



20
24



合肥滨湖职业技术学院 毕业生就业质量年度报告



2024年12月

合肥滨湖职业技术学院

2024 届毕业生就业质量年度报告

合肥滨湖职业技术学院 编

2024 年 12 月



目 录

报告说明	1
第一章 毕业生基本情况	2
一、毕业生规模与结构	2
二、毕业去向落实率	2
三、毕业生去向分析	3
第二章 就业工作举措	5
一、提高政治站位，深入推进“一把手”工程	5
二、多措并举促就业，助力 2024 届毕业生逐梦起航	5
三、书记校长访企拓岗促就业成效明显	5
四、加强就业指导，完善服务体系	5
（一）提升教学水平，专升本成果喜人	5
（二）积极响应国家号召，青年学子积极投身军营	5
（三）积极开展就业创新创业教育，以赛促学	6
（四）开展就业数据核查，确保就业数据真实准确	6
（五）完善就业服务，提高就业满意度	6
第三章 就业满意度分析	7
第四章 评价与反馈	8
一、毕业生对就业指导服务的评价	8
二、毕业生对创业指导服务的评价	8
三、用人单位对就业指导服务的评价	9
四、毕业生对教育教学的反馈	9
五、用人单位对毕业生能力培养的反馈	10
六、学校推荐度	10



图表 目录

表 1-1	2024 届毕业生规模与结构分布情况	2
表 1-2	2024 届统招毕业生毕业去向落实率	2
图 1-1	2024 届统招毕业生就业地区省份分布（单位：人）	3
图 1-2	2024 届统招毕业生留皖就业城市分布（单位：人）	3
图 1-3	2024 届社招毕业生就业地区省份分布（单位：人）	4
图 1-4	2024 届社招毕业生留皖就业城市分布（单位：人）	4
图 3-1	2024 届毕业生的工作满意度（单位：%）	7
图 4-1	2024 届毕业生对学校就业指导服务的满意度	8
图 4-2	2024 届自主创业统招毕业生对创业指导服务的满意度	8
图 4-3	用人单位对学校就业服务工作的满意度	9
图 4-4	2024 届毕业生对教育教学的满意度	9
图 4-5	用人单位对 2024 届毕业生的满意度	10
图 4-6	2024 届毕业生对母校的推荐度	10



报告说明

《报告》数据来源于两个方面：

1.安徽省大学生就业服务平台。数据统计截止日期为 2024 年 12 月 19 日，使用数据主要涉及毕业生的规模与结构、毕业去向落实率、毕业去向和就业地区分布等。

2.第三方机构调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

(1) 2024 届毕业生调研数据。以 2024 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为 2024 年 11 月 21 日至 12 月 12 日，共发放问卷 6300 份，其中统招毕业生 1300 份，社招毕业生 5000 份。统招毕业生回收有效问卷 663 份，有效回收率 51.00%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、就业状况和对母校反馈等。

(2) 用人单位调研数据。以来学校参加校园招聘会的用人单位为主要调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为 2024 年 11 月 21 日至 12 月 12 日，共回收有效问卷 119 份，有效回收率 61.03%。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对学校毕业生的满意度和对就业工作的反馈等。



第一章 毕业生基本情况

一、毕业生规模与结构

合肥滨湖职业技术学院 2024 届毕业生共有 7648 人。其中，统招毕业生有 1617 人，社招毕业生有 6031 人。

统招毕业生中，男生 809 人，女生 808 人，男女之比为 1.00:1。社招毕业生中，男生 5593 人，女生 438 人，男女之比为 12.77:1，见表 1-1。

表 1-1 2024 届毕业生规模与结构分布情况

类别		统招毕业生		社招毕业生	
		人数	占比	人数	占比
性别	男生	809	50.03%	5593	92.74%
	女生	808	49.97%	438	7.26%
区域	省内	1585	98.02%	5732	95.04%
	省外	32	1.98%	299	4.96%

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

二、毕业去向落实率¹

截至2024年8月31日，2024届统招毕业生的初次毕业去向落实率为93.50%，社招毕业生的初次毕业去向落实率为83.16%。

截至2024年12月19日，2024届统招毕业生毕业去向落实率为95.30%，社招毕业生毕业去向落实率为85.84%，见表1-2。

表 1-2 2024 届统招毕业生毕业去向落实率

统计项目	统招毕业生	社招毕业生
毕业去向落实率	95.30%	85.84%
单位就业率	87.63%	73.64%
升学率(含出国留学)	6.43%	0.28%
待就业率	4.39%	13.96%
自主创业率	0.93%	9.40%
自由职业率	0.31%	2.52%
暂不就业率	0.31%	0.20%

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

1. 根据教育部的统计口径：毕业去向落实人数包括已就业人数和升学人数，已就业包括单位就业（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目、地方基层项目、其他录用形式就业）、自主创业和自由职业， $\text{毕业去向落实率} = (\text{已就业人数} + \text{升学人数}) / \text{总人数} \times 100\% = (\text{总人数} - \text{未就业人数}) / \text{总人数} \times 100\%$ 。



三、毕业生去向分析

1. 统招毕业生就业地域流向²

从全国分布来看，2024届统招毕业生选择在本省安徽就业的人数最多，共计1058人，占就业总人数的77.45%，其他毕业生主要流向江浙沪等地区，如图1-1。

具体到安徽省内各城市，学校所在地合肥市是2024届统招毕业生的首选就业城市，占安徽省就业总人数的50.95%，明显高于省内其他城市，如图1-2。

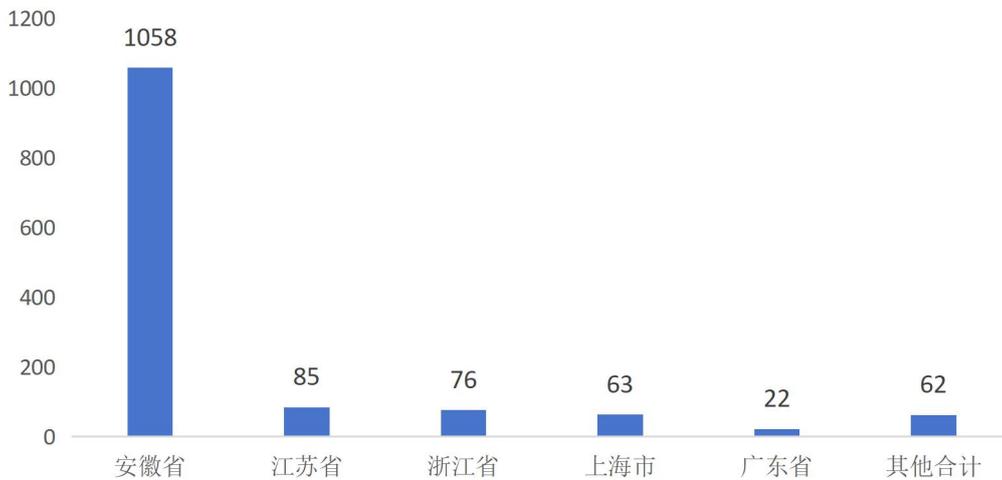


图 1-1 2024届统招毕业生就业地区省份分布 (单位: 人)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

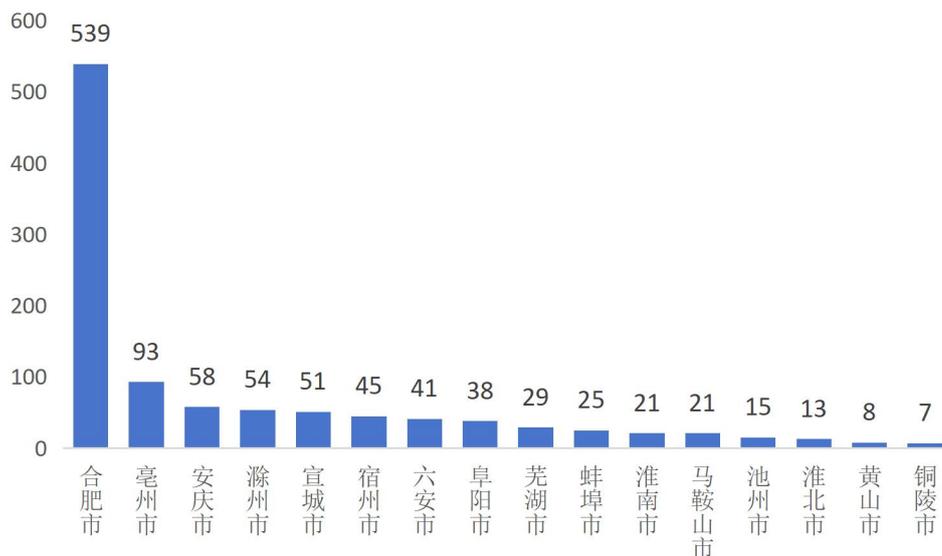


图 1-2 2024 届统招毕业生留皖就业城市分布 (单位: 人)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

² 留皖就业城市分析中，各地市人数包括地市所属的县（区）和县级市人数。



2. 社招毕业生就业地域流向

从全国分布来看，2024届社招毕业生选择在本省安徽就业的人数最多，共计2836人，占就业总人数的64.15%，其他毕业生主要流向江浙沪等地区，如图1-3。

具体到安徽省内各城市，合肥市是2024届社招毕业生的首选就业城市，占安徽省就业总人数的33.11%，其次是滁州市，占比18.94%，如图1-4。

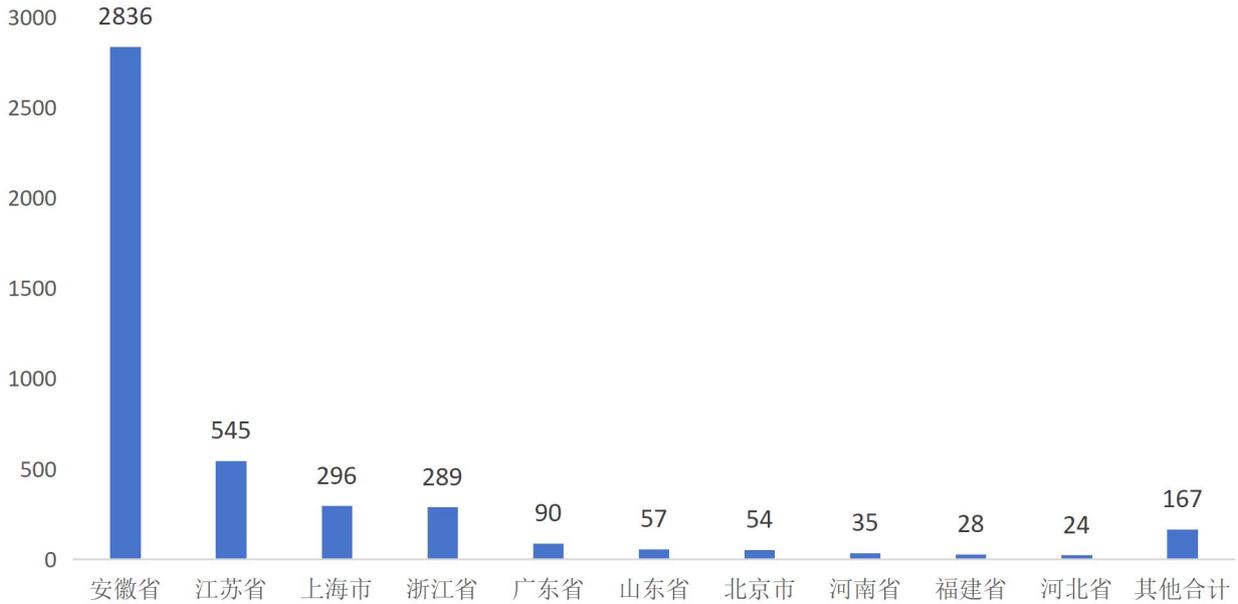


图 1-3 2024 届社招毕业生就业地区省份分布 (单位: 人)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

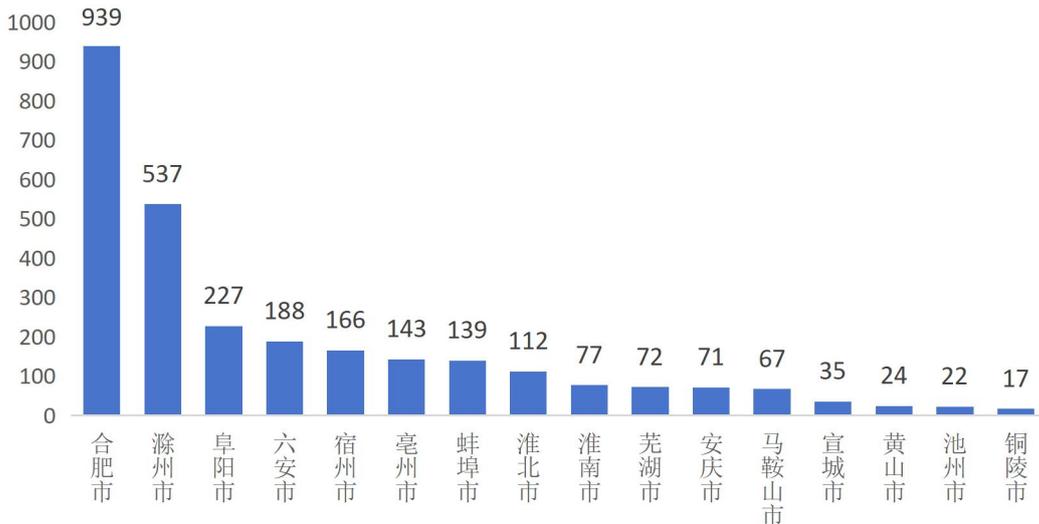


图 1-4 2024 届社招毕业生留皖就业城市分布 (单位: 人)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。



第二章 就业工作举措

一、提高政治站位，深入推进“一把手”工程

我校党政领导高度重视毕业生就业工作，将其列为学院党政工作重点，成立就业工作领导小组，深入推进校级、院级和班级三级就业“一把手”工程，明确各级职责，实施就业工作目标包保责任制，确保从政策引导到岗位推荐，各项工作责任到人，为毕业生提供全方位就业支持。

二、多措并举促就业，助力 2024 届毕业生逐梦起航

面对 2024 届毕业生的就业形势，学校主动作为。就业处组织 1 场大型校园就业双选会，吸引 130 余家优质单位，提供 3000 余个岗位。各二级学院结合专业特色，通过线上线下宣讲，开展数十场招聘活动，提供 1200 余个针对性岗位。同时，借助信息化平台、QQ、微信等及时推送就业政策和信息，与教育部及省教育厅相关平台联动，组织毕业生在线注册、投递简历，开展 10 余场线上宣讲和专场招聘会，为毕业生创造更多就业机会。

三、书记校长访企拓岗促就业成效明显

为保障毕业生高质量就业，书记与校长亲自走访超 150 家企业，了解企业需求，与近百家单位达成深度合作，签订就业合作协议，建立实习与就业基地，为学生拓宽就业渠道，提升学校人才培养质量。

四、加强就业指导，完善服务体系

学校构建全程化就业指导服务体系。从大一开展职业生涯规划教育，帮助学生树立正确职业观和就业观。针对大二、大三毕业生，开展求职技巧培训、简历制作指导和面试模拟等个性化就业指导活动，提升其求职竞争力。

五、多措并举，就业质量不断提高

（一）提升教学水平，专升本成果喜人

我校鼓励学生参加专升本考试，组织备考学生提前回校复习，2024 年共有 121 位同学成功被录取，提升了升学质量。

（二）积极响应国家号召，青年学子积极投身军营

学校积极响应国家征兵号召，多渠道宣传应征入伍政策，激发学生参军热情。2024 年



有 60 余名同学成功参军入伍，学校举办欢送仪式，校领导为他们送上祝福与鼓励。

(三) 积极开展就业创新创业教育，以赛促学

在“大众创业、万众创新”号召下，学校开展大学生创业意识培训，累计培训 200 余人次。组织学生参加 2024 年创新创业教育大赛并取得佳绩，营造了浓厚的创新氛围。

(四) 开展就业数据核查，确保就业数据真实准确

我校重视 2024 届毕业生就业工作，将就业数据监测核查常态化。通过二级学院自查、学校抽查、交叉互查等方式，严谨排查问题，精准整改，确保就业数据真实可靠，为学校就业决策提供有力支撑。

(五) 完善就业服务，提高就业满意度

学校多维度助力就业。开展职业生涯规划、求职技巧培训等指导课程，提供心理辅导、咨询答疑等服务。举办讲座、创业培训，激发学生潜能。校、院领导“走出去、请进来”，通过线上线下结合，拓展就业渠道，提供暖心服务，提升毕业生就业满意度。



第三章 就业满意度分析

2024 届已就业毕业生中，统招毕业生和社招毕业生的工作满意度分别为 92.96%和 94.25%，如图 3-1。

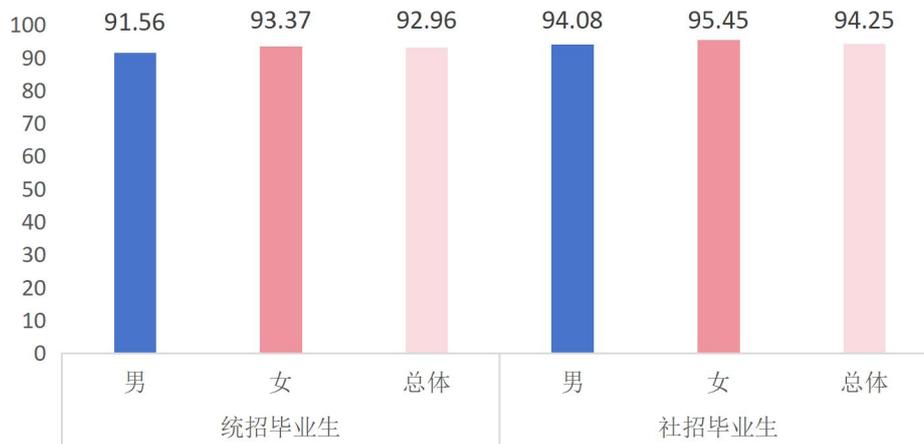


图 3-1 2024 届毕业生的工作满意度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2024 届毕业生就业质量调查。

第四章 评价与反馈

一、毕业生对就业指导服务的评价

2024 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，其中统招毕业生的满意度为 94.13%，社招毕业生的满意度为 98.23%，均超过 90.00%，如图 4-1。

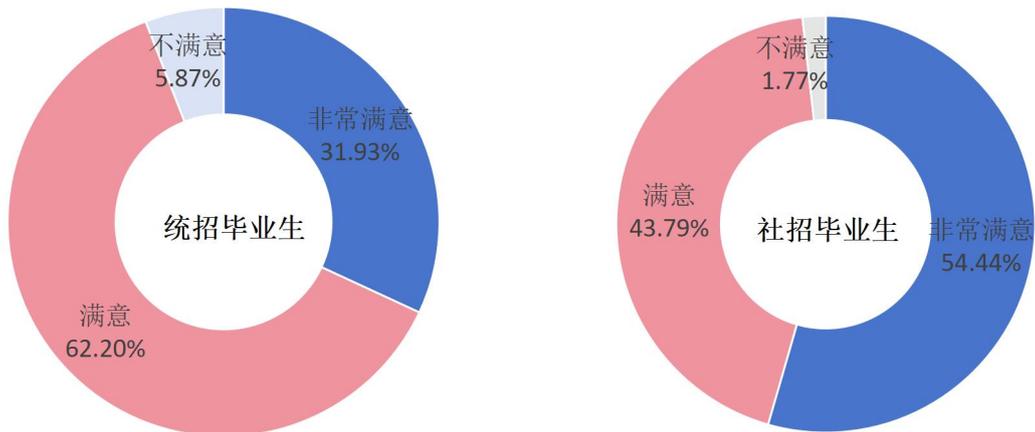


图 4-1 2024 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构 2024 届毕业生就业质量调查。

二、毕业生对创业指导服务的评价

2024 届自主创业统招毕业生对学校创业指导服务的满意度较高，达到 95.84%，其中表示“非常满意”和“满意”的占比分别为 41.67%和 54.17%，如图 4-2。

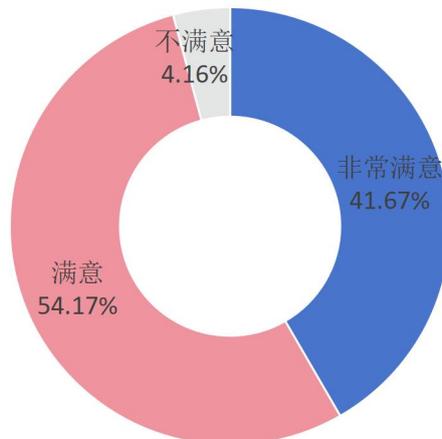


图 4-2 2024 届自主创业统招毕业生对创业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意。

数据来源：第三方机构 2024 届毕业生就业质量调查。



三、用人单位对就业指导服务的评价

用人单位对学校的就业服务工作满意度非常高，满意度为 95.80%，其中表示“非常满意”的占 29.41%，“满意”的占 66.39%，如图 4-3。

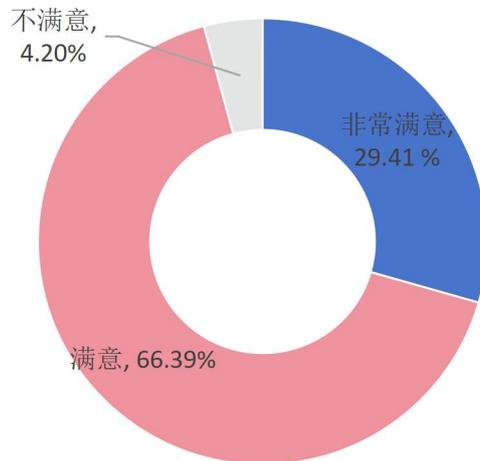


图 4-3 用人单位对学校就业服务工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务工作满意。

数据来源：第三方机构 2024 届毕业生就业质量调查。

四、毕业生对教育教学的反馈

2024 届毕业生对学校的教育教学工作评价较高，统招毕业生的满意度为 93.93%，社招毕业生的满意度为 97.64%，如图 4-4。

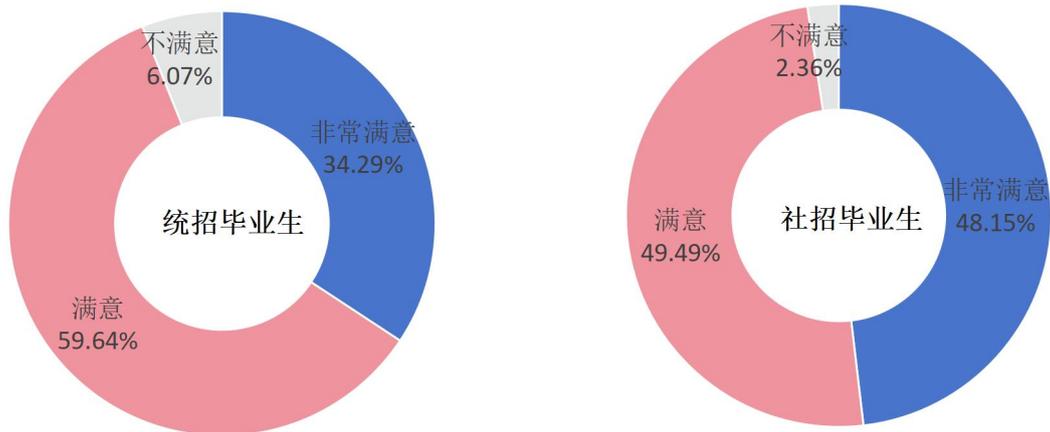


图 4-4 2024 届毕业生对教育教学的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对教育教学满意。

数据来源：第三方机构 2024 届毕业生就业质量调查。

五、用人单位对毕业生能力培养的反馈

用人单位对学校 2024 届毕业生的满意度非常高，达到 98.32%，其中表示“非常满意”的占比为 18.49%，表示“满意”的占比为 79.83%，如图 4-5。

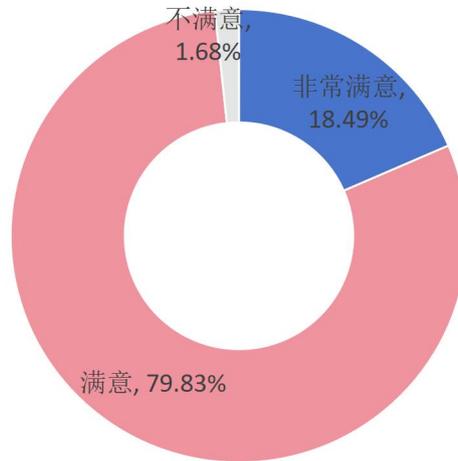


图 4-5 用人单位对 2024 届毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构 2024 届毕业生就业质量调查。

六、学校推荐度

2024 届毕业生对母校非常认可，统招毕业生和社招毕业生对母校的推荐度分别为 95.30%和 97.31%，如图 4-6。

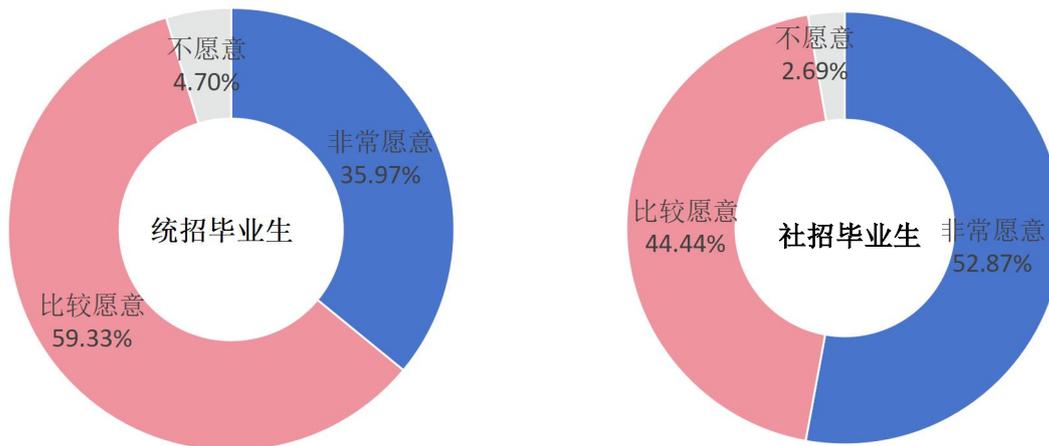


图 4-6 2024 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“比较愿意”的表示愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构 2024 届毕业生就业质量调查。

