



# 广西中医药大学 2023 届毕业生 就业质量年度报告

招生与就业处  
2023 年 12 月

# 目 录

## 第一部分 毕业生规模与结构

一、毕业生规模 .....	1
二、学院及专业分布 .....	1
三、生源分布 .....	5
四、性别结构 .....	6
五、民族结构 .....	6

## 第二部分 毕业生去向落实情况

一、毕业去向落实情况 .....	7
(一) 各层次毕业去向落实情况 .....	7
(二) 各学院毕业去向落实情况 .....	8
(三) 各专业毕业去向落实情况 .....	8
二、毕业去向情况 .....	11
三、升学情况 .....	12
四、规培情况 .....	13
五、基层项目就业情况 .....	14
六、单位就业情况 .....	15
(一) 就业区域 .....	15
(二) 就业行业 .....	16
(三) 就业单位性质 .....	18

## 第三部分 毕业生需求情况

一、岗位需求 .....	19
二、学历需求 .....	21
三、岗位供需比 .....	21
(一) 研究生供需对比 .....	21
(二) 本专科供需对比 .....	23

## 第四部分 主要工作措施

(一) 严格落实就业工作“一把手工程” .....	24
(二) 大力开拓市场化就业渠道 .....	25
(三) 充分挖掘政策性岗位机会 .....	27
(四) 不断提高就业指导服务水平 .....	28
(五) 开展有温度的就业帮扶 .....	28
(六) 严格规范管理就业数据 .....	29
(七) 健全就业质量调查反馈机制 .....	30

## 第一部分 毕业生规模与结构

### 一、毕业生规模

我校 2023 届毕业生 4088 人,较 2022 届(3970 人)增长 2.97%。其中,博士研究生毕业生 24 人,占总人数的 0.59%;硕士研究生毕业生 969 人,占总人数的 23.70%;本科毕业生 2138 人,占总人数的 52.30%;专科毕业生 957 人,占总人数的 23.41%。(详见图 1。以下数据统计时间均截至 2023 年 8 月 31 日)

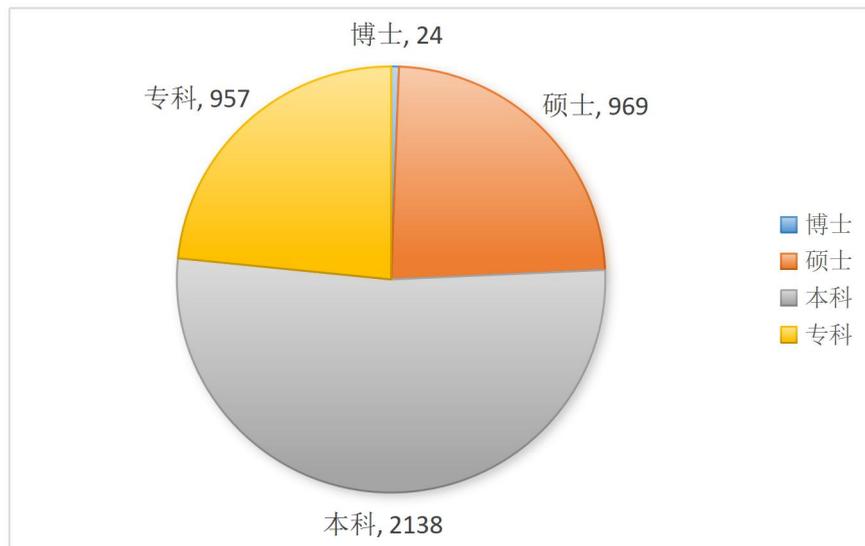


图 1 2023 届各层次毕业生人数

### 二、学院及专业分布

2023 届毕业生分属 11 个学院:研究生院、药学院、公共卫生与管理学院、壮医药学院、骨伤学院、针灸推拿学院、第一临床医学院、瑞康临床医学院、护理学院、高等职业技术学院、国际教育学院。

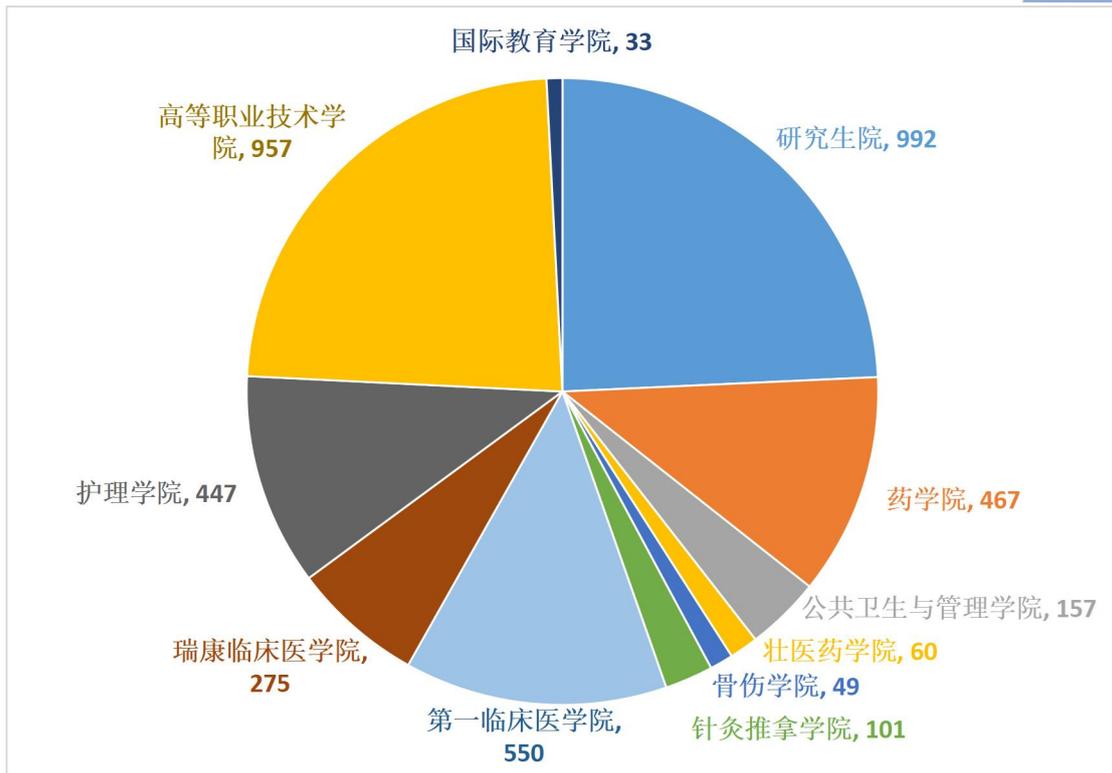


图 2 2023 届各学院毕业生人数

毕业生毕业于 87 个专业（方向），其中博士研究生 9 个专业（方向），硕士研究生 45 个专业（方向），本科 22 个专业（方向），高职 11 个专业（方向）。

表 1 2023 届博士生专业及人数

学位类型	专业名称	学制	人数	所属学院
学术型	民族医学(含:藏医学、蒙医学等)	3 年	1	研究生院 24
	针灸推拿学	3 年	1	
	中医骨伤科学	3 年	2	
	中医临床基础	3 年	1	
	中医内科学	3 年	1	
专业型	民族医学(含:藏医学、蒙医学等)	3 年	1	
	针灸推拿学	3 年	2	
	中西医结合临床	3 年	2	
	中医儿科学	3 年	1	
	中医妇科学	3 年	1	
	中医骨伤科学	3 年	2	
	中医内科学	3 年	7	
	中医外科学	3 年	2	

表 2 2023 届硕士研究生专业及人数

学位类型	专业名称	学制	人数	所属学院
学术型	儿科学	3 年	1	研究生院 968
	耳鼻咽喉科学	3 年	1	
	方剂学	3 年	3	
	妇产科学	3 年	3	
	护理学	3 年	8	
	急诊医学	3 年	2	
	老年医学	3 年	1	
	临床检验诊断学	3 年	2	
	民族药学	3 年	2	
	民族医学(含:藏医学、蒙医学等)	3 年	5	
	内科学	3 年	2	
	神经病学	3 年	1	
	生药学	3 年	1	
	外科学	3 年	3	
	微生物与生化药学	3 年	1	
	药剂学	3 年	4	
	药理学	3 年	8	
	药物分析学	3 年	1	
	药物化学	3 年	1	
	医学社会学	3 年	2	
	影像医学与核医学	3 年	2	
	针灸推拿学	3 年	11	
	中西医结合基础	3 年	10	
	中西医结合临床	3 年	20	
	中药学	3 年	46	
	中医妇科学	3 年	1	
	中医骨伤科学	3 年	9	
	中医基础理论	3 年	6	
	中医临床基础	3 年	4	
	中医内科学	3 年	19	
	中医外科学	3 年	4	
	中医医史文献	3 年	7	
中医诊断学	3 年	3		
肿瘤学	3 年	3		
专业型	护理	3 年	35	
	民族医学(含:藏医学、蒙医学等)	3 年	33	
	针灸推拿学	3 年	68	
	中西医结合临床	3 年	198	
	中药学	3 年	57	
	中医儿科学	3 年	8	

学位类型	专业名称	学制	人数	所属学院
	中医妇科学	3 年	25	
	中医骨伤科学	3 年	100	
	中医内科学	3 年	208	
	中医外科学	3 年	35	
	中医五官科学	3 年	4	
	中医妇科学	3 年	1	国际教育学院 1

表 3 2023 届本科生专业及人数

专业名称	学制	人数	所属学院
食品质量与安全	4 年	54	药学院 467
药学	4 年	200	
制药工程	4 年	31	
中药学	4 年	182	
公共事业管理	4 年	80	公共卫生与管理学院 157
信息管理与信息系统	4 年	42	
预防医学	5 年	35	
壮医学	5 年	60	壮医药学院 60
中医学（骨伤班）	5 年	49	骨伤学院 49
针灸推拿学	5 年	101	针灸推拿学院 101
中医学（免费医学定向）	5 年	117	第一临床医学院 550
中医学	5 年	161	
中医学（桂派杏林师承班）	5 年	38	
口腔医学	5 年	53	
康复治疗学	4 年	125	
中医学（5+3 一体化）	5 年	56	
临床医学	5 年	197	瑞康临床医学院 275
医学检验技术	4 年	40	
医学影像技术	4 年	38	
护理学	4 年	393	护理学院 447
助产学	4 年	54	
口腔医学	5 年	2	国际教育学院 32
中医学（国际传统中医班）	5 年	30	

表 4 2023 届专科生专业及人数

	专业名称	学制	人数	小计（人）
定向	针灸推拿（免费医学定向）	3 年	101	101
校企合作班	药学	3 年	98	250
	医学美容技术	3 年	31	
	中药学	3 年	121	

普通班	护理	3 年	189	606
	护理（2+3）	3 年	124	
	口腔医学	3 年	59	
	药学（2+3）	3 年	103	
	针灸推拿	3 年	38	
	针灸推拿（2+3）	3 年	51	
	中药学（2+3）	3 年	42	

### 三、生源分布

2023 届毕业生生源主要来自区内，有 3218 人，占毕业人数的 78.72%；区外生源 870 人，占毕业人数的 21.28%。

表 5 2023 届毕业生生源分布

层次	总人数	区内生源		区外生源	
		人数	比率	人数	比率
博士研究生	24	14	58.33%	10	41.67%
硕士研究生	969	421	43.45%	548	56.55%
本科生	2138	1831	85.64%	307	14.36%
专科生	957	952	99.48%	5	0.52%

表 6 2023 届博士研究生生源分布

生源地	人数	比率	生源地	人数	比率	生源地	人数	比率
广西	14	58.33%	广东省	3	12.50%	山东省	1	4.17%
湖北省	2	8.33%	湖南省	1	4.17%	重庆	1	4.17%
海南省	1	4.17%	河南省	1	4.17%	——	——	——

表 7 2023 届硕士研究生生源分布

生源地	人数	比率	生源地	人数	比率	生源地	人数	比率
广西	421	43.45%	黑龙江省	6	0.62%	山东省	11	1.14%
福建省	27	2.79%	湖北省	36	3.72%	山西省	12	1.24%
甘肃省	5	0.52%	湖南省	87	8.98%	陕西省	12	1.24%
广东省	142	14.65%	吉林省	4	0.41%	四川省	33	3.41%
安徽省	11	1.14%	江苏省	9	0.93%	云南省	4	0.41%
贵州省	2	0.21%	江西省	42	4.33%	浙江省	11	1.14%
海南省	12	1.24%	辽宁省	4	0.41%	重庆市	15	1.55%
河北省	12	1.24%	内蒙古	2	0.21%	香港	1	0.10%
河南省	47	4.85%	青海省	1	0.10%	——	——	——

表 8 2023 届本科生生源分布

生源地	人数	比率	生源地	人数	比率	生源地	人数	比率
广西	1831	85.64%	黑龙江省	13	0.61%	陕西省	13	0.61%
福建省	10	0.47%	湖南省	21	0.98%	四川省	23	1.08%
广东省	25	1.17%	吉林省	15	0.70%	云南省	13	0.61%
安徽省	2	0.09%	江苏省	10	0.47%	浙江省	14	0.65%
贵州省	17	0.80%	江西省	20	0.94%	重庆市	12	0.56%
海南省	15	0.70%	辽宁省	6	0.28%	香港	32	1.50%
河北省	8	0.37%	山东省	12	0.56%	---	---	---
河南省	15	0.70%	山西省	11	0.51%	---	---	---

表 9 2023 届专科生生源分布

生源地	人数	比率	生源地	人数	比率	生源地	人数	比率
广西	952	99.48%	广东省	1	0.10%	福建省	1	0.10%
贵州省	1	0.10%	湖南省	2	0.21%	---	---	---

#### 四、性别结构

2023 届毕业生中,男生 1039 人,占毕业生总人数的 25.42%;女生 3049 人,占毕业生总人数的 74.58%。

表 10 2023 届毕业生性别结构

层次	总人数	男生		女生	
		人数	比率	人数	比率
博士	24	12	50.00%	12	50.00%
硕士	969	333	34.37%	636	65.63%
本科生	2138	496	23.20%	1642	76.80%
高职生	957	198	20.69%	759	79.31%
总计	4088	1039	25.42%	3049	74.58%

#### 五、民族结构

2023 届毕业生中,汉族学生 2741 人,汉族民族毕业生占 67.05%;少数民族学生 1347 人,少数民族毕业生占 32.95%。

表 11 2023 届毕业民族结构

层次	总人数	汉族		少数民族	
		人数	比率	人数	比率
博士	24	22	91.67%	2	8.33%
硕士	969	831	85.76%	138	14.24%
本科生	2138	1347	63.00%	791	37.00%
高职生	957	541	56.53%	416	43.47%
合计	4088	2741	67.05%	1347	32.95%

## 第二部分 毕业生去向落实情况

### 一、毕业去向落实情况

#### (一) 各层次毕业去向落实情况

我校 2023 届毕业生共计 4088 人，截至 2023 年 8 月 31 日，已落实毕业去向 3313 人，未落实毕业去向 775 人，毕业去向落实率为 81.04%，较去年同期总体持平。其中，研究生去向落实率为 84.09%，本科生去向落实率为 79.28%，专科生去向落实率为 81.82%。

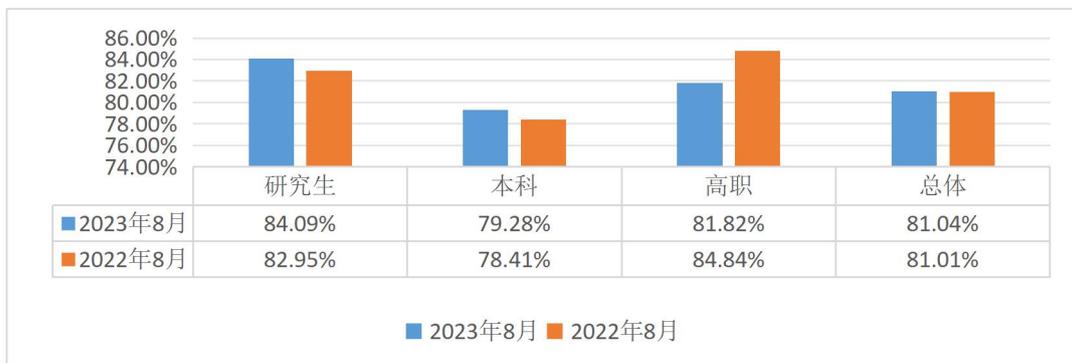


图 3 2023 届各层次毕业生毕业去向落实率（与 2022 年同期对比）

## （二）各学院毕业去向落实情况

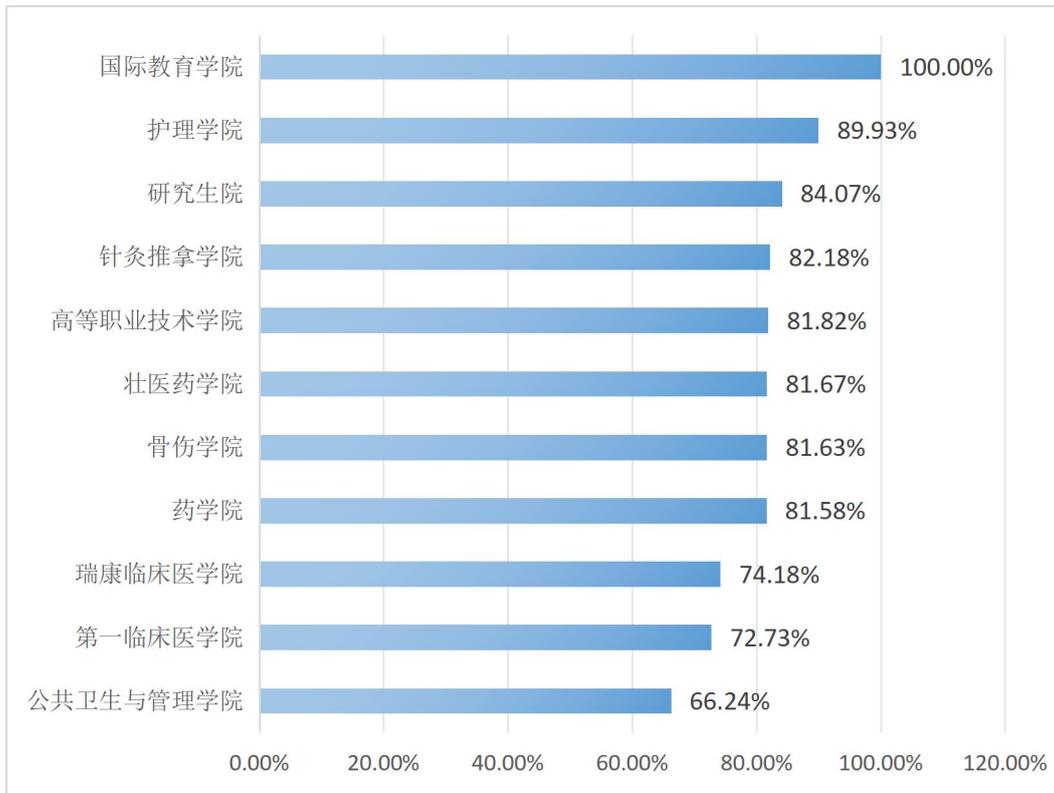


图 3 2023 届各学院毕业去向落实率

## （三）各专业毕业去向落实情况

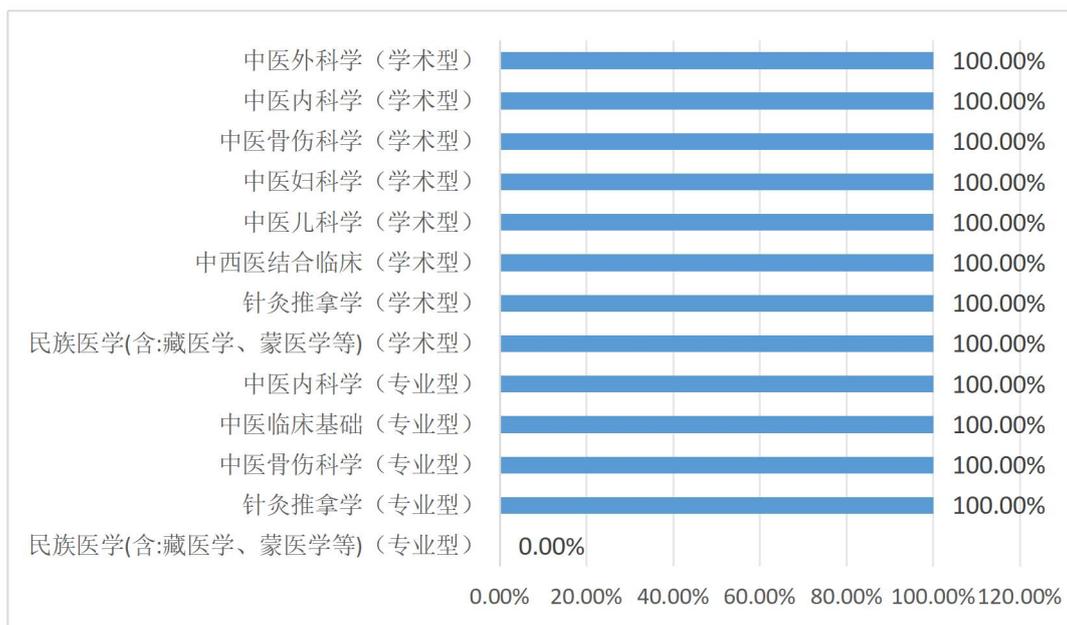


图 4 2023 届博士研究生各专业毕业去向落实率

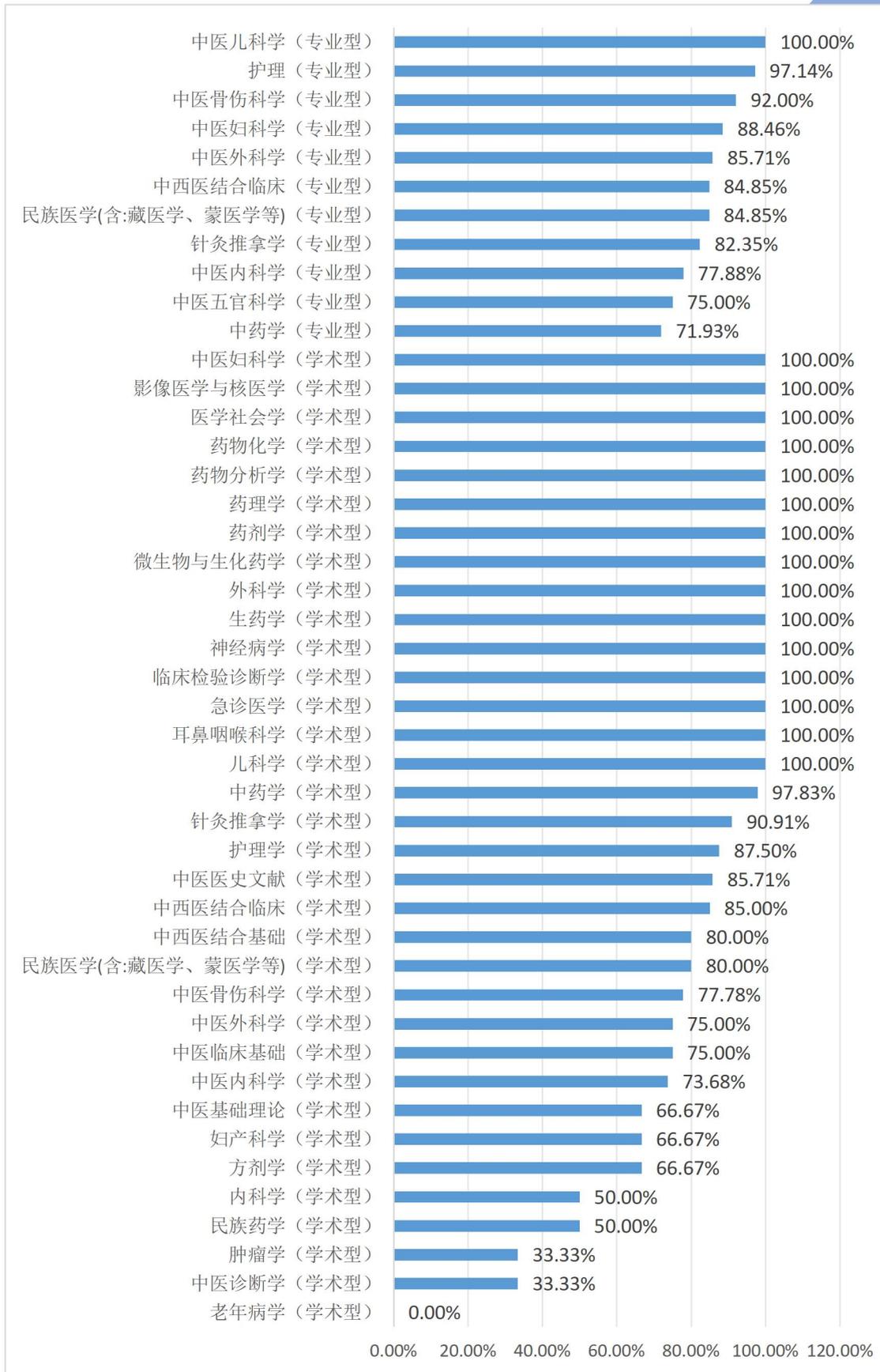


图 5 2023 届硕士研究生各专业毕业去向落实率

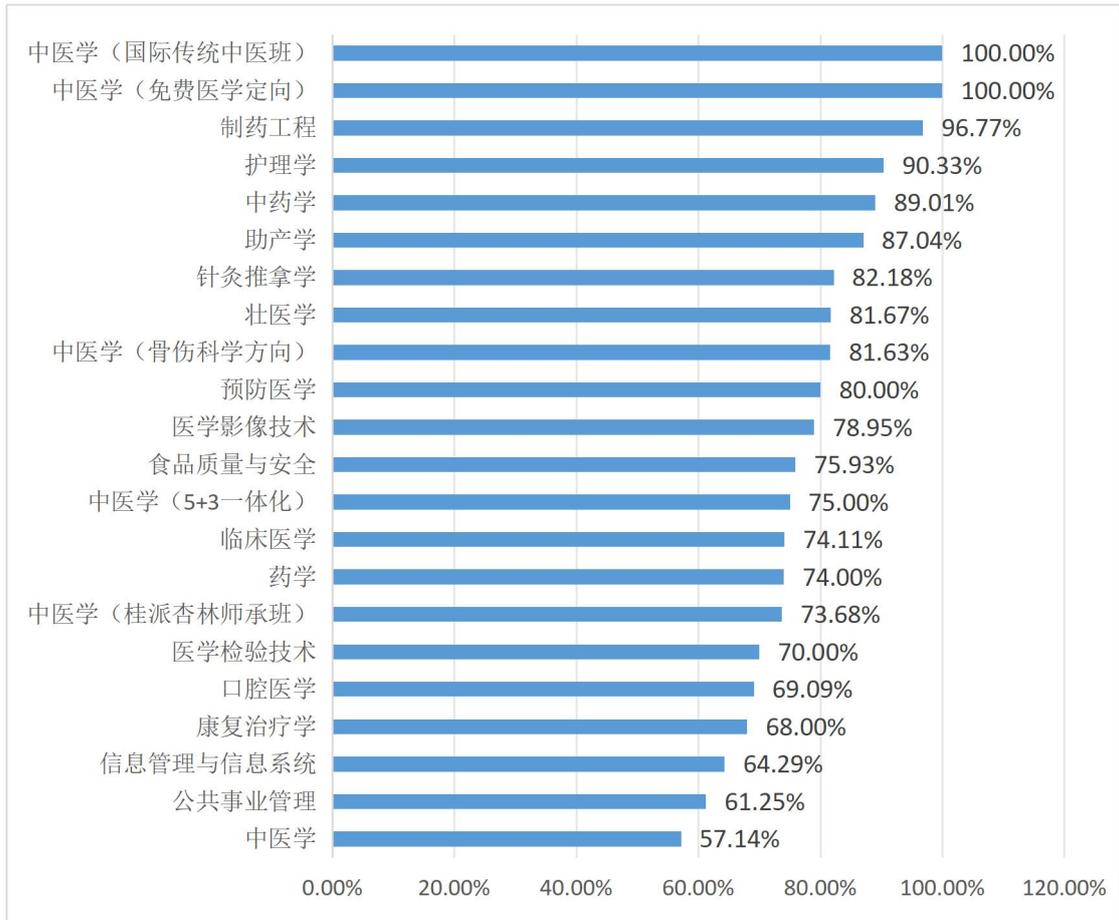


图 6 2023 届本科毕业生各专业毕业去向落实率

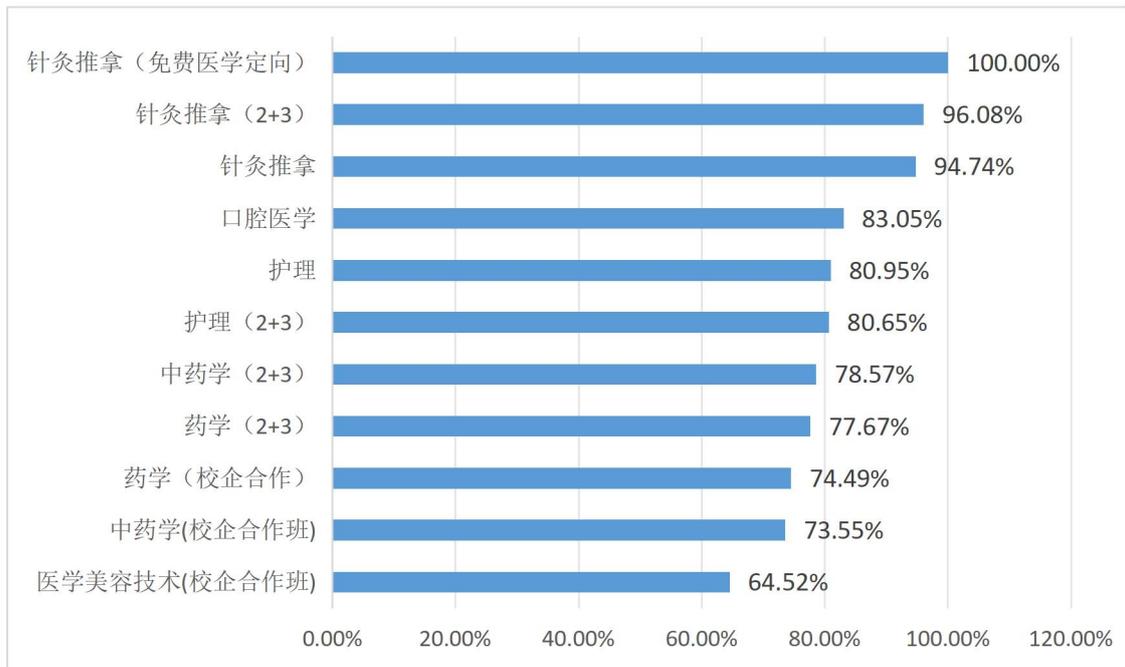


图 7 2023 届专科毕业生各专业毕业去向落实率

## 二、毕业去向情况

2023 届毕业生 4088 人,截至 8 月 31 日已落实毕业去向 3313 人,占毕业生总人数的 81.04%;未落实毕业去向 775 人,占毕业生总人数的 18.96%。

落实毕业去向的 3313 人中,签订就业协议、劳动合同及其他录用形式到单位就业 2271 人,升学与出国出境 640 人,农村订单定向免费医学生 218 人,参加住院医师规范化培训 148 人,应征义务兵 16 人,参加基层项目就业(三支一扶、西部计划、特岗教师、选调生)7 人,自主创业 5 人,科研助理 3 人,博士后入站 2 人,自由职业 3 人。

表 12 2023 届毕业生毕业去向情况

毕业去向		研究生(人)	本科(人)	专科(人)	合计(人)	百分比
已落实	单位就业	748	1019	483	2271	55.55%
	升学与出国出境	29	425	186	640	15.66%
	农村订单定向 免费医学生	0	117	101	218	5.33%
	住院医师规范化 培训	32	116	0	148	3.62%
	应征义务兵	1	4	11	16	0.39%
	基层项目就业	0	6	1	7	0.17%
	自主创业	0	4	1	5	0.12%
	科研助理	2	1	0	3	0.07%
	博士后入站	0	0	0	2	0.05%
	自由职业	0	3	0	3	0.07%
未落实	签约中	0	1	1	2	0.05%
	求职中	157	301	173	632	15.46%
	不就业拟升学	0	112	0	112	2.74%
	拟参加公招考试	0	8	0	8	0.20%
	其他暂不就业	0	21	0	21	0.51%

### 三、升学情况

2023 届毕业生升学 612 人，升学率为 14.97%。其中，硕士研究生升博 28 人，硕士研究生总体升学率为 2.89%；本科毕业生升硕 398 人，本科生总体升学率为 18.62%；专科毕业生升本 186 人，专科生总体升学率为 19.44%。

研究生毕业生中，升学人数最多的是中医内科学（专业型），升学率最高的是中医基础理论（学术型）。

本科毕业生中，升学人数最多的是临床医学，升学率最高的专业是中医学（5+3 一体化）。

专科毕业生中，有部分选择放弃升本参加工作，最终有 186 名升入本科专业继续学习。

表 13 2023 届硕士研究生各专业升学率

专业名称	升学人数	毕业人数	专业升学率	占升学总人数 (28 人) 比率
中医基础理论（学术型）	2	6	33.33%	7.14%
中医儿科学（专业型）	2	8	25.00%	7.14%
药理学（学术型）	1	8	12.50%	3.57%
中医骨伤科学（学术型）	1	9	11.11%	3.57%
中药学（学术型）	5	46	10.87%	17.86%
中医内科学（学术型）	2	19	10.53%	7.14%
中西医结合基础（学术型）	1	10	10.00%	3.57%
中医骨伤科学（专业型）	4	100	4.00%	14.29%
针灸推拿学（专业型）	2	68	2.94%	7.14%
中医内科学（专业型）	6	208	2.88%	21.43%
中西医结合临床（专业型）	2	198	1.01%	7.14%

表 14 2023 届本科生各专业升学率

专业名称	升学人数	毕业人数	专业升学率	占升学总人数 (398 人) 比率
中医学（5+3 一体化）	41	56	73.21%	10.30%
中医学（桂派杏林师承班）	27	38	71.05%	6.78%
临床医学	77	197	39.09%	19.35%
中医学（骨伤班）	19	49	38.78%	4.77%
中药学	65	182	35.71%	16.33%
预防医学	10	35	28.57%	2.51%
制药工程	8	31	25.81%	2.01%
壮医学	15	60	25.00%	3.77%
针灸推拿学	25	101	24.75%	6.28%
中医学	36	161	22.36%	9.05%
中医学（国际传统中医班）	5	30	16.67%	1.26%
食品质量与安全	7	54	12.96%	1.76%
公共事业管理	10	80	12.50%	2.51%
口腔医学	6	55	10.91%	1.51%
医学检验技术	4	40	10.00%	1.01%
药学	17	200	8.50%	4.27%
信息管理与信息系统	2	42	4.76%	0.50%
护理学	17	393	4.33%	4.27%
助产学	2	54	3.70%	0.50%
康复治疗学	4	125	3.20%	1.01%
医学影像技术	1	38	2.63%	0.25%

#### 四、规培情况

2023 届毕业生参加住院医师规范化培训 148 人。本科生规培 116 人，来自 6 个学院的 8 个专业，总体规培率为 32.76%，其中规培率最高的专业是中医学，专业规培率为 23.60%；硕士研究生有 31 名学术学位毕业生参加规培，占学术学位毕业生（2023 届学术学位毕业研究生 189 人）的 16.40%，1 名专业学位的毕业生毕业后选择参加规培。

表 15 2023 届毕业生各学院医学类专业参加规培比率

层次	学院	医学专业	规培人数	毕业生人数	专业规培率	占本科规培总人数(116人)比率
本科 116	第一临床医学院	口腔医学	11	53	20.75%	9.48%
		中医学	38	161	23.60%	32.76%
	瑞康临床医学院	临床医学	31	197	15.74%	26.72%
		医学影像技术	1	38	2.63%	0.86%
	针灸推拿学院	针灸推拿学	18	101	17.82%	15.52%
	壮医药学院	壮医学	8	60	13.33%	6.90%
	骨伤学院	中医学(骨伤班)	7	49	14.29%	6.03%
	护理学院	护理学	2	393	0.51%	1.72%
	公共卫生与管理学院	无规培毕业生				
	药学院	无规培毕业生				
	国际教育学院	无规培毕业生				
硕士 32	学术型硕士 31	儿科学 1、耳鼻咽喉科学 1、妇产科学 1、民族医学(含:藏医学、蒙医学等)1、内科学 1、针灸推拿学 4、中西医结合基础 3、中西医结合临床 8、中医妇科学 1、中医骨伤科学 2、中医内科学 5、中医外科学 2、中医医史文献 2				
	专业型硕士 1	中医内科学 1				

## 五、基层项目就业情况

2023 届毕业生中，7 名参加基层项目就业，占 2023 届毕业生的 0.17%。其中，国家基层项目（大学生志愿服务西部计划）3 名、三支一扶 2 名、特岗教师 1 名、选调生 1 名。

表 16 2023 届毕业生参加基层项目就业情况

服务类型	专业	层次	服务地
大学生志愿服务西部计划	公共事业管理	本科	合浦县星岛湖镇人民政府
	信息管理与信息系统	本科	贵州省毕节市织金县龙场镇人民政府
	公共事业管理	本科	林芝市卫生健康委员会
选调生	公共事业管理	本科	百色市靖西市化峒人民政府
三支一扶	中药学(校企合作班)	专科	来宾市象州县医疗卫生机构
	中医学	本科	长龙镇卫生院
特岗教师	中药学	本科	北流市中等职业技术学校(北流市卫生学校)

## 六、单位就业情况

### （一）就业区域

2023 届毕业生在单位就业 2271 人，就业单位分布在全国 27 个省、直辖市、自治区，主要的就业单位所在地是广西，1548 人留在了广西就业，比率约为 68.16%；其余 723 人分布在其他 26 个省、自治区、直辖市就业（比率约为 31.84%），广西区外就业的比例较去年提升 12.5%。

生源地为经济发达地区如江苏、浙江的毕业生，就业时首选回生源地就业；生源地为经济欠发达地区的毕业生，则趋向于到经济发达地区工作。在广西就业的毕业生中，以选择在南宁、柳州、桂林等大城市就业居多，其中在南宁就业的毕业生占区内就业人数的 39.53%。

表 17 2023 届毕业生就业区域情况

就业地区	就业人数	占比	就业地区	就业人数	占比
安徽省	7	0.31%	江苏省	30	1.32%
北京市	5	0.22%	江西省	18	0.79%
福建省	15	0.66%	辽宁省	1	0.04%
甘肃省	1	0.04%	内蒙古	1	0.04%
广东省	430	18.93%	山东省	14	0.62%
广西	1548	68.16%	山西省	3	0.13%
贵州省	4	0.18%	陕西省	9	0.40%
海南省	8	0.35%	上海市	7	0.31%
河北省	10	0.44%	四川省	26	1.14%
河南省	19	0.84%	天津市	2	0.09%
黑龙江省	2	0.09%	云南省	7	0.31%
湖北省	22	0.97%	浙江省	26	1.14%
湖南省	42	1.85%	重庆市	12	0.53%
吉林省	2	0.09%	——	——	——

表 18 2023 届毕业生就业单位的广西地区分布情况

就业地区	就业人数	占比	就业地区	就业人数	占比	就业地区	就业人数	占比
南宁市	612	39.53%	贵港市	68	4.39%	河池市	48	3.10%
柳州市	150	9.69%	钦州市	60	3.88%	贺州市	46	2.97%
玉林市	119	7.69%	来宾市	58	3.75%	北海市	46	2.97%
桂林市	117	7.56%	百色市	56	3.62%	防城港市	42	2.71%
梧州市	73	4.72%	崇左市	53	3.42%	——	——	——

## （二）就业行业

我校属医药类院校，专业性较强，医药行业（各级医疗卫生单位及各类医药企业）是主要的就业途径。

2023 届通过签订就业协议、劳动合同及其他录用形式到单位就业的 2271 名毕业生中，有 1455 人到各地各级医疗卫生单位从事医疗相关工作（比率为 64.07%）；721 人到各类型企业从事医疗及药物、食品、医疗器械的制备、营销、检验等工作（比率为 31.75%）；其余 95 人到党政机关、科研院所、教育单位和其他事业单位从事其他工作（比率为 4.18%），工作岗位也多为医药相关，整体专业就业对口率较高。

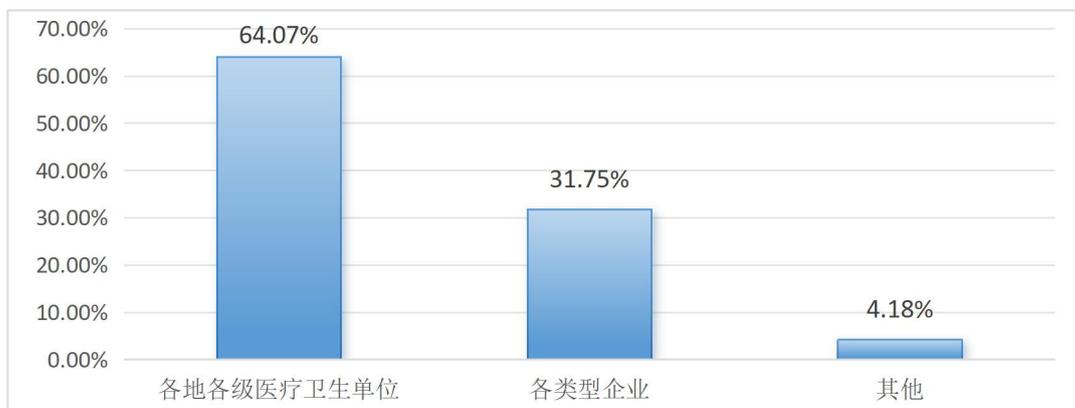


图 8 2023 届毕业生就业单位行业情况

表 19 2023 届毕业生重点流向医疗卫生单位

序号	重点流向医疗卫生单位名称	序号	重点流向医疗卫生单位名称
1	广东医科大学附属第一医院	16	钦州市第一人民医院
2	广西中医药大学附属瑞康医院	17	广西医科大学第二附属医院
3	广西中医药大学第一附属医院	18	广西壮族自治区妇幼保健院
4	桂林市中医医院	19	南宁市中医医院
5	广西壮族自治区人民医院	20	梧州市红十字会医院
6	防城港市中医医院	21	广西国际壮医医院
7	柳州市工人医院	22	贵港市中西医结合骨科医院
8	贺州市人民医院	23	来宾市人民医院
9	玉林市中西医结合骨科医院	24	玉林市中医医院
10	柳州市中医医院	25	田东县中医医院
11	广州市妇女儿童医疗中心	26	钦州市中医医院
12	柳州市人民医院	27	阳春市中医院
13	广西医科大学第一附属医院	28	宾阳县人民医院
14	北海市人民医院	29	岑溪市中医医院
15	贵港市人民医院	30	柳州市柳铁中心医院

注：以上顺序，按我校到该单位就业的人数情况，由多到少进行排序。

表 20 2023 届毕业生重点流向企业单位

序号	重点流向医疗卫生单位名称	序号	重点流向医疗卫生单位名称
1	广西健之佳药店连锁有限公司	16	北海康养职业学院有限公司
2	特一药业集团股份有限公司	17	东莞徐记食品有限公司
3	广西康全药业连锁有限公司	18	广西八元医药科技有限公司
4	中山可可康制药有限公司	19	广西大参林医药连锁有限公司
5	广西维威制药有限公司	20	广西东龙世纪医药有限公司
6	柳州桂中大药房连锁有限责任公司	21	广西五福堂健康管理有限公司
7	广西仙菜中药科技有限公司	22	广西一方天江制药有限公司
8	桂林南药股份有限公司	23	桂林华信制药有限公司
9	广东松下药业有限公司	24	老百姓大药房连锁有限公司
10	广东特一药业有限公司	25	南宁国壹珍宝堂中医门诊部有限公司
11	广东双林生物制药有限公司	26	南宁黄盛沛口腔诊所
12	广西大参林连锁药店有限公司	27	广西好郎中好药师药业有限公司
13	深圳问止中医健康科技有限公司	28	广西澜海生物科技有限公司
14	大参林医药集团股份有限公司	29	广西泰优乾科技有限公司
15	广西仙菜制药有限公司	30	广西一心药业集团有限责任公司

注：以上顺序，按我校到该单位就业的人数情况，由多到少进行排序。

### （三）就业单位性质

我校 2023 届毕业生的就业单位主要包括党政机关、事业单位、企业三类。事业单位包含科研设计单位、高等学校、中初等教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位，其中医疗卫生单位包括各级妇幼保健院、中医医院、综合医院、壮医医院、其他专科医院、乡镇卫生院、社区卫生服务中心；企业包含国有企业、三资企业、私营企业。我校 2271 名单位就业的毕业生中，就业单位在医疗卫生单位就业所占比例最高，共有 1455 人，占 64.07%，其次是私营企业，共有 689 人，占 30.34%。

表 21 2023 届毕业生就业单位性质情况

单位性质	总计	党政机关	事业单位					企业			农村建制村	其他
			科研设计单位	高等学校	中等初等教育单位	医疗卫生单位	其他事业单位	国有企业	三资企业	私营企业		
人数	2271	8	1	57	13	1455	10	18	14	689	1	5
占比	100%	0.35%	0.04%	2.51%	0.57%	64.07%	0.44%	0.79%	0.62%	30.34%	0.04%	0.23%

从医疗卫生单位类型来看，进入中医医院、综合医院就业的比例较其他类型的医疗卫生单位高。这说明我校毕业就业岗位和所学专业有较高的契合度。

表 22 2023 届毕业生就业医疗卫生单位就业情况

医疗单位类型	就业人数	占比	医疗单位类型	就业人数	占比
妇幼保健院	116	8.00%	乡镇卫生院	58	4.00%
疾病预防控制中心	15	1.03%	中医医院	480	32.99%
其他专科医院	53	3.66%	综合医院	714	49.07%
社区卫生服务中心	19	1.31%			

## 第三部分 毕业生需求情况

### 一、岗位需求

2023 年，我校共收集到 915 家单位提供的 47617 个就业岗位信息。915 家单位分别来自全国 28 个省、自治区、直辖市、特别行政区，其中以广西的用人单位数最多，提供的岗位数也最多。广西共有 607 家单位提供 33696 个岗位。

表 23 915 家用人单位地区分布情况

地 区	广西	广东省	福建省	北京市	江苏省	浙江省	山东省
单位数	607	130	24	19	17	16	14
占比	66.34%	14.21%	2.62%	2.08%	1.86%	1.75%	1.53%
岗位数	33696	6631	213	575	1266	1128	722
占比	70.76%	13.93%	0.45%	1.21%	2.66%	2.37%	1.52%
地 区	上海市	四川省	海南省	河北省	湖北省	重庆市	贵州省
单位数	12	10	7	6	6	6	5
占比	1.31%	1.09%	0.77%	0.66%	0.66%	0.66%	0.55%
岗位数	403	319	147	104	233	291	176
占比	0.85%	0.67%	0.31%	0.22%	0.49%	0.61%	0.37%
地 区	湖南省	云南省	江西省	山西省	天津市	新疆	安徽省
单位数	5	5	4	4	4	3	2
占比	0.55%	0.55%	0.44%	0.44%	0.44%	0.33%	0.22%
岗位数	181	247	41	84	109	307	486
占比	0.38%	0.52%	0.09%	0.18%	0.23%	0.64%	1.02%
地 区	黑龙江省	辽宁省	河南省	吉林省	陕西省	西藏	香港特别行政区
单位数	2	2	1	1	1	1	1
占比	0.22%	0.22%	0.11%	0.11%	0.11%	0.11%	0.11%
岗位数	40	165	10	30	2	6	5
占比	0.08%	0.35%	0.02%	0.06%	0.00%	0.01%	0.01%

表 23 915 家用人单位性质分类情况

类别	类型	单位数	占比		岗位数		占比			
医疗单位	综合医院	198	509	55.63%	28147	13075	59.11%	46.45%		
	中医医院	97						19.06%	7881	28.00%
	社区及乡镇卫生院	83						16.31%	1349	4.79%
	妇幼保健院	79						15.52%	3719	13.21%
	专科医院	22						4.32%	1640	5.83%
	疾控中心	15						2.95%	113	0.40%
	卫生健康局	12						2.36%	349	1.24%
	血站	3						0.59%	21	0.07%
学校	高等学校	25	31	3.38%	1406	1336	2.95%	95.02%		
	中等学校	4						12.90%	63	4.48%
	培训学校	2						6.45%	7	0.50%
企业	药品企业	121	358	39.04%	17435	36.62%	38.81%			
	其他企业	58					16.20%	2207	12.66%	
	生物科技企业	33					9.22%	1381	7.92%	
	医院有限公司	32					8.94%	1597	9.16%	
	医药科技企业	26					7.26%	1296	7.43%	
	健康美容企业	25					6.98%	886	5.08%	
	口腔医疗企业	15					4.19%	998	5.72%	
	医疗设备企业	14					3.91%	1047	6.01%	
	检验企业	11					3.07%	593	3.40%	
	食品企业	8					2.23%	109	0.63%	
	生物医药企业	7					1.96%	469	2.69%	
	眼科医疗企业	4					1.12%	69	0.40%	
	诊所/门诊部	4					1.12%	17	0.10%	
其他	其他事业单位	6	17	1.86%	629	1.32%	32.75%			
	金融单位	4					23.53%	104	16.53%	
	科研单位	3					17.65%	71	11.29%	
	政府机关	3					17.65%	228	36.25%	
	社会福利机构	1					5.88%	20	3.18%	
总计		915		100%	47617	100%				

## 二、学历需求

如下图所示，用人单位向我校提出的岗位需求有四个学历层次，其中以本科及以上为主。

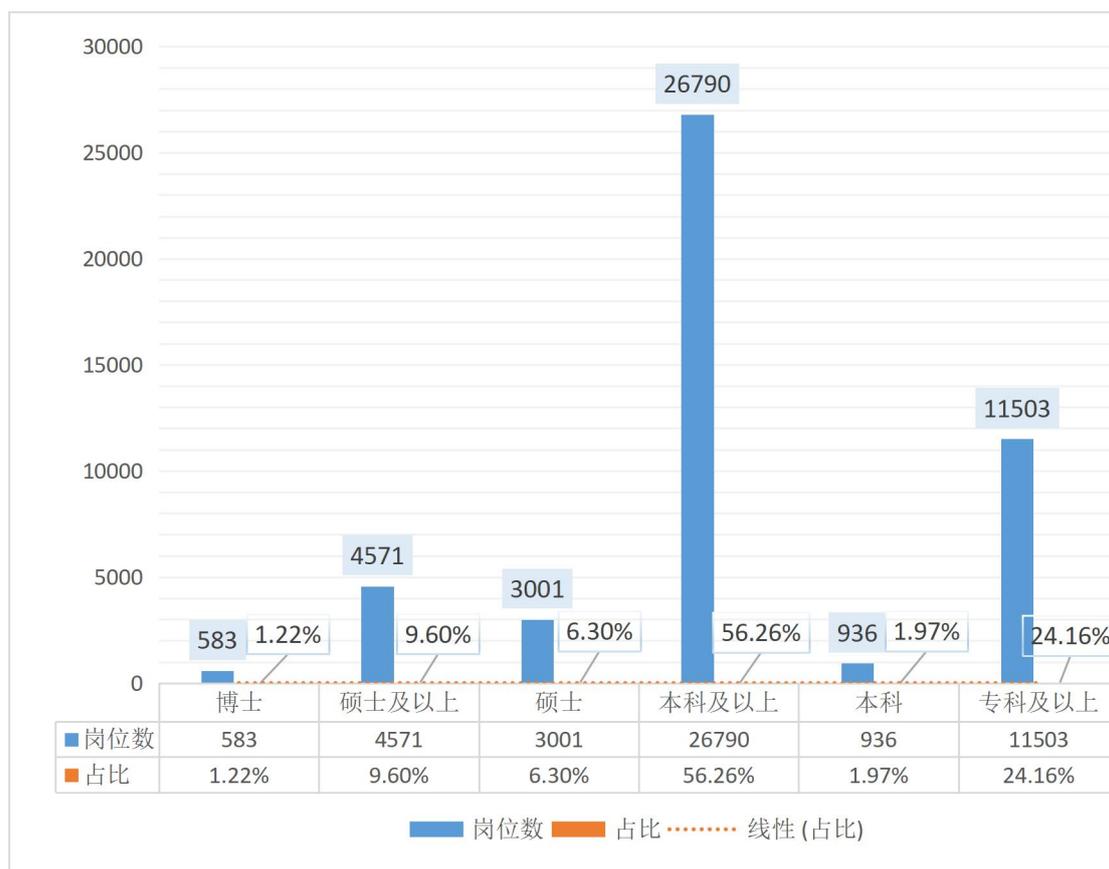


图 9 我校 2023 年各学历层次岗位需求

## 三、岗位供需比

### (一) 研究生供需对比

表 24 研究生供需对比情况

专业 (博士)	岗位数	毕业生人数	岗位数: 毕业生数 (≈)
中医内科学	94	8	12: 1
中医外科学	11	2	6: 1
中西医结合临床	11	2	6: 1
中医骨伤科学	12	4	3: 1
针灸推拿学	4	3	1: 1

中医临床基础	1	1	1: 1
中医妇科学	1	1	1: 1
中医儿科学	1	1	1: 1
民族医学（含：藏医学、蒙医学等）	1	2	1: 1
<b>专业（硕士、硕士及以上）</b>	<b>岗位数</b>	<b>毕业生人数</b>	<b>岗位数：毕业生数（≈）</b>
药物化学	326	1	326: 1
神经病学	287	1	287: 1
药物分析学	235	1	235: 1
儿科学	234	1	234: 1
微生物与生化药学	225	1	225: 1
耳鼻咽喉科学	220	1	220: 1
内科学	395	2	198: 1
急诊医学	390	2	195: 1
外科学	369	3	123: 1
老年病学	97	1	97: 1
影像医学与核医学	122	2	61: 1
妇产科学	180	3	60: 1
临床检验诊断学	78	2	39: 1
肿瘤学	113	3	38: 1
药剂学	128	4	32: 1
中医临床基础	99	4	25: 1
方剂学	56	3	19: 1
中医五官科学	61	4	15: 1
医学社会学	30	2	15: 1
中医儿科学	101	8	13: 1
中西医结合基础	110	10	11: 1
中医诊断学	14	3	5: 1
中医基础理论	16	6	3: 1
中西医结合临床	442	218	2: 1
中医妇科学	50	27	2: 1
中药学	147	103	1: 1
针灸推拿学	100	79	1: 1
中医骨伤科学	127	109	1: 1
中医内科学	214	227	1: 1
中医外科学	33	39	1: 1
护理学	27	43	1: 1
药理学	1	8	0: 1

## （二）本专科供需对比

表 25 本、专科供需对比情况

专业（本科、本科及以上）	岗位数	毕业生人数	岗位数：毕业生数（≈）
临床医学	6672	197	34：1
医学影像技术	1263	38	33：1
中医学	6166	334	18：1
口腔医学	517	55	9：1
制药工程	266	31	9：1
预防医学	197	35	6：1
针灸推拿学	502	101	5：1
康复治疗学	583	125	5：1
医学检验技术	168	40	4：1
药学	825	200	4：1
助产学	217	54	4：1
护理学	1410	393	4：1
公共事业管理	203	80	3：1
中药学	445	182	2：1
食品质量与安全	118	54	2：1
壮医学	75	60	1：1
信息管理与信息系统	52	42	1：1
专业（专科、专科及以上）	岗位数	毕业生人数	岗位数：毕业生数（≈）
护理	4152	313	13：1
口腔医学	681	59	12：1
针灸推拿	522	89	6：1
药学	898	201	4：1
中药学	556	163	3：1
医学美容技术	36	31	1：1

## 第四部分 主要工作措施

### （一）严格落实就业工作“一把手工程”

成立了由党政主要负责同志任组长的毕业生就业工作领导小组，书记和校长共同负责就业工作。先后于 2022 年下半年、2023 年上半年组织召开了 2 次党委常委会和 2 次校长办公会，及时学习贯彻国家和自治区相关会议和文件精神，定期通报 2023 届毕业生就业进展情况，审议毕业生就业工作相关制度，研究部署就业工作重大事项。同时组织召开了多次就业工作专题会议，对就业指导服务、就业市场建设、就业工作调研、毕业去向落实、重点群体毕业生帮扶等方面进行研究分析并制定应对方案。

年初印发了《关于进一步做好我校 2023 届毕业生就业工作的实施办法》，从加强组织领导、夯实条件保障、加大开拓力度、提升服务能力、完善联动机制、做好总结宣传六个方面提出 18 项实施意见，层层压实责任，细化工作要求，确保 2023 届毕业生就业工作稳步开展；一月印发了《广西中医药大学毕业生就业工作奖励办法（试行）》，进一步完善了就业工作激励机制；五月组织开展了 2022 届毕业生就业工作考评；六月根据考评结果对先进集体和个人进行了表彰，并向就业工作先进集体发放了奖金；七月印发了《广西中医药大学关于开展 2023 届毕业生就业创业工作“一把手工程”督查的通知》，进一步压实就业工作“一把手工程”责任，有效调动起全校师生做好就业工作的责任感。

## （二）大力开拓市场化就业渠道

一是深入推进“访企拓岗促就业”专项行动。严格落实高校书记校长“访企拓岗促就业”专项行动，书记校长带头开展“访企拓岗”活动，发布了校、院两级“访企拓岗促就业”专项行动实施方案，同时配合“留桂就业计划”制定了专项行动具体走访方案。学校层面，以“校地共建”为突破口，学校领导带队先后赴柳州、钦州、来宾等地卫健部门开展调研，通过强化“校地共建”，加强行业对接，推进“校企合作”。院系层面，招就处根据毕业生就业落实情况对各学院进行量化要求，各学院根据专业特点，主动找渠道、拓岗位，院系领导班子带队到区内外 20 余个地区，深入各级医院、企业大力推介毕业生，通过协同人才培养、开展实习实训等多种形式不断拓宽就业渠道。截至 8 月底，校院两级共访企 231 家，其中新开拓用人单位 194 家。

二是积极搭建就业供需合作关系。不断深化校地、校企合作，推进产教融合，实现人才培养、社会服务和产业发展同频共振，构建就业供需合作关系。2023 年，与南宁市第六人民医院、广西双蚁药业有限公司挂牌共建大学生就业创业实践基地，与海南省就业局、南昌市青云谱区人社局签约共建人才工作站，与大参林医药集团股份有限公司签订了深化校企合作意向书。

三是组织开展“千企万岗进校园”招聘活动。充分发挥校园招聘主渠道作用，抢抓毕业生就业关键期、冲刺期，一是利用毕业生求职假举办综合性大型双选会，2023 年 3 月承办了“广西

高校 2023 届中医药类毕业生就业双向选择洽谈会”，来自区内外 460 多家医药企事业单位参会，共提供 16200 多个就业岗位；6 月举办了“2023 届毕业生夏季就业系列双选会”，含医学综合类 2 场、药学食品类 1 场、高职护理类 1 场共 4 场双选会，区内外 200 多家单位参会，提供就业岗位近 5000 个。二是根据护理、药学等毕业生求职早的特点，支持相关学院举办专业类系列宣讲会，2022 年 10 月至 11 月，举办了药学、中药学类毕业生系列宣讲会近 20 场，提供就业岗位近 1000 个；举办了护理类毕业生系列宣讲会 16 场，提供就业岗位近 1000 个。三是抓住毕业生实习间隙，主动邀请用人单位进校招聘，举办了百色市卫健委、博白县卫健局、陆川县卫健局、东兴市卫健委、广东翁源县卫健局、海南省就业局、南昌市青云谱区等 10 余场区域性专场宣讲会。学校通过各种渠道共为毕业生提供就业岗位 4 万余个，毕业生数与岗位数比达到 1:11。

**四是充分利用信息化就业平台资源。**积极探索“互联网+就业”新模式，建有功能完善的毕业生就业信息网络平台，精准推送各类就业信息，实现了学校、毕业生、用人单位三方信息的畅通无阻。大力推广使用“24365”国家大学生就业服务平台，要求 2023 届毕业生、毕业班辅导员、就业工作人员全员注册使用平台并有专人负责指导平台使用，确保有需要的毕业生都能及时获得就业信息。各类平台共为 2023 届毕业生提供就业岗位 2 万余个，帮助毕业生积极就业。

### （三）充分挖掘政策性岗位机会

一是积极拓宽医学生基层就业空间。通过加大政策宣传、组织案例宣讲等形式，巩固和加强到基层就业的正确舆论导向。继续组织实施好“教师特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“大学生志愿服务西部计划”“选调生”等各项基层就业项目。配合做好 2023 年新疆、西藏地区招录工作，继续开展农村订单定向免费医学生基层就业工作，进一步引导毕业生下沉基层从事教育文化、医疗卫生、健康养老等工作。

二是全力配合做好大学生征兵工作。根据上级征兵工作统一部署，积极开展征兵政策咨询周、宣传月等活动，根据“征集大学生就是征集大学毕业生”的总原则，针对毕业生群体开展广泛宣传动员，营造预征入伍良好的舆论环境，有效调动了实习毕业生的入伍积极性。截至 2023 年 8 月底，我校 2023 届毕业生共有 16 人参军入伍。

三是稳妥做好政策性岗位招录工作。营造浓厚的升学深造氛围，创造考研考博的条件，提供相关指导，努力提高报考率和录取率；做好医学生住院医师规范化培训报考指导，组织开展校、院两级住院医师规范化培训政策解读专题讲座；积极落实科研助理岗位开发，建立稳定的科研助理增岗录用模式；优化创新创业指导和服务，推动“互联网+”创新创业大赛等创业项目转化落地，促进以创业带动就业。

#### （四）不断提高就业指导服务水平

一是以课程为抓手，发挥课程的主阵地作用。创业与就业指导课教研室为学生开设的《大学生职业生涯规划与就业指导》《创新创业教育》等相关理论课程共 40 学时。《大学生职业生涯规划与就业指导》课程设置了“职业生涯规划”“能力素养修炼”“求职技巧提升”三个主体版块，贯穿我校学生在校学习的全过程。

二是以育人为目标，开展多元化就业指导服务。精心组织开展了 20 余场形式多样的就业指导活动，内容包括就业形势与市场需求介绍、规培生政策和就业帮扶政策解读、就业观念引导、求职面试技能指导、升学与就业经验分享等，形式涵盖专题讲座、校友就业报告会、主题班会、素质拓展、就业动员会等，均取得了良好效果。

三是以队伍为保障，加强就业指导能力建设。认真遴选课程教师，选择资历高且具有丰富就业指导经验的老师和熟悉各专业职业发展的辅导员共同担任就业指导教师，保证课程教学质量；定期选派毕业班辅导员、就业工作人员、就业指导课程教师参加上级部门举办的就业指导能力培训和业务交流活动，进一步促进就业指导队伍职业化、专业化。

#### （五）开展有温度的就业帮扶

一是“立体化”就业能力培训帮扶。组织 110 名 2023 届低

收入家庭和就业困难毕业生开展了“中央专项彩票公益金宏志助航计划”高校毕业生就业能力培训。培训内容紧扣主题，教学方式多样，并有针对性的向用人单位推荐，做到全方位“立体化”的就业帮扶。

二是“一对一”精准结对就业帮扶。按照“重点关注、重点推荐、重点服务”原则，对重点毕业生群体进行“一对一”精准结对帮扶，采取“一生一策”进行心理疏导和就业指导，在毕业生离校前对每名困难毕业生至少完成 3 次有效谈心谈话、3 次有效岗位推荐，帮助毕业生尽早就业。

三是“百分百”求职创业补贴申报。持续追踪 2023 届符合求职创业补贴申报条件毕业生的申报情况，详细摸排符合条件的毕业生，安排专人指导毕业生开具申报证明材料和进行网上申报，不断线做好求职创业补贴申报服务工作。今年，我校共有 1525 名符合条件的 2023 届毕业生获得求职创业补贴。

## （六）严格规范管理就业数据

一是规范完成就业进展报送。根据毕业生去向统计标准，严格审核相关就业证明材料，安排有专人负责毕业生数据管理，按时、按要求收集、审核和上报毕业生资格数据、就业方案、就业进展信息。根据毕业生去向统计标准，严格审核相关就业证明材料，按时向教育厅、教育部进行“周报”和“月报”，每周更新上报招聘会活动及岗位数信息。

二是全面核查确保就业数据真实准确。密切跟踪学院就业数

据上报情况，认真开展就业数据自查，规范管理就业工作台账，及时追踪处理毕业生去向反馈信息，确保数据真实、准确。为了确保数据的真实性和材料的规范性，我校结合上级督查工作要求组织开展了校内督查核查工作，通过学院自查、交叉检查、校级核查，确保就业数据真实、准确、规范。

### 三是建立毕业去向登记制度，宣传推广网上签约平台。

按照教育部要求，使用高校毕业生毕业去向登记，宣传推广网上签约平台使用。我校 2023 届毕业生已有部分使用网签平台进行网上签约，约 50% 毕业生使用去向登记系统进行去向确认。

## （七）健全就业质量调查反馈机制

撰写《广西中医药大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》并按要求在学校官网向社会发布；编制《广西中医药大学 2022 届毕业生就业状况报告及总结汇编》，为学校的教育教学改革提供详实依据；继续委托第三方就业质量调查公司——麦可思数据（北京）有限公司对我校毕业生进行就业质量跟踪调查，形成《广西中医药大学用人单位评价报告（2023）》《广西中医药大学 2016-2018 届毕业生中期发展与培养达成评价报告》《广西中医药大学 2021 届毕业生培养质量评价报告》。