



温州医科大学仁济学院

2023 届就业质量报告



目录

一、学院简介	2
二、2023 届毕业生基本情况	6
三、2023 届毕业生就业情况及相关分析	11
（一）2023 届毕业生就业情况	11
（二）2023 届毕业生毕业去向	13
（三）2023 届毕业生未就业情况分析	19
四、2023 年毕业生就业工作措施	20

一、学院简介

温州医科大学仁济学院成立于 1999 年 8 月，是经教育部和浙江省人民政府批准设立的，按新型办学模式和运行机制建立的全日制省属本科独立院校。2017 年获批留学生招收资格。2018 年 9 月，滨海校区正式启用，现有大一、大二 3261 名学生在此就读。学院拥有滨海、茶山、学院路三个校区，全日制在校生 7557 人，是浙江省医学人才培养的重要基地之一，是全国同类独立学院副理事长单位、独立学院医药院校委员会副会长单位。2020 年，成为全国农村订单定向培养院校联盟理事长单位。2023 年，位居“金平果”2023-2024 年中国独立学院医药类排行榜第 1 位。

（一）优质精准的教育教学资源

学院依托温州医科大学百余年的雄厚办学优势，根据经济社会发展的需求设置专业，现有医学、理学、工学、管理学、文学、法学 6 大学科门类 25 个本科专业。有教育部人才培养试点专业 2 个、省一流专业 5 个、省十三五新兴特色专业 3 个、省重点学科 1 个。教学工作和教学改革获各级各类教育教学研究项目立项 100 余项，其中国家级教学成果二等奖 1 项、省级教学成果 4 项；获国家级一流课程 1 项，省级一流课程 48 项。获省级各类教师技能和师资比赛 20 项，其中高校教师教学创新大赛国家级二等奖 1 项，省级二等奖 3 项、三等奖 1 项。建有 18 个实验中心（室），在省内外合作建立了 100 余个校内外教学实习基地。

拥有一支德才兼备、实力雄厚的师资队伍，现有专任教师 419 人，其中具有博士、硕士学位的占 90%以上，高级职称 243 人。一批优秀教师入选全国模范教师、全国高校优秀思想政治教育工作者、省卫生高层次创新人才、省高校中青年学科带头人、省新世纪 151 人才、省高校优秀教师、省师德标兵、教坛新秀等。

（二）特色鲜明的品牌建设

学院加强品牌专业的培养力度，开设了临床医学专业全科医学、助产学专业。从 2009 年起，承担浙江省本科层次农村社区医生（临床医学、中医学、口腔医学、护理学专业）定向培养工作，致力于为区域医疗发展输送基层卫生人才，2012 年在全省推广。累计招收定向培养医学生 6021 名，培养范围覆盖全省 69 个县市区。目前，已定向培养 3594 名基层医生扎根海岛和基层。全科医学毕业生履约率从 2013 年的 69%提升到 2023 年的 85.3%，学生对基层工作满意度从 42%提升到 80%。在人才培养过程中，创造性提出并实践全科医学人才培养与使用一体化的“国标省统、县管乡用”温医模式，为有效解决基层全科医生缺乏提供了解决方案，得到了国家领导及有关部委的充分肯定。全科医学人才定向培养的创新实践工作入选全国乡村振兴优秀案例并被教育部官网全文转载，中国特色基层全科医学人才培养体系的二十年探索与实践获国家级教学成果二等奖、省教学成果一等奖。仁济学院（全科医学院）党委获评全省高校党建工作“标杆院系”称号。“全科之声”入选首批省高校党建特色品牌。

（三）高素质的人才培养基地

学院以“有仁心、厚基础、强实践、会创新”为导向设计第二课堂。本着“仁心教育”的理念，学院于 2006 年开始家访工作，“行万里路 扣百生扉”，足迹遍布全省各个偏远山区，成为学子思想的引路人。多年来，仁济学院涌现出全国自强之星提名奖、浙江省向上向善好青年、援藏青年等一批优秀学子，用“大爱”谱写着仁济人的赞歌。学院重视专业提升，开发了“学习在线”“乐学仁济”等优质学习平台，通过“一个学习平台+一项学业竞赛”，形成全院勤学好学乐学的文化氛围；学院大力倡导“人人可为、时时能为”的实践理念，形成全年一贯制实践育人体系，获全国百强社团 1 个。学院大力开发学生创新创业思维，开设“创+大讲坛”等品牌，激发学生创新动力，在国家省级各类创新创业比赛中屡获佳绩。本科生课外科技、文化活动项目达 60 余个，省部级大学生创新创业训练计划项目达 40 余个。近三年，新青年下乡 70 余次，涌现国家级暑期社会实践团队 10 个、省级 6 个。

随着近几年教学改革的深入，教学质量与学生综合素质持续提升。学院临床执业医师技能考试通过率在全国（160 所医科院校）排名前 20%，执业护士通过率 100%，2021 年中医执业医师考试通过率 91.38%，在全国 59 所院校排名第 3 位。考研上线率以及考公务员录用率逐年提升。在浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查中，毕业生就业质量经调查稳居全省独立学院榜首。仁济学院 2020 届毕业生满意度排名位居全省独立学院第一，其中就业率、升学率、对母校总体满

意度及所有单项满意度的单项指标位居全省独立学院第一。仁济学院毕业生毕业后三年就业竞争力位居全省独立学院第二，其中专业课程教学效果、实践教学效果、教学水平、师德师风满意度连续 5 年位居全省独立学院第一，校风学风满意度连续 5 年排名第一。

（四）开阔多元的国际视野

在推进教育国际化的道路上，学院现与美国、加拿大、澳大利亚、瑞典、奥地利等 10 多个国家和地区的 30 多所大学和机构开展各类交流项目。其中医学影像技术专业与台湾中山大学开展移地教学至今，培养成果显著。举办全科医学国际会议，并与澳大利亚西澳大学、莫纳什大学，加拿大麦吉尔大学等组成全科医学专业合作联盟，聘请外方专家定期授课，开拓师生国际视野。学院在校学生可享受温州医科大学国际交流相关政策，每年选送 200 余名优秀学生赴英、美、日、韩等国家的大学交流学习，出国交流访学的项目多达 30 余项，涉及理学、文学、管理学等专业。

二、2023 届毕业生基本情况

学院 2023 届毕业生共有 1702 人,其中男生 630 人,女生 1072 人,浙江省生源 1320 人,省外生源 382 人(详见图 1),涉及临床医学(含定向)、法医学、口腔医学、麻醉学、中医学、康复治疗学、医学影像技术、护理学(含助产)、眼视光学(含专升本)、医学检验技术、药学(含专升本)、中药学(含专升本)、生物医学工程、信息管理与信息系统、公共事业管理、市场营销(含专升本)、法学、英语、日语等 19 个专业。(详见图 2)

图 1.温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生分生源地区人数统计

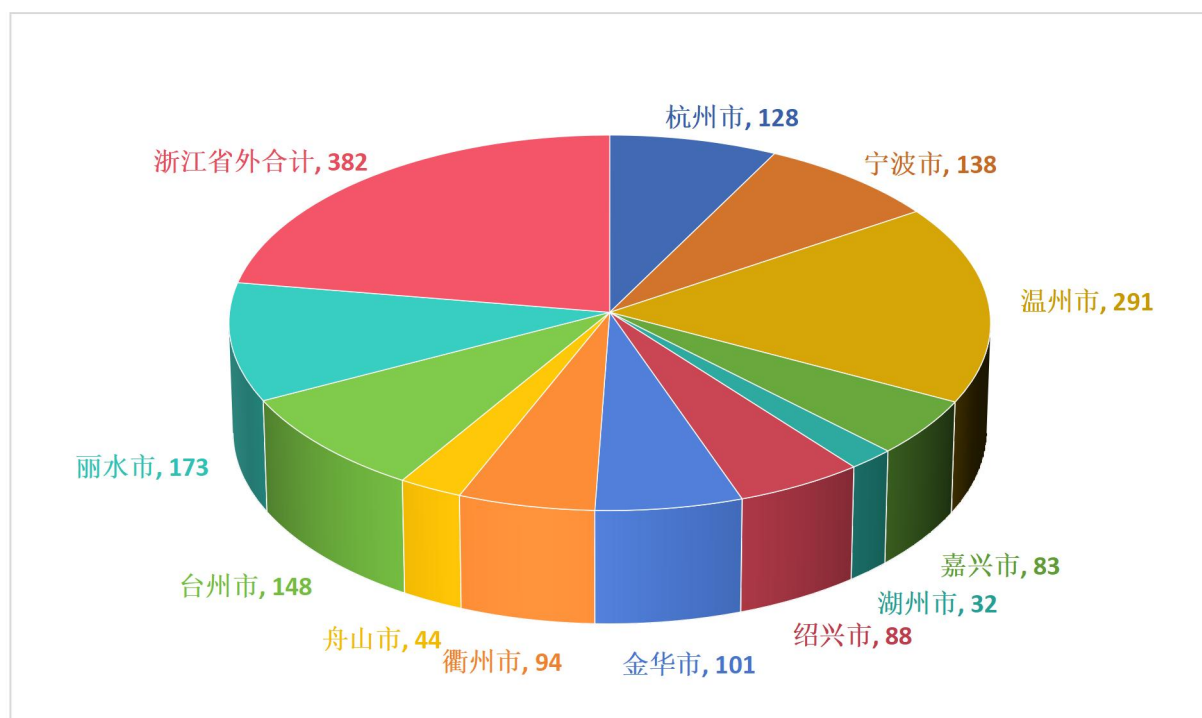
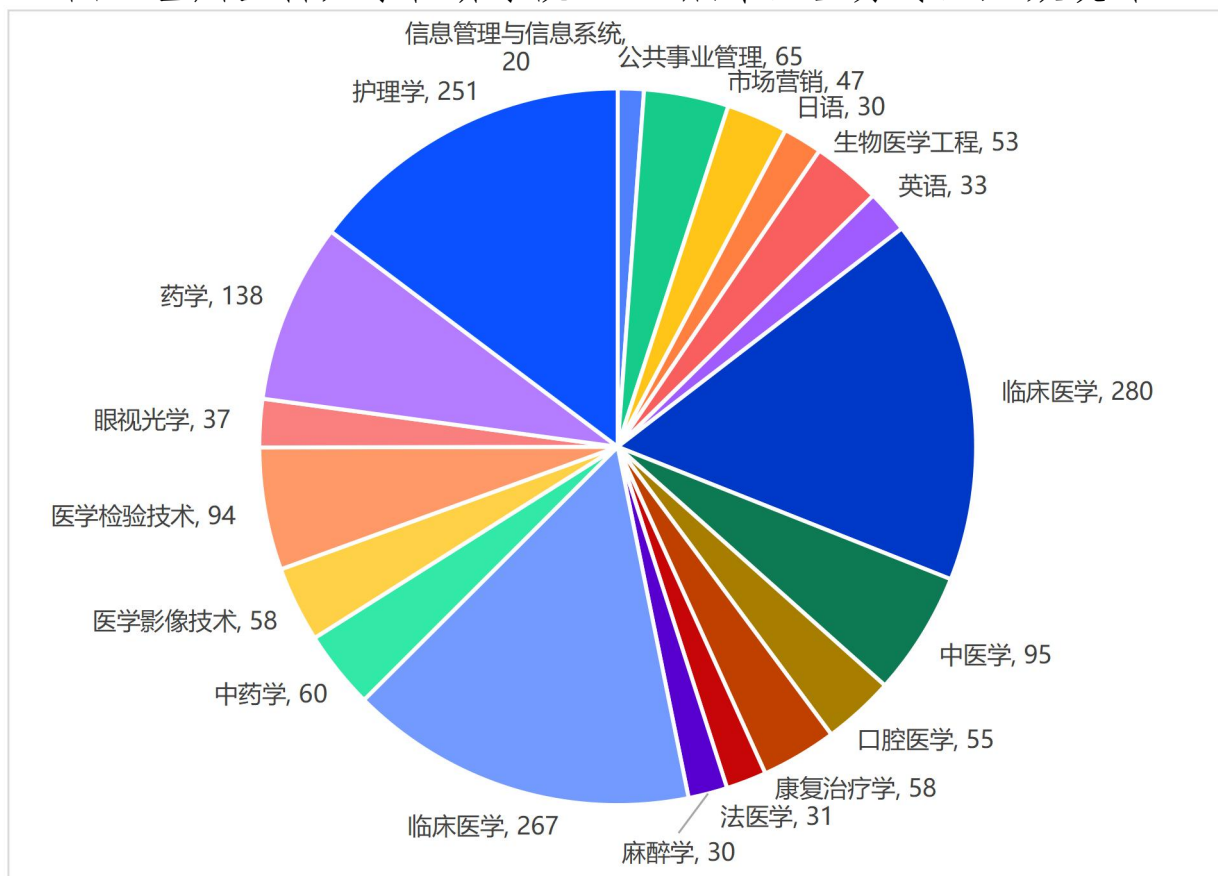


图 2.温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生分专业人数统计



全国 2023 届毕业生就业形势严峻，我院毕业生初次就业率和年终就业率与去年基本持平：截至 2023 年 8 月 31 日，2023 届毕业生就业 1379 人，初次就业率 81.02%。截至 2022 年 12 月 31 日，2023 届毕业生就业 1534 人，年终就业率 90.13%。

2023 年升学人数为 240 人，升学率 14.1%，比去年增长 2 个百分点。其中考研升学 232 人，第二学位升学 8 人。考研升学中，被双一流、境外和省部委共建优质大学录取人数 167 人，占比 71.98%。

从分专业就业情况（表 1）来看，医学类专业就业率继续保持非常好的态势，签约率保持高位，其中全科医学（100%）、护理学（94.82%）、眼视光学（94.59%）、中医学（92.63%）、医学影像技术（91.38%）、中药学（90%）等专业就业率超过 90%

（年终就业率）。

表 1.温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生年终就业率统计表

学校专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
临床医学（全科）	431	431	100%
护理学	251	238	94.82%
眼视光学	37	35	94.59%
中医学	95	88	92.63%
医学影像技术	58	53	91.38%
中药学	60	54	90%
临床医学	116	104	89.66%
药学	138	121	87.68%
市场营销	47	41	87.23%
日语	30	26	86.67%
生物医学工程	53	44	83.02%
医学检验技术	94	78	82.98%
康复治疗学	58	48	82.76%
法医学	31	25	80.65%
信息管理与信息系统	20	16	80%
口腔医学	55	44	80%
麻醉学	30	23	76.67%
英语	33	24	72.73%
公共事业管理	65	41	63.08%
学院	1702	1534	90.13%

与去年同期对比，2023 届毕业生就业率变化如下（详见表 2、图 3），医学类专业与去年同期对比，就业率明显增长的专业有法医学（+8.24%）、眼视光学（+9.92%）、药学（6.62%）、护理学（+3.53%）、医学影像技术（+3.38%）等；与去年同期相比基本持平（保持高就业率）的专业有全科医学（100%）、康复医学、临床医学、中药学等专业。

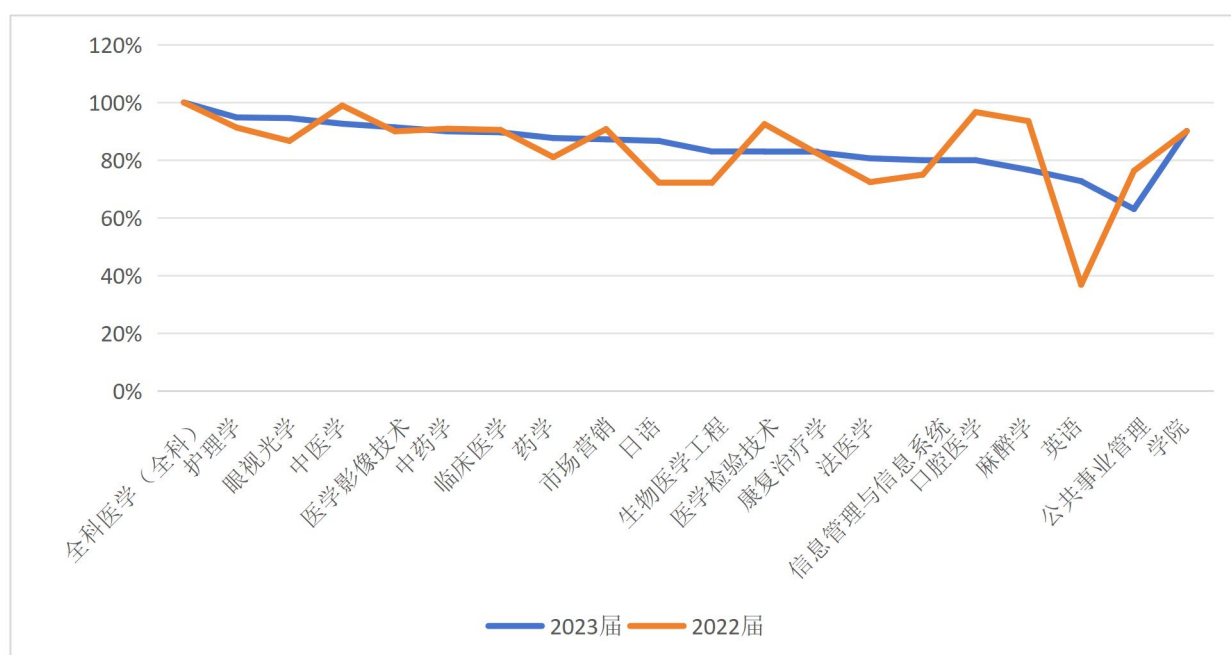
非医类专业如英语（+32.89%）、日语（+14.45%）、生物医

学工程（+10.93%）、信息管理与信息系统（+5.00%）等专业因学校开展大量就业指导课，拓宽学生就业视角，初具成效，呈现较大幅增长。

表 2.温州医科大学仁济学院 2023 届就业率同比增长情况

学校专业	2023 届			2022 届	同比增减
	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业去向落实率	
临床医学(全科)	431	431	100%	100.00%	0.00%
护理学	251	238	94.82%	91.29%	3.53%
眼视光学	37	35	94.59%	86.67%	7.92%
中医学	95	88	92.63%	98.94%	-6.31%
医学影像技术	58	53	91.38%	90.00%	1.38%
中药学	60	54	90%	90.91%	-0.91%
临床医学	116	104	89.66%	90.48%	-0.82%
药学	138	121	87.68%	81.06%	6.62%
市场营销	47	41	87.23%	90.77%	-3.54%
日语	30	26	86.67%	72.22%	14.45%
生物医学工程	53	44	83.02%	72.09%	10.93%
医学检验技术	94	78	82.98%	92.50%	-9.52%
康复治疗学	58	48	82.76%	82.35%	0.41%
法医学	31	25	80.65%	72.41%	8.24%
信息管理与信息系统	20	16	80%	75.00%	5.00%
口腔医学	55	44	80%	96.67%	-16.67%
麻醉学	30	23	76.67%	93.55%	-16.88%
英语	33	24	72.73%	36.84%	35.89%
公共事业管理	65	41	63.08%	76.32%	-13.24%
学院	1702	1534	90.13%	90.09%	0.04%

图 3.温州医科大学仁济学院 2023 届就业率同比增长情况



三、2023 届毕业生就业情况及相关分析

（一）2023 届毕业生就业情况

从生源地情况看，2023 届毕业生中有浙江省生源 1320 人，已就业 1246 人，就业率达到 94.39%，同比增长 1.5 个百分点。浙江省外生源 382 人，已就业 288 人，就业率为 75.39%。省内生源就业率高于省外生源。（详见图 4.图 5）

图 4.温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生省内外就业率情况

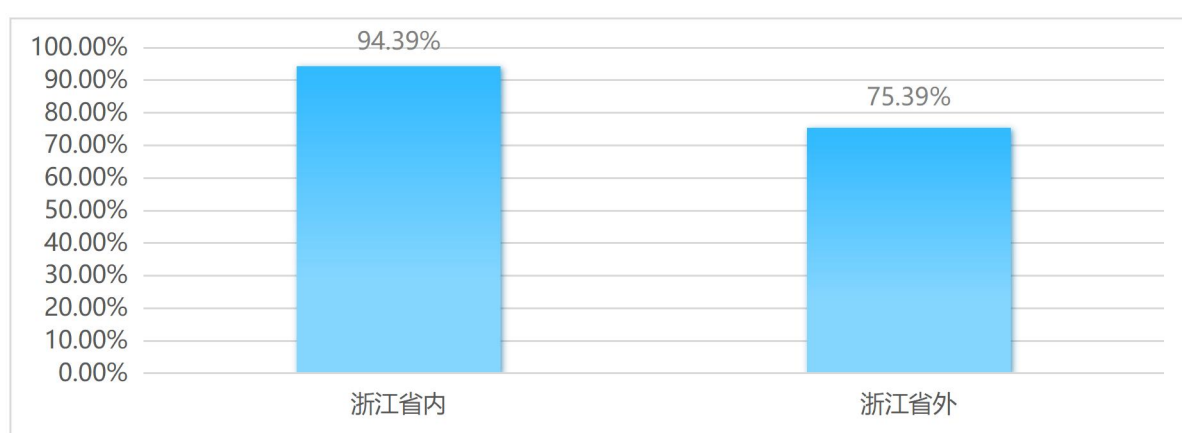


图 5.温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生省内就业率情况



2023 届学院升学人数 240 人（含 8 名第二学位、1 名海外留学深造人数），升学率 14.1%，较去年增长 1.76%。其中，国内升学——研究生 231 人（图 6）中 72.29% 学生考入双一流、高水平省部委共建医科院校等优质高校，包括 33 人圆梦复旦大学、

上海交通大学、浙江大学等“双一流”建设高校，占国内升学总人数 14.29%；137 人考入南京医科大学、浙江中医药大学、重庆医科大学、天津中医药大学等高水平省委部共建医科大学，占国内升学总人数 59.31%，同比上年增长 2.53%。（图 7）

图 6.温州医科大学仁济学院 2015-2023 年国内考研升学人数

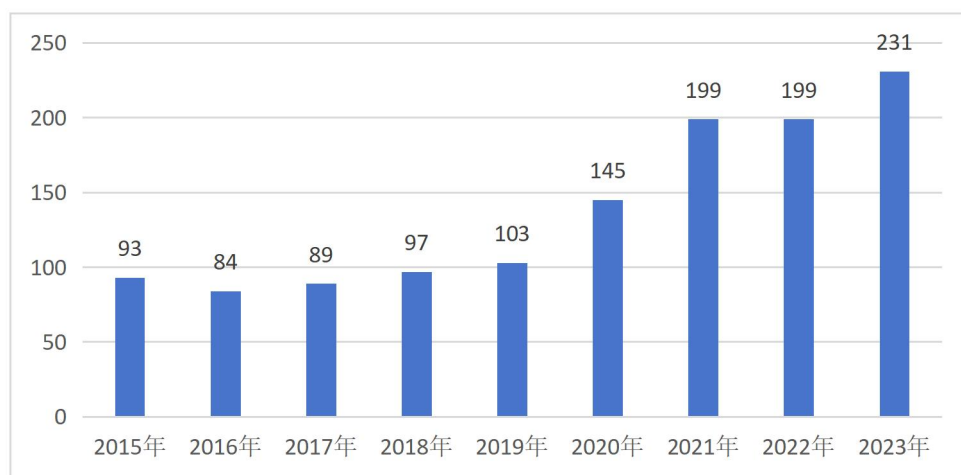
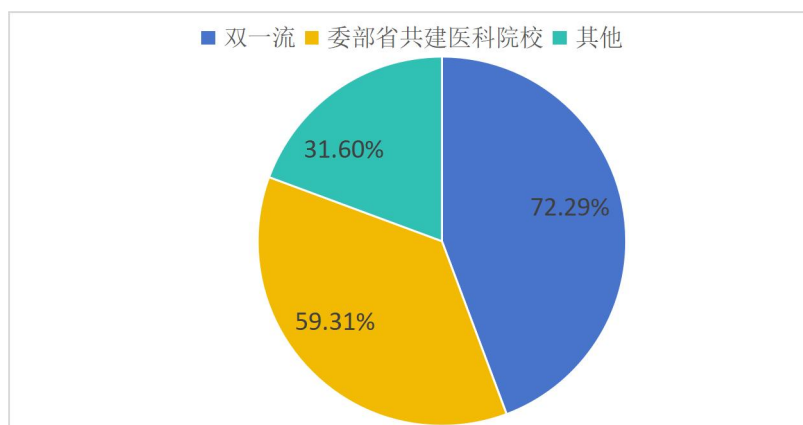


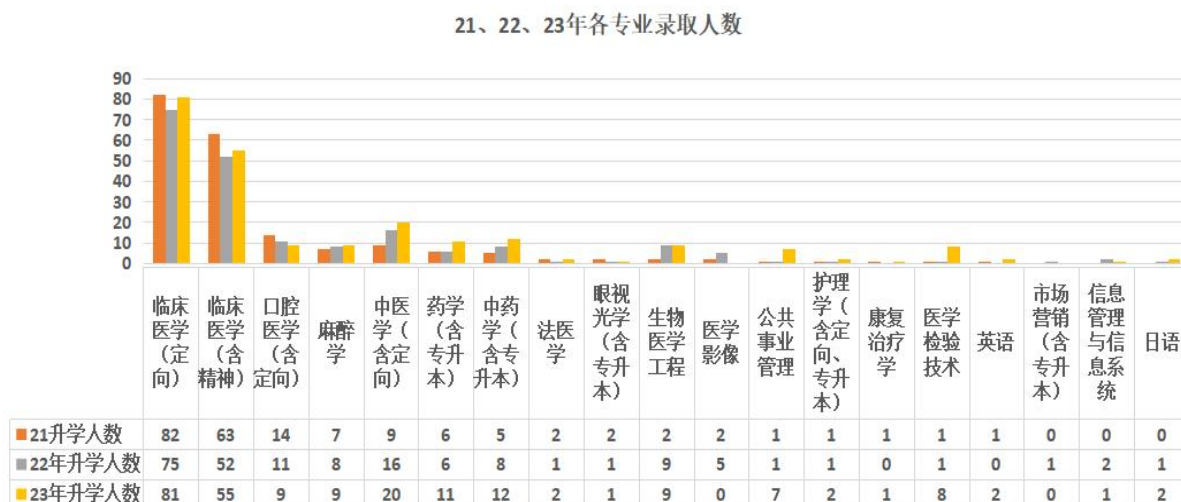
图 7.温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生国内升学录取院校分布



数据显示，分专业升学率（按升学人数占本专业毕业生人数比例算）排在前五位的专业是：临床医学、麻醉学、中医学、中药学、生物医学工程。临床医学（非定向）专业继续保持最高升学率，高达 43.97%；麻醉学升学率达 30%。进步最快的专业是公共事业管理，录取人数同比增长 5 倍，升学率达 10.77%，同比增长 8.14%。另外，医学检验技术、康复治疗学、药学、法医学、

英语、日语等 6 个专业升学率同比去年有了零的突破或明显上升。
(图 8)

图 8.温州医科大学仁济学院 2020-2023 年份专业升学情况



(二) 2023 届毕业生毕业去向

从 2023 届毕业生毕业去向总体情况看,已就业学生中,签订就业协议为 775 人,占 43.53%;签订劳动合同 239 人,占 14.04%;升学(包括第二学位)240 人,占 14.10%;自由职业 200 人,占 11.75%;国家基层项目 1,占 0.06%;其他录用形式 66 人,占 3.88%;自主创业 8 人,占 0.47%;出国出境 2 人,占 0.12%;应征义务兵 3 人,占 0.18%;待就业 168 人,占 9.87%。(详见表 3)

表 3.温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生总体毕业去向情况

毕业去向	人数	比率
签就业协议形式就业	775	43.53%
签劳动合同形式就业	239	14.04%
升学(包括第二学位)	240	14.10%
自由职业	200	11.75%
其他录用形式就业	66	3.88%
国家基层项目	1	0.06%

毕业去向	人数	比率
自主创业	8	0.47%
出国、出境	2	0.12%
应征义务兵	3	0.18%
待就业	168	9.87%

从 2023 届毕业生就业地域分布情况来看,省内就业人数 1285 人, 占总就业人数 83.77%; 省外就业人数 249 人, 占总就业人数的 16.23%。如表 4 毕业生就业地域分布情况。(详见表 4)

表 4.温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生就业地域分布情况

单位所在地	本科生	占比
浙江省内总计	1285	83.77%
杭州市	191	12.45%
宁波市	131	8.54%
温州市	370	24.12%
嘉兴市	65	4.24%
湖州市	36	2.35%
绍兴市	63	4.11%
金华市	82	5.35%
衢州市	62	4.04%
舟山市	34	2.22%
台州市	110	7.17%
丽水市	141	9.19%
浙江省外总计	249	16.23%

从 2023 届毕业生各专业就业率情况看,临床医学、护理学、眼视光学、中医学、医学影像技术、中药学等 6 个专业就业率均超过 90%; 从毕业生的就业去向情况来看,医学类专业如临床医学、护理学、中医学、医学影像技术等专业以签订就业协议形式为主,而眼视光学、医学检验技术、康复治疗学、日语、生物医学工程等专业以签劳动合同和其他录用形式为主。(详见表 5)

表 5.温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生分专业毕业去向情况

学校专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	应征义务兵	国家基层项目	自主创业	自由职业	升学	出国出境
临床医学 1	280	280	100%	220 (78.57%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	60 (21.43%)	0 (0%)
临床医学 2	267	255	95.51%	156 (58.43%)	3 (1.12%)	3 (1.12%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	13 (4.87%)	80 (29.96%)	0 (0%)
护理学	251	238	94.82%	173 (68.92%)	46 (18.33%)	4 (1.59%)	1 (.4%)	0 (0%)	2 (.8%)	7 (2.79%)	5 (1.99%)	0 (0%)
眼视光学	37	35	94.59%	9 (24.32%)	18 (48.65%)	3 (8.11%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	4 (10.81%)	1 (2.7%)	0 (0%)
中医学	95	88	92.63%	66 (69.47%)	0 (0%)	1 (1.05%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (2.11%)	19 (20%)	0 (0%)
医学影像技术	58	53	91.38%	35 (60.34%)	2 (3.45%)	11 (18.97%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	4 (6.9%)	0 (0%)	1 (1.72%)
中药学	60	54	90%	5 (8.33%)	10 (16.67%)	4 (6.67%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (1.67%)	23 (38.33%)	11 (18.33%)	0 (0%)
药学	138	121	87.68%	15 (10.87%)	37 (26.81%)	1 (.72%)	1 (.72%)	0 (0%)	0 (0%)	56 (40.58%)	11 (7.97%)	0 (0%)
市场营销	47	41	87.23%	3 (6.38%)	10 (21.28%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (2.13%)	27 (57.45%)	0 (0%)	0 (0%)
日语	30	26	86.67%	8 (26.67%)	12 (40%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (3.33%)	2 (6.67%)	3 (10%)	0 (0%)
生物医学工程	53	44	83.02%	4 (7.55%)	20 (37.74%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	11 (20.75%)	9 (16.98%)	0 (0%)

温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生就业质量年度报告

学校专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	应征义务兵	国家基层项目	自主创业	自由职业	升学	出国出境
医学检验技术	94	78	82.98%	16(17.02%)	26(27.66%)	21(22.34%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	5(5.32%)	10(10.64%)	0(0%)
康复治疗学	58	48	82.76%	19(32.76%)	24(41.38%)	3(5.17%)	1(1.72%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	1(1.72%)	0(0%)
法医学	31	25	80.65%	5(16.13%)	3(9.68%)	9(29.03%)	0(0%)	1(3.23%)	1(3.23%)	4(12.9%)	2(6.45%)	0(0%)
信息管理与信息系统	20	16	80%	2(10%)	7(35%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	5(25%)	1(5%)	1(5%)
口腔医学	55	44	80%	25(45.45%)	3(5.45%)	5(9.09%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	2(3.64%)	9(16.36%)	0(0%)
麻醉学	30	23	76.67%	12(40%)	0(0%)	1(3.33%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	1(3.33%)	9(30%)	0(0%)
英语	33	24	72.73%	0(0%)	10(30.3%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	12(36.36%)	2(6.06%)	0(0%)
公共事业管理	65	41	63.08%	2(3.08%)	8(12.31%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	2(3.08%)	22(33.85%)	7(10.77%)	0(0%)
学院	1702	1534	90.13%	775(45.53%)	239(14.04%)	66(3.88%)	3(.18%)	1(.06%)	8(.47%)	200(11.75%)	240(14.1%)	2(.12%)

从就业工作单位行业分布情况看，2023 届毕业生在卫生和社会工作，教育，批发零售业，科学研究和技术服务业，文化、体育和娱乐业，公共管理、社会保障和社会组织，居民服务、修理和其他服务，制造业，租赁和商务服务业，信息传输、软件和信息技术服务业，金融业，交通运输、仓储和邮政业，租赁和商务服务业，住宿和餐饮业，农、林、牧、渔业，水利、环境和公共设施管理业，军队，采矿业，建筑业等各个行业都有分布，其中 62.52% 的毕业生到了卫生和社会工作行业工作。（详见表 6）

表 6.温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生工作单位行业分布情况

流向单位行业	人数	占比
卫生和社会工作	959	62.52%
教育	89	5.80%
批发和零售业	66	4.30%
科学研究和技术服务业	65	4.24%
文化、体育和娱乐业	60	3.91%
公共管理、社会保障和社会组织	60	3.91%
居民服务、修理和其他服务业	56	3.65%
制造业	44	2.87%
信息传输、软件和信息技术服务业	44	2.87%
金融业	43	2.80%
交通运输、仓储和邮政业	14	0.91%
租赁和商务服务业	12	0.78%
住宿和餐饮业	8	0.52%
农、林、牧、渔业	5	0.33%
水利、环境和公共设施管理业	3	0.20%
军队	3	0.20%
采矿业	2	0.13%
建筑业	1	0.07%
总计	1534	100.00%

从就业工作单位性质情况分析，2023 届毕业生在医疗卫生单位、其他企业、国有企业、机关、其他事业单位、三资企业、中初教育单位、部队、城镇社区等都有分布，其中医疗卫生单位人数为 877 人，占到了总体就业人数的 57.17%。（详见表 7）

表 7.温州医科大学仁济学院 2023 届毕业生工作单位性质分布情况

流向单位性质	人数	占比
医疗卫生单位	877	57.17%
其他企业	331	21.58%
其他	200	13.04%
国有企业	79	5.15%
机关	14	0.91%
其他事业单位	14	0.91%
三资企业	11	0.72%
中初教育单位	3	0.20%
部队	3	0.20%
城镇社区	2	0.13%
总计	1534	100.00%

（三）2023 届毕业生未就业情况分析

截至 2023 年 12 月 31 日，学院 2023 届毕业生未就业学生 168 人，未就业原因涉及毕业生拟求学深造暂不就业、备考事业编制（公务员或司法考试）暂不就业，以及自身学业、心理因素等原因，学院有针对性地开展就业帮扶和就业指导服务，包括就业困难补助发放、就业压力心理辅导、简历制作指导和面试技巧辅导、个性化一对一建档关注等帮扶措施。

四、2023 年毕业生就业工作措施

温州医科大学仁济学院认真落实党和国家关于高校毕业生就业工作的重要决策部署，以学生发展为中心，根据社会发展动态，及时调整就业服务思路；以“确保充分就业，力争优质就业”为目标，形成了“以社会需求为导向，调整专业结构，优化培养模式；以学生需求为导向，完善指导体系，提供立体服务；以双向需求融通为导向，深化校企合作，推动协同培养”的就业服务工作模式，持续完善以出口为导向的高水平就业育人体系建设，持续推进毕业生更高质量更充分就业。不断提升培养质量、构建和谐环境、创新服务载体、畅通就业渠道，在建立精准化就业指导与服务机制方面取得了成效。

（一）全员全域加强就业协同

抓实就业“一把手”工程主体责任，主要领导牵头召开本科升学深造及就业工作座谈会，分学科谋划推进高质量就业工作。通过基础就业质量、重点板块就业质量、特色就业质量三个维度，实现院系全覆盖，形成学院主导、各系主体、协同推进、齐抓共管的就业工作机制。实现从始业教育、就业指导到校友职业发展支持等各关键环节的有机结合和衔接开展。夯实就业指导队伍专业化建设，通过省里组织的就业骨干培训班、毕业生辅导员就业能力提升培训班等培训，从形势政策、理念技巧等方面提高就业队伍职业化和专业化素质。全面了解用人单位需求和学生就业指导与服务实际，提高开展思政教育和就业引导工作的思想认识和针对性。

（二）群策群力融通就业资源

开展“访企拓岗促就业”行动，先后走访了平阳中医院、中国人民保险有限公司、延生堂等事企业单位。强化校企衔接、深化校企合作，通过访企拓岗，加深了学校与就业单位间的理解和信任，有力地推动了人才培养和就业工作的全面发展。举办人才对接会，加强输送毕业生到基层重点单位、重点岗位。通过收集推送岗位信息服务学生，为 2023 届毕业生推荐线上双选会、云宣讲、线上就业服务微信平台推送就业招聘信息，累计推荐岗位数超过 4W，提供岗位供需比约 23:1。

（三）有序有力开展生涯教育

聚焦生涯教育体系建设。加强就业指导与思政教育深度融合，坚持“以终为始”理念，注重在第一课堂中强化就业价值观引领，加强生涯教学队伍的专业素能和就业感知。开设“第二课堂”趣味就业助推活动，发挥朋辈辅导在学生职业生涯教育实践过程中的优势，进一步丰富职业生涯规划教学力量。以赛事促提升，举行学院职业生涯规划大赛，获省职业生涯规划大赛铜奖 3 项。打造多样化就业指导特色品牌。成立“点津工作室”以系列讲座、团体辅导、一对一职业咨询、模拟面试等方式开展系统化的核心职业素质专题训练。打造生涯发展可预见、求职技能可提升的新型就业指导品牌活动。

（四）用心用情提升就业服务

应对多元化招聘需求有策略。积极应对学生求职招聘新

形势，提前谋划、精心部署，制定招聘工作方案，做好招聘保障，开发招聘场地，举办秋季多场线上线下双选会。优化就业服务与指导公众号，直面学生需求，直观展示多元招聘信息。提供精细化就业服务有温度。就业服务与指导中心打造以学生成长为中心的就业服务，通过线上线下的方式，为学生提供各类服务，包括职业生涯规划类服务、考研指导服务、职业技能提升类、就业指导服务类、补贴温暖类、考研就业心理压力缓解类等六大板块，28 场活动，受益人次达到 30000+。强化服务保障，为了让学生“最多跑一次”，为便于毕业生办理就业手续，毕业生就业服务工作采取线上和线下结合模式，暑假期间学院就业中心除了开展就业数据统计外，每周一安排辅导员值班，每天都有专人值班。

（五）有力有据优化专业结构

根据社会需求和就业反馈，学院不断优化招生专业结构，取消助产学专业招生，在基层卫生人才定向培养中增加麻醉学招生、取消护理学招生，招生专业进一步精简，生源层次进一步提升。2023 年，学院计划内招生 100% 完成招生计划，生源质量再创新高。一是**总体生源质量提升**，所有专业均在一段线上完成录取，包揽全省独立院校所有专业投档分的前十专业，80% 以上专业录取分位居全省独立学院同类专业第一。二是**基层卫生定向培养质量提升**，在特殊类型招生控制线以上录取 166 人（全省独立院校第一），最高分 652 分（19602 位次）。三是**省外生源质量提升**，面向省外 13 个省招生 479 人，医学类多个专业高出省控线 100 分以上。

（六）加强加深分析就业数据

学院每年发布就业年度质量报告，对学生就业情况、升学情况、就业去向、地域流向、工资薪酬等进行科学统计分析，梳理各专业就业情况，总结优势分析劣势，提出科学意见和建议。通过问卷调查形式，多方位多角度了解毕业生求职准备、求职途径、求职影响及签约情况等。形成年度就业质量报告，并将其反馈给教学单位，作为改进教育教学的参考依据。2023 年的就业质量年度报告将于 2024 年 1 月进行发布。

2024 年，学院将继续创新思路、整合资源、完善机制、拓宽渠道、优化服务，在保持就业优势的基础之上，持续促进毕业生高质量充分就业，奋力开拓就业育人新局面，居安思危，强化特色，多措并举，不断提高人才培养质量，不断提升就业工作水平。为培养和输送堪当民族复兴重任的时代新人作出贡献，为国家实现第二个百年奋斗目标奠定坚实基础！