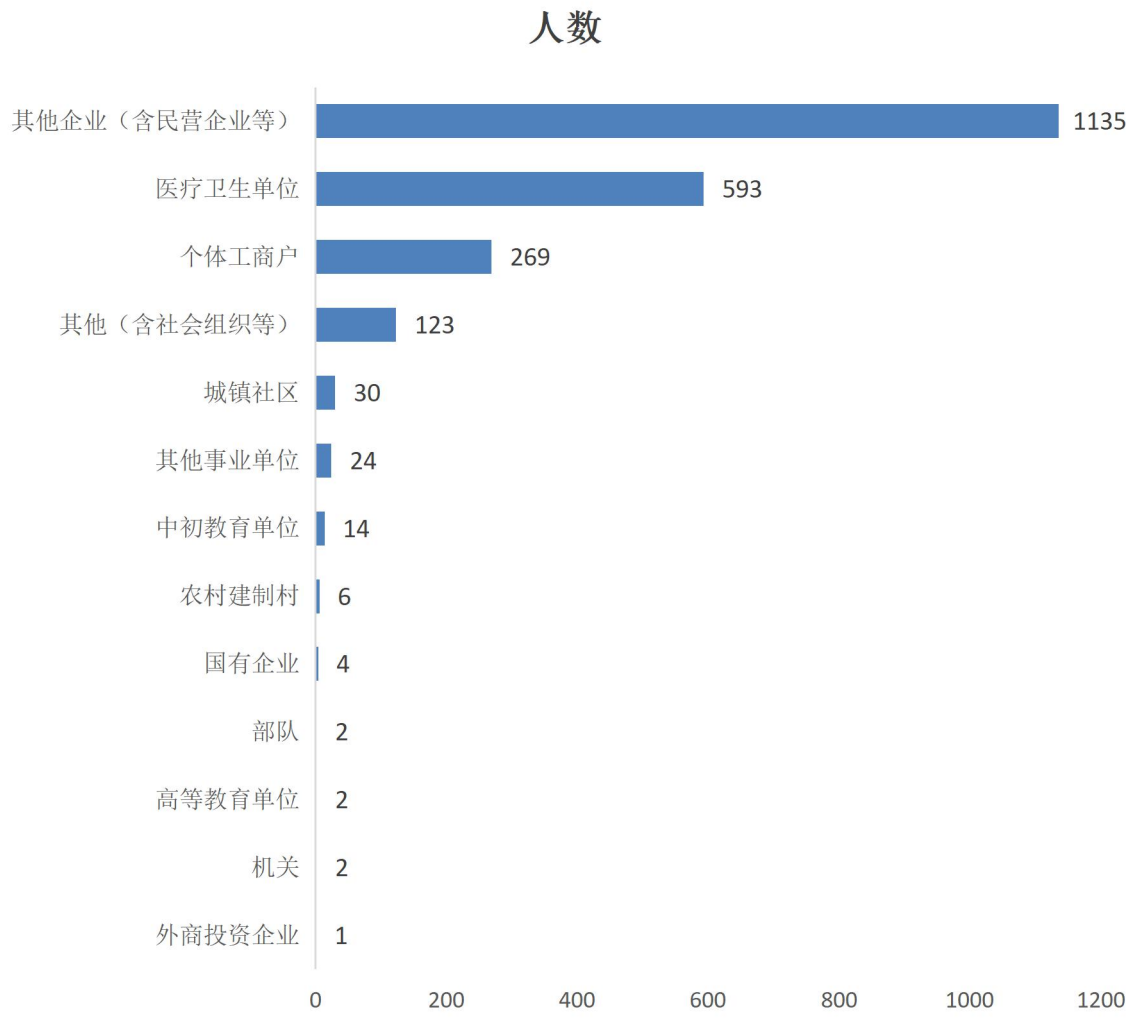


图：2024届毕业生就业工作单位行业人数分布

（二）性质分布

2024届毕业生的就业单位性质分布情况如下图所示。其中，其他企业（含民营企业等）占据首位，共有1135人，占比为51.47%。紧随其后的是医疗卫生单位，有593人，占比为26.89%。第三是个体工商户，有269人，占比为12.20%。在毕业生的就业单位中，其他企业（含民营企业等）和医疗卫生单位是最受欢迎的，它们构成了学校毕业生

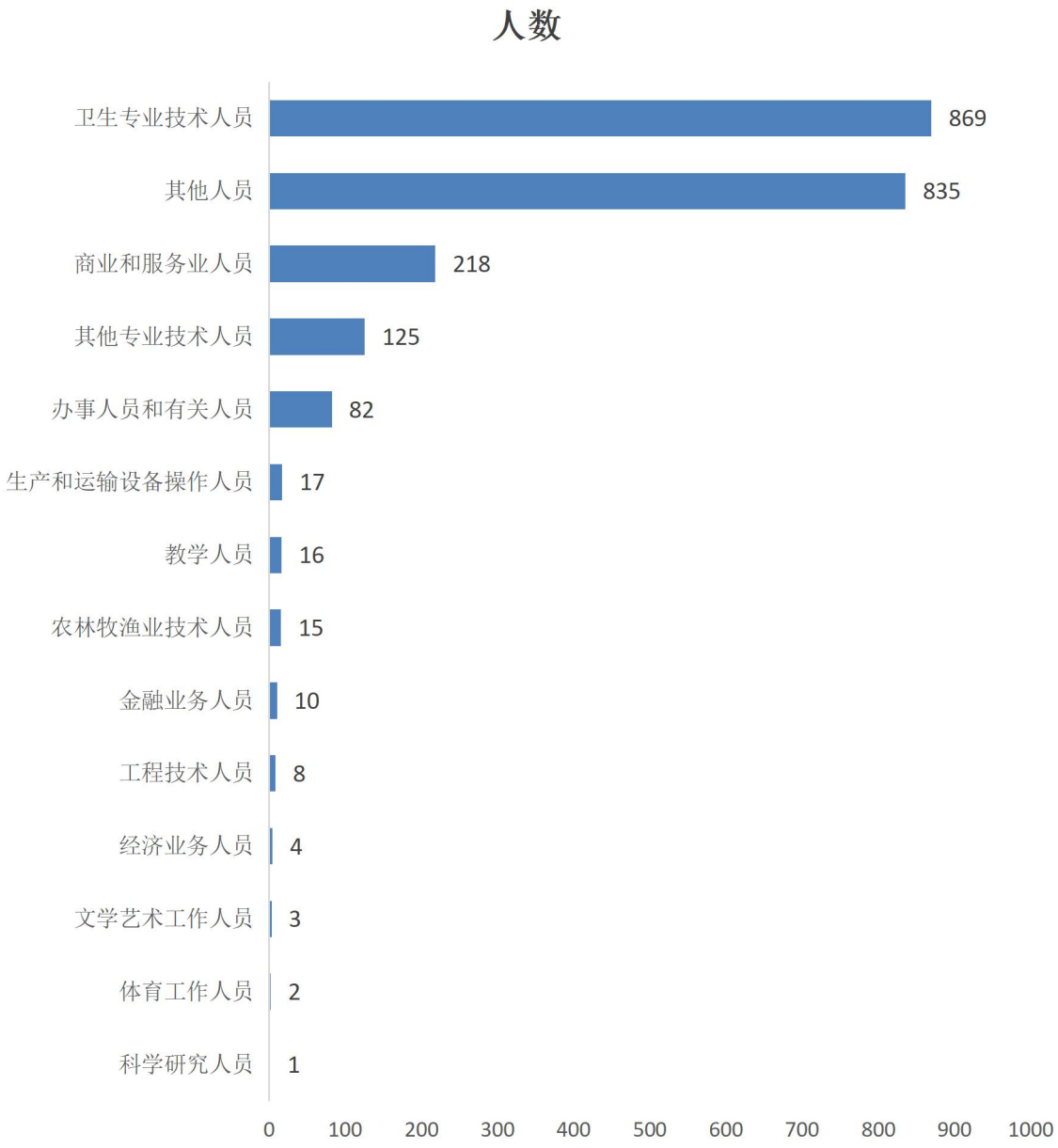
就业的主要领域。



图：2024届毕业生就业单位性质人数分布

（三）岗位分布

2024届毕业生工作岗位分布如下图所示，工作岗位分布中主要是卫生专业技术人员869人占比39.41%，其次是其他人员835人占比37.87%，然后是商业和服务业人员218人占比9.89%。这与毕业生单位行业分布是一致。

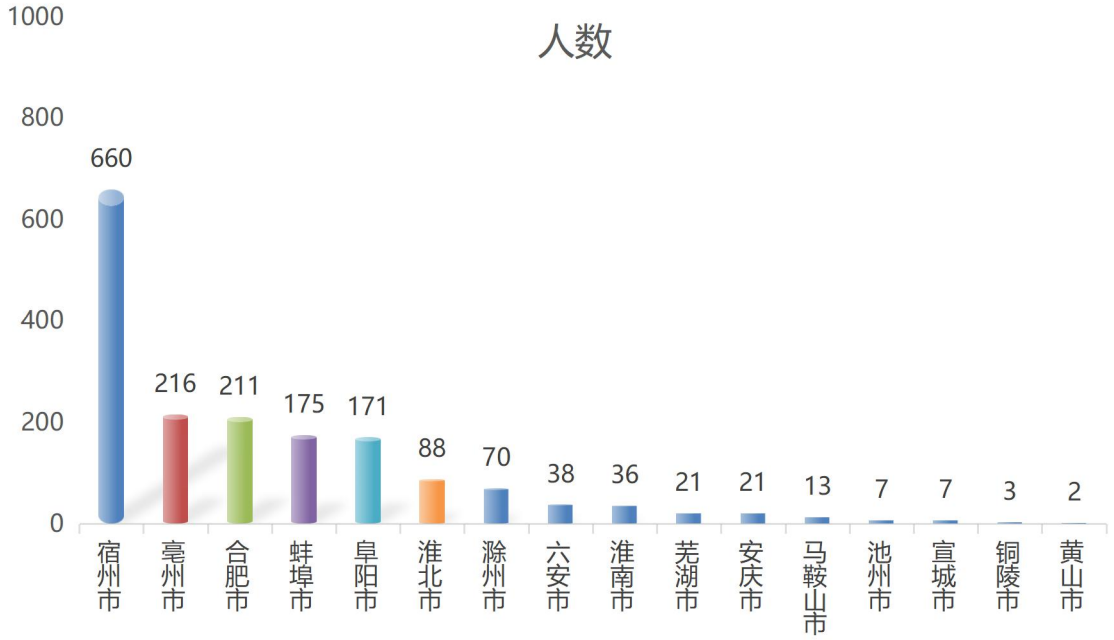


图：2024届毕业生就业工作岗位人数分布

二、留皖就业情况

2024届毕业生在安徽省内的直接就业人数为1739人，占该届毕业生直接就业人数的73.56%。在省内，就业人数最多的城市是宿州市，共有660人就业，占比为37.95%。紧随其后的是亳州市，有216人就业，以及合肥市，有211人就业，它们的就业人数占

比分别为12.42%和12.13%。具体分布情况如下图所示：

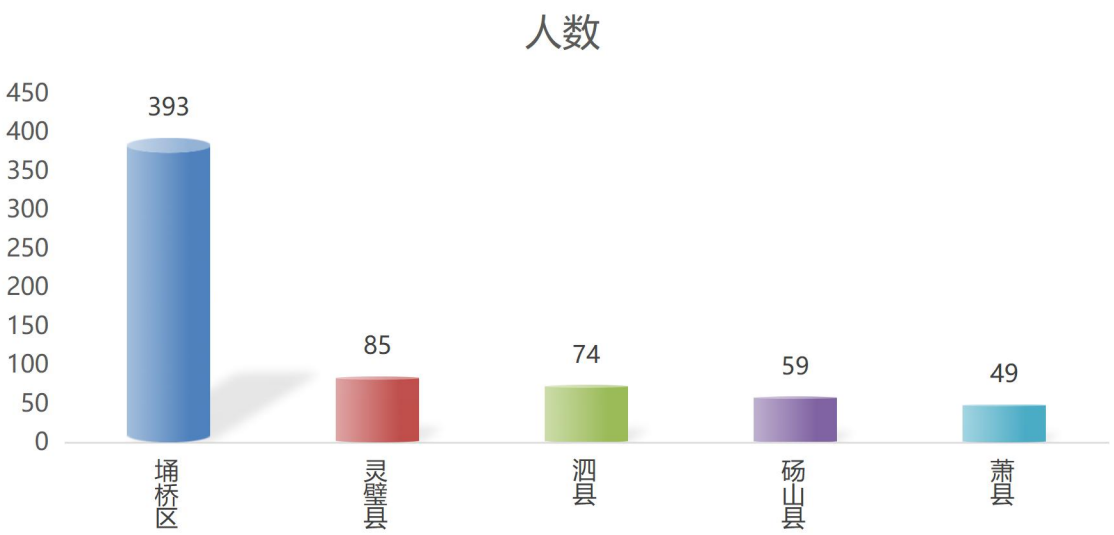


图：2024届毕业生留皖就业城市分布

三、人才回报[3]情况

2024届毕业生在宿州市的直接就业人数达到660人。在宿州市，就业人数最多的区县是埇桥区，共有393人，占总就业人数的59.55%。紧随其后的是灵璧县，有85人就业，占总就业人数的12.88%。具体分布情况请参见下图。

3 人才回报是指毕业生毕业之后留在院校所在地就业，统计项目中出现的宿州市，是因为毕业生单位所在地没有维护到宿州市的具体区县，故将把宿州市作为一个独立的统计单位。

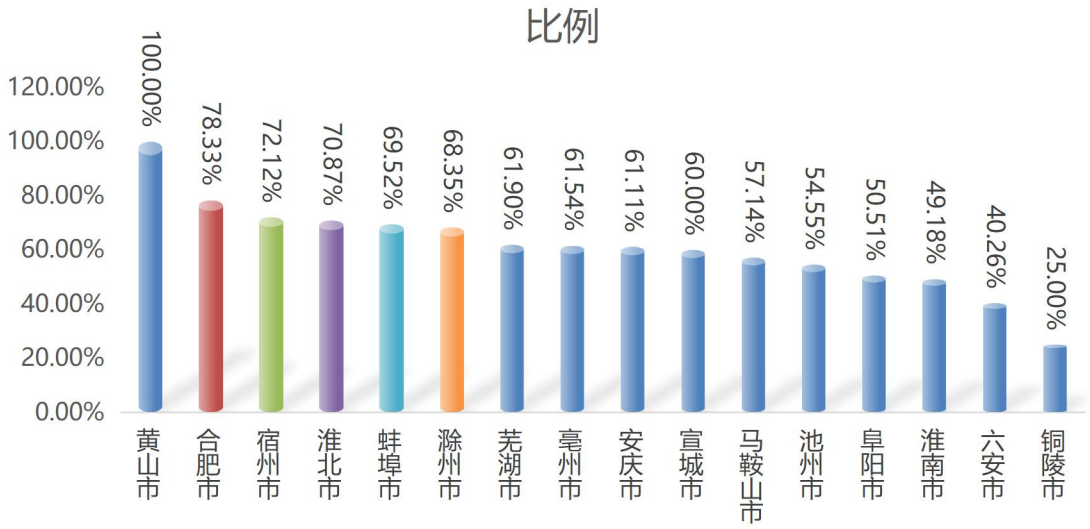


图：2024届毕业生人才回报情况就业区县分布

四、人才回流[4]就业情况

在2024届毕业生的2924名毕业生中，有2364名已经步入职场。在这些就业的毕业生中，1485人选择返回家乡工作，占毕业生就业人数的62.82%。其中，1292名来自安徽的毕业生回到了自己的家乡，占安徽籍毕业生就业人数的64.47%。在安徽省的16个市级行政单位中，回原籍就业比例最高的三个城市依次是：黄山市（100.00%）、合肥市（78.33%）和宿州市（72.12%）。具体分布情况请参见下图。

4 毕业生回流是指毕业生毕业后回到自己的生源所在地就业。



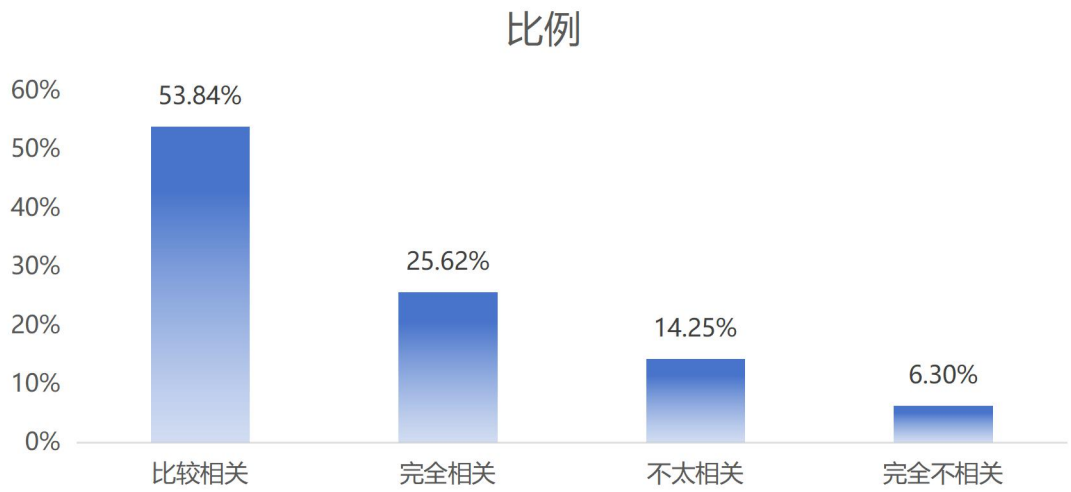
图：安徽籍毕业生回家乡就业比例分布

第四部分 就业质量相关分析

一、工作与专业相关度分析

（一）总体工作与专业相关度

调查数据显示，毕业生应聘工作与就读专业的相关度为79.45%，其中完全相关25.62%，比较相关53.84%，另外不太相关和完全不相关的有20.55%。详见下图。



图：毕业生工作与专业相关度

（二）选择与专业不相关工作的原因

2024届毕业生选择与专业不相关工作的首要原因是“专业相关的工作岗位太少”，占比分别为42.21%,其次是“专业相关的工作环境不好”，占比为39.61%，然后是“专业相关的工作不符合自己的兴趣”占比是31.17%。

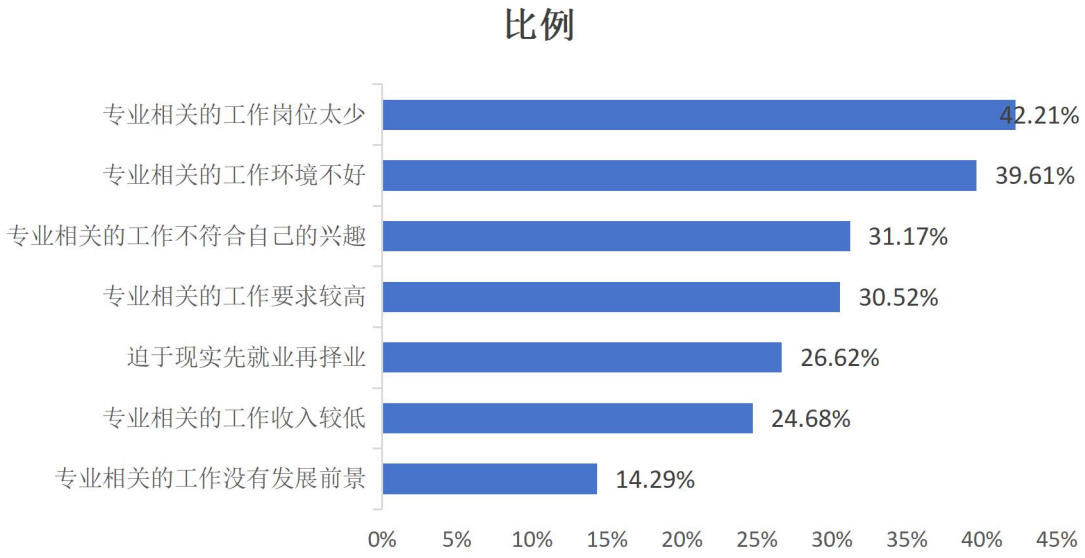
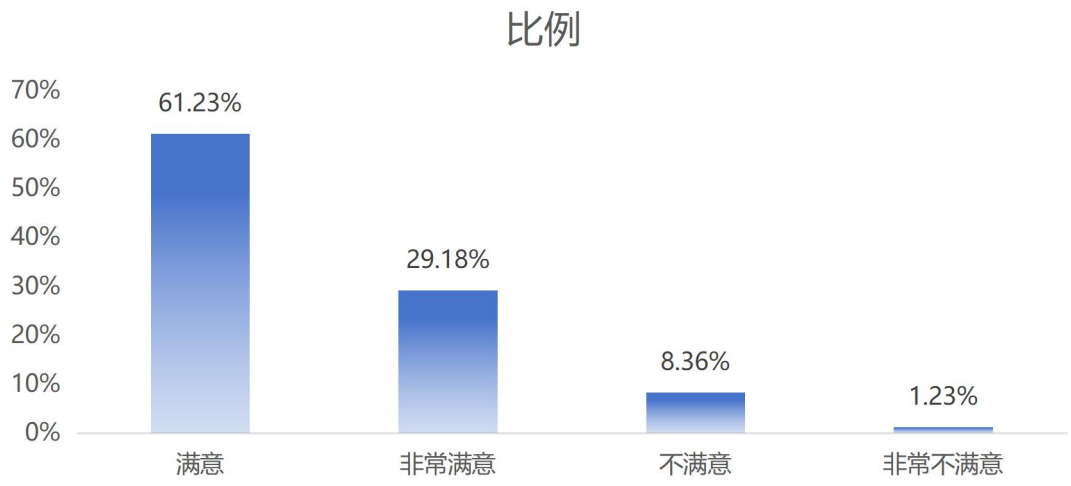


图　2024届毕业生选择与专业不相关工作的原因

二、 工作满意度分析

调查数据显示，毕业生工作满意度为90.41%，其中非常满意29.18%，满意61.23%，另外不满意和非常不满意的有9.59%。详见下图。



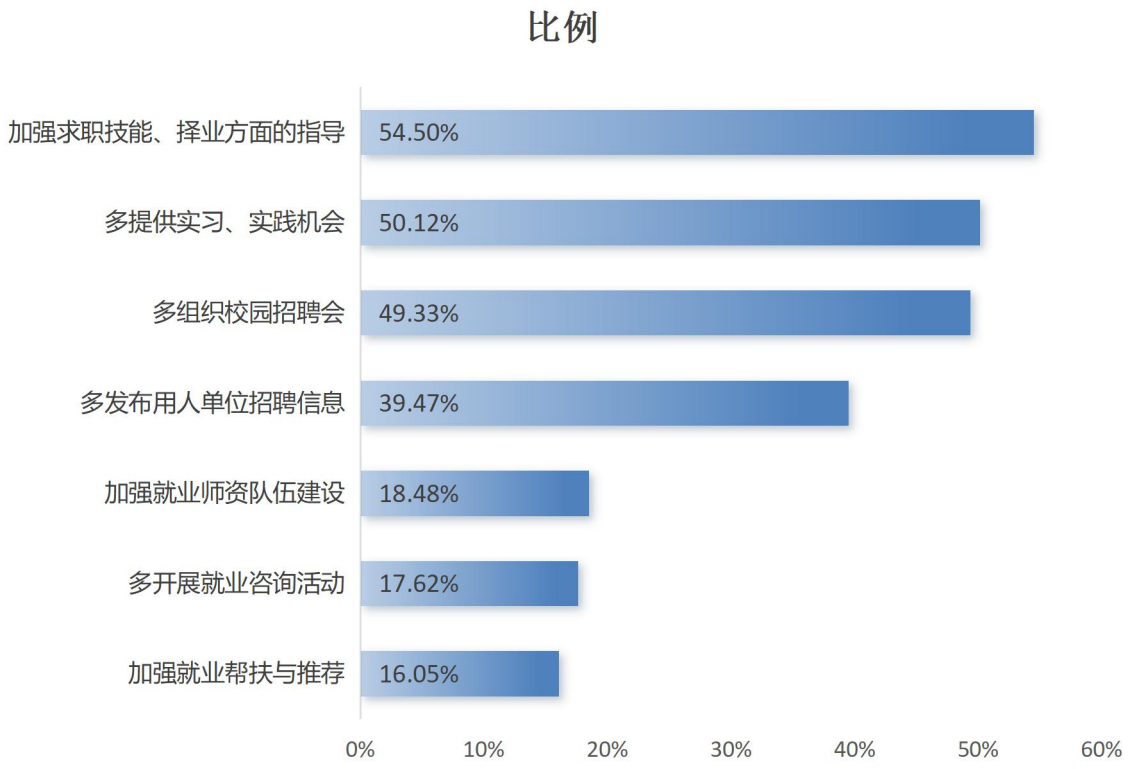
图：毕业生工作总体满意度

第五部分 对就业指导服务的反馈

一、对学校就业指导服务的综合评价

（一）学校在就业服务方面应加强哪些工作

调查数据显示，对毕业生认为在学校就业指导服务中最需要加强的工作是“加强求职技能、择业方面的指导”，占比是54.50%，其次是“多提供实习、实践机会”，占比是50.12%，第三需要加强的是“多组织校园招聘会”，占比是49.33%。详见下图。

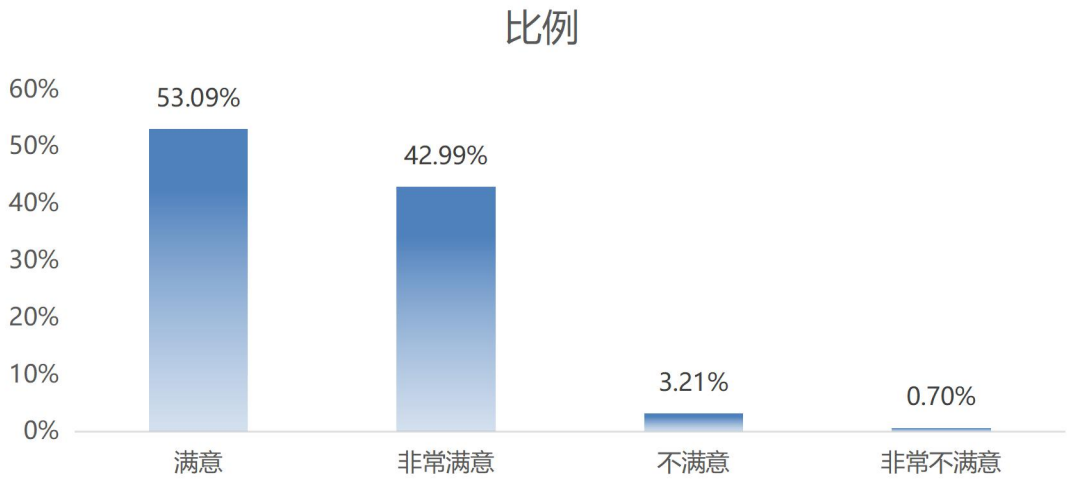


图：学校就业指导服务中最需要加强的工作

（二）对学校就业指导服务工作总体评价

调查数据显示，毕业生对学校就业指导服务的总体满意度为96.08%，其中非常满意

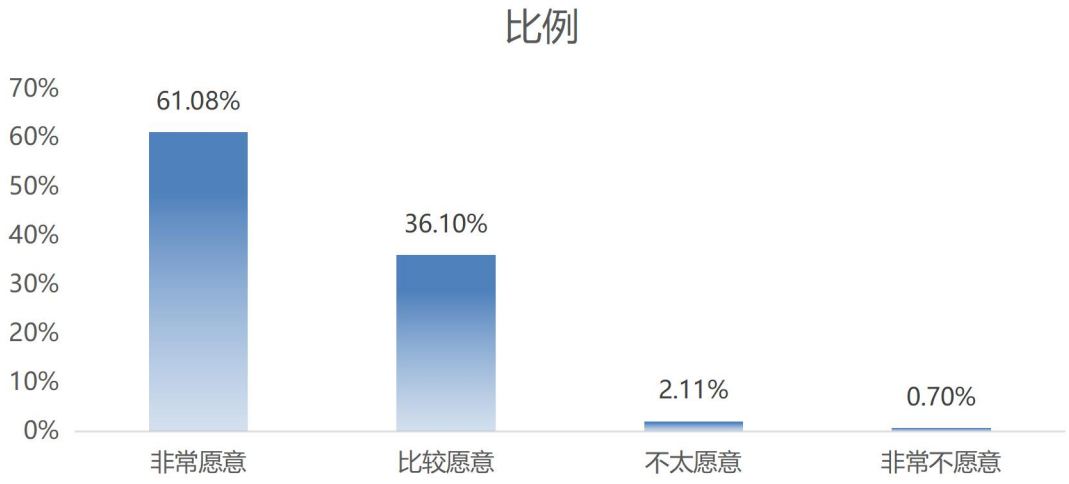
42.99%，满意53.09%，不满意和非常不满意3.92%。详见下图。



图：对学校就业服务工作的总体满意度

二、毕业生对母校的总体满意度

调查数据显示，2024届毕业生对母校的总体满意度为97.18%，其中非常满意61.08%，满意36.10%，不满意和非常不满意2.82%。详见下图。



图：对母校的总体满意度

第六部分 用人单位对教育教学的反馈

一、毕业生在单位的整体表现

调查显示，毕业生在工作期间整体表现优秀，99.41%的调研单位认为我校毕业生整体表现好。

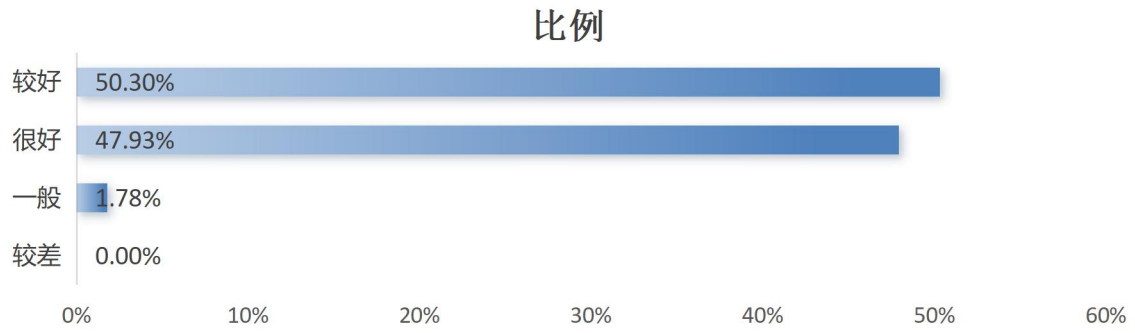


图 毕业生在单位的整体表现

二、对我校学生就业工作服务是否满意

调查显示，100.00%的受访单位对我校学生就业服务工作表示满意，没有单位表示不满意。详见下图。

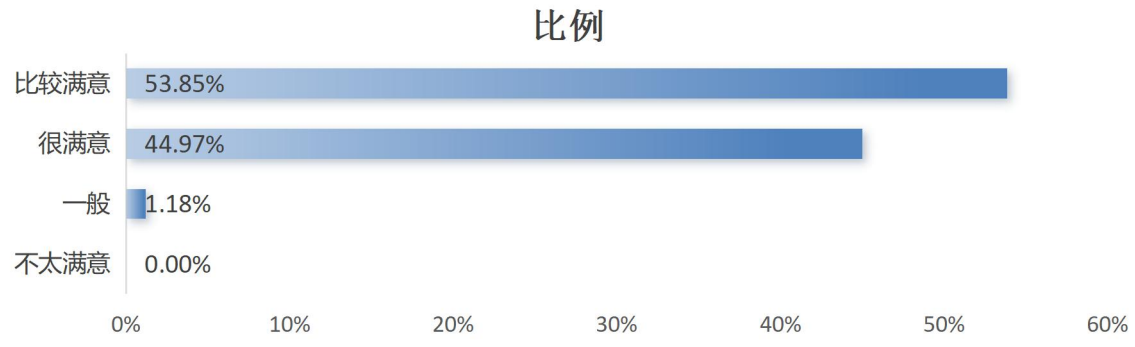


图 对我校学生就业工作服务是否满意

皖北卫生职业学院

2024 毕业生就业质量报告