



黑龙江建筑职业技术学院

HEILONGJIANG INSTITUTE OF CONSTRUCTION TECHNOLOGY

2021 届毕业生 就业质量年度报告



黑龙江建筑职业技术学院

二〇二一年十一月



前 言	6
学院简介	7
第一章 2021 毕业生就业基本情况	9
一、规模与结构	9
(一) 性别结构	9
(二) 民族结构	9
(三) 院系/专业结构	11
(四) 生源结构	12
二、毕业去向与落实率	14
(一) 毕业去向分布	14
(二) 毕业去向落实率	15
(三) 困难生毕业去向落实率	16
(四) 院系/专业毕业去向落实率	16
三、就业特征分布	18
(一) 就业单位性质分布	18
(二) 就业单位行业分布	21
(三) 工作职位类别分布	25
(四) 就业单位地域分布	28
(五) 国家战略地区就业情况	33
第二章 毕业生就业质量调研分析	37
一、疫情条件下就业过程分析	37
(一) 就业心态	37
(二) 求职成功途径	37
(三) 求职效益转化	38

(四) 就业影响因素.....	39
二、就业质量分析.....	40
(一) 就业现状满意度.....	40
(二) 工作与专业相关度.....	41
(三) 职业期待吻合度.....	43
(四) 社会保障情况.....	44
(五) 工作稳定性.....	45
(六) 转岗率.....	45
三、基层/中小微企业就业情况分析.....	46
四、国家战略性新兴产业就业分布.....	47
第三章 毕业去向专项分析.....	49
一、自主创业情况分析.....	49
(一) 自主创业基本情况.....	49
(二) 自主创业的原因.....	49
(三) 创业领域与专业相关度.....	50
(四) 自主创业中遇到的困难.....	51
(五) 希望学校提供的创业支持.....	51
二、国内升学分析.....	52
(一) 升学基本情况.....	52
(二) 各院系升学情况.....	52
(三) 各专业升学情况.....	53
(四) 升学院校分布.....	54
(五) 国内升学的原因.....	55
(六) 国内升学前后专业一致性.....	55
三、应征入伍.....	56
(一) 应征入伍分布.....	56
(二) 应征入伍原因.....	56
(三) 应征入伍关注因素.....	56
(四) 应征入伍政策了解渠道.....	57



四、未就业情况分析.....	57
(一) 未就业分布.....	57
(二) 未就业原因.....	59
(三) 求职积极性.....	59
(四) 求职困难.....	60
第四章 2019-2021 届毕业生就业趋势分析	61
一、2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势	61
二、2019-2021 届毕业生就业地域变化趋势	61
三、2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势	62
四、2019-2021 届毕业生就业现状满意度变化趋势	63
第五章 2021 届毕业生就业工作总结	64
一、领导高度重视，形成良好的工作氛围.....	64
二、强化工作措施，服务行业，深化就业工作.....	64
三、创新就业工作理念，加强就业指导.....	65
第六章 毕业生对母校的评价	67
一、对母校的评价.....	67
(一) 教师授课.....	67
(二) 课程设置.....	67
(三) 实践教学.....	68
(四) 就业服务.....	69
二、对母校的建议.....	70
(一) 教育教学改进建议.....	70
(二) 就业服务改进建议.....	70
三、对母校的综合满意度.....	71
第七章 用人单位调研分析	72
一、招聘需求分析.....	72
(一) 专业关注度.....	72
(二) 人数需求变化.....	72
(三) 招聘关注因素.....	73

二、对毕业生的评价与建议.....	74
(一) 总体满意度.....	74
(二) 适应能力评价.....	74
(三) 晋升潜力评价.....	75
(四) 政治素养评价.....	76
(五) 专业能力评价.....	76
(六) 对毕业生的求职建议.....	77
三、对学校的评价与建议.....	78
(一) 就业服务评价.....	78
(二) 就业服务建议.....	78
(三) 人才培养评价.....	79
(四) 人才培养建议.....	80
第八章 总结与建议.....	81
一、总结.....	81
二、建议.....	83

前言

高校毕业生就业工作是教育领域重要的民生工程，党的十九届五中全会强调，要强化就业优先政策，千方百计稳定和扩大就业，完善重点群体就业支持体系。2021 年，我国经济运行逐步恢复常态，但新冠肺炎疫情和外部环境仍存在诸多不确定性，稳就业、保就业压力加大。2021 届高校毕业生就业形势复杂严峻，就业工作任务艰巨。

黑龙江建筑职业技术学院深入学习领会党的十九届五中全会精神和习近平总书记对就业工作的重要指示精神，贯彻落实党中央、国务院决策部署，充分认识做好当前就业工作的重大意义，精心谋划组织好 2021 年度就业工作。根据就业形势变化及时调整加大工作力度，充分挖掘就业岗位，抓好供需对接，着力帮助毕业生顺利就业、早日就业，全力确保就业局势总体稳定。

做好高校毕业生就业数据统计工作，对于及时研判就业形势、掌握就业创业工作进展、科学制定政策措施具有重要意义。为贯彻落实《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）精神，更好发挥毕业生就业状况对招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，特编制《黑龙江建筑职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。该报告以 2021 届毕业生为对象，基于学校统计的全体毕业生就业数据，并结合调研数据进行科学分析，全面真实地反映了 2021 届毕业生就业工作的实际情况。



学院简介

- ★黑龙江建筑职业技术学院
- ★教育部优质专科高等职业院校
- ★首批 28 所国家示范性高等职业院校
- ★国家级职业教育教师教学创新团队 2 个
- ★中国特色高水平高职学校高水平专业群建设单位

黑龙江建筑职业技术学院始建于 1948 年，原名哈尔滨技术专门学校，是我党在东北地区创办最早的一所建筑类职业技术学校，经过整合 1998 年成为全国第一批和黑龙江省第一所独立建制高等职业院校，学院伴随着共和国的成长不断发展，学院历经高职校、示范校、优质校、双高校建设，历经 70 多年的办学历程，铸就了严谨的治学态度，物质文明和精神文明都结出了丰硕成果。建院以来，学院全面贯彻党的教育方针，以立德树人为根本，秉承“德能兼融、行知合一”的校训精神，深切践行陶行知先生“生活即教育、社会即学校、教学做合一”的理念，以“行知精神”为引领，形成培育工匠精神为核心的育人实践体系。学院始终坚持“团结奋进，求实创新，传承奉献”的校风，恪守“敬业、善能、重导、爱生”的教风，倡导“惜时、善学、精技、求真”的学风，以提高教育教学质量为核心，以队伍建设为保障，以提高人才素质为本位，以巩固国家示范性项目建设成果为重点，以培养高素质技术应用型人才为目的，以“双高”为发力点，学院实现了跨越式发展，为我国职业教育发展注入了“龙建院方案”。

学院是首批 28 所国家示范性高等职业院校，CDIO 工程教育联盟成员单位，黑龙江省高水平高职院校，黑龙江省课程思政改革示范校，黑龙江省首批 1+X 证书制度试点单位，全国高校毕业生就业 50 强院校，黑龙江省总工会授予五一劳动奖状单位，教育部优质专科高等职业院校，建筑设备工程专业和建筑材料工程专业被列为国家级职业教育教师教学创新团队，中国特色高水平高职学校高水平专业群建设单位，智慧建造虚拟仿真实训教学中心被列为教育部职业教

育示范性虚拟仿真实训基地培育项目，黑龙江省高校系统文明校园单位标兵。

学院现占地面积 88 万 m²，建筑面积 33.4 万 m²，馆藏图书 72 万余册，教学仪器设备总值 14357.24 万元。学院现有专任教师 586 人，其中正高职 47 人，副高职 216 人。享受国务院特殊津贴 1 人、黑龙江省政府特殊津贴 2 名、博士 11 名、省级领军人才梯队 1 个、国家万人计划名师 2 名、学院有 4 位专家是全国行指委、省级名师 11 名、省级青年教学名师 1 名、省级教学新秀 2 名、教学能手 1 名，国家一级注册建筑师及国家一级注册建造师等 26 人，全日制在校生 1.2 万余人。

学院设有建筑工程技术系、市政与环境工程系、机电工程系、建筑系、建设工程管理系、工商管理系、艺术设计系、信息工程系、继续教育学院、公共教学部、军事体育部、思想政治部、现代教育技术与网络中心、图文信息中心、教学实训中心、创新创业中心。学院拥有建筑面积达 8.73 万平方米的集教学、科研、培训和服务于一体的校内实验实训基地 9 个，校外实习实训就业基地 348 个，形成了以土建为优势，以建筑工程技术、设备管理为特色，土建、制造、财经、材料、电子信息、艺术、旅游 9 大类 44 个专业协调动态发展的专业结构布局。

学院坚定社会主义办学方向，加强党对职业教育工作的全面领导，推进新时代职业学校思想政治工作改革创新，全力打造课程思政“金课”，加强职业教育供给侧改革和学院内涵建设，推进“三教”改革作为学院提升办学质量和人才培养质量的重要切入点，全面落实立德树人根本任务，实施“三全育人”综合改革，不断提升人才培养的针对性和实效性。紧紧围绕《国家职业教育改革实施方案》聚焦“双高”奋力谱写学院高质量发展的新篇章。深化产教融合、校企合作，强化工学结合、行知合一，健全德技并修育人机制，完善多元共治的质量保证机制，类型特色突出，提质培优，推进职业教育高质量发展。学院以提高教育教学质量为核心，以提高人才素质为本位，聚焦建筑行业区域支柱产业和未来新兴产业的需求，培养综合素质强、具有创新精神和实践能力、适应区域经济社会发展的高层次应用型技术技能人才。学院教学成果丰硕，建筑特色凸显，为龙江经济社会发展和我国建设行业提供了重要的人才支撑和智力支持，为社会输送 12 万余名栋梁之才。

第一章 2021 毕业生就业基本情况

一、规模与结构

(一) 性别结构

黑龙江建筑职业技术学院 2021 届毕业生共有 3619 人。分性别来看，男性毕业生人数为 2299 人，占比为 63.53%；女性毕业生人数为 1320 人，占比为 36.47%；男女比例为 1.74:1。

表 1-1 2021 届毕业生性别结构

单位：人数（人），比例（%）

性别	人数	比例
男	2299	63.53
女	1320	36.47
总计	3619	100.00

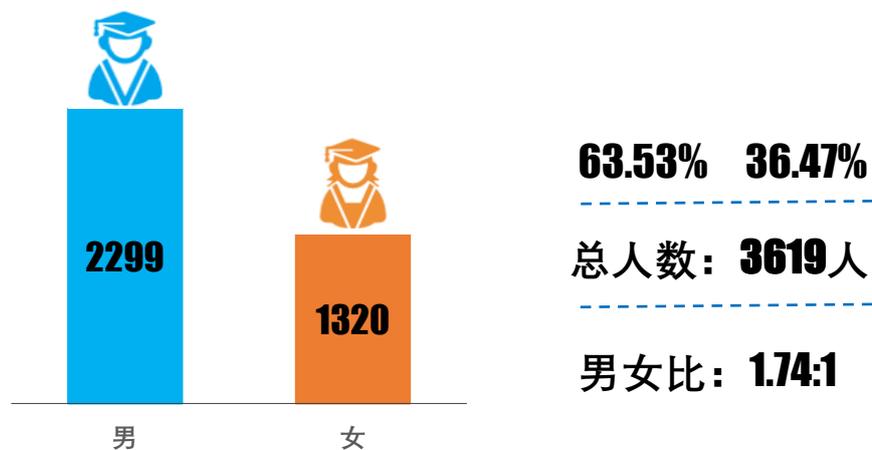


图 1-1 2021 届毕业生性别结构

(二) 民族结构

2021 届毕业生来自 22 个民族，其中汉族毕业生共 3407 人，占毕业生总人数的 94.14%；少数民族毕业生共 212 人，占毕业生总人数的 5.86%。少数民族人数最多的为满族，有 126 人。

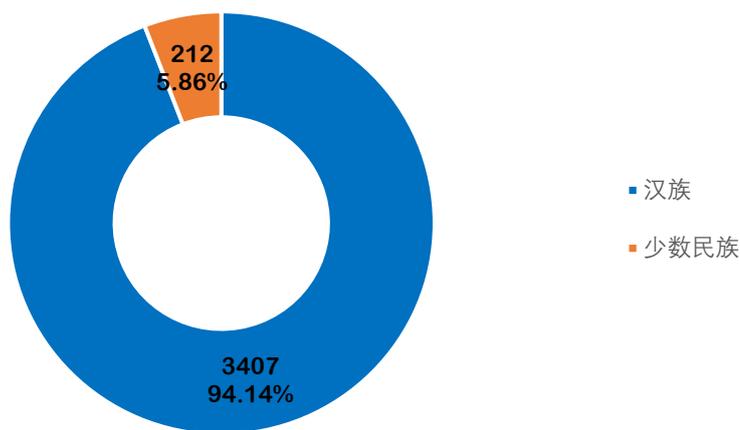


图 1-2 2021 届毕业生汉族与少数民族分布比例

表 1-2 2021 届毕业生民族分布

单位：人数（人），比例（%）

民族	人数	比例
汉族	3407	94.14
满族	126	3.48
蒙古族	28	0.77
回族	16	0.44
朝鲜族	10	0.28
达斡尔族	7	0.19
壮族	3	0.08
藏族	3	0.08
彝族	2	0.06
维吾尔族	2	0.06
苗族	2	0.06
鄂温克族	2	0.06
锡伯族	2	0.06
仡佬族	1	0.03
侗族	1	0.03
俄罗斯族	1	0.03
傣族	1	0.03
哈尼族	1	0.03
土家族	1	0.03
土族	1	0.03
瑶族	1	0.03
赫哲族	1	0.03
总计	3619	100.00

（三）院系/专业结构

2021 届毕业生分布在 8 个院系中，其中建设工程管理系毕业生人数最多，有 583 人，占毕业生总人数的 16.11%；其次是建筑工程技术系（573 人，15.83%）；第三是市政与环境工程系（522 人，14.42%）。

2021 届毕业生分布在 44 个专业中，毕业生人数排名前三的专业为建筑工程技术（344 人，9.51%）、工程造价（201 人，5.55%）、建筑电气工程技术（140 人，3.87%）。

表 1-3 2021 届毕业生院系/专业结构

单位：人数（人），比例（%）

院系	专业	人数	比例
建设工程管理系	工程造价	201	5.55
	建筑经济管理	132	3.65
	建设工程管理	112	3.09
	物业管理	59	1.63
	建设项目信息化管理	48	1.33
	房地产经营与管理	31	0.86
	小计	583	16.11
建筑工程技术系	建筑工程技术	344	9.51
	建筑材料工程技术	96	2.65
	建设工程监理	67	1.85
	工程测量技术	35	0.97
	建筑钢结构工程技术	31	0.86
	小计	573	15.83
市政与环境工程系	市政工程技术	137	3.79
	道路桥梁工程技术	131	3.62
	供热通风与空调工程技术	86	2.38
	环境工程技术	63	1.74
	建筑设备工程技术	56	1.55
	给排水工程技术	49	1.35
	小计	522	14.42
建筑系	建筑装饰工程技术	128	3.54
	建筑设计	87	2.40
	建筑室内设计	79	2.18
	古建筑工程技术	57	1.58
	家具设计与制造	56	1.55
	园林工程技术	46	1.27
	环境艺术设计	36	0.99
	城乡规划	24	0.67

院系	专业	人数	比例
	小计	513	14.18
工商管理系	酒店管理	112	3.09
	旅游管理	88	2.43
	会计	77	2.13
	市场营销	69	1.91
	物流管理	62	1.71
	小计	408	11.27
机电工程系	建筑电气工程技术	140	3.87
	建筑智能化工程技术	65	1.80
	机械制造与自动化	62	1.71
	电气自动化技术	60	1.66
	数控技术	54	1.49
	小计	381	10.53
信息工程系	计算机应用技术	82	2.27
	软件技术	76	2.10
	计算机网络技术	70	1.93
	数字媒体应用技术	65	1.80
	移动互联应用技术	55	1.52
	小计	348	9.62
艺术设计系	视觉传播设计与制作	99	2.74
	艺术设计	68	1.88
	数字媒体艺术设计	67	1.85
	服装设计与工艺	57	1.58
	小计	291	8.04
总计	3619	100.00	

（四）生源结构

2021 届毕业生生源来自于全国 29 个省/市/自治区。其中黑龙江省生源人数最多，有 3221 人，占毕业生总人数的 89.00%。省外生源共 398 人，占毕业生总人数的 11.00%；省外生源人数位居前列的是辽宁省、河北省、山东省，占比分别为 1.30%、1.22%、1.11%。

生源地省级分布图



图 1-3 2021 届毕业生生源地省级分布图

表 1-4 2021 届毕业生生源地结构

单位：人数（人），比例（%）

省份	人数	比例
黑龙江省	3221	89.00
辽宁省	47	1.30
河北省	44	1.22
山东省	40	1.11
吉林省	29	0.80
新疆维吾尔自治区	27	0.75
山西省	22	0.61
河南省	20	0.55
北京市	19	0.53
内蒙古自治区	19	0.53
四川省	15	0.41
甘肃省	15	0.41
江西省	15	0.41
云南省	14	0.39
青海省	12	0.33
贵州省	12	0.33
浙江省	10	0.28
湖南省	7	0.19
江苏省	6	0.17
广东省	6	0.17
安徽省	5	0.14
湖北省	4	0.11
海南省	2	0.06

省份	人数	比例
陕西省	2	0.06
天津市	2	0.06
广西壮族自治区	1	0.03
福建省	1	0.03
宁夏回族自治区	1	0.03
上海市	1	0.03
总计	3619	100.00

二、毕业去向与落实率

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率计算相关公式为：

- 1、毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率
- 2、协议和合同就业率=协议和合同就业（签就业协议、签劳动合同、科研助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目）数/毕业生总数×100.00%
- 3、创业率=自主创业数/毕业生总数×100.00%
- 4、灵活就业率=灵活就业（其他录用形式就业和自由职业）数/毕业生总数×100.00%
- 5、升学率=升学（升学和出国、出境）数/毕业生总数×100.00%
- 6、暂不就业率=暂不就业（不就业拟升学和其他暂不就业）数/毕业生总数×100.00%
- 7、待就业率=待就业数/毕业生总数×100.00%

（一）毕业去向分布

2021 届毕业生毕业去向分布中，协议和合同就业的人数最多，有 2219 人，占毕业生总人数的 61.32%；升学 753 人，升学率为 20.81%；灵活就业 353 人，灵活就业率为 9.75%；自主创业 3 人，自主创业率为 0.08%；待就业 289 人，占毕业生总人数的 7.99%；暂不就业 2 人，占毕业生总人数的 0.06%。

表 1-5 2021 届毕业生毕业去向分布

单位：人数（人），比例（%）

分类	毕业去向	人数	比例
协议和合同就业	签就业协议形式就业	2017	55.73
	应征义务兵	104	2.87
	签劳动合同形式就业	95	2.63
	其它地方基层	2	0.06
	西部计划	1	0.03
	小计	2219	61.32
升学	专科升普通本科	753	20.81
	小计	753	20.81
灵活就业	其他录用形式就业	223	6.16
	自由职业	130	3.59
	小计	353	9.75
待就业	求职中	235	6.49
	拟参加公招考试	39	1.08
	签约中	9	0.25
	拟创业	6	0.17
	小计	289	7.99
自主创业	自主创业	3	0.08
	小计	3	0.08
暂不就业	暂不就业	2	0.06
	小计	2	0.06
总计		3619	100.00

（二）毕业去向落实率

2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 91.96%。分性别来看，男性毕业生毕业去向落实率为 91.08%，女性毕业生毕业去向落实率为 93.48%，女性毕业生毕业去向落实率高出男性毕业生 2.40 个百分点。

表 1-6 2021 届毕业生分性别毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

性别	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
男	2299	2094	91.08
女	1320	1234	93.48
总体	3619	3328	91.96

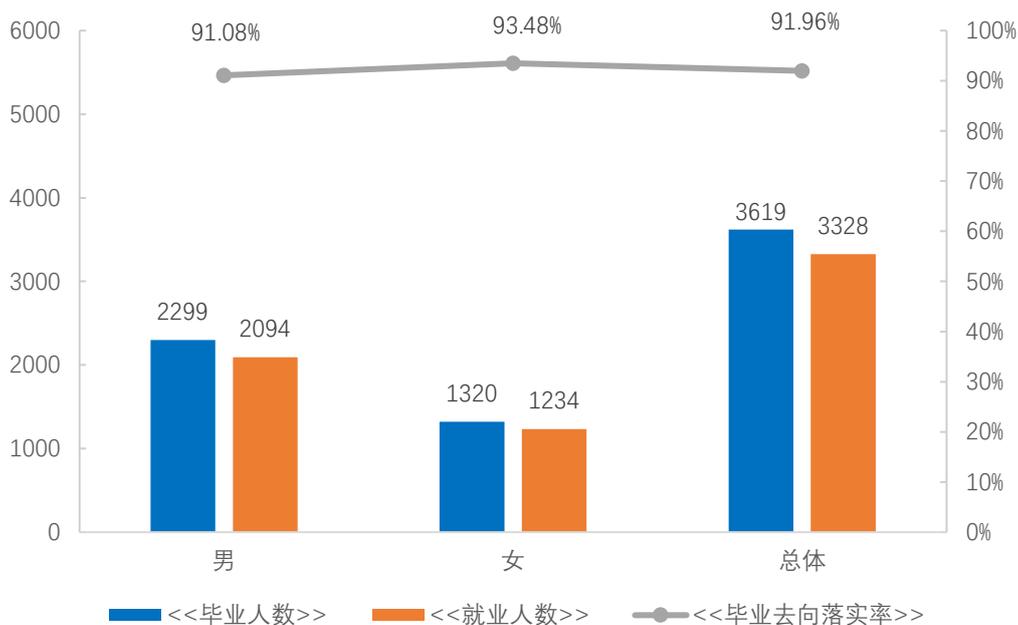


图 1-4 2021 届毕业生分性别毕业去向落实率

（三）困难生毕业去向落实率

2021 届困难毕业生毕业去向落实率为 92.93%，非困难生毕业去向落实率为 91.12%。困难生毕业去向落实率高于非困难生 1.81 个百分点。

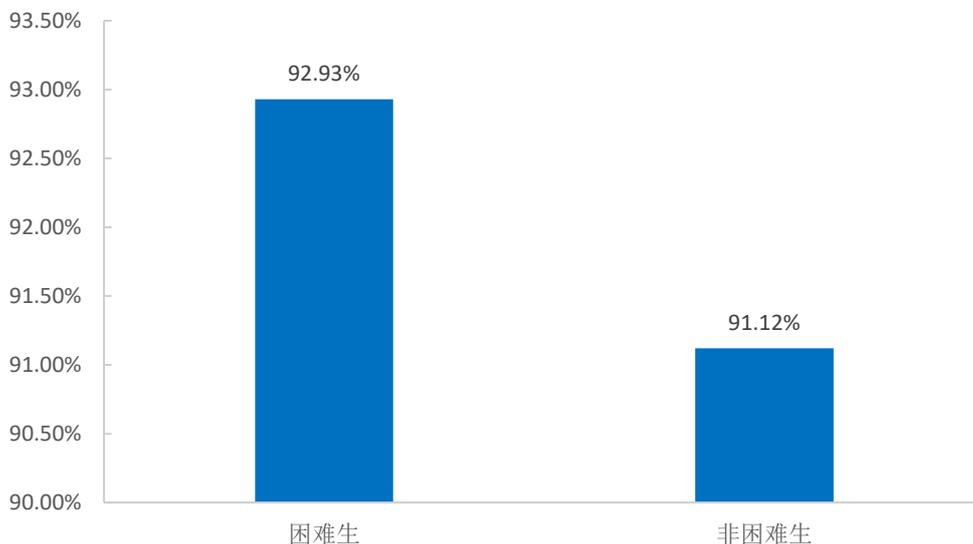


图 1-5 2021 届困难生毕业去向落实率

（四）院系/专业毕业去向落实率

各院系毕业去向落实率中，艺术设计系的毕业去向落实率最高，为 95.19%；

其次是建筑系，为 93.37%；第三是建设工程管理系，为 93.31%。

表 1-7 2021 届毕业生各院系毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

院系	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
艺术设计系	291	277	95.19
建筑系	513	479	93.37
建设工程管理系	583	544	93.31
机电工程系	381	352	92.39
建筑工程技术系	573	527	91.97
市政与环境工程系	522	472	90.42
信息工程系	348	314	90.23
工商管理系	408	363	88.97
总体	3619	3328	91.96

2021 届毕业生各专业中，毕业去向落实率最高的为城乡规划专业，毕业去向落实率均为 100.00%，实现完全就业；其次是建筑装饰工程技术专业，毕业去向落实率为 98.44%；再次是物业管理专业，毕业去向落实率为 98.31%。

表 1-8 2021 届毕业生各专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
城乡规划	24	24	100.00
建筑装饰工程技术	128	126	98.44
物业管理	59	58	98.31
艺术设计	68	66	97.06
数字媒体应用技术	65	63	96.92
房地产经营与管理	31	30	96.77
电气自动化技术	60	58	96.67
古建筑工程技术	57	55	96.49
建筑经济管理	132	127	96.21
建设工程监理	67	64	95.52
数字媒体艺术设计	67	64	95.52
供热通风与空调工程技术	86	82	95.35
视觉传播设计与制作	99	94	94.95
家具设计与制造	56	53	94.64
工程测量技术	35	33	94.29
物流管理	62	58	93.55
机械制造与自动化	62	58	93.55
服装设计与工艺	57	53	92.98
建筑电气工程技术	140	130	92.86
数控技术	54	50	92.59

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
建筑室内设计	79	73	92.41
建筑工程技术	344	317	92.15
软件技术	76	70	92.11
建设项目信息化管理	48	44	91.67
工程造价	201	184	91.54
计算机应用技术	82	75	91.46
园林工程技术	46	42	91.30
市政工程技术	137	125	91.24
会计	77	70	90.91
建筑设计	87	79	90.80
环境工程技术	63	57	90.48
建筑钢结构工程技术	31	28	90.32
建设工程管理	112	101	90.18
给排水工程技术	49	44	89.80
旅游管理	88	79	89.77
道路桥梁工程技术	131	117	89.31
移动互联应用技术	55	49	89.09
建筑材料工程技术	96	85	88.54
市场营销	69	61	88.41
建筑智能化工程技术	65	56	86.15
酒店管理	112	95	84.82
建筑设备工程技术	56	47	83.93
计算机网络技术	70	57	81.43
环境艺术设计	36	27	75.00
总体	3619	3328	91.96

三、就业特征分布

本部分主要分析毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式就业”的 2335 名毕业生，通过就业单位性质、就业行业、工作职位类别、就业地域等方面分析毕业生的就业流向。

（一）就业单位性质分布

2021 届毕业生就业单位性质主要分布在其他企业，人数占比为 86.17%；其次为国有企业（11.69%）；第三为机关（0.73%）。

表 1-9 2021 届毕业生就业单位性质分布

单位：人数（人），比例（%）

单位性质	人数	比例
其他企业	2012	86.17
国有企业	273	11.69
机关	17	0.73
其他事业单位	15	0.64
三资企业	9	0.39
中初教育单位	3	0.13
医疗卫生单位	3	0.13
城镇社区	2	0.09
科研设计单位	1	0.04
总计	2335	100.00

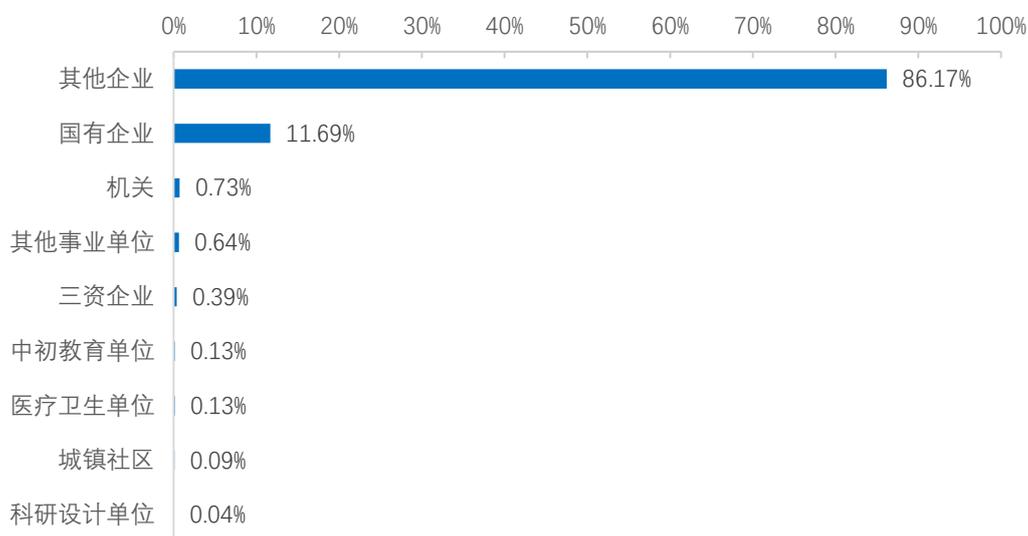


图 1-6 2021 届毕业生就业单位性质分布

分院系来看，各院系毕业生主要就业单位性质详见下表。

表 1-10 2021 届各院系毕业生主要就业单位性质分布

单位：比例（%）

院系	主要就业单位性质
信息工程系	其他企业 (90.50)，其他事业单位 (4.52)，国有企业 (3.17)
工商管理系	其他企业 (90.04)，国有企业 (4.63)，三资企业 (1.78)
市政与环境工程系	其他企业 (77.94)，国有企业 (21.18)，其他事业单位 (0.29)
建筑工程技术系	其他企业 (84.62)，国有企业 (14.20)，机关 (0.89)
建筑系	其他企业 (95.42)，国有企业 (3.17)，三资企业 (1.06)
建设工程管理系	其他企业 (71.96)，国有企业 (26.64)，机关 (1.17)
机电工程系	其他企业 (95.47)，国有企业 (3.29)，机关 (1.23)
艺术设计系	其他企业 (98.50)，国有企业 (1.00)，中初教育单位 (0.50)

分专业来看，各专业毕业生主要就业单位性质详见下表。

表 1-11 2021 届各专业毕业生主要就业单位性质分布

单位：比例（%）

专业	主要就业单位性质
会计	其他企业(80.36)，国有企业(10.71)，三资企业(3.57)
供热通风与空调工程技术	其他企业(80.65)，国有企业(19.35)
古建筑工程技术	其他企业(100.00)
园林工程技术	其他企业(100.00)
城乡规划	其他企业(100.00)
家具设计与制造	其他企业(93.02)，三资企业(4.65)，国有企业(2.33)
工程测量技术	其他企业(87.50)，国有企业(12.50)
工程造价	其他企业(68.71)，国有企业(30.61)，其他事业单位(0.68)
市场营销	其他企业(95.92)，其他事业单位(2.04)，机关(2.04)
市政工程技术	其他企业(70.21)，国有企业(29.79)
建筑室内设计	其他企业(100.00)
建筑工程技术	其他企业(84.18)，国有企业(15.82)
建筑智能化工程技术	其他企业(94.12)，国有企业(5.88)
建筑材料工程技术	其他企业(81.25)，国有企业(15.62)，机关(3.12)
建筑电气工程技术	其他企业(96.63)，国有企业(3.37)
建筑经济管理	其他企业(85.88)，国有企业(12.94)，机关(1.18)
建筑装饰工程技术	其他企业(89.41)，国有企业(8.24)，三资企业(1.18)
建筑设备工程技术	其他企业(96.97)，国有企业(3.03)
建筑设计	其他企业(100.00)
建筑钢结构工程技术	其他企业(94.44)，国有企业(5.56)
建设工程监理	其他企业(86.11)，国有企业(8.33)，中初教育单位(2.78)
建设工程管理	其他企业(67.95)，国有企业(28.21)，机关(3.85)
建设项目信息化管理	其他企业(88.64)，国有企业(9.09)，机关(2.27)
房地产经营与管理	其他企业(58.62)，国有企业(41.38)
数字媒体应用技术	其他企业(98.04)，其他事业单位(1.96)
数字媒体艺术设计	其他企业(97.30)，国有企业(2.70)
数控技术	其他企业(92.68)，国有企业(4.88)，机关(2.44)
旅游管理	其他企业(94.44)，中初教育单位(1.85)，医疗卫生单位(1.85)
服装设计与工艺	其他企业(100.00)
机械制造与自动化	其他企业(97.44)，机关(2.56)
物业管理	其他企业(55.56)，国有企业(44.44)
物流管理	其他企业(91.49)，其他事业单位(4.26)，国有企业(4.26)
环境工程技术	其他企业(79.49)，国有企业(15.38)，医疗卫生单位(2.56)
环境艺术设计	其他企业(92.86)，国有企业(7.14)
电气自动化技术	其他企业(95.00)，国有企业(2.50)，机关(2.50)
移动互联应用技术	其他企业(93.33)，其他事业单位(6.67)
给排水工程技术	其他企业(81.25)，国有企业(15.62)，其他事业单位(3.12)

专业	主要就业单位性质
艺术设计	其他企业(100.00)
视觉传播设计与制作	其他企业(96.97)，中初教育单位(1.52)，国有企业(1.52)
计算机应用技术	其他企业(82.35)，其他事业单位(11.76)，国有企业(3.92)
计算机网络技术	其他企业(89.36)，国有企业(6.38)，医疗卫生单位(2.13)
软件技术	其他企业(90.48)，国有企业(4.76)，三资企业(2.38)
道路桥梁工程技术	其他企业(75.00)，国有企业(25.00)
酒店管理	其他企业(89.33)，国有企业(6.67)，三资企业(4.00)

(二) 就业单位行业分布

2021 届毕业生就业单位行业主要分布在建筑业，人数占比为 53.62%；其次为信息传输、软件和信息技术服务业（9.64%）；第三为制造业（5.78%）。

表 1-12 2021 届毕业生就业行业分布

单位：人数（人），比例（%）

单位行业	总人数	比例
建筑业	1252	53.62
信息传输、软件和信息技术服务业	225	9.64
制造业	135	5.78
批发和零售业	103	4.41
住宿和餐饮业	83	3.55
租赁和商务服务业	79	3.38
房地产业	78	3.34
居民服务、修理和其他服务业	77	3.30
文化、体育和娱乐业	66	2.83
科学研究和技术服务业	43	1.84
交通运输、仓储和邮政业	38	1.63
电力、热力、燃气及水生产和供应业	32	1.37
教育	25	1.07
水利、环境和公共设施管理业	24	1.03
农、林、牧、渔业	22	0.94
公共管理、社会保障和社会组织	22	0.94
卫生和社会工作	14	0.60
金融业	14	0.60
采矿业	3	0.13
总计	2335	100.00

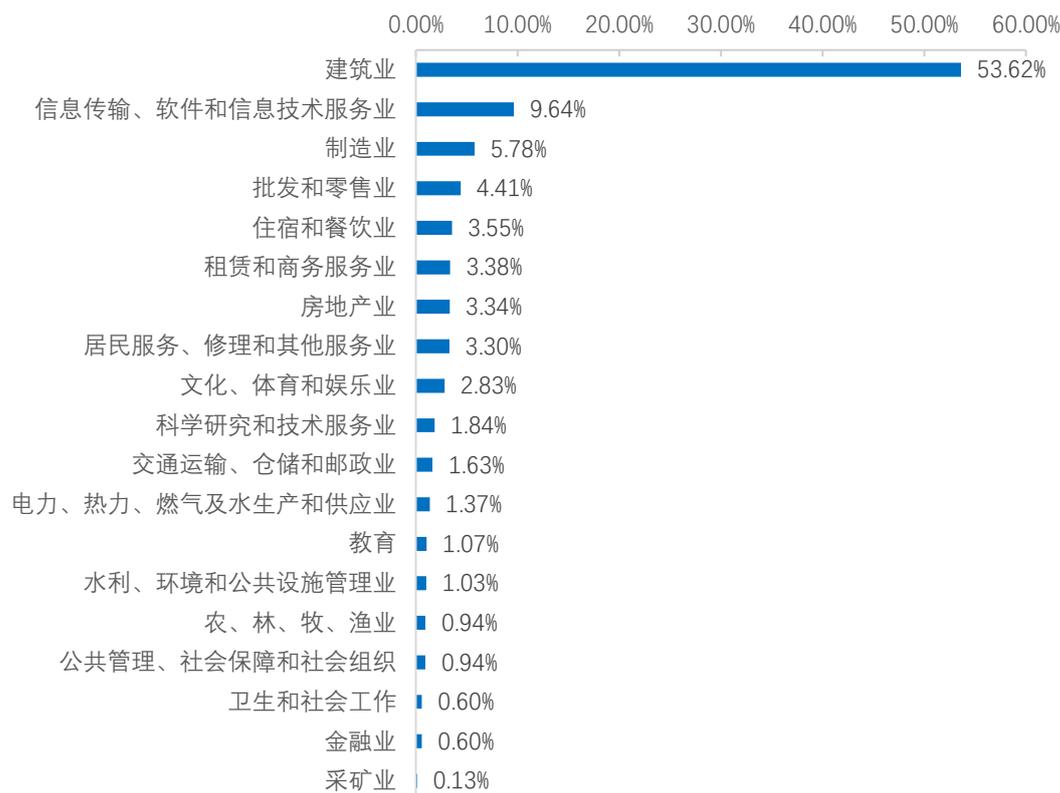


图 1-7 2021 届毕业生就业行业分布

分院系来看，各院系毕业生主要就业单位行业详见下表。

表 1-13 2021 届各院系毕业生主要就业行业分布

单位：比例 (%)

院系	主要就业行业
信息工程系	信息传输、软件和信息技术服务业(54.75)，建筑业(6.33)，居民服务、修理和其他服务业(5.88)
工商管理系	住宿和餐饮业(23.13)，批发和零售业(12.10)，居民服务、修理和其他服务业(10.32)
市政与环境工程系	建筑业(67.06)，租赁和商务服务业(7.94)，水利、环境和公共设施管理业(3.82)
建筑工程技术系	建筑业(92.31)，租赁和商务服务业(1.48)，信息传输、软件和信息技术服务业(1.18)
建筑系	建筑业(83.80)，制造业(4.93)，信息传输、软件和信息技术服务业(3.52)
建设工程管理系	建筑业(76.87)，房地产业(7.94)，居民服务、修理和其他服务业(4.91)
机电工程系	建筑业(32.92)，制造业(16.46)，批发和零售业(10.70)
艺术设计系	信息传输、软件和信息技术服务业(27.50)，制造业(22.50)，建筑业(13.50)

分专业来看，各专业毕业生主要就业单位行业详见下表。

表 1-14 2021 届各专业毕业生主要就业行业分布

单位：比例（%）

专业	主要就业行业
会计	居民服务、修理和其他服务业(16.07)，批发和零售业(14.29)，建筑业(12.50)
供热通风与空调工程技术	建筑业(72.58)，电力、热力、燃气及水生产和供应业(12.90)，公共管理、社会保障和社会组织(3.23)
古建筑工程技术	建筑业(90.91)，制造业(3.03)，电力、热力、燃气及水生产和供应业(3.03)
园林工程技术	建筑业(77.27)，信息传输、软件和信息技术服务业(9.09)，文化、体育和娱乐业(9.09)
城乡规划	建筑业(93.75)，电力、热力、燃气及水生产和供应业(6.25)
家具设计与制造	建筑业(62.79)，制造业(27.91)，信息传输、软件和信息技术服务业(6.98)
工程测量技术	建筑业(95.83)，信息传输、软件和信息技术服务业(4.17)
工程造价	建筑业(90.48)，批发和零售业(3.40)，信息传输、软件和信息技术服务业(2.04)
市场营销	批发和零售业(26.53)，信息传输、软件和信息技术服务业(12.24)，制造业(12.24)
市政工程技术	建筑业(65.96)，租赁和商务服务业(17.02)，交通运输、仓储和邮政业(3.19)
建筑室内设计	建筑业(85.71)，信息传输、软件和信息技术服务业(4.76)，住宿和餐饮业(2.38)
建筑工程技术	建筑业(93.88)，科学研究和技术服务业(2.04)，信息传输、软件和信息技术服务业(1.02)
建筑智能化工程技术	建筑业(58.82)，租赁和商务服务业(8.82)，制造业(5.88)
建筑材料工程技术	建筑业(89.06)，公共管理、社会保障和社会组织(4.69)，租赁和商务服务业(3.12)
建筑电气工程技术	建筑业(49.44)，科学研究和技术服务业(12.36)，批发和零售业(8.99)
建筑经济管理	建筑业(87.06)，批发和零售业(3.53)，卫生和社会工作(2.35)
建筑装饰工程技术	建筑业(88.24)，卫生和社会工作(3.53)，信息传输、软件和信息技术服务业(2.35)
建筑设备工程技术	建筑业(57.58)，交通运输、仓储和邮政业(6.06)，房地产业(6.06)
建筑设计	建筑业(86.21)，电力、热力、燃气及水生产和供应业(6.90)，住宿和餐饮业(3.45)
建筑钢结构工程技术	建筑业(88.89)，批发和零售业(5.56)，租赁和商务服务业(5.56)
建设工程监理	建筑业(88.89)，公共管理、社会保障和社会组织(2.78)，农、林、牧、渔业(2.78)
建设工程管理	建筑业(88.46)，批发和零售业(3.85)，公共管理、社会保障和社会组织(2.56)



专业	主要就业行业
建设项目信息化管理	建筑业(84.09), 科学研究和技术服务业(4.55), 制造业(2.27)
房地产经营与管理	建筑业(44.83), 房地产业(44.83), 居民服务、修理和其他服务业(6.90)
数字媒体应用技术	信息传输、软件和信息技术服务业(43.14), 文化、体育和娱乐业(15.69), 建筑业(9.80)
数字媒体艺术设计	信息传输、软件和信息技术服务业(40.54), 文化、体育和娱乐业(18.92), 房地产业(10.81)
数控技术	制造业(36.59), 批发和零售业(17.07), 建筑业(14.63)
旅游管理	住宿和餐饮业(18.52), 居民服务、修理和其他服务业(18.52), 文化、体育和娱乐业(12.96)
服装设计与工艺	制造业(80.00), 批发和零售业(8.00), 信息传输、软件和信息技术服务业(6.00)
机械制造与自动化	制造业(17.95), 信息传输、软件和信息技术服务业(10.26), 居民服务、修理和其他服务业(10.26)
物业管理	房地产业(40.00), 居民服务、修理和其他服务业(37.78), 建筑业(6.67)
物流管理	交通运输、仓储和邮政业(29.79), 批发和零售业(17.02), 建筑业(12.77)
环境工程技术	建筑业(53.85), 水利、环境和公共设施管理业(10.26), 租赁和商务服务业(7.69)
环境艺术设计	建筑业(92.86), 住宿和餐饮业(7.14)
电气自动化技术	制造业(32.50), 建筑业(17.50), 批发和零售业(12.50)
移动互联应用技术	信息传输、软件和信息技术服务业(53.33), 居民服务、修理和其他服务业(13.33), 租赁和商务服务业(6.67)
给排水工程技术	建筑业(53.12), 租赁和商务服务业(12.50), 水利、环境和公共设施管理业(6.25)
艺术设计	信息传输、软件和信息技术服务业(34.04), 建筑业(23.40), 文化、体育和娱乐业(14.89)
视觉传播设计与制作	信息传输、软件和信息技术服务业(31.82), 建筑业(18.18), 批发和零售业(10.61)
计算机应用技术	信息传输、软件和信息技术服务业(58.82), 建筑业(7.84), 租赁和商务服务业(5.88)
计算机网络技术	信息传输、软件和信息技术服务业(55.32), 交通运输、仓储和邮政业(8.51), 居民服务、修理和其他服务业(6.38)
软件技术	信息传输、软件和信息技术服务业(64.29), 制造业(11.90), 居民服务、修理和其他服务业(7.14)
道路桥梁工程技术	建筑业(80.00), 水利、环境和公共设施管理业(5.00), 房地产业(3.75)
酒店管理	住宿和餐饮业(60.00), 建筑业(8.00), 文化、体育和娱乐业(8.00)

（三）工作职位类别分布

2021 届毕业生工作职位类别主要为工程技术人员，人数占比为 57.04%；其次为其他专业技术人员（23.08%）；第三为商业和服务业人员（12.42%）。

表 1-15 2021 届毕业生工作职位类别分布

单位：人数（人），比例（%）

职位类别	人数	比例
工程技术人员	1332	57.04
其他专业技术人员	539	23.08
商业和服务业人员	290	12.42
办事人员和有关人员	67	2.87
经济业务人员	22	0.94
金融业务人员	20	0.86
生产和运输设备操作人员	19	0.81
教学人员	12	0.51
农林牧渔业技术人员	9	0.39
公务员	7	0.30
文学艺术工作人员	6	0.26
新闻出版和文化工作人员	6	0.26
法律专业人员	3	0.13
卫生专业技术人员	2	0.09
体育工作人员	1	0.04
总计	2335	100.00

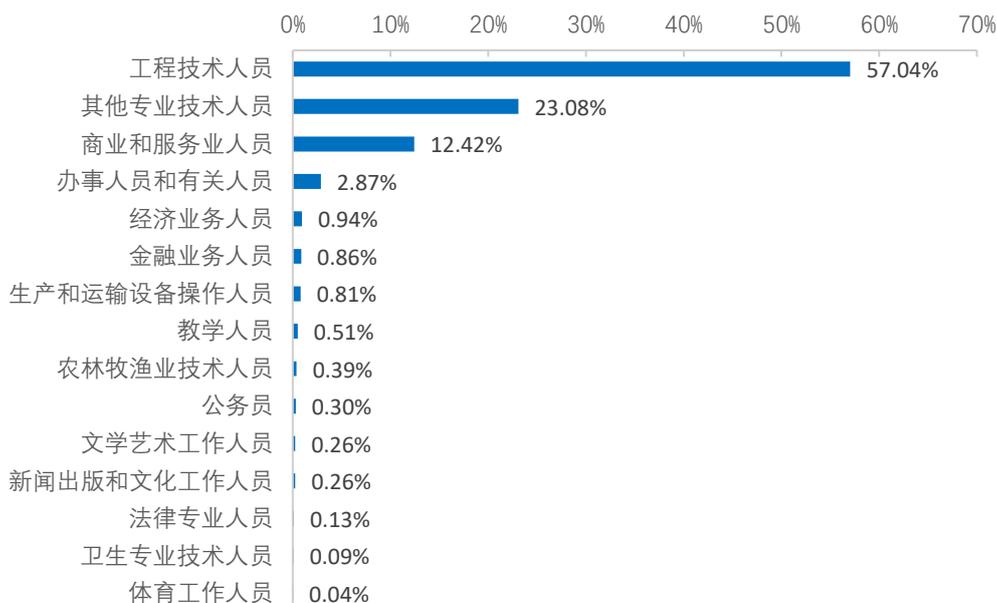


图 1-8 2021 届毕业生工作职位类别分布

分院系来看，各院系毕业生主要就业工作职位类别详见下表。

表 1-16 2021 届各院系毕业生主要就业职位类别分布

单位：比例（%）

院系	主要就业职位类别
信息工程系	其他专业技术人员(61.54)，工程技术人员(19.91)，商业和服务业人员(7.24)
工商管理系	商业和服务业人员(55.16)，其他专业技术人员(22.42)，办事人员和有关人员(6.76)
市政与环境工程系	工程技术人员(76.76)，其他专业技术人员(14.71)，商业和服务业人员(5.00)
建筑工程技术系	工程技术人员(96.15)，其他专业技术人员(2.07)，办事人员和有关人员(0.59)
建筑系	工程技术人员(95.07)，商业和服务业人员(1.41)，文学艺术工作人员(1.41)
建设工程管理系	工程技术人员(71.50)，商业和服务业人员(13.55)，其他专业技术人员(12.85)
机电工程系	工程技术人员(50.21)，其他专业技术人员(18.52)，商业和服务业人员(15.64)
艺术设计系	其他专业技术人员(91.50)，办事人员和有关人员(7.50)，教学人员(1.00)

分专业来看，各专业毕业生主要就业工作职位类别详见下表。

表 1-17 2021 届各专业毕业生主要就业职位类别分布

单位：比例（%）

专业	主要就业职位类别
会计	商业和服务业人员(39.29)，金融业务人员(25.00)，经济业务人员(19.64)
供热通风与空调工程技术	工程技术人员(85.48)，其他专业技术人员(9.68)，办事人员和有关人员(1.61)
古建筑工程技术	工程技术人员(96.97)，经济业务人员(3.03)
园林工程技术	工程技术人员(90.91)，文学艺术工作人员(9.09)
城乡规划	工程技术人员(100.00)
家具设计与制造	工程技术人员(100.00)
工程测量技术	工程技术人员(100.00)
工程造价	工程技术人员(81.63)，其他专业技术人员(16.33)，商业和服务业人员(2.04)
市场营销	商业和服务业人员(38.78)，其他专业技术人员(34.69)，办事人员和有关人员(16.33)
市政工程技术	工程技术人员(69.15)，其他专业技术人员(21.28)，商业和服务业人员(5.32)



专业	主要就业岗位类别
建筑室内设计	工程技术人员(95.24), 文学艺术工作人员(2.38), 经济业务人员(2.38)
建筑工程技术	工程技术人员(98.47), 商业和服务业人员(1.02), 其他专业技术人员(0.51)
建筑智能化工程技术	工程技术人员(67.65), 商业和服务业人员(14.71), 其他专业技术人员(2.94)
建筑材料工程技术	工程技术人员(89.06), 其他专业技术人员(7.81), 办事人员和有关人员(3.12)
建筑电气工程技术	工程技术人员(66.29), 商业和服务业人员(11.24), 其他专业技术人员(10.11)
建筑经济管理	工程技术人员(74.12), 其他专业技术人员(18.82), 商业和服务业人员(5.88)
建筑装饰工程技术	工程技术人员(91.76), 办事人员和有关人员(3.53), 商业和服务业人员(2.35)
建筑设备工程技术	工程技术人员(72.73), 其他专业技术人员(15.15), 商业和服务业人员(9.09)
建筑设计	工程技术人员(96.55), 商业和服务业人员(3.45)
建筑钢结构工程技术	工程技术人员(100.00)
建设工程监理	工程技术人员(91.67), 公务员(2.78), 其他专业技术人员(2.78)
建设工程管理	工程技术人员(87.18), 其他专业技术人员(7.69), 公务员(2.56)
建设项目信息化管理	工程技术人员(86.36), 其他专业技术人员(9.09), 卫生专业技术人员(2.27)
房地产经营与管理	工程技术人员(48.28), 商业和服务业人员(37.93), 其他专业技术人员(13.79)
数字媒体应用技术	其他专业技术人员(68.63), 工程技术人员(13.73), 商业和服务业人员(7.84)
数字媒体艺术设计	其他专业技术人员(89.19), 办事人员和有关人员(10.81)
数控技术	其他专业技术人员(39.02), 工程技术人员(31.71), 生产和运输设备操作人员(14.63)
旅游管理	商业和服务业人员(68.52), 其他专业技术人员(24.07), 办事人员和有关人员(1.85)
服装设计与工艺	其他专业技术人员(94.00), 办事人员和有关人员(6.00)
机械制造与自动化	商业和服务业人员(33.33), 工程技术人员(28.21), 其他专业技术人员(25.64)
物业管理	商业和服务业人员(84.44), 工程技术人员(6.67), 体育工作人员(2.22)
物流管理	商业和服务业人员(53.19), 其他专业技术人员(25.53), 办事人员和有关人员(10.64)
环境工程技术	工程技术人员(64.10), 其他专业技术人员(20.51), 商业和服务业人员(10.26)
环境艺术设计	工程技术人员(92.86), 商业和服务业人员(7.14)

专业	主要就业职位类别
电气自动化技术	工程技术人员(40.00)，其他专业技术人员(22.50)，商业和服务业人员(12.50)
移动互联应用技术	其他专业技术人员(53.33)，商业和服务业人员(20.00)，工程技术人员(16.67)
给排水工程技术	工程技术人员(78.12)，其他专业技术人员(12.50)，商业和服务业人员(6.25)
艺术设计	其他专业技术人员(95.74)，办事人员和有关人员(2.13)，教学人员(2.13)
视觉传播设计与制作	其他专业技术人员(87.88)，办事人员和有关人员(10.61)，教学人员(1.52)
计算机应用技术	其他专业技术人员(56.86)，工程技术人员(21.57)，办事人员和有关人员(9.80)
计算机网络技术	其他专业技术人员(72.34)，工程技术人员(12.77)，商业和服务业人员(4.26)
软件技术	其他专业技术人员(52.38)，工程技术人员(35.71)，办事人员和有关人员(7.14)
道路桥梁工程技术	工程技术人员(86.25)，其他专业技术人员(8.75)，办事人员和有关人员(2.50)
酒店管理	商业和服务业人员(69.33)，其他专业技术人员(20.00)，办事人员和有关人员(4.00)

(四) 就业单位地域分布

1. 就业省份分布

2021 届毕业生就业省份以黑龙江省为主，留在黑龙江省就业的比例为 51.52%。省外就业比例位居前列的是北京市、广东省、辽宁省，占比分别为 11.73%、5.65%、4.45%。

表 1-18 2021 届毕业生就业省份分布

单位：人数（人），比例（%）

就业省份	人数	比例
黑龙江省	1203	51.52
北京市	274	11.73
广东省	132	5.65
辽宁省	104	4.45
山东省	98	4.20
浙江省	95	4.07
江苏省	69	2.96
天津市	55	2.36
上海市	52	2.23

就业省份	人数	比例
河北省	41	1.76
福建省	36	1.54
陕西省	22	0.94
吉林省	21	0.90
新疆维吾尔自治区	20	0.86
重庆市	18	0.77
内蒙古自治区	18	0.77
四川省	11	0.47
河南省	11	0.47
安徽省	10	0.43
湖北省	9	0.39
江西省	8	0.34
云南省	7	0.30
贵州省	5	0.21
山西省	5	0.21
海南省	4	0.17
湖南省	3	0.13
青海省	3	0.13
甘肃省	1	0.04
总计	2335	100.00

毕业生签约地域省级分布图

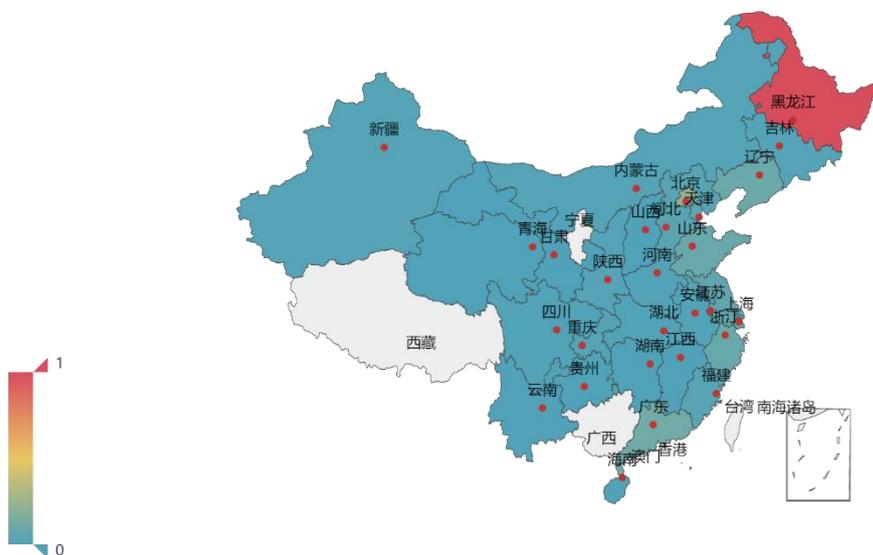


图 1-9 2021 届毕业生就业地域省级分布图

分院系来看，各院系毕业生就业比例排名前三的省份详见下表。

表 1-19 2021 届各院系毕业生主要就业省份分布

单位：比例（%）

院系	主要就业省份
信息工程系	黑龙江(65.61)，上海(6.33)，浙江(6.33)
工商管理系	黑龙江(63.35)，浙江(5.34)，山东(4.98)
市政与环境工程系	黑龙江(63.24)，辽宁(5.88)，山东(5.00)
建筑工程技术系	黑龙江(38.46)，北京(12.43)，辽宁(10.95)
建筑系	黑龙江(44.72)，北京(11.97)，山东(8.10)
建设工程管理系	黑龙江(36.92)，北京(28.74)，广东(13.55)
机电工程系	黑龙江(46.91)，北京(11.93)，山东(7.82)
艺术设计系	黑龙江(68.00)，浙江(10.00)，北京(4.50)

分专业来看，各专业毕业生就业比例排名前三的省份详见下表。

表 1-20 2021 届各专业毕业生主要就业省份分布

单位：比例（%）

专业	主要就业省份
会计	黑龙江(66.07)，山东(7.14)，北京(5.36)
供热通风与空调工程技术	黑龙江(51.61)，江苏(16.13)，北京(6.45)
古建筑工程技术	黑龙江(39.39)，北京(24.24)，江西(9.09)
园林工程技术	黑龙江(63.64)，北京(13.64)，安徽(4.55)
城乡规划	黑龙江(87.50)，内蒙古(6.25)，辽宁(6.25)
家具设计与制造	山东(37.21)，黑龙江(18.60)，北京(6.98)
工程测量技术	辽宁(25.00)，黑龙江(20.83)，北京(8.33)
工程造价	黑龙江(36.05)，北京(29.93)，广东(10.20)
市场营销	黑龙江(65.31)，上海(4.08)，内蒙古(4.08)
市政工程技术	黑龙江(78.72)，山东(8.51)，河北(3.19)
建筑室内设计	黑龙江(52.38)，北京(7.14)，上海(4.76)
建筑工程技术	黑龙江(34.69)，北京(16.33)，辽宁(10.20)
建筑智能化工程技术	黑龙江(38.24)，北京(29.41)，山东(5.88)
建筑材料工程技术	黑龙江(54.69)，北京(10.94)，辽宁(6.25)
建筑电气工程技术	黑龙江(44.94)，北京(16.85)，广东(10.11)
建筑经济管理	黑龙江(31.76)，北京(29.41)，广东(22.35)
建筑装饰工程技术	黑龙江(40.00)，北京(17.65)，广东(9.41)
建筑设备工程技术	黑龙江(48.48)，辽宁(21.21)，北京(6.06)
建筑设计	黑龙江(44.83)，上海(10.34)，广东(10.34)
建筑钢结构工程技术	黑龙江(38.89)，辽宁(22.22)，广东(16.67)
建设工程监理	黑龙江(41.67)，天津(13.89)，广东(8.33)
建设工程管理	黑龙江(38.46)，北京(26.92)，广东(10.26)
建设项目信息化管理	黑龙江(36.36)，北京(22.73)，广东(20.45)
房地产经营与管理	北京(34.48)，黑龙江(34.48)，广东(17.24)
数字媒体应用技术	黑龙江(54.90)，上海(9.80)，山东(9.80)

专业	主要就业省份
数字媒体艺术设计	黑龙江(72.97), 辽宁(8.11), 北京(5.41)
数控技术	黑龙江(46.34), 山东(12.20), 浙江(7.32)
旅游管理	黑龙江(70.37), 广东(5.56), 浙江(5.56)
服装设计与工艺	黑龙江(32.00), 浙江(26.00), 福建(16.00)
机械制造与自动化	黑龙江(53.85), 山东(10.26), 浙江(10.26)
物业管理	黑龙江(48.89), 北京(28.89), 广东(4.44)
物流管理	黑龙江(63.83), 河北(10.64), 浙江(8.51)
环境工程技术	黑龙江(66.67), 北京(10.26), 内蒙古(2.56)
环境艺术设计	黑龙江(64.29), 北京(14.29), 上海(7.14)
电气自动化技术	黑龙江(52.50), 浙江(20.00), 山东(5.00)
移动互联应用技术	黑龙江(86.67), 上海(3.33), 云南(3.33)
给排水工程技术	黑龙江(43.75), 北京(9.38), 山东(9.38)
艺术设计	黑龙江(82.98), 北京(4.26), 浙江(4.26)
视觉传播设计与制作	黑龙江(81.82), 浙江(4.55), 辽宁(4.55)
计算机应用技术	黑龙江(68.63), 上海(7.84), 北京(5.88)
计算机网络技术	黑龙江(61.70), 江苏(12.77), 上海(4.26)
软件技术	黑龙江(64.29), 浙江(11.90), 上海(4.76)
道路桥梁工程技术	黑龙江(66.25), 辽宁(6.25), 天津(3.75)
酒店管理	黑龙江(54.67), 山东(9.33), 北京(6.67)

2. 省内就业分布

2021 届毕业生省内就业城市主要是哈尔滨市，占比达到 71.74%。

表 1-21 2021 届毕业生省内就业分布

单位：人数（人），比例（%）

黑龙江省内分布	人数	比例
哈尔滨市	863	71.74
齐齐哈尔市	73	6.07
绥化市	54	4.49
牡丹江市	47	3.91
佳木斯市	43	3.57
大庆市	35	2.91
鸡西市	22	1.83
黑河市	21	1.75
双鸭山市	14	1.16
鹤岗市	12	1.00
七台河市	7	0.58
伊春市	6	0.50
大兴安岭地区	6	0.50
总计	1203	100.00



图 1-10 2021 届毕业生省内就业地域分布图

3. 生源地与就业地交叉分析

2021 届黑龙江省生源中，选择在黑龙江省内就业的比例为 55.27%，选择在省外就业的比例为 44.73%；非黑龙江省生源中，选择留在黑龙江省内就业的比例为 13.74%，选择回生源所在省就业的比例为 28.91%，选择去其他省份就业的比例为 57.35%。

表 1-22 2021 届毕业生生源地与就业地交叉分析

单位：人数（人），比例（%）

生源分类	省内外就业	人数	比例
省内生源	省内就业	1174	55.27
	省外就业	950	44.73
省外生源	省内就业	29	13.74
	回生源所在省就业	61	28.91
	其他省份就业	121	57.35

4. 就业地区分布

2021 届毕业生就业地区¹集中在东北地区，占比为 56.87%；其次是华北地区，占比为 16.83%；第三是华东地区，占比为 15.76%。

¹东北地区：黑龙江省、吉林省、辽宁省
 华北地区：北京市、天津市、河北省、山西省、内蒙古自治区
 华中地区：河南省、湖北省、湖南省
 华东地区：山东省、江苏省、安徽省、上海市、浙江省、江西省、福建省、台湾省
 华南地区：广东省、广西壮族自治区、海南省、香港特别行政区、澳门特别行政区
 西北地区：新疆维吾尔自治区、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、陕西省
 西南地区：重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区

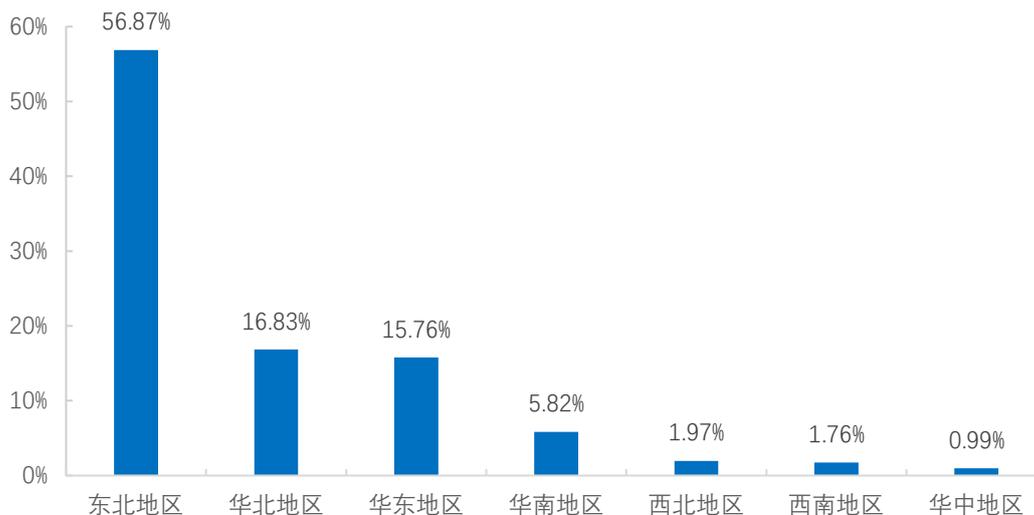


图 1-11 2021 届毕业生就业地区分布

（五）国家战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。学校 2021 届毕业生在“一带一路”建设地区就业的人数最多，占比为 74.35%；其次为京津冀经济圈，占比为 15.85%。此外，毕业生在长江经济带就业的比例为 12.29%，在西部地区的比例为 4.50%。

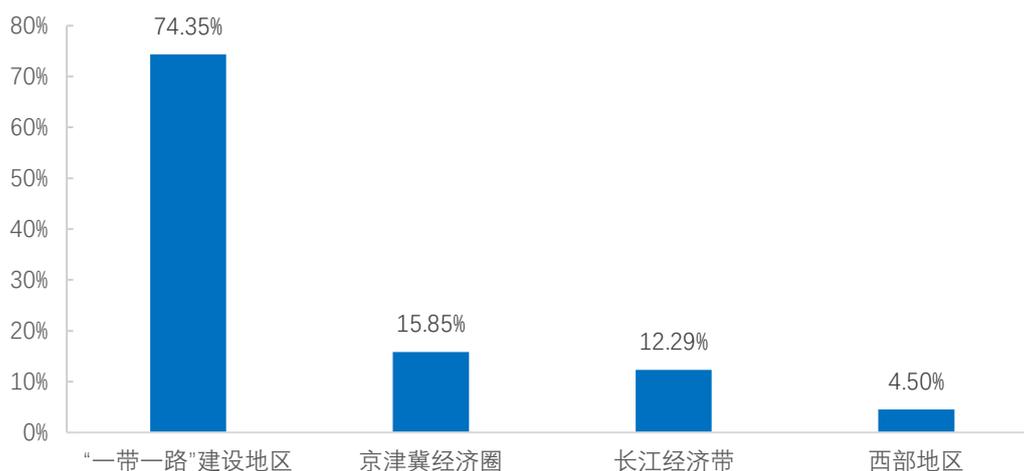


图 1-12 2021 届毕业生国家战略地区就业情况

1. “一带一路”建设地区²就业情况

2021 届毕业生在“一带一路”建设地区就业的比例为 74.35%。

表 1-23 2021 届毕业生“一带一路”建设地区就业情况

单位：比例（%）

地区	比例
黑龙江	51.52
广东	5.65
辽宁	4.45
浙江	4.07
上海	2.23
福建	1.54
陕西	0.94
吉林	0.90
新疆	0.86
内蒙古	0.77
重庆	0.77
云南	0.30
海南	0.17
青海	0.13
甘肃	0.04
总计	74.35

2. 京津冀经济圈³就业情况

2021 届毕业生在京津冀经济圈就业的比例为 15.85%。

表 1-24 2021 届毕业生京津冀经济圈就业情况

单位：比例（%）

地区	比例
北京	11.73
天津	2.36
河北	1.76
总计	15.85

² 一带一路建设地区：包含新疆维吾尔自治区、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、内蒙古自治区、黑龙江省、吉林省、辽宁省、广西壮族自治区、云南省、西藏自治区、上海市、福建省、广东省、浙江省、海南省、重庆市。

³ 京津冀经济圈：包含北京市、天津市、河北省。

长江经济带就业分布

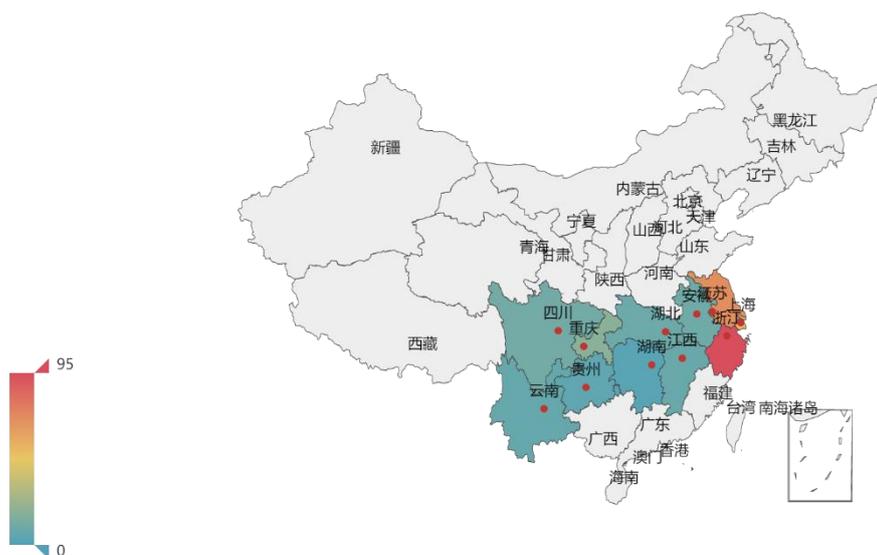


图 1-14 2021 届毕业生长江经济带就业分布图

表 1-26 2021 届毕业生长江经济带就业情况

单位：比例（%）

地区	比例
浙江	4.07
江苏	2.96
上海	2.23
重庆	0.77
四川	0.47
安徽	0.43
湖北	0.39
江西	0.34
云南	0.30
贵州	0.21
湖南	0.13
总计	12.29

第二章 毕业生就业质量调研分析

一、疫情条件下就业过程分析

（一）就业心态

调研 2021 届毕业生在疫情影响下的就业心态，数据显示，表示当前就业心态“乐观”的比例为 63.82%，“一般”的比例为 29.81%，“比较焦虑”的比例为 5.37%，“悲观”的比例为 0.99%。可以看出，大部分毕业生的就业心态比较积极，但依然有少部分毕业生受到疫情的影响，表现出消极的一面。学校应根据毕业生具体情况，提供有针对性的毕业生心理疏导及求职培训，帮助毕业生树立求职信心。



图 2-1 2021 届毕业生疫情下的就业心态

（二）求职成功途径

调研数据显示，2021 届毕业生求职成功的途径主要是“校园招聘会”（19.94%）、“招聘网站”（19.10%）和“学校发布的招聘信息”（14.36%）。整体来看，学校充分发挥了校园渠道在促进毕业生顺利就业时的“主阵地”作用。

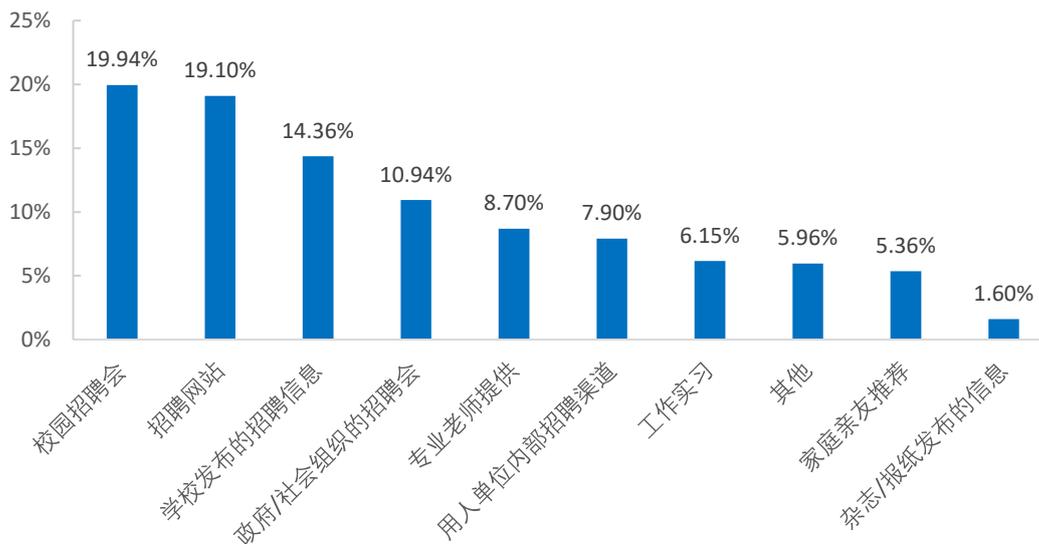


图 2-2 2021 届毕业生求职成功途径

（三）求职效益转化

1. 就业机会

调研数据显示，毕业生人均收到 offer 数为 2.85 份。毕业生收到 offer 数量集中在 2 个，占比达到了 28.41%。

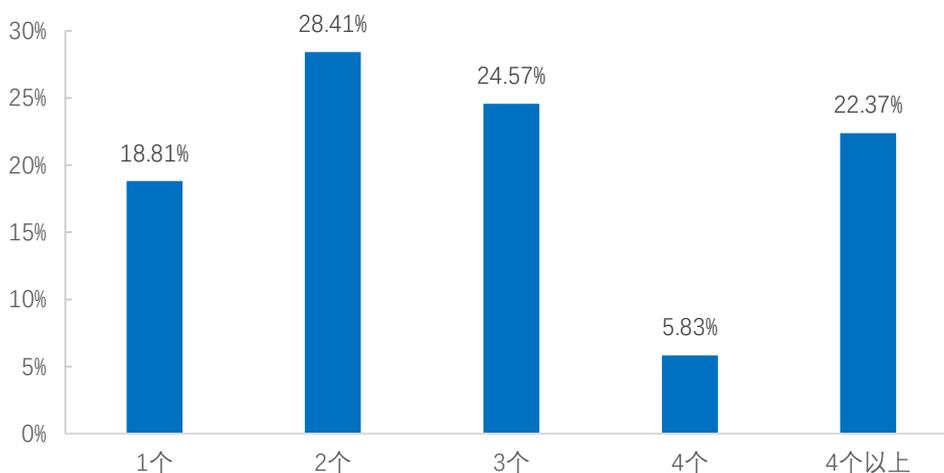


图 2-3 2021 届毕业生就业机会

2. 就业时间

调研数据显示，毕业生人均就业花费时间为 2.33 个月，94.17%的毕业生就业时间在 6 个月以内。其中 45.50%的毕业生就业时间在 1 个月以内，36.51%的毕业生就业时间在 1-3 个月，12.15%的毕业生就业时间在 4-6 个月。

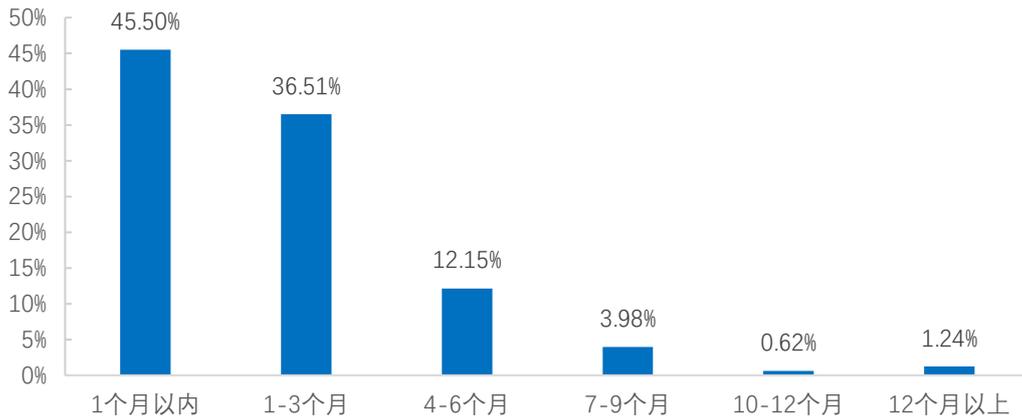


图 2-4 2021 届毕业生就业时间

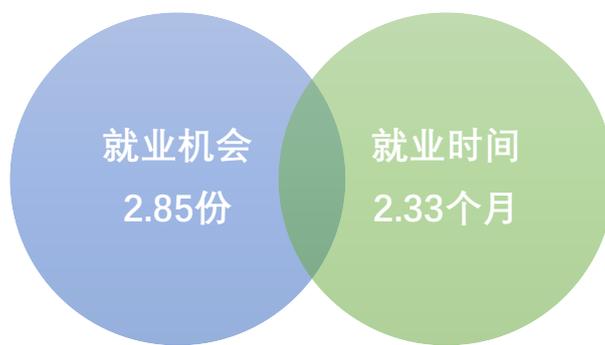


图 2-5 2021 届毕业生求职效益转化

(四) 就业影响因素

调研数据显示,2021 届毕业生认为影响就业的主要因素有“学历”(27.53%)、“实践/工作经验”(15.84%)、“专业背景”(15.41%)和“个人素质”(11.69%)。

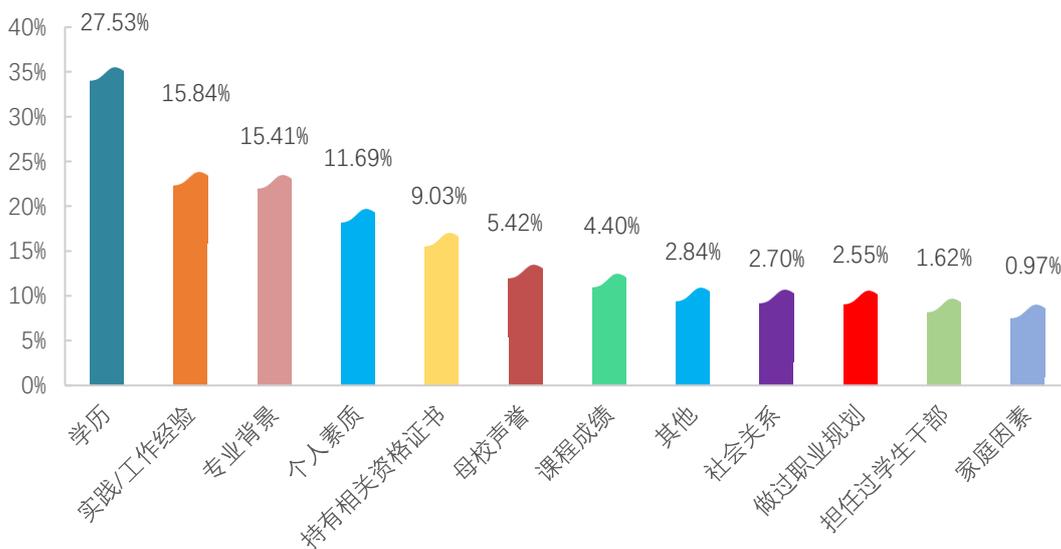


图 2-6 2021 届毕业生就业影响因素

二、就业质量分析

(一) 就业现状满意度⁶

调研数据显示,2021 届毕业生就业现状满意度为 95.13%。其中“非常满意”占比为 44.20%，“满意”占比为 27.93%，“比较满意”占比为 22.99%。

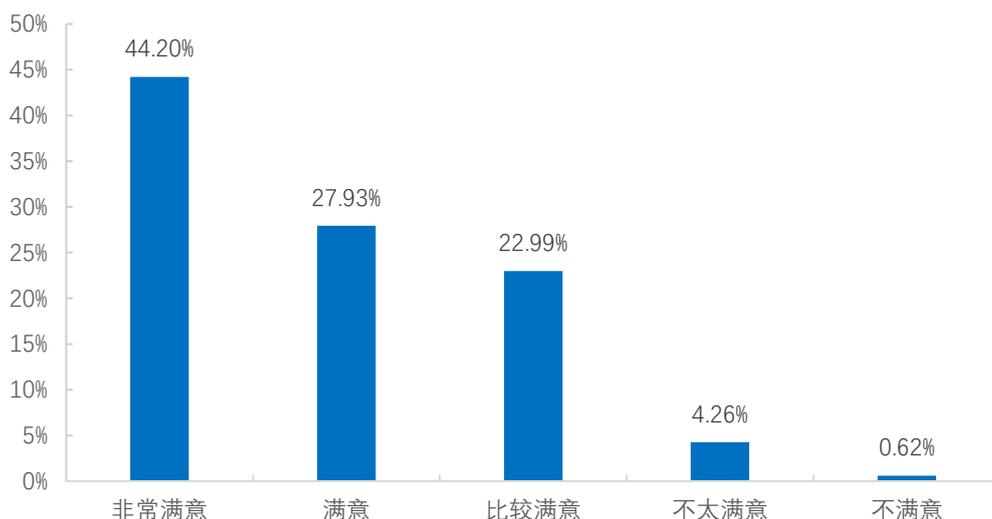


图 2-7 2021 届毕业生就业现状满意度

分专业来看,建设项目信息化管理、软件技术、数字媒体艺术设计、建筑工程技术、建筑钢结构工程技术、环境艺术设计、城乡规划、园林工程技术、古建筑工程技术、建设工程监理专业毕业生的就业现状满意度均达到 100.00%。详见下表。

表 2-1 2021 届毕业生各专业就业现状满意度

单位: 满意度 (%)

专业名称	满意度	专业名称	满意度
建设项目信息化管理	100.00	软件技术	100.00
数字媒体艺术设计	100.00	建筑工程技术	100.00
建筑钢结构工程技术	100.00	环境艺术设计	100.00
城乡规划	100.00	园林工程技术	100.00
古建筑工程技术	100.00	建设工程监理	100.00
建设工程管理	98.11	建筑材料工程技术	97.56
视觉传播设计与制作	97.30	电气自动化技术	97.14

⁶ 就业现状满意度评价等级包括:“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”;其中,满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

专业名称	满意度	专业名称	满意度
建筑智能化工程技术	96.97	旅游管理	96.88
数控技术	96.88	会计	96.30
建筑装饰工程技术	96.23	酒店管理	96.15
艺术设计	96.15	供热通风与空调工程技术	96.08
给排水工程技术	95.83	移动互联网应用技术	95.65
市政工程技术	95.65	建筑经济管理	95.35
房地产经营与管理	95.00	市场营销	94.74
建筑设计	93.75	建筑电气工程技术	93.55
环境工程技术	93.33	工程造价	93.00
道路桥梁工程技术	92.98	工程测量技术	92.31
建筑设备工程技术	91.67	服装设计与工艺	91.30
数字媒体应用技术	91.30	家具设计与制造	91.30
机械制造与自动化	90.62	物流管理	90.24
物业管理	89.66	建筑室内设计	88.89
计算机应用技术	87.50	计算机网络技术	84.21
总体	95.13	-	-

（二）工作与专业相关度⁷

1. 总体工作与专业相关度

调研数据显示，2021 届毕业生总体工作与专业相关度为 79.68%。近八成毕业生从事与所学专业对口的工作，能够做到学以致用。

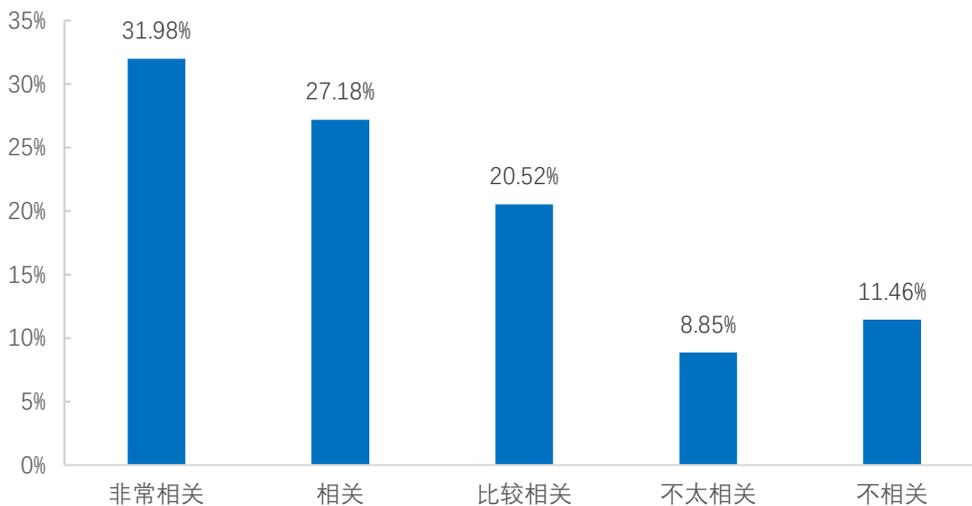


图 2-8 2021 届毕业生工作与专业相关度

⁷ 工作与专业相关度的评价等级包括：“非常相关”“相关”“比较相关”“不太相关”和“不相关”；其中，相关度为选择“非常相关”“相关”“比较相关”的人数占此题总答题人数的比例。

分专业来看，2021 届毕业生工作与专业相关度最高的专业为视觉传播设计与制作，相关度达到 94.59%；其次为环境工程技术（93.33%）；第三为给排水工程技术（91.67%）。

表 2-2 2021 届各专业毕业生工作与专业相关度

单位：相关度（%）

专业名称	相关度	专业名称	相关度
视觉传播设计与制作	94.59	环境工程技术	93.33
给排水工程技术	91.67	家具设计与制造	91.30
建筑装饰工程技术	90.57	数字媒体艺术设计	90.48
建筑智能化工程技术	87.88	道路桥梁工程技术	87.72
建筑设备工程技术	87.50	房地产经营与管理	85.00
建筑工程技术	84.93	市场营销	84.21
建筑钢结构工程技术	83.33	建筑材料工程技术	82.93
物流管理	82.93	物业管理	82.76
服装设计与工艺	82.61	供热通风与空调工程技术	82.35
建设项目信息化管理	82.14	会计	81.48
建筑经济管理	81.40	建筑设计	81.25
机械制造与自动化	81.25	电气自动化技术	80.00
工程造价	79.00	城乡规划	78.57
酒店管理	76.92	建筑电气工程技术	75.81
数控技术	75.00	环境艺术设计	75.00
移动互联应用技术	73.91	计算机网络技术	73.68
园林工程技术	72.22	旅游管理	71.88
建设工程管理	71.70	建设工程监理	70.83
古建筑工程技术	70.59	工程测量技术	69.23
软件技术	68.75	市政工程技术	68.12
计算机应用技术	66.67	数字媒体应用技术	65.22
建筑室内设计	62.96	艺术设计	61.54
总体	79.68	-	-

2. 工作与专业不相关的原因

调研数据显示，2021 届毕业生从事与专业不相关工作的原因主要是“迫于现实先就业再择业”，占比为 15.88%；其次是“专业工作与自身理想不符”，占比为 12.02%；再次为“对本专业工作无兴趣”，占比为 11.37%。

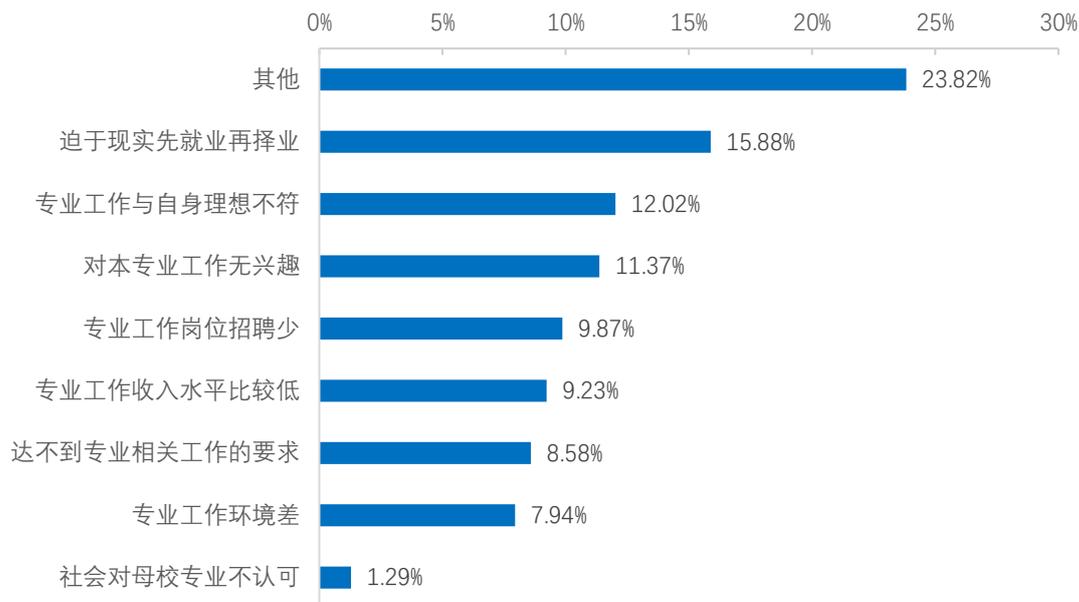


图 2-9 2021 届毕业生工作与专业不相关的原因

（三）职业期待吻合度⁸

调研数据显示，2021 届毕业生职业期待吻合度为 89.29%，可见毕业生目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

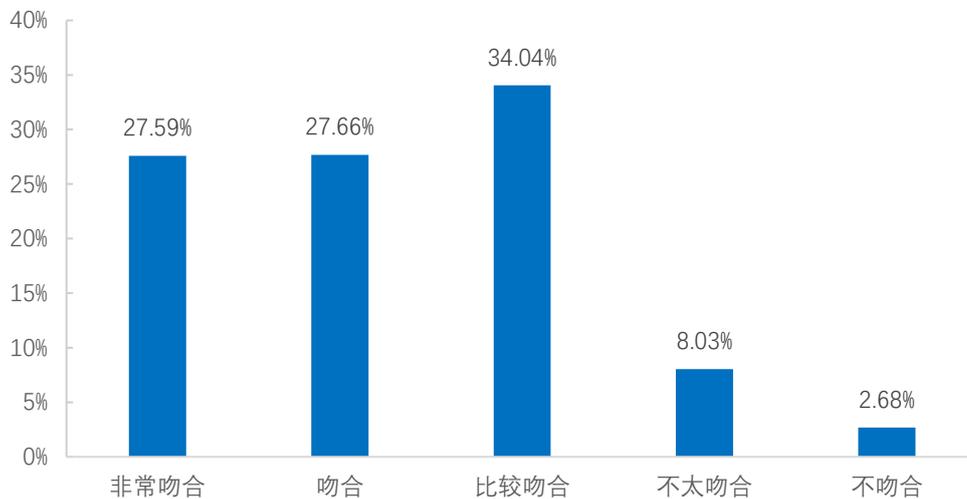


图 2-10 2021 届毕业生职业期待吻合度

⁸职业期待吻合度的评价等级包括：“非常吻合”“吻合”“比较吻合”“不太吻合”和“不吻合”；其中，吻合度为选择“非常吻合”“吻合”“比较吻合”的人数占此题总答题人数的比例。

分专业来看，2021 届毕业生职业期待吻合度最高的专业为工程测量技术、建筑钢结构工程技术，吻合度均达到 100.00%；其次建筑材料工程技术(97.56%)；再次为建筑智能化工程技术（96.97%）。

表 2-3 2021 届各专业毕业生职业期待吻合度

单位：吻合度（%）

专业名称	吻合度	专业名称	吻合度
工程测量技术	100.00	建筑钢结构工程技术	100.00
建筑材料工程技术	97.56	建筑智能化工程技术	96.97
环境工程技术	96.67	建设项目信息化管理	96.43
会计	96.30	建筑装饰工程技术	96.23
市政工程技术	95.65	软件技术	93.75
物业管理	93.10	建筑经济管理	93.02
建设工程监理	91.67	给排水工程技术	91.67
移动互联网应用技术	91.30	服装设计与工艺	91.30
数字媒体艺术设计	90.48	建筑工程技术	90.41
酒店管理	90.38	供热通风与空调工程技术	90.20
房地产经营与管理	90.00	道路桥梁工程技术	89.47
视觉传播设计与制作	89.19	园林工程技术	88.89
建设工程管理	88.68	电气自动化技术	88.57
古建筑工程技术	88.24	旅游管理	87.50
建筑设备工程技术	87.50	环境艺术设计	87.50
数字媒体应用技术	86.96	家具设计与制造	86.96
市场营销	86.84	城乡规划	85.71
数控技术	84.38	机械制造与自动化	84.38
计算机网络技术	84.21	建筑电气工程技术	83.87
计算机应用技术	83.33	工程造价	83.00
建筑设计	81.25	艺术设计	80.77
物流管理	80.49	建筑室内设计	77.78
总体	89.29	-	-

（四）社会保障情况⁹

调研数据显示，2021 届毕业生中，91.08%的毕业生表示所在单位为其提供了相应的福利保障，其中“提供四险一金外，还提供其他保障和补贴”的占比为 40.22%，提供“四险一金”的占比为 38.71%，“仅四险”的占比为 12.15%。另外，有 8.92%的毕业生所在单位“无保险和公积金”。

⁹ 四险一金：四险为社会保险中的养老保险、医疗保险、工伤保险和失业保险，一金指住房公积金。

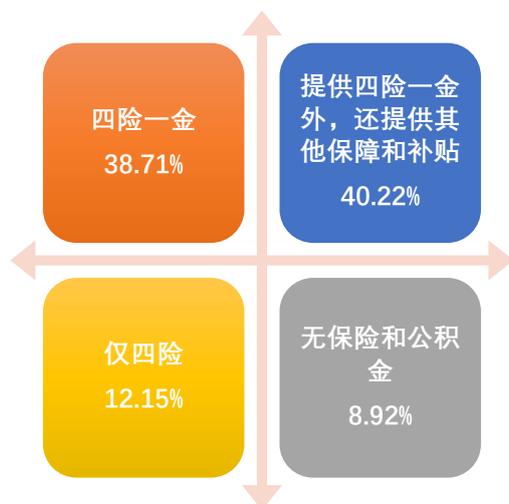


图 2-11 2021 届毕业生福利保障情况

（五）工作稳定性¹⁰

调研数据显示，2021 届毕业生总体工作稳定性为 94.85%，其中“非常稳定”的占比是 35.42%，“稳定”的占比是 31.37%，“比较稳定”的占比是 28.07%。

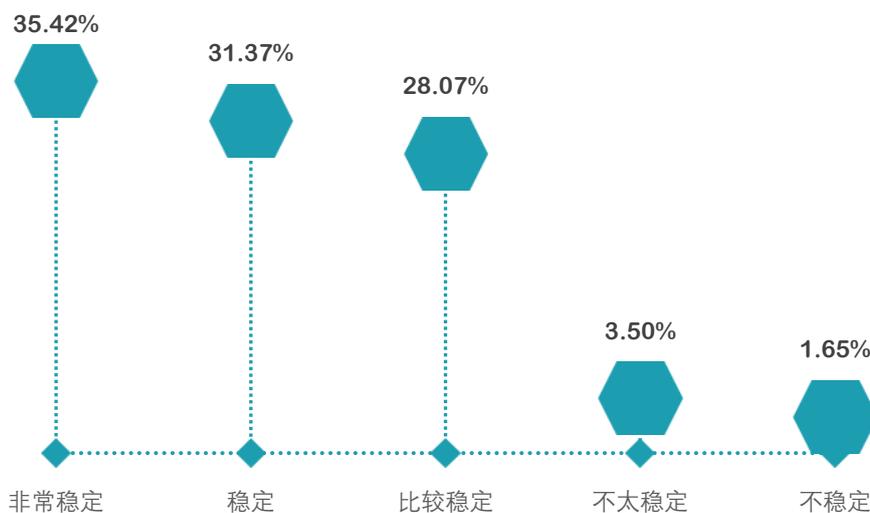


图 2-12 2021 届毕业生工作稳定性

（六）转岗率

调研数据显示，2021 届毕业生总体转岗率为 14.62%，85.38%的毕业生表示未发生过转岗行为。

¹⁰工作稳定性的评价等级包括：“非常稳定”“稳定”“比较稳定”“不太稳定”和“不稳定”；其中，稳定性为选择“非常稳定”“稳定”“比较稳定”的人数占此题总答题人数的比例。

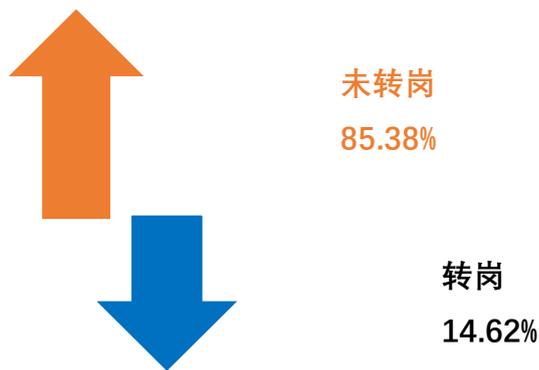


图 2-13 2021 届毕业生转岗率

三、基层/中小微企业就业情况分析

党中央、国务院始终高度重视引导和鼓励高校毕业生到基层和中小微企业工作，教育部出台系列政策措施，引导高校毕业生到基层建功立业，助力乡村振兴。

学校积极倡导“国家至上，事业为先”的就业价值观，紧紧围绕“为党育人、为国育才”的初心使命，引导青年学生认真学习习近平总书记回信精神，树立远大理想，到基层广阔舞台成长成才，努力成为堪当民族复兴重任的时代新人。配合近几年各省、市、地区的地方引进人才政策，学校引导广大学生自觉将实现个人理想与奉献祖国建设紧密结合起来，鼓励学生到涉及国计民生、服务国家、服务人民的行业和地方就业。

调研数据显示，2021 届毕业生到基层就业的总体比例为 21.35%。

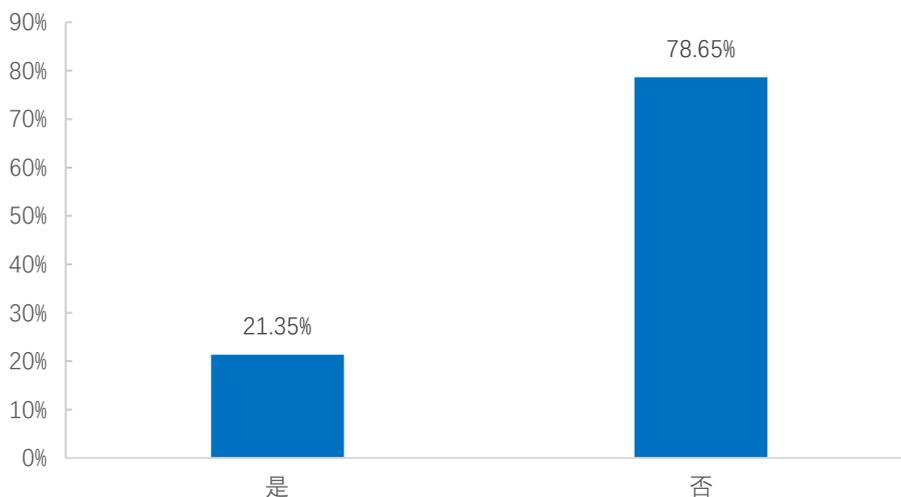


图 2-14 2021 届毕业生基层就业比例

进一步调研基层就业毕业生的基层就业类型，可以看出，2021 届毕业生基层就业类型以“教师特设岗位计划”为主，占比 17.36%；其次为“选调生”，占比 16.40%。

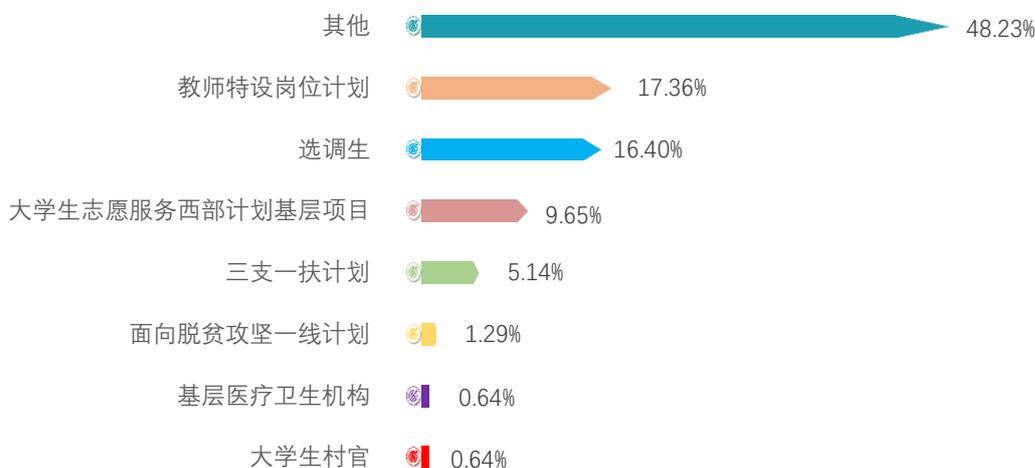


图 2-15 2021 届毕业生基层就业类型

四、国家战略性新兴产业就业分布¹¹

战略性新兴产业代表新一轮科技革命和产业变革的方向，是培育发展新动能、获取未来竞争新优势的关键领域。新时期，要把战略性新兴产业摆在经济社会发展更加突出的位置，大力构建现代产业新体系，推动经济社会持续健康发展。

2021 届高校毕业生总规模 909 万人，再创新高，就业工作面临严峻挑战。面对复杂的就业形势，学校引导毕业生多渠道就业和到基层就业，开拓战略新兴领域，挖掘平台经济、共享经济中的就业机会；引导毕业生到战略性新兴产业就业创业；鼓励毕业生到先进制造业、现代服务业等领域多元化多渠道就业。

调研数据显示，2021 届毕业生在国家战略性新兴产业就业的比例为 44.06%。其中在“相关服务业¹²”就业的人数最多，占比为 18.46%；其次为“新一代信息技术产业”，占比为 10.02%；第三为“高端装备制造产业”，占比为 3.43%。

¹¹ 根据《国务院关于加快培育和发展战略性新兴产业的决定》（国发〔2010〕32 号）制定的分类，战略性新兴产业是以重大技术突破和重大发展需求为基础，对经济社会全局和长远发展具有重大引领带动作用，知识技术密集、物质资源消耗少、成长潜力大、综合效益好的产业，包括：新一代信息技术产业、高端装备制造产业、新材料产业、生物产业、新能源汽车产业、新能源产业、节能环保产业、数字创意产业、相关服务业等 9 大领域。

¹² 相关服务业包括研发服务、气象服务、检验检测认证服务、知识产权服务、创业创新服务、金融服务等，基本是为前面制造业提供各种便利的产业。

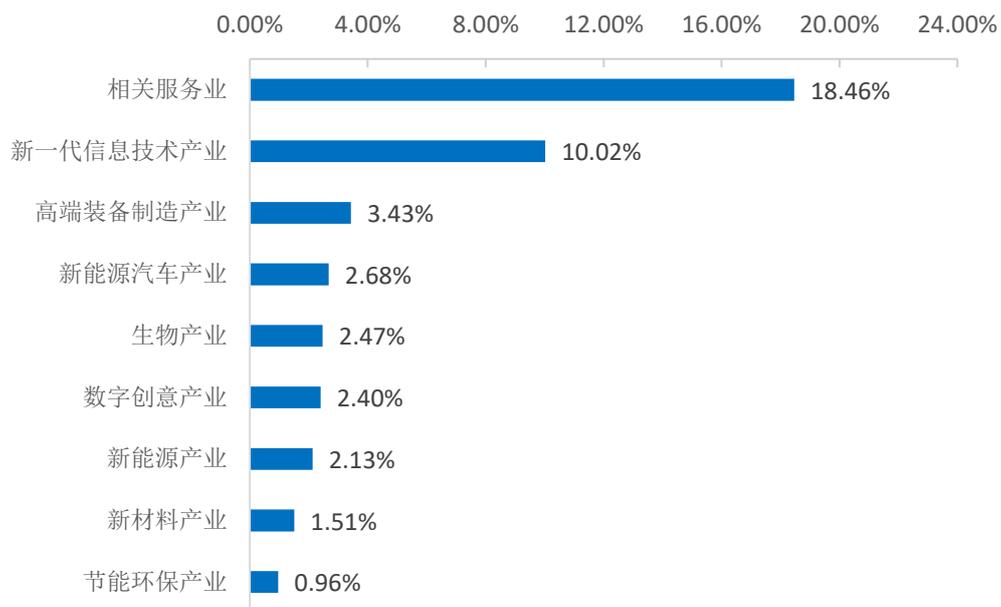


图 2-16 2021 届毕业生国家战略性新兴产业就业情况

第三章 毕业去向专项分析

一、自主创业情况分析

(一) 自主创业基本情况

创业人数及比例：2021 届毕业生中，共有 3 人选择自主创业，总体创业率为 0.08%。



自主创业, **0.08%**

图 3-1 2021 届毕业生自主创业率

(二) 自主创业的原因

调研数据显示，2021 届自主创业毕业生选择创业的首要原因为“希望通过创业实现个人理想”（42.86%），其次为“对创业充满兴趣、激情”（28.57%），第三是“受他人邀请进行创业”（9.52%）。可以看出，大部分自主创业毕业生都有明确目标，并非跟风盲从。

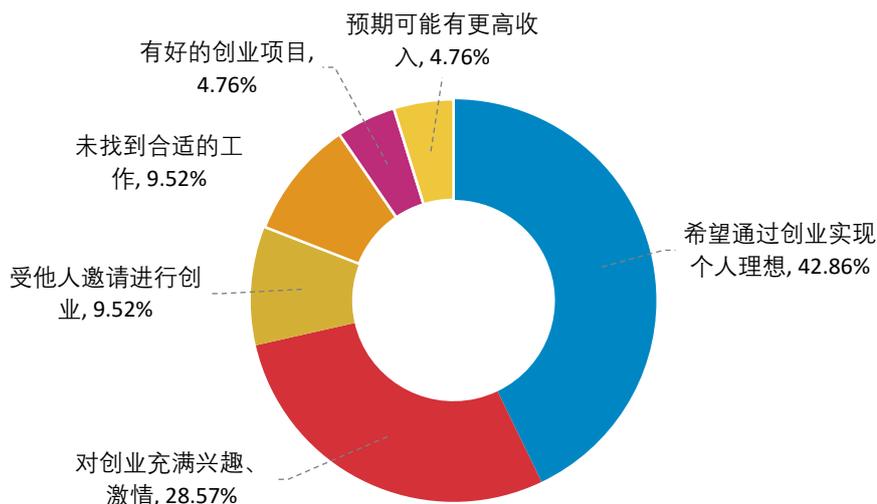


图 3-2 2021 届毕业生自主创业的原因

（三）创业领域与专业相关度¹³

调研数据显示，2021 届自主创业毕业生创业领域与专业相关度为 66.67%。可以看出大部分毕业生创业时选择与自己所学专业相关的领域。



图 3-3 2021 届自主创业毕业生创业领域与专业相关度

¹³创业领域与专业相关度的评价等级包括：“非常相关”“相关”“比较相关”“不太相关”和“不相关”；其中，相关度为选择“非常相关”“相关”“比较相关”的人数占此题总答题人数的比例。

（四）自主创业中遇到的困难

调研数据显示，2021 届毕业生自主创业过程中遇到的困难主要是“创业团队组建”“资金的筹备”“产品服务的营销推广”，占比分别为 33.33%、17.95%、15.38%。

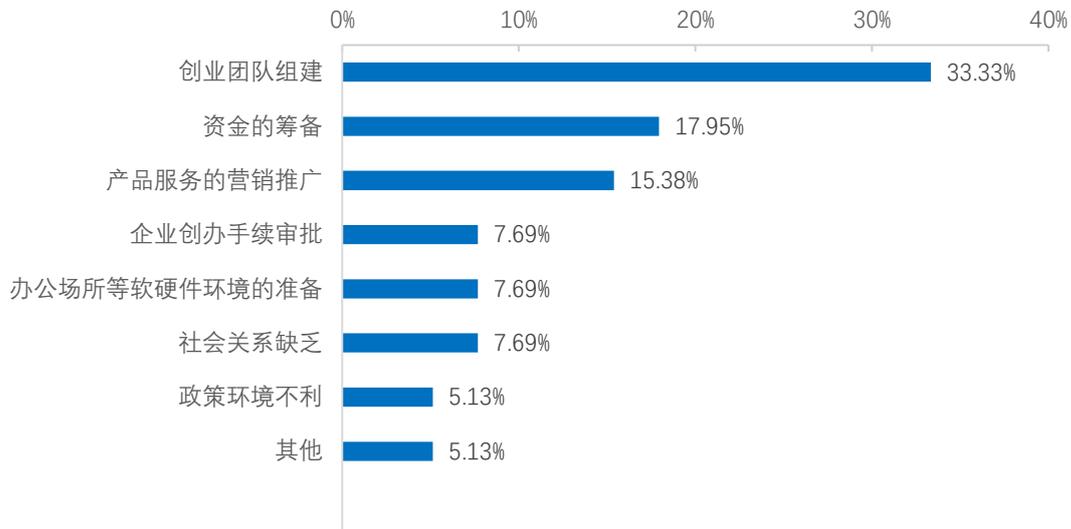


图 3-4 2021 届毕业生自主创业中遇到的困难

（五）希望学校提供的创业支持

调研数据显示，2021 届自主创业毕业生希望学校提供的创业支持主要是“创业相关课程”，占比为 20.00%；其次为“创业讲座或论坛”以及“创业协会或俱乐部”，占比均为 17.50%。

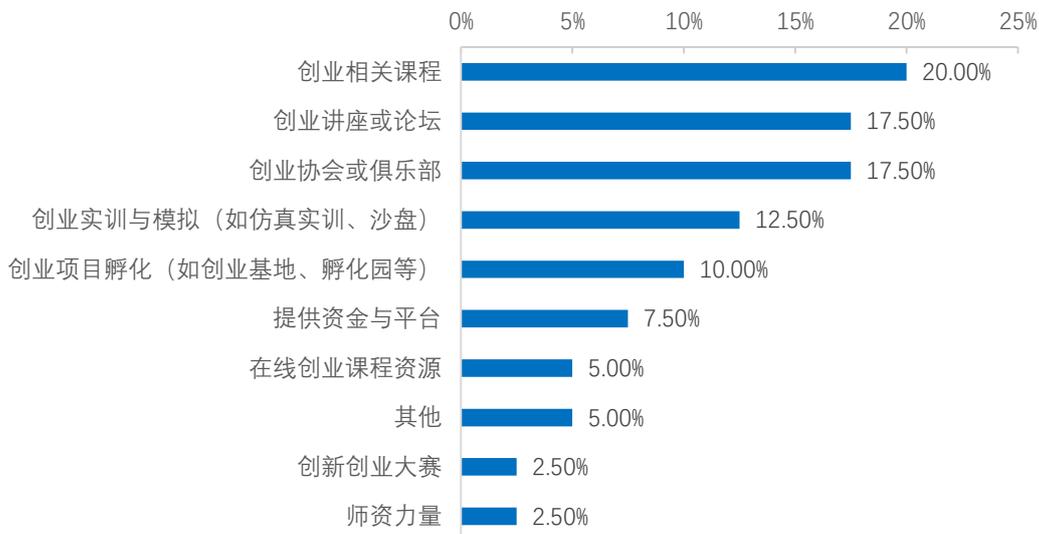


图 3-5 2021 届自主创业毕业生希望学校提供的创业支持

二、国内升学分析

（一）升学基本情况

2021 届毕业生总体升学人数为 753 人，升学率为 20.81%。分性别来看，女性毕业生升学率高出男性毕业生 4.93 个百分点。

表 3-1 2021 届毕业生升学基本情况

单位：人数（人），升学率（%）

性别	升学人数	毕业人数	升学率
男	437	2299	19.01
女	316	1320	23.94
总体	753	3619	20.81

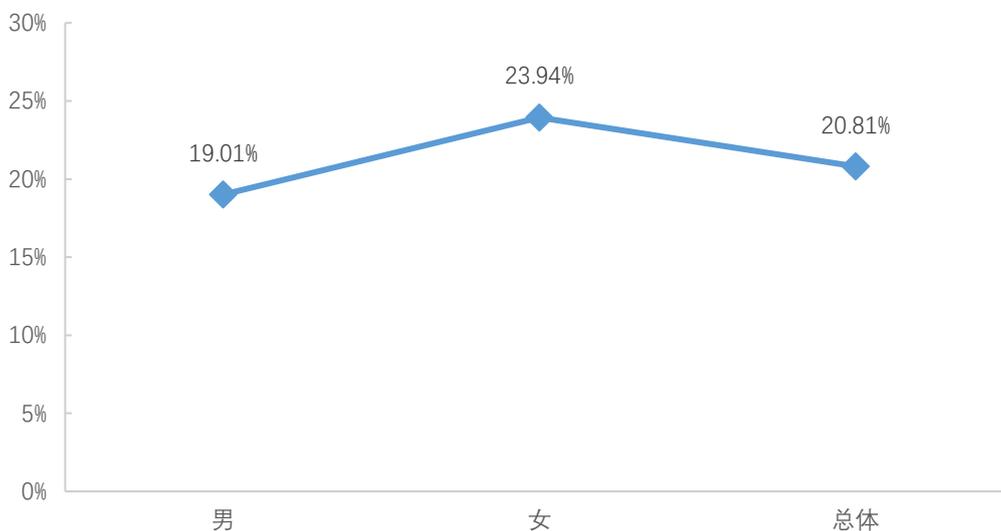


图 3-6 2021 届毕业生升学基本情况

（二）各院系升学情况

2021 届毕业生各院系中，建筑系升学人数为 148 人，升学率为 28.85%；机电工程系升学人数为 94 人，升学率为 24.67%；艺术设计系升学人数为 71 人，升学率为 24.40%。

表 3-2 2021 届各院系毕业生升学情况

单位：人数（人），升学率（%）

院系名称	毕业人数	升学人数	升学率
建筑系	513	148	28.85
机电工程系	381	94	24.67

院系名称	毕业人数	升学人数	升学率
艺术设计系	291	71	24.40
市政与环境工程系	522	102	19.54
建筑工程技术系	573	106	18.50
信息工程系	348	62	17.82
建设工程管理系	583	101	17.32
工商管理系	408	69	16.91
总计	3619	753	20.81

（三）各专业升学情况

2021 届毕业生升学率排名前三的专业依次为建筑设计（52.87%）、数字媒体艺术设计（38.81%）、园林工程技术（36.96%）。

表 3-3 2021 届各专业毕业生升学情况

单位：人数（人），升学率（%）

专业名称	毕业人数	升学人数	升学率
建筑设计	87	46	52.87
数字媒体艺术设计	67	26	38.81
园林工程技术	46	17	36.96
城乡规划	23	7	30.43
建筑经济管理	132	39	29.55
艺术设计	68	19	27.94
机械制造与自动化	62	17	27.42
电气自动化技术	60	16	26.67
建筑室内设计	79	21	26.58
建筑智能化工程技术	65	17	26.15
环境艺术设计	36	9	25.00
建筑电气工程技术	140	35	25.00
给排水工程技术	49	12	24.49
旅游管理	88	21	23.86
视觉传播设计与制作	99	23	23.23
建筑装饰工程技术	128	29	22.66
软件技术	76	17	22.37
建筑工程技术	344	75	21.80
古建筑工程技术	56	12	21.43
道路桥梁工程技术	131	28	21.37
供热通风与空调工程技术	86	18	20.93
移动互联应用技术	55	11	20.00
计算机应用技术	82	16	19.51
环境工程技术	63	12	19.05
建设工程管理	112	21	18.75

专业名称	毕业人数	升学人数	升学率
市政工程技术	136	25	18.38
会计	77	14	18.18
数字媒体应用技术	65	11	16.92
工程测量技术	36	6	16.67
数控技术	54	9	16.67
工程造价	201	33	16.42
建设工程监理	67	11	16.42
建筑钢结构工程技术	31	5	16.13
物流管理	62	10	16.13
物业管理	59	8	13.56
酒店管理	112	15	13.39
市场营销	69	9	13.04
家具设计与制造	56	7	12.50
建筑设备工程技术	56	7	12.50
计算机网络技术	70	7	10.00
建筑材料工程技术	96	9	9.38
服装设计与工艺	57	3	5.26
城镇规划	1	0	0.00
房地产经营与管理	31	0	0.00
建设项目信息化管理	48	0	0.00
中国古建筑工程技术	1	0	0.00
总计	3619	753	20.81

（四）升学院校分布

2021 届毕业生升学人数排名前三的院校为黑龙江工程学院（73 人）、黑龙江八一农垦大学（67 人）、齐齐哈尔大学（66 人）。

表 3-4 2021 届毕业生主要升学院校

单位：人数（人）

院校	升学人数	院校	升学人数
黑龙江工程学院	73	黑龙江工商学院	27
黑龙江八一农垦大学	67	黑龙江外国语学院	26
齐齐哈尔大学	66	佳木斯大学	25
黑龙江工业学院	51	哈尔滨理工大学	25
东北石油大学	48	哈尔滨商业大学	20
牡丹江师范学院	47	黑龙江工程学院昆仑旅游学院	18
绥化学院	45	黑龙江财经学院	16
黑龙江东方学院	37	哈尔滨学院	14
黑河学院	34	大庆师范学院	13
哈尔滨华德学院	30	哈尔滨远东理工学院	13

（五）国内升学的原因

调研数据显示,2021 届毕业生国内升学的首要原因是“提升学历”(39.81%),其次是“对专业感兴趣、深入学习”(23.19%),第三是“提升综合能力”(17.33%)。

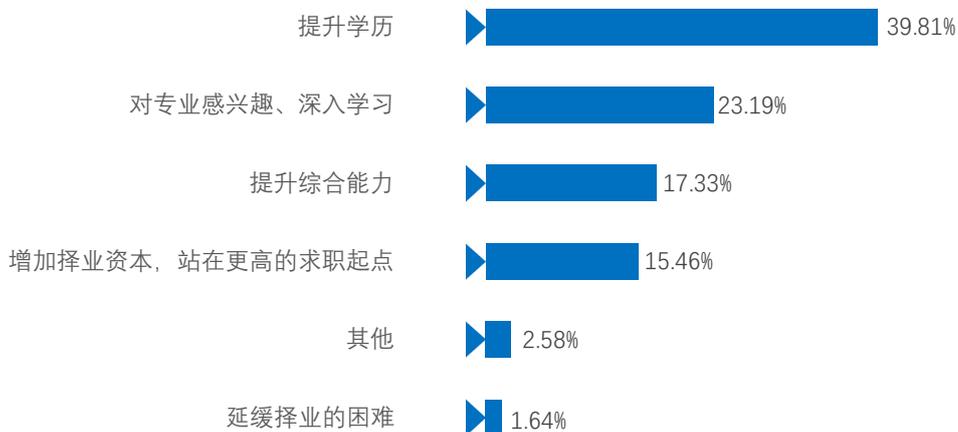


图 3-7 2021 届毕业生国内升学的原因

（六）国内升学前后专业一致性¹⁴

调研数据显示,2021 届毕业生国内升学前后专业一致性为 90.40%,其中表示“一致”的占比为 57.85%，“相近/相关”的占比为 32.55%。

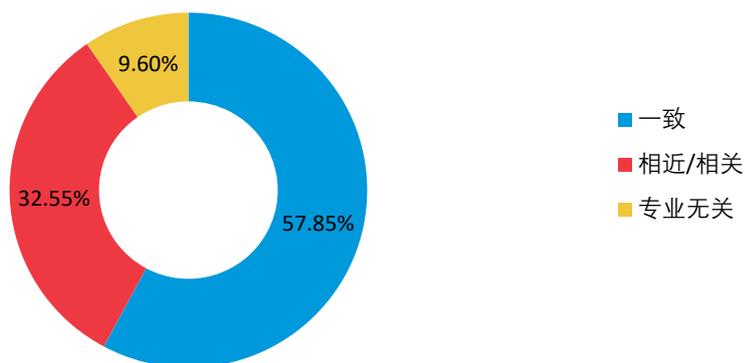


图 3-8 2021 届毕业生国内升学前后专业一致性

¹⁴国内升学前后专业一致性的评价等级包括：“一致”“相近/相关”“专业无关”；其中，一致性为选择“一致”“相近/相关”的人数占此题总答题人数的比例。

三、应征入伍

（一）应征入伍分布

2021 届应征入伍毕业生共有 104 人，均为男性毕业生。

（二）应征入伍原因

调研数据显示，毕业生应征入伍的主要原因是“各类经济补贴奖励”（28.57%）和“到军营锻炼自己”（23.81%）。

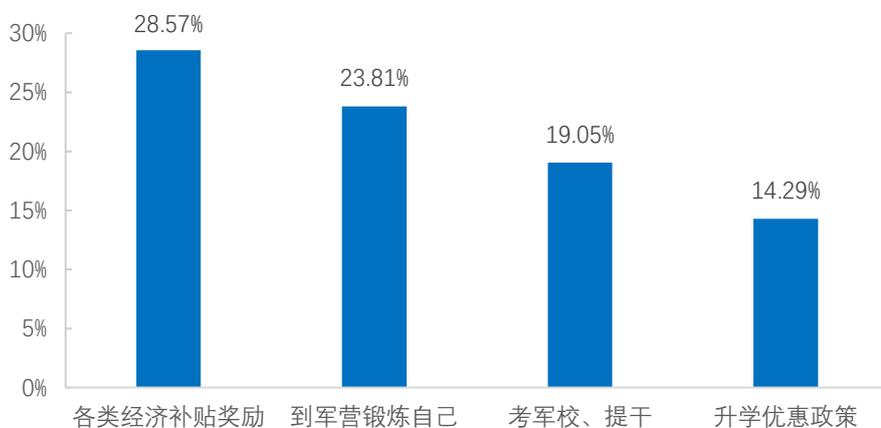


图 3-9 2021 届毕业生应征入伍原因

（三）应征入伍关注因素

调研数据显示，毕业生应征入伍时关注的首要因素为“与所学专业对口情况”，占比为 61.90%。

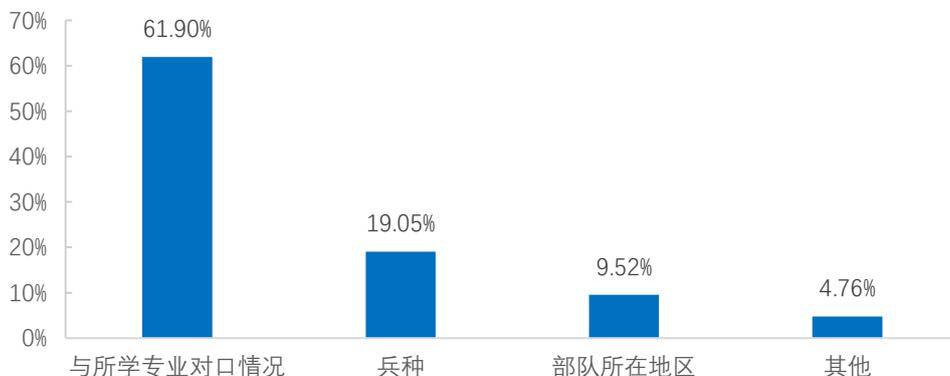


图 3-10 2021 届毕业生应征入伍关注因素

（四）应征入伍政策了解渠道

调研数据显示，应征入伍毕业生获取信息的渠道以“学校宣传”为主，占比为 25.00%；其次为“亲朋好友老师”(25.00%)；第三为“新闻媒体、报纸”(19.44%)。



图 3-11 2021 届毕业生应征入伍信息来源

四、未就业情况分析

（一）未就业分布

2021 届未就业毕业生共 291 人。分性别来看，男性毕业生未就业人数为 205 人，女性毕业生未就业人数为 86 人。

表 3-5 2021 届未就业毕业生基本情况

单位：人数（人），未就业率（%）

性别	人数	比例
女	86	6.52
男	205	8.92
总计	291	8.04

2021 届未就业毕业生共 291 人。分院系来看，市政与环境工程系未就业人数最多，有 50 人；其次是建筑工程技术系，未就业人数有 46 人。分专业看，建筑工程技术专业未就业人数最多，有 27 人。

表 3-6 2021 届各院系/专业毕业生未就业基本情况

单位：人数（人）

院系	专业	人数
市政与环境工程系	道路桥梁工程技术	14
	市政工程技术	12
	建筑设备工程技术	9
	环境工程技术	6
	给排水工程技术	5
	供热通风与空调工程技术	4

院系	专业	人数
	小计	50
建筑工程技术系	建筑工程技术	27
	建筑材料工程技术	11
	建筑钢结构工程技术	3
	建设工程监理	3
	工程测量技术	2
	小计	46
工商管理系	酒店管理	17
	旅游管理	9
	市场营销	8
	会计	7
	物流管理	4
小计	45	
建设工程管理系	工程造价	17
	建设工程管理	11
	建筑经济管理	5
	建设项目信息化管理	4
	房地产经营与管理	1
	物业管理	1
小计	39	
建筑系	环境艺术设计	9
	建筑设计	8
	建筑室内设计	6
	园林工程技术	4
	家具设计与制造	3
	古建筑工程技术	2
	建筑装饰工程技术	2
小计	34	
信息工程系	计算机网络技术	13
	计算机应用技术	7
	移动互联应用技术	6
	软件技术	6
	数字媒体应用技术	2
小计	34	
机电工程系	建筑电气工程技术	10
	建筑智能化工程技术	9
	数控技术	4
	机械制造与自动化	4
	电气自动化技术	2
小计	29	
艺术设计系	视觉传播设计与制作	5
	服装设计与工艺	4

院系	专业	人数
	数字媒体艺术设计	3
	艺术设计	2
	小计	14
总计		291

（二）未就业原因

调研数据显示，2021 届毕业生未就业的原因主要是“在准备公务员、事业单位等各类招考”，占比为 62.04%；其次是“正在择业尚未落实就业单位”，占比为 16.79%。

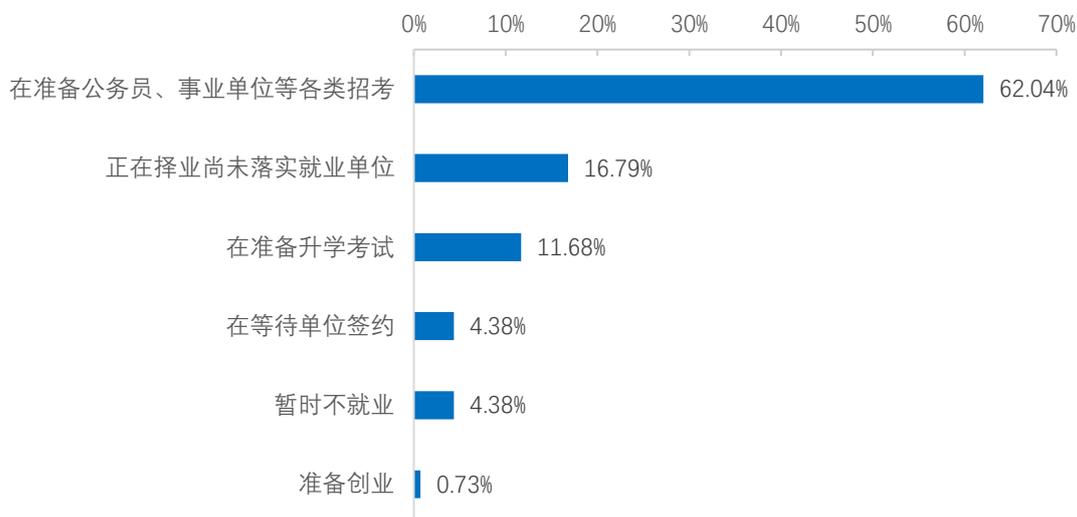


图 3-12 2021 届毕业生未就业原因

（三）求职积极性

调研数据显示，2021 届尚未就业毕业生求职面试单位为 1-3 家的人数最多，占比 37.93%；其次为 4-6 家，占比 24.14%。面试单位家数为 0 家的占比 13.79%，说明大部分毕业生求职积极性相对较高。

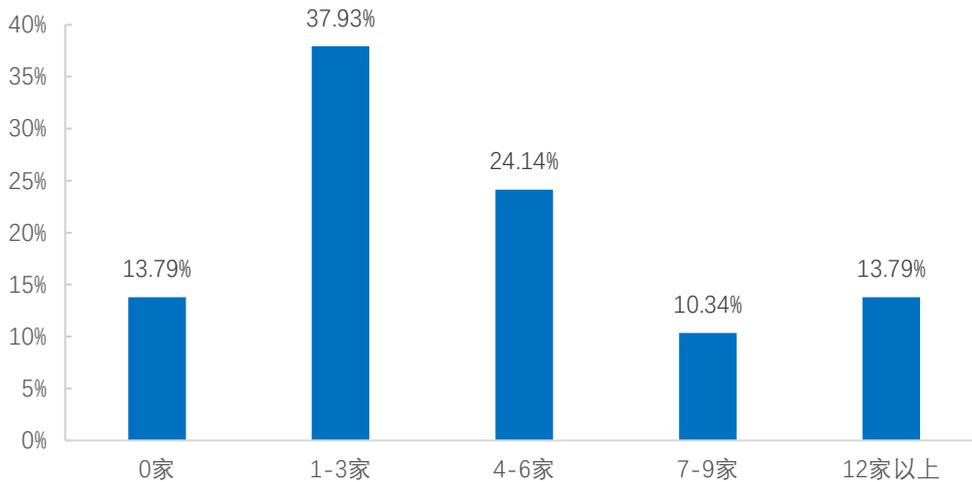


图 3-13 2021 届未就业毕业生面试单位数

(四) 求职困难

调研数据显示，未就业毕业生求职过程中遇到的困难主要有“待遇和条件不符合预期”（21.74%）、“缺乏就业实践经验”（20.29%）、“专业对口岗位少”（17.39%）等。

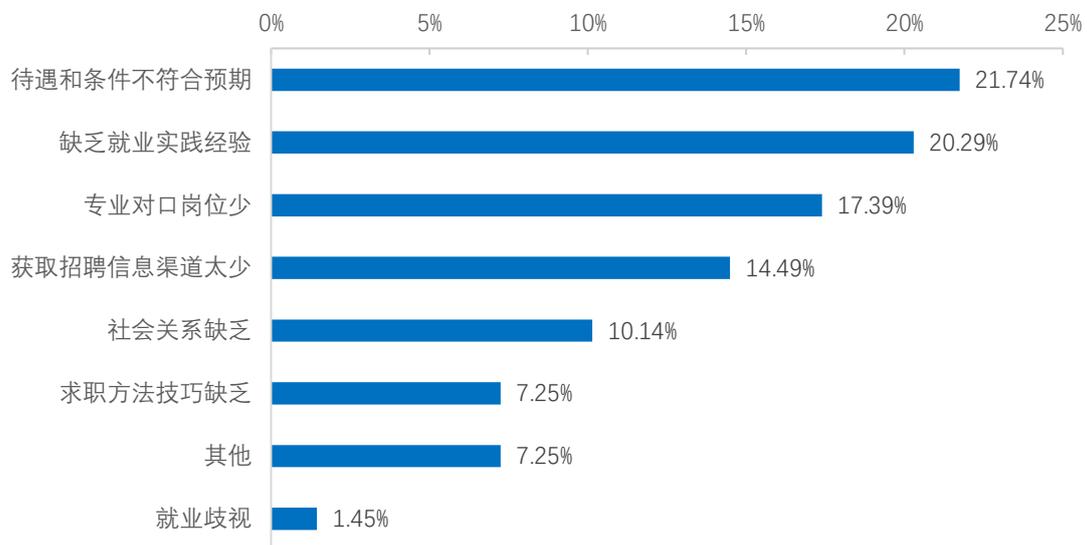


图 3-14 2021 届未就业毕业生求职过程中遇到的困难

第四章 2019-2021 届毕业生就业趋势分析

一、2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

规模：学院 2019 届毕业生共有 3367 人，2020 届毕业生共有 3436 人，2021 届毕业生共有 3619 人。近三年毕业生规模均保持在每届 3000 人以上，并且呈逐年增长的趋势。相比 2020 届，2021 届毕业生规模有所增长，涨幅为 5.33%。

毕业去向落实率：学院始终重视毕业生就业工作，为促进毕业生高质量就业，不断完善就业服务，提升就业工作水平，近三届毕业生毕业去向落实率始终保持在 80.00% 以上，毕业生就业大局整体稳定。2021 届毕业生毕业去向落实率相比 2020 届有明显的增长，提升了 8.37 个百分点。

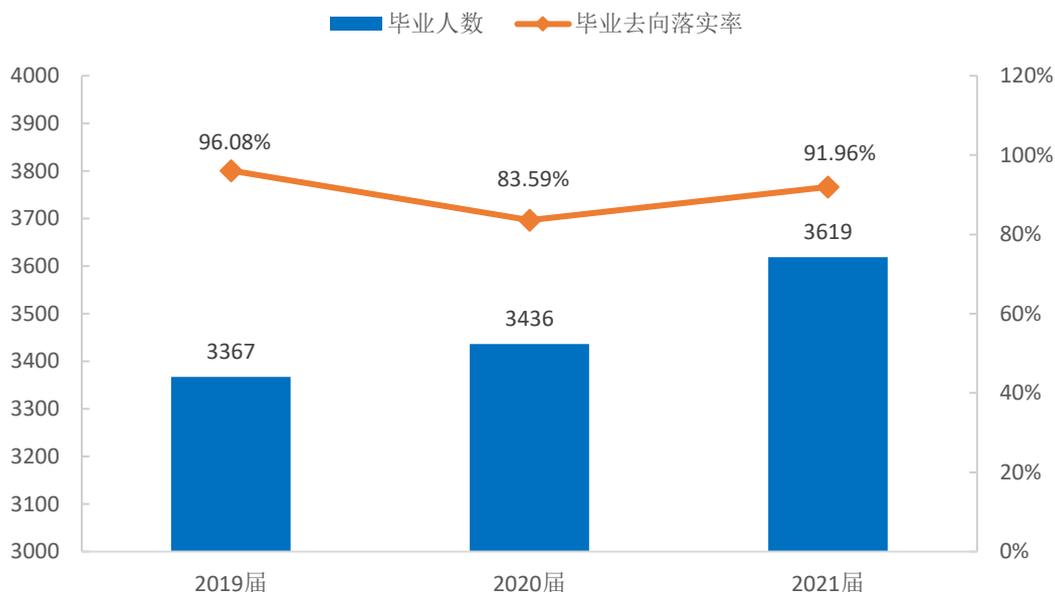


图 4-1 2019-2021 届毕业生规模和毕业去向落实率变化趋势

二、2019-2021 届毕业生就业地域变化趋势

2019-2021 届毕业生在黑龙江省内就业的人数比例均在 50.00% 以上，且三届比例相差不大。学校坚持全面增强教育服务贡献能力，鼓励毕业生留省就业，持续为本地区经济社会发展提供智力支持和人才保障。

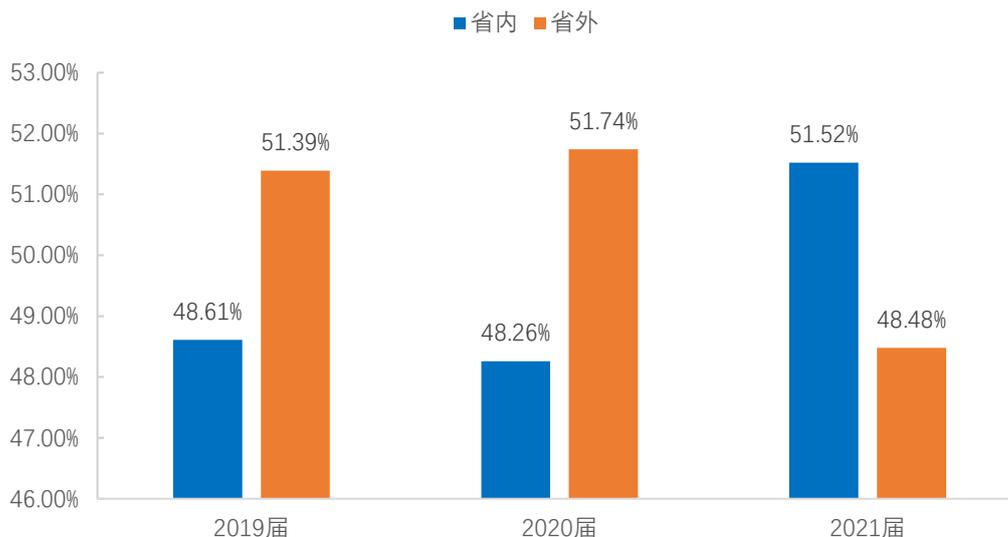


图 4-2 2019-2021 届毕业生就业地域变化趋势

三、2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势

2019-2021 届毕业生就业人数最多的行业均为“建筑业”，人数占比均在 52.00%以上。毕业生就业行业稳定集中在建筑业，这与学校以建筑为本的办学特色极度契合。

表 4-1 2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势

单位：比例 (%)

单位行业	2019 届	2020 届	2021 届
建筑业	52.57	55.87	53.62
信息传输、软件和信息技术服务业	7.80	7.44	9.64
制造业	9.32	8.44	5.78
批发和零售业	2.91	6.53	4.41
住宿和餐饮业	3.78	1.31	3.55
租赁和商务服务业	4.32	3.31	3.38
房地产业	4.26	3.44	3.34
居民服务、修理和其他服务业	1.59	1.52	3.3
文化、体育和娱乐业	2.80	4.09	2.83
科学研究和技术服务业	2.80	1.61	1.84
交通运输、仓储和邮政业	1.39	1.17	1.63
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.39	0.57	1.37
教育	1.15	0.96	1.07
水利、环境和公共设施管理业	1.79	0.39	1.03
农、林、牧、渔业	0.78	1.26	0.94
公共管理、社会保障和社会组织	0.17	0.35	0.94
金融业	0.74	0.91	0.6

单位行业	2019 届	2020 届	2021 届
卫生和社会工作	0.34	0.65	0.6
采矿业	0.10	0.17	0.13
军队	0.00	0.00	0.00%

四、2019-2021 届毕业生就业现状满意度变化趋势

2019-2021 届毕业生就业现状满意度均在 93.00%以上，2019 届毕业生就业现状满意度最高（98.06%），其次是 2021 届（95.13%）。相比 2020 届，2021 届毕业生就业现状满意度提升了 1.82 个百分点。

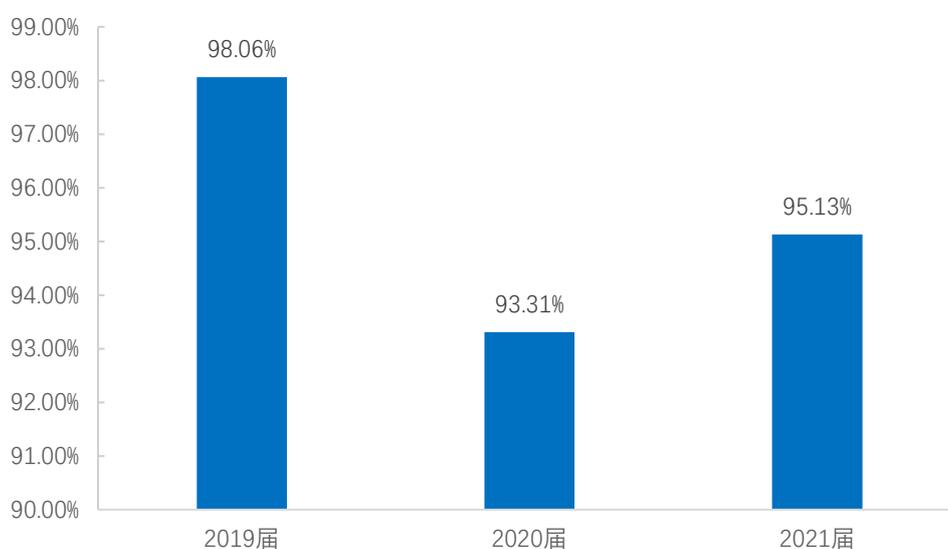


图 4-3 2019-2021 届毕业生就业现状满意度变化趋势

第五章 2021 届毕业生就业工作总结

一、领导高度重视，形成良好的工作氛围

学院党委高度重视学院毕业生就业工作，把毕业生就业工作作为一项战略性工作来抓，统筹全院毕业生就业创业工作。认真落实党政“一把手”抓就业创业主体责任，成立“就业工作专班”确定三级包保工作责任制。实现学院主要领导亲自抓，分管领导靠上抓，辅导员和教师按照一岗双责的要求一起抓的责任体系。

一是学院把就业工作视为学院发展的生命线，纳入学院发展总体部署，列入年度党政工作要点及我院“十四五”发展规划。二是学院定期召开不同层面就业工作会议，针对就业工作中发现的问题进行研讨，及时调整、部署就业工作。三是学院连续多年利用寒假期间，由副院级领导带队，组建十余支企业回访团队，积极“走进企业”进行专题调研，为学院准确选择目标市场和毕业生合理进行市场定位提供依据；四是各职能部门积极搭建毕业生高质量求职的实习就业信息共享工作平台，形成了齐抓共管、协同推进的实习就业工作良好格局。

二、强化工作措施，服务行业，深化就业工作

一是将提升就业质量作为就业工作的重要引导方向，以“在充分就业基础上的重点引导”为总原则，鼓励和支持毕业生自觉把个人发展同国家和社会需要相结合，为国家创新体系建设和区域经济发展做贡献。目前学院与中国建设总公司八个工程局、中海外、中铁建、省建设集团等国家特大型、大型建筑企业签订实习就业协议，以保证学院每年近 4200 学生的顶岗实习与就业。使学生的职业能力和职业素养大大增强，毕业去向落实率和就业质量明显提升。

二是认真履行就业工作职责，按照“就业工作专班”要求，设计《2021 届毕业生就业信息台账》，实行“一生一策”，详细、及时掌握毕业生就业信息，有针对性的向未就业毕业生推荐就业岗位。并根据省教育厅就业工作要求，积极开展就业工作，执行就业信息周报制度。

三是为了稳定学生就业、充分就业，利用信息平台资源、校友资源、行业资

源、就业基地资源，广泛收集、及时发布岗位信息。截止 2021 年 9 月 27 日，招生就业处利用大学生就业创业服务平台、学院就业信息网、微信群等信息平台共发布各类招聘信息 500 余条，参与招聘企业 800 余家，组织专场招聘会达 132 次，大型招聘会 2 次，总计提供就业岗位 10000 余个。

四是精心策划，认真组织，扎实做好 2021 届毕业生离校、派遣等相关工作。学院于 3 月初完成核对 2021 届 3619 名毕业生生源信息，并上传至黑龙江省大学生就业创业服务平台及全国高校毕业生就业管理系统；6 月份学院组织各系系通过自查、互查等方式，逐一核查 3619 名毕业生就业信息，通过收取、审核就业协议，将准确就业信息上传至黑龙江省大学生就业创业服务平台及全国高校毕业生就业管理系统，顺利通过教育部三次就业信息核查工作，顺利完成 3619 名毕业生的派遣证打印、发放工作。

三、创新就业工作理念，加强就业指导

一是以校内招聘作为毕业生就业的主阵地。校内专场招聘会是毕业生寻找单位的主要途径，举办好校园招聘活动对促进学生实习就业起着至关重要的作用。学院积极搭建平台，紧紧围绕用人单位需求，学生实习就业准备情况实际，定期与不定期的举行校内专场实习就业招聘会，使大多数学生足不出校门，即可实现实习就业。2021 年学院共接访招聘企业 300 家，其中央企 30 家、大型国企 25 家，组织专场招聘会达 132 次，大型招聘会 2 次，为 2022 届毕业生提供实习就业岗位 5000 个，为学生提高了充分的选择空间，从而保证了 2021 年顶岗实习安置率达到了 100%，也为学院 2022 届毕业生就业工作的圆满完成奠定了坚实的基础。

二是全力打造“互联网+就业”模式，学院以便于用人单位与毕业生之间的沟通交流为前提，以有利于毕业生和用人单位发布信息为原则，合理设计网站结构，建立完善的需求信息审核与发布机制，保证信息的安全、及时、高效地运行，使就业信息渠道更加畅通，进一步促进了网上招聘的有效进行。尤其是自 2019 年 10 月学院加入了黑龙江省教育厅创建的《黑龙江省大学生就业创业服务平台》，学院指派专人负责网站的管理和信息的更新，目前学院大二、大三学生全员完成平台信息注册，进一步实现了网上的政策介绍、就业指导、信息发布、毕业生自

荐求职、答疑解惑、用人单位信息查询、网络面试、毕业生协议书的录入、打印、核查等整个毕业生就业环节。让学生和用人单位通过网络媒体实现信息精准对接，及时了解就业相关信息。

三是学院不断创新指导服务体系，整合就业指导教师专业队伍。积极开展就业指导教师认证培训，3月与北森生涯（北京）教育科技有限公司联合组织培训教师 50 人次。学院两名教师成功入选第三届省高校就业创业指导教师专家库。1 名教师获第四届省大学生就业创业指导课程教学大赛省级决赛一等奖。

将创业教育、诚信教育作为新的增长点，2021 年学院共举办 4 次大型职业生涯规划 and 就业指导讲座，鼓励和引导学生到基层就业、留省就业创业，充分实现第一课堂与第二课堂有机结合的立体化全程化全覆盖的就业指导体系，提高就业服务质量。

四是继续贯彻落实《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》，提升我院学生在就业市场中的竞争力，顺利完成从学生到企业员工的转变，合理完成学生的职业生涯规划，招生就业处开通线上教学平台，为学生提供生涯教育、职业规划、就业指导等方面的优质在线课程教学资源。为了方便学生探索自己未来的职业发展，促进毕业生满意就业，学院和北森生涯学院合作推出北森生涯教育一体化平台。

成功组织了黑龙江建筑职业技术学院大学生职业生涯规划与创业规划大赛，并选送 10 人参加由黑龙江省教育厅举办的“昆山高新区杯”第十届黑龙江省大学生职业生涯规划与创业规划大赛，1 人获大赛三等奖，学院获优秀组织奖。

第六章 毕业生对母校的评价

一、对母校的评价

（一）教师授课

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量的关键因素。调研数据显示，2021 届毕业生对母校教师授课水平的满意度¹⁵为 96.84%，说明学校任课老师的教学态度、教学内容、教学方式方法等方面得到了毕业生的高度认可。

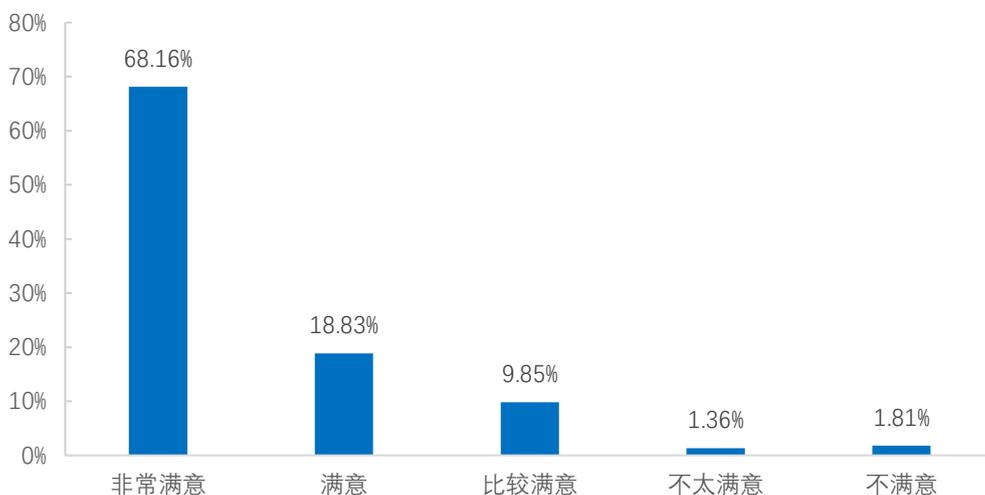


图 6-1 2021 届毕业生对母校教师授课水平满意度

（二）课程设置

调研数据显示，2021 届毕业生对学校课程设置的满意度¹⁶为 95.93%，满意度较高。

¹⁵教师授课满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

¹⁶课程设置满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

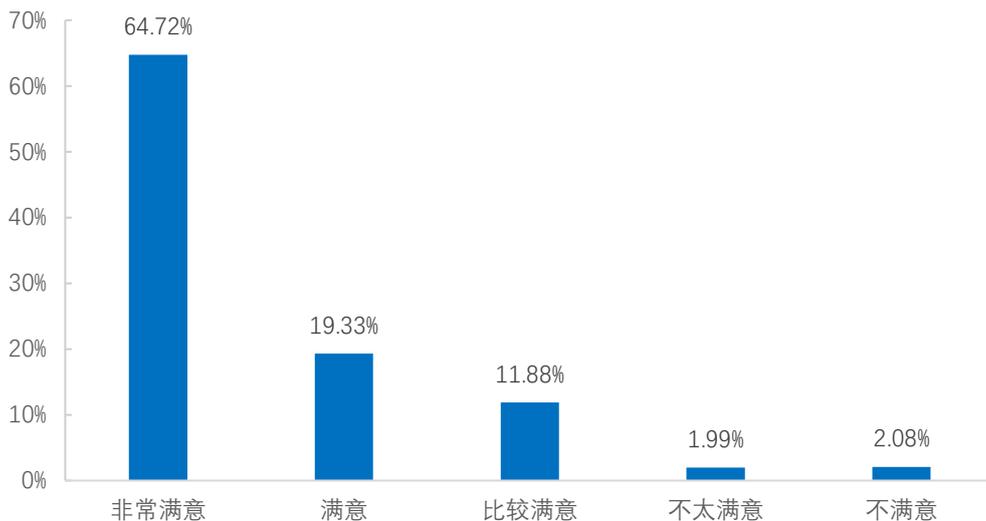


图 6-2 2021 届毕业生对母校课程设置满意度

(三) 实践教学

实践教学是培养专业人才的基本环节，也是提升高校教学质量、锻炼毕业生社会适应能力的关键因素。调研数据显示，2021 届毕业生对母校实践教学的满意度¹⁷为 94.76%。

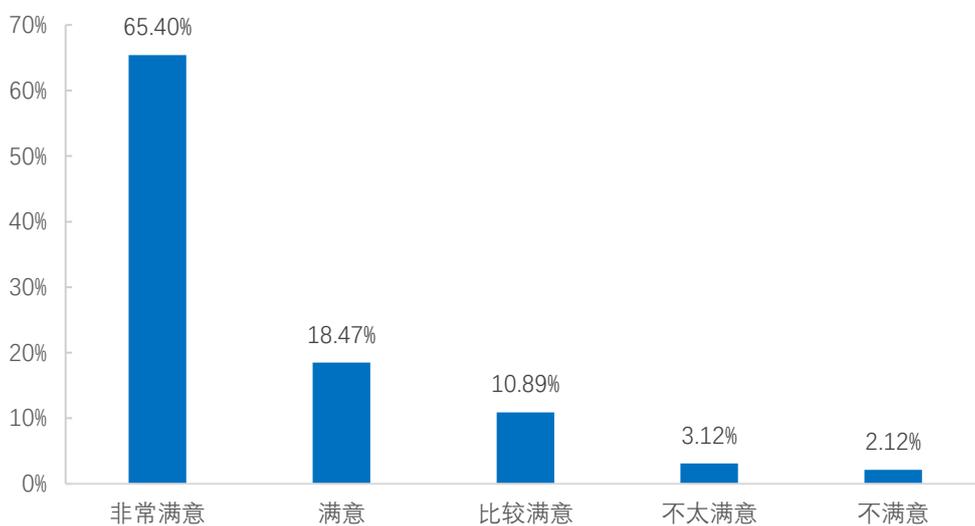


图 6-3 2021 届毕业生对母校实践教学满意度

¹⁷实践教学满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

（四）就业服务

调研数据显示,2021 届毕业生对母校就业服务工作的综合满意度为 96.48%,可以看出满意度较高。从各方面就业服务工作来看,满意度最高的三个方面为:“就业信息提供与发布”“就业手续办理”“就业指导/创业教育课与服务”,满意度分别为 96.52%、96.43%、95.93%。这一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可,另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

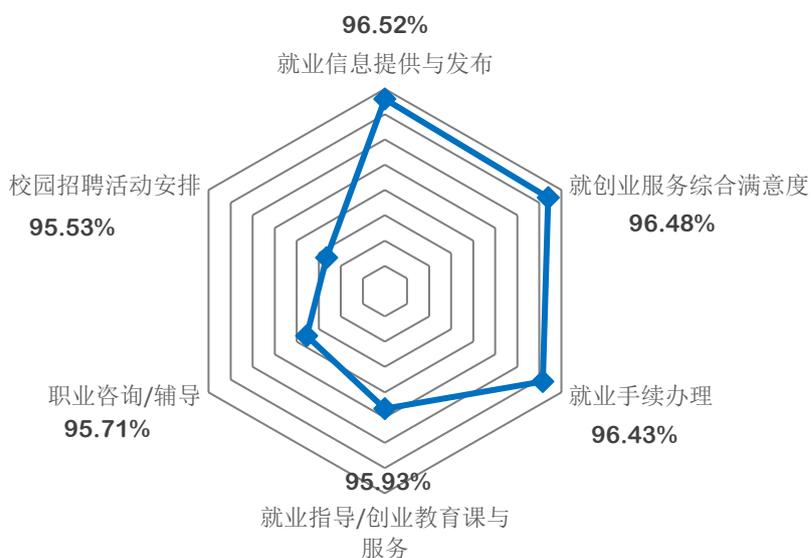


图 6-4 2021 届毕业生对母校就业服务工作的评价

表 6-1 2021 届毕业生对母校就业服务工作的评价

单位: 比例、满意度 (%)

就业服务	非常满意	满意	比较满意	不太满意	不满意	满意度
就业指导/创业教育课与服务	65.94	17.57	12.42	1.81	2.26	95.93
职业咨询/辅导	64.27	19.29	12.15	2.12	2.17	95.71
就业手续办理	64.77	18.97	12.69	1.49	2.08	96.43
校园招聘活动安排	64.18	18.20	13.14	2.17	2.30	95.53
就业信息提供与发布	64.81	19.42	12.29	1.54	1.94	96.52
就创业服务综合满意度	64.18	19.60	12.69	1.49	2.03	96.48

二、对母校的建议

（一）教育教学改进建议

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校教育教学工作需要改进的方面主要是“专业课程内容及安排”（18.25%），其次是“理论与实践教学配比”（17.62%），第三是“教学方法和手段”（17.50%）。

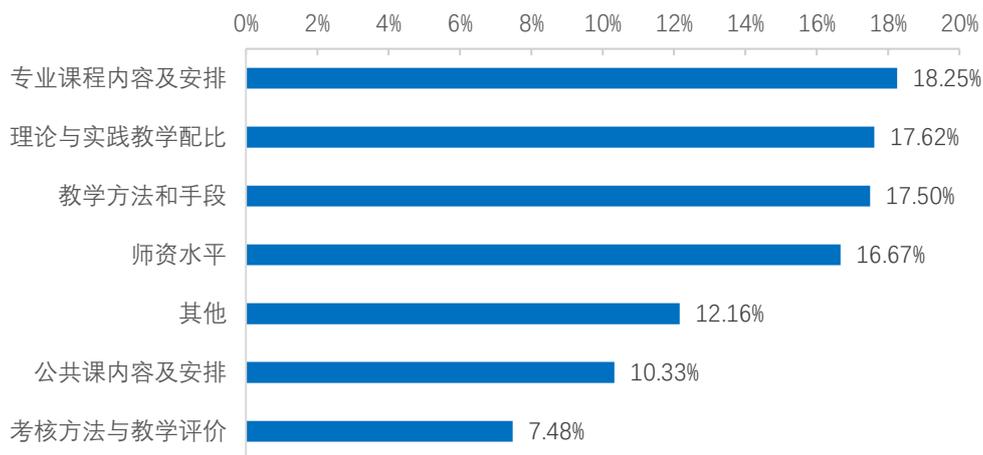


图 6-5 2021 届毕业生对母校教学工作的反馈

（二）就业服务改进建议

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校就业服务工作需要加强的方面主要为“求职面试技巧培训”（21.68%），其次为“与用人单位建立关系，做好推荐工作”（17.82%），第三为“就业政策、形势分析”（16.39%）。

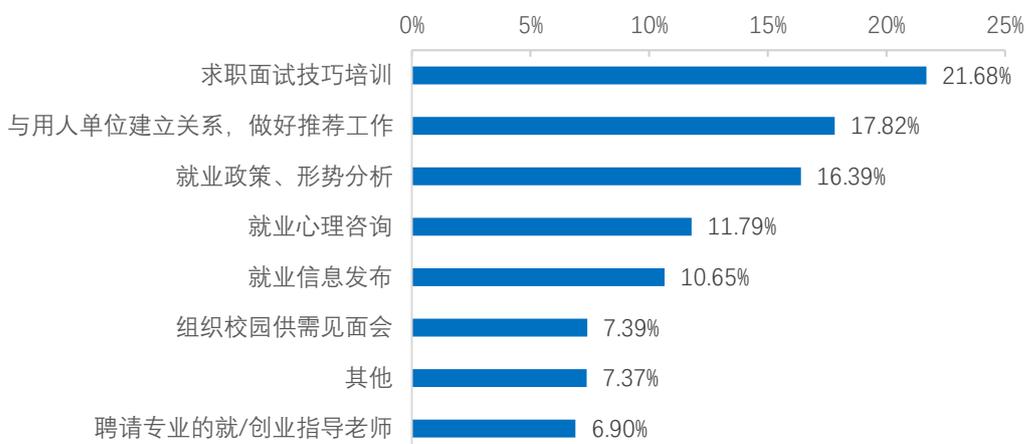


图 6-6 2021 届毕业生对母校就业服务工作的反馈

三、对母校的综合满意度¹⁸

调研数据显示,2021 届毕业生对母校的综合满意度为 98.55%,满意度较高,可见学校人才培养模式、校风学风、教学资源等方面均得到了毕业生的广泛认可。

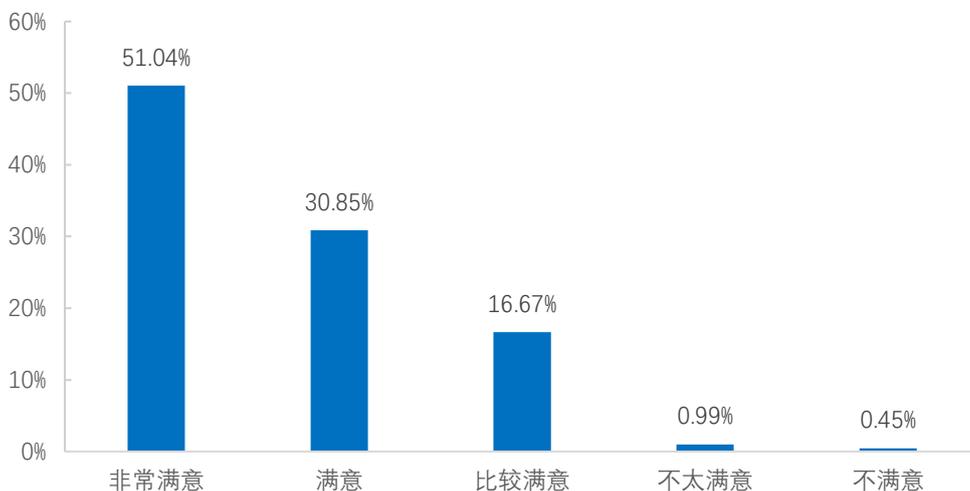


图 6-7 2021 届毕业生对母校的综合满意度

调研数据显示,2021 届毕业生对母校的总体推荐度¹⁹为 94.94%,包括“非常愿意”(43.18%)、“愿意”(28.59%)和“比较愿意”(23.17%)。

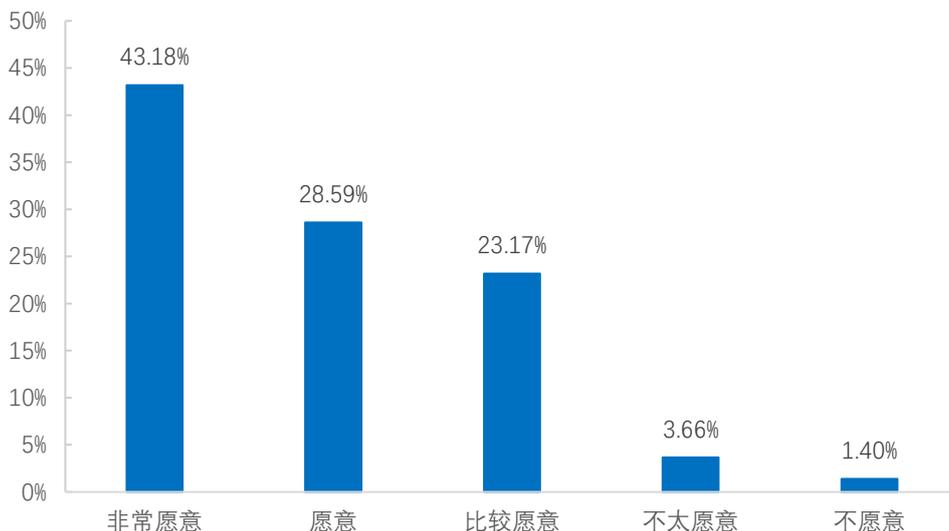


图 6-8 2021 届毕业生对母校的推荐度

¹⁸ 对母校的综合满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

¹⁹ 对母校的总体推荐度的评价等级包括：“非常愿意”“愿意”“比较愿意”“不太愿意”和“不愿意”；其中，推荐度为选择“非常愿意”“愿意”“比较愿意”的人数占此题总答题人数的比例。

第七章 用人单位调研分析

一、招聘需求分析

（一）专业关注度²⁰

调研数据显示，用人单位在招聘时对毕业生所学专业的关注度为 89.01%。其中表示“非常关注”的占比为 23.56%，“关注”的占比为 26.70%，“比较关注”的占比为 38.74%。



图 7-1 用人单位对毕业生所学专业关注度

（二）人数需求变化

调研数据显示，55.50%的用人单位表示对学校今年应届毕业生的招聘需求与往年持平，25.65%的用人单位表示招聘需求有所减少，18.85%的用人单位表示招聘需求有所增加。

²⁰ 专业关注度的评价等级包括：“非常关注”“关注”“比较关注”和“不关注”；其中，关注度为选择“非常关注”“关注”“比较关注”的人数占此题总答题人数的比例。

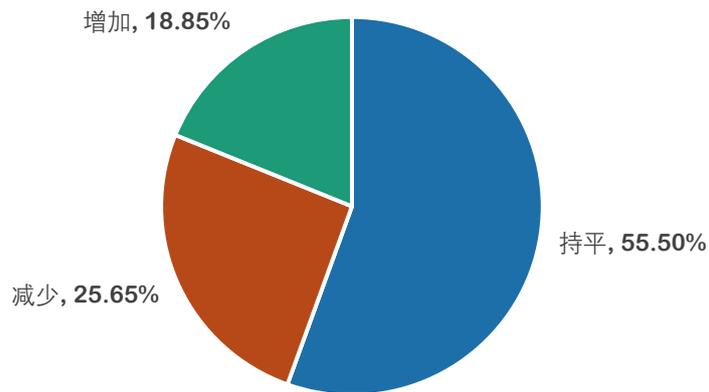


图 7-2 用人单位招聘人数需求变化

(三) 招聘关注因素

调研数据显示，用人单位在招聘毕业生时重点关注的因素有“人品素质、忠诚度、责任心”（16.84%）、“所学专业”（15.20%）、“综合素质”（14.78%）等。

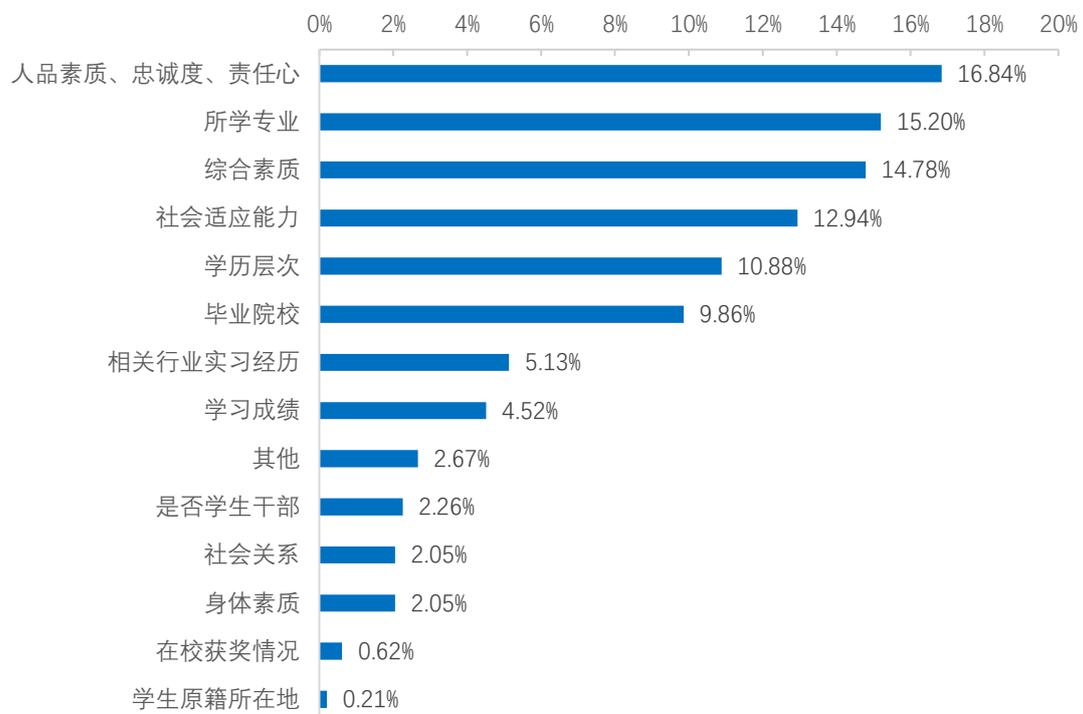


图 7-3 用人单位招聘时关注的因素

二、对毕业生的评价与建议

（一）总体满意度²¹

调研数据显示，用人单位对 2021 届毕业生的整体满意度高达 95.29%。其中表示“非常满意”的占比为 34.55%，“满意”的占比为 39.79%，“比较满意”的占比为 20.94%。说明学校培养的专业人才与社会市场需求高度契合，得到了用人单位的充分认可。

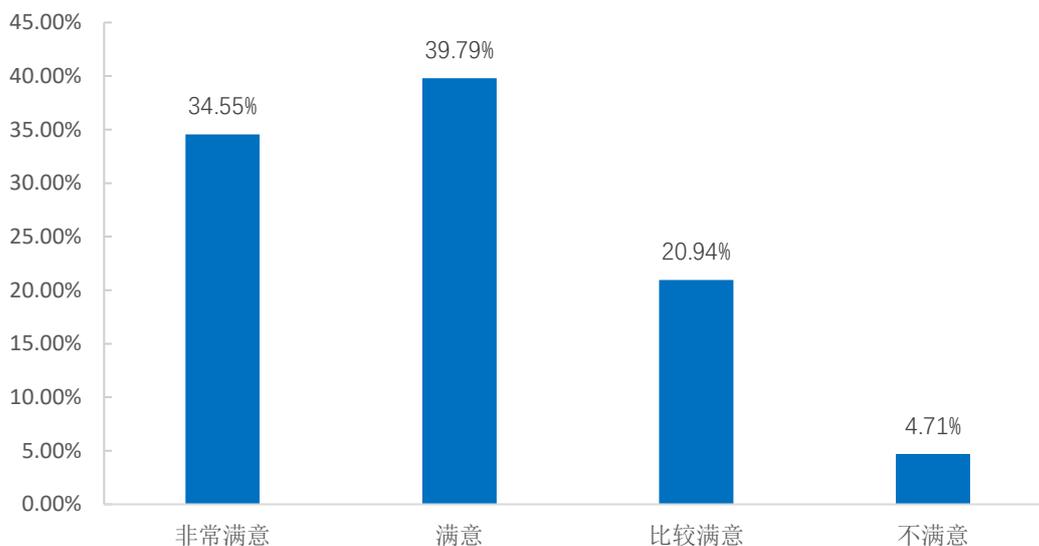


图 7-4 用人单位对毕业生的总体评价

（二）适应能力评价

调研数据显示，85.86%的用人单位认为毕业生能够在 6 个月以内适应岗位工作。这一方面表明毕业生具有较强的专业知识实际应用能力；另一方面也反映出学校针对毕业生的就职培训落实到位，有效帮助毕业生快速适应职场环境，为未来的职业发展打好基础。

²¹ 用人单位对毕业生总体满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

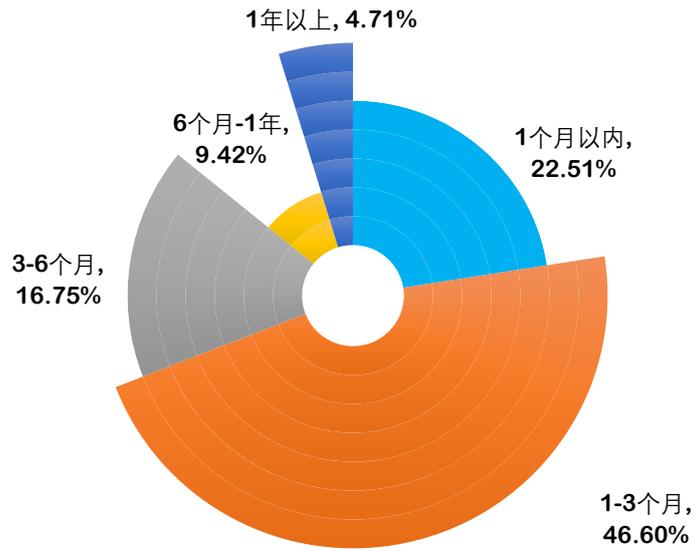


图 7-5 用人单位对毕业生岗位适应能力的评价

（三）晋升潜力评价

调研数据显示，54.45%的用人单位表示所招聘的毕业生能够在 3 年内成长为单位的管理人员。由此可知，毕业生的学习能力、晋升能力较强，职业发展空间广阔。

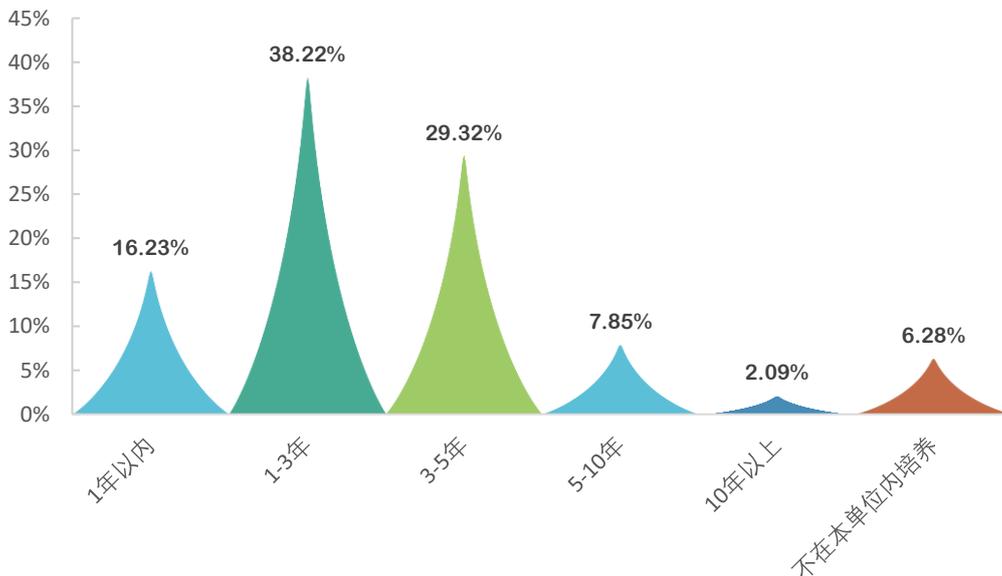


图 7-6 用人单位对毕业生晋升潜力的评价

（四）政治素养评价²²

调研数据显示，用人单位对毕业生政治思想与道德品质的满意度为 95.81%，满意度均值为 4.16。

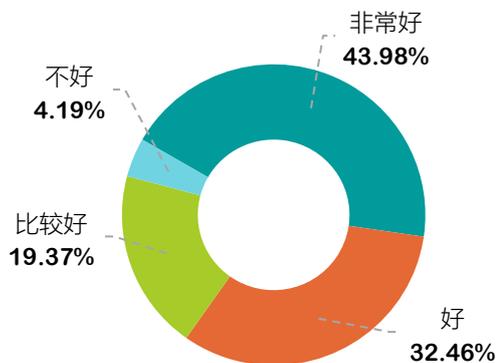


图 7-7 用人单位对毕业生政治素养的评价

（五）专业能力评价²³

调研数据显示，用人单位对毕业生工作态度的满意度为 99.48%，均值为 4.29；对毕业生专业水平的满意度为 99.48%，均值为 4.15 分；对毕业生职业能力的满意度为 98.95%，均值为 4.25 分。

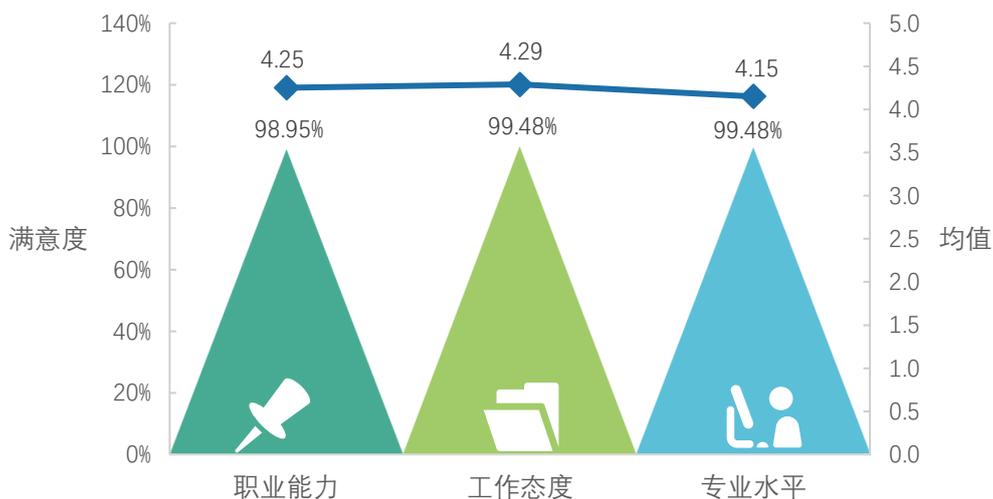


图 7-8 用人单位对毕业生专业能力的评价

²² 政治素养评价等级包括：“非常好”“好”“比较好”和“不好”；其中，满意度为选择“非常好”“好”“比较好”的人数占此题总答题人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋 2-5 分（“非常好”=5 分，“不好”=2 分），计算其均值。

²³ 专业能力评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋 2-5 分（“非常满意”=5 分，“不满意”=2 分），计算其均值。

（六）对毕业生的求职建议

调研数据显示，用人单位建议毕业生在求职时应针对自身“临场反应”（19.95%）、“求职技巧”（17.03%）、“职业素养”（15.33%）等方面做出改进加强。

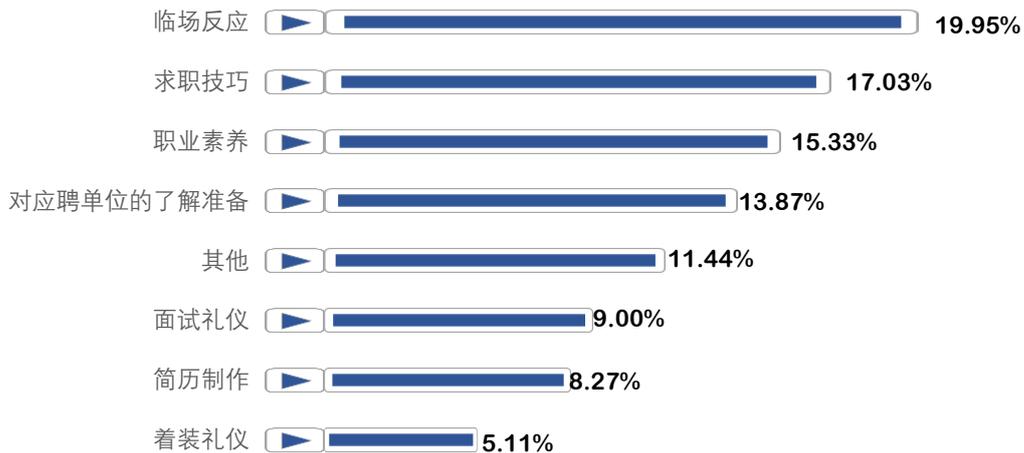


图 7-9 用人单位对毕业生的求职建议

进一步分析用人单位对毕业生各项职业能力的具体评价，数据显示，用人单位对毕业生职业能力认可程度位列前三的依次为学习能力（25.87%）、执行能力（18.94%）和团队协作能力（15.68%）。

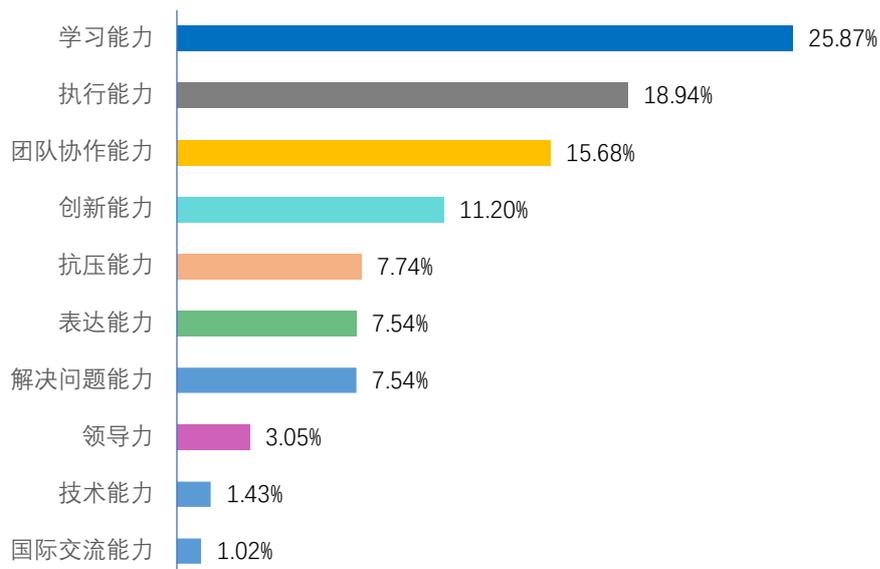


图 7-10 用人单位对毕业生职业能力的认可度

三、对学校的评价与建议

（一）就业服务评价²⁴

调研数据显示，98.43%的用人单位对学校就业服务工作表示满意，其中“非常满意”的占比最高，为46.07%。由此可见，学校就业服务工作得到了用人单位的高度认可。

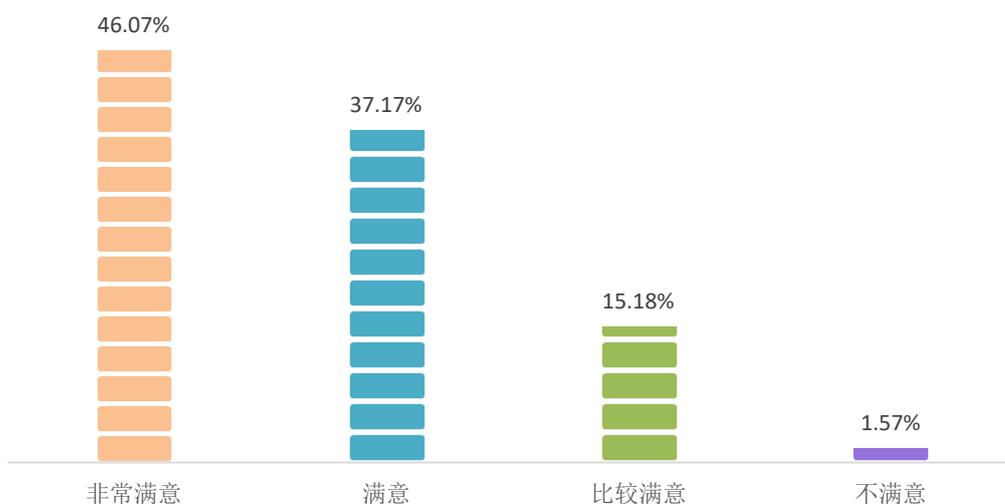


图 7-11 用人单位对学校就业服务工作的评价

（二）就业服务建议

调研数据显示，用人单位认为学校就业服务工作还需“增加校园招聘会场次”（25.13%）、“加强毕业生就业指导”（20.94%）以及“加大对毕业生的推荐力度”（13.61%）。

²⁴ 就业服务满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

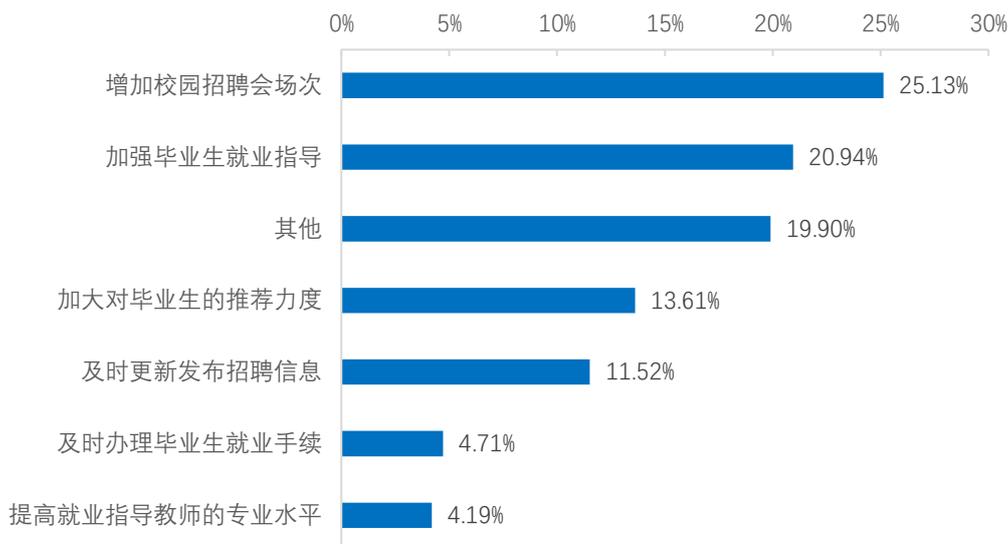


图 7-12 用人单位对学校就业服务工作的建议

(三) 人才培养评价²⁵

调研数据显示，用人单位对学校人才培养工作的总体满意度为 98.95%，其中“非常满意”的占比为 43.98%，“满意”的占比为 36.65%，“比较满意”的占比为 18.32%。

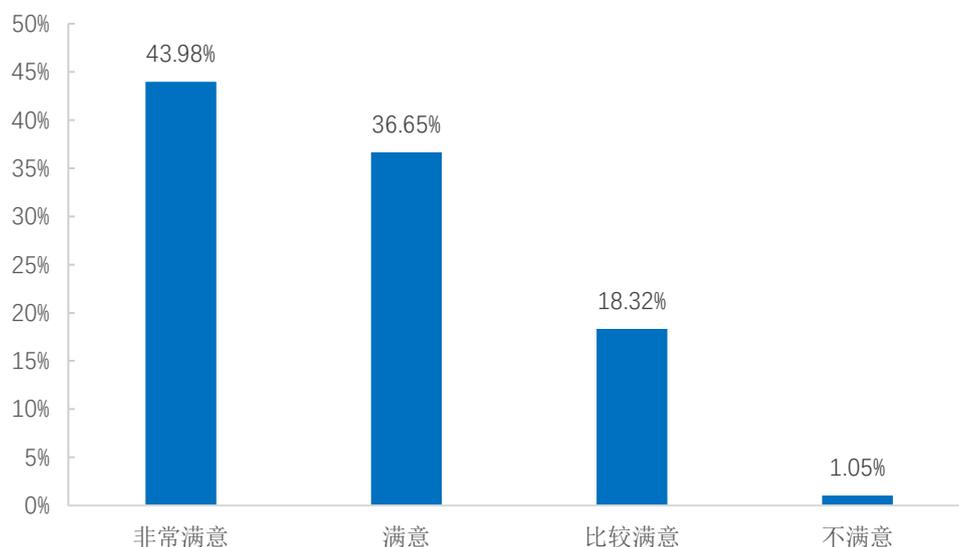


图 7-13 用人单位对学校人才培养的评价

²⁵ 人才培养满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

（四）人才培养建议

调研数据显示，用人单位认为高校在人才培养过程中需重点加强对毕业生“专业知识的传授”（27.75%）、“职业素质的培养”（10.47%）、“团队协作能力的培养”（9.95%）、“实践能力的锻炼”（9.95%）等。

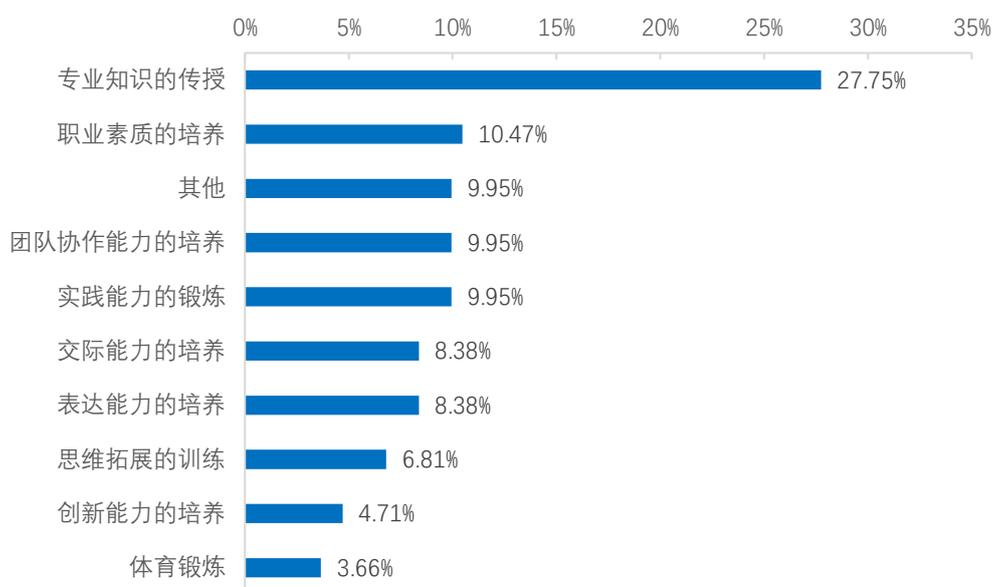


图 7-14 用人单位对学校人才培养的建议

第八章 总结与建议

一、总结

1. 毕业生就业基本情况

黑龙江建筑职业技术学院 2021 届毕业生共有 3619 人，已就业 3328 人，总体毕业去向落实率为 91.96%，相比 2020 届毕业生同期毕业去向落实率提升了 8.37 个百分点，可见学校就业指导服务工作有力有序，在推动毕业生顺利就业方面取得了显著成效。按毕业生不同毕业去向来看，协议和合同就业的人数最多，有 2219 人，占毕业生总人数的 61.32%；升学 753 人，升学率为 20.81%；灵活就业 353 人，灵活就业率为 9.75%；自主创业 3 人，自主创业率为 0.08%；待就业 289 人，占毕业生总人数的 7.99%；暂不就业 2 人，占毕业生总人数的 0.06%。分院系来看，艺术设计系的毕业去向落实率最高，为 95.19%；其次是建筑系，为 93.37%；第三是建设工程管理系，为 93.31%。各专业中，城乡规划专业毕业去向落实率达到 100.00%，实现完全就业。

2. 毕业生就业流向

就业地域方面，2021 届毕业生就业省份以黑龙江省为主，在黑龙江省就业的比例为 51.52%；省外就业比例位居前列的是北京市、广东省、辽宁省，占比依次为 11.73%、5.65%、4.45%。半数以上毕业生积极响应国家号召，为振兴东北老工业基地贡献力量，彰显着学校的社会责任感。单位行业方面，2021 届毕业生就业单位行业主要分布在建筑业，人数占比为 53.62%；其次为信息传输、软件和信息技术服务业（9.64%）；第三为制造业（5.78%）。单位性质方面，2021 届毕业生就业单位性质主要分布在其他企业，人数占比为 86.17%；其次为国有企业（11.69%）；第三为机关（0.73%）。工作职位方面，2021 届毕业生工作职位类别主要为工程技术人员、其他专业技术人员，人数占比分别为 57.04%、23.08%。整体上，毕业生就业流向分布与学校专业设置及办学定位高度契合。

3. 毕业生就业质量调研分析

就业满意度方面，2021 届毕业生就业现状满意度为 95.13%，其中“非常满意”的占比为 44.20%，“满意”的占比为 27.93%，“比较满意”的占比为 22.99%。专业对口方面，2021 届毕业生总体工作与专业相关度为 79.68%；毕业生从事与专业不相关工作的原因主要是“迫于现实先就业再择业”“专业工作与自身理想不符”“对本专业工作无兴趣”，占比分别为 15.88%、12.02%、11.37%。此外，2021 届毕业生职业期待吻合度为 89.29%，社会保障覆盖率为 91.08%，工作稳定性为 94.85%，转岗率为 14.62%。可以看出，绝大部分毕业生具备较强的就业幸福感，表示目前所在工作岗位较为符合自身的职业期待，且具备较强的稳定度，有利于自身长远的职业生涯规划与发展。

4. 毕业生对学校的评价

调研数据显示，2021 届毕业生对母校的综合满意度达到 98.55%，处在较高水平。教育教学方面，毕业生对母校教师授课水平的满意度为 96.84%，对课程设置的满意度为 95.93%，对实践教学的满意度为 94.76%。毕业生认为母校教育教学工作需要改进的方面主要是“专业课程内容及安排”（18.25%）、“理论与实践教学配比”、“教学方法和手段”（17.50%）等。就业服务方面，毕业生对母校“就业信息提供与发布”“职业咨询/辅导”“就业手续办理”等方面工作的满意度均在 95.53%以上。毕业生认为母校就业服务工作需要加强的方面主要有“求职面试技巧培训”（21.68%）、“与用人单位建立关系，做好推荐工作”（17.82%）以及“就业政策、形势分析”（16.39%）。

5. 用人单位调研结果分析

调研结果显示，用人单位对 2021 届毕业生的总体满意度高达 95.29%，用人单位对毕业生政治思想与道德品质、工作态度、职业能力的满意度也均达到 98.00%以上，说明学校人才培养质量得到了社会的广泛认可。在对毕业生适应能力和发展潜力的评价中，85.86%的用人单位认为毕业生能够在 6 个月以内适应岗位工作，54.45%的用人单位表示所招聘的毕业生能够在 3 年内成长为单位的管理人员，可见毕业生综合素质优良，职业发展道路十分广阔。在对学校的评价中，用人单位对学校就业服务工作的满意度为 98.43%，对学校人才培养工作的满意

度为 98.95%。在对学校的建议中，用人单位认为学校就业服务工作还需“增加校园招聘会场次”（25.13%）和“加强毕业生就业指导”（20.94%）；认为学校人才培养工作需重点加强对毕业生“专业知识的传授”（27.75%）和“职业素质的培养”（10.47%）。

二、建议

1. 加强政策引导，推进价值引领

国家战略地区就业数据显示，学校 2021 届毕业生在“一带一路”建设地区就业的比例为 74.35%，在京津冀经济圈就业的比例为 15.85%，在长江经济带就业的比例为 12.29%，在西部地区的比例为 4.50%。同时，毕业生到基层就业的比例为 21.35%，在国家战略性新兴产业就业的比例为 44.06%。这反映出学校政策宣传引导机制完善，取得了明显的成效。教育部明确要求各地各高校建立校企合作对接平台，在重点区域、重大工程、重点项目、重要领域中加强人才供需对接。鼓励毕业生到实体经济就业，到中小企业、非公有制企业就业。教育毕业生把个人理想融入国家和民族事业当中，引导毕业生到祖国最需要的地方建功立业。调研数据显示，16.39%的毕业生希望学校就业服务工作进一步加强“就业政策、形势分析”。在未来的就业工作中，学校应进一步推进毕业生就业价值引领。要强化思想教育，结合就业形势和毕业生特点，帮助毕业生调整就业预期，找准职业定位。要强化理想信念教育，开展国情时政相关的主题教育活动，引导学生树立担当意识和时代使命感，志存高远、艰苦奋斗，做国家的骨干和栋梁。要做好就业实践教育，组织学生参加国家重点领域、行业、地区的就业实践。主动联系各地区基层用人单位，多种方式拓宽岗位信息来源，举办区域性、行业性、联盟性招聘活动。

2. 加强实践教学，推进协同育人

调研数据显示，“专业课程内容及安排”“理论与实践教学配比”“教学方法和手段”是毕业生反馈学校教学工作应重点加强的方面。同时，20.29%的未就业毕业生表示求职过程中面临的主要困难是“缺乏实践经验”。实践教学作为高等院校教育教学的重要组成部分，目的在于弥补高校在理论教学工作当中的不足，

丰富和深化学生在专业领域的实践内容,促进学生在理论和实践相结合的过程中领会和掌握专业知识,帮助学生在社会化过程中实现学校到社会、学生到员工的平稳过渡,帮助毕业生优质成才、全面成才。良好的实习实践经历,逐渐成为大学生求职过程中提升竞争力的重要因素,也逐渐成为用人单位在招聘毕业生时重点关注的方面。根据数据反馈,学校应深入推进产教融合、协同育人,注重对学生行业实习经历的不断拓展。要强化实践教学,加大实习实训力度,统筹安排实习实训,并完善实习管理办法。要与政府、行业、企业等广泛合作,共建实践教学和实习实训基地,为毕业生赴专业相关行业实习提供便利。要牢固树立以服务为宗旨、以就业为导向的办学理念,实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式,完善产学合作的协同育人体系。

3. 加强就业指导,推进精准服务

调研数据显示,21.68%的毕业生认为母校就业工作应加强“求职面试技巧培训”,20.94%的用人单位认为学校就业工作应“加强毕业生就业指导”。根据反馈,学校应扎实开展毕业生就业精准服务工作。首先要加强顶层设计,夯实精准就业服务基础。进一步明确精准就业服务的目标任务,强化院系、职能部门、专业教师、辅导员的作用,着力形成全员化的精准就业服务体系和氛围。其次要拓展服务内容,开展个性化就业创业帮扶。要健全毕业生就业创业状况统计指标体系,动态掌握学生个性化的需求,组织开展个性化辅导、求职面试技巧专项培训等活动,做到精准发力、精准帮扶。再次要强化信息建设,形成精准对接服务机制。充分利用官方网站、手机短信、微信等各类传播载体和渠道,为毕业生送政策、送岗位、送指导。依托多种新媒体平台定期发布招聘信息、就业咨询和职业生涯规划信息等,实现就业服务信息化、个性化、集成化。