



南宁师范大学师园学院

2024 年毕业生就业质量年度报告



目 录

一、学院简介	1
(一) 学院概况	1
(二) 学科专业建设	1
(三) 办学特色	2
(四) 学院毕业与就业制度	2
二、2024 年毕业生基本概况	2
(一) 2024 年毕业生规模	2
(二) 2024 年毕业生专业结构	3
1. 师范类专业与非师范类专业毕业生	3
2. 各专业大类人数分布	3
3. 毕业生生源地分布	4
三、2024 年毕业生总体就业情况	4
(一) 毕业生就业流向地域分布	5
(二) 毕业去向状况	6
(三) 就业单位性质分布	8
(四) 行业分布情况	10
四、近 3 年毕业生就业情况分析	12
五、专项工作开展情况	13
(一) 建立健全毕业生就业创业工作责任机制	13
(二) 扎实做好困难毕业生群体就业帮扶工作	13
(三) 全面落实毕业生应征入伍工作	15
(四) 加强推进各项基层就业项目工作	16
(五) 积极开拓就业市场，做好毕业生就业服务工作	16
(六) 多形式开展“就业育人”主题活动	18
(七) 积极开展访企拓岗专项行动，“走请结合”，拓展岗位	20
(八) 建立就业统计日常管理与核查机制，做到及时更新、真实更新	20
六、就业创业工作成效	22
(一) 大学生就业实习基地建设数量提升	22
(二) 就业创业科研水平有所提升	22
(三) 就业创业竞赛再创佳绩	23

七、2025 年高校毕业生就业工作面临的形势和挑战	23
（一）毕业生规模持续增加带来的挑战	23
（二）毕业生就业质量问题面临更大挑战	24
（三）毕业生一定程度上求稳心态加剧	24
八、结语	24

一、学院简介

（一）学院概况

南宁师范大学师园学院位于广西壮族自治区首府南宁市，是经国家教育部批准设立，由南宁师范大学和社会力量联合举办的一所普通全日制本科院校（独立学院）。

学院前身为广西师范学院师园学院，2002 年经教育厅批准试办，2004 年由国家教育部确认办学资格，2005 年通过教育部对独立学院办学条件专项检查，2012 年获批为学士学位授权单位。2018 年，学院举办方广西师范学院通过教育部批准，更名为南宁师范大学，广西师范学院师园学院同步更名为南宁师范大学师园学院。办学 22 年来，学院条件不断完善，教育教学质量不断提升。至 2024 年 10 月，拥有在校生 7089 余人。

（二）学科专业建设

学院设置有教育系、中文系、经管系、外语系、理工系、艺术系、体育系、思政教研部等 8 个教学系部。开设有小学教育、学前教育、汉语言文学、财务管理、金融工程、英语、数学与应用数学、计算机科学与技术、美术学、体育教育等 31 个本科专业。专业涵盖教育学、经济学、文学、理学、工学、管理学、艺术学等 7 个学科。学院市场营销、新闻学专业列入广西民办高校重点专业建设项目，小学教育、汉语言文学、数学与应用数学专业列入广西民办高校重点支持建设专业立项名单；2022 年学院学前教育、国际经济与贸易、视觉传达设计 3 个专业获批自治区省级一流本科专业建设点，

数学与应用数学专业获批广西民办高校优势特色专业。

（三）办学特色

学院致力于学生能力培养与积极向上的校园文化建设。着力打造“活力师园、文化师园、学术师园”；构建了第一、第二课堂并重，专业、职业能力齐举的课程体系，强化学生自主、创新能力的培养；建立起融“引导、服务、督促”为一体的为学生成才服务管理机制，把学生能力培养落实到大学学习的全过程，为学生就业和发展打下坚实基础，办学质量得到社会的广泛认可。

（四）学院毕业与就业制度

根据《南宁师范大学师园学院普通高等教育本科生学籍管理规定》要求，学生按规定修完相应学分并完成规定的学业任务后，符合相关规定获得毕业资格的学生，颁发国家承认的南宁师范大学师园学院本科毕业证书；对符合学士学位授予条件的，由学院授予国家认可的学士学位。学院设有国家级、自治区级、校级奖学金和助学金。毕业生通过“双向选择、自主择业”的方式就业，享受相同的考研、考公务员、报名参军等政策。

二、2024 年毕业生基本概况

（一）2024 年毕业生规模

我院 2024 年列入毕业计划的人数为 3266 人，最终纳入 2024 年毕业生就业数据统计人数为 3249 人。其中男生为 695 人（占比 21.39%），女生为 2554 人（占比 78.61%）。

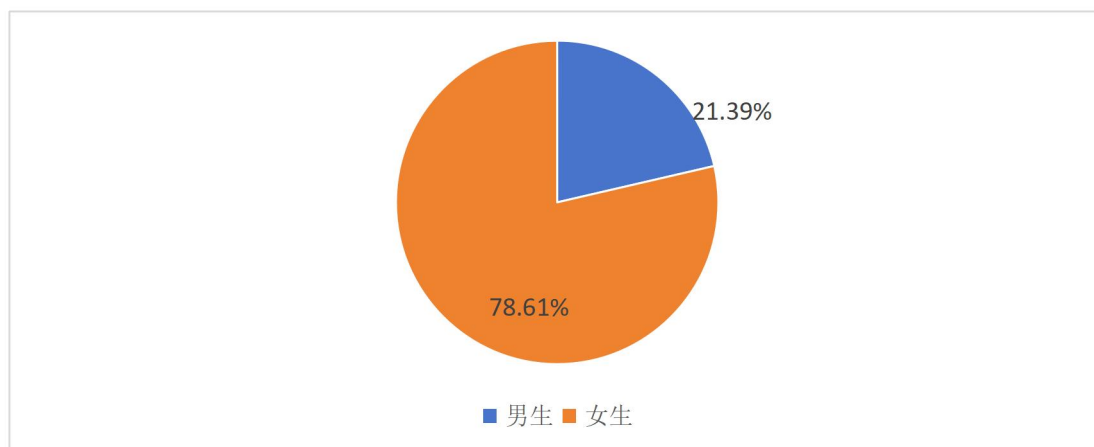


图 2-1 我院 2024 年毕业生人数、性别比例

（二）2024 年毕业生专业结构

1. 师范类专业与非师范类专业毕业生

我院 2024 年毕业生中师范类专业学生为 2346 人（占比 72.21%），非师范类专业学生为 903 人（占比 27.79%）。

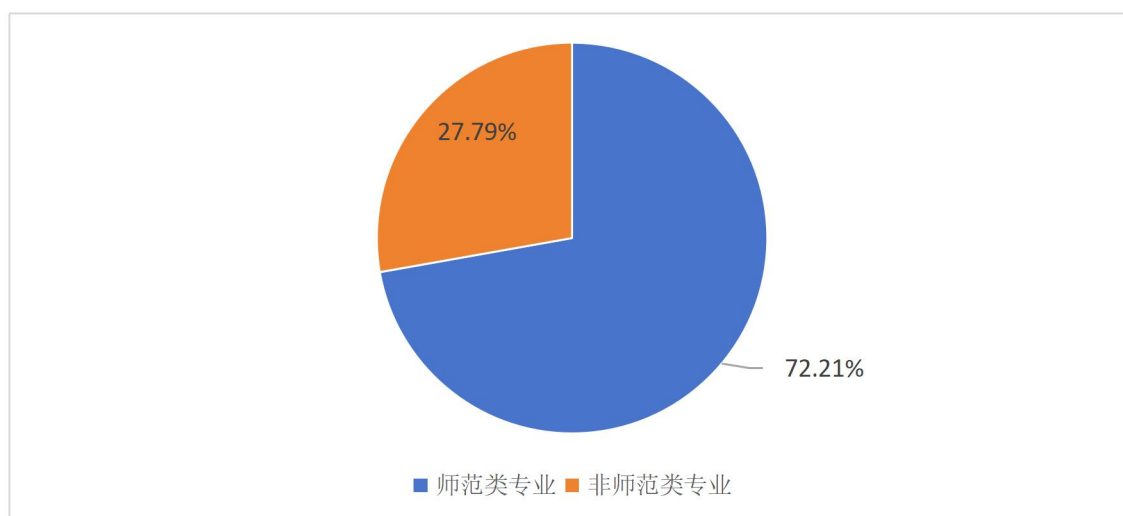


图 2-2 我院 2024 年师范类专业与非师范类专业毕业生结构人数比例

2. 各专业大类人数分布

我院 2024 年毕业生中教育类 1058 人，经济管理类 372 人，理工类 496 人，体育类 125 人，外语类 324 人，艺术类 393 人，中文类 481 人，各类人数比例分别为：32.56%、11.45%、15.27%、3.85%、9.97%、12.10%、14.80%。

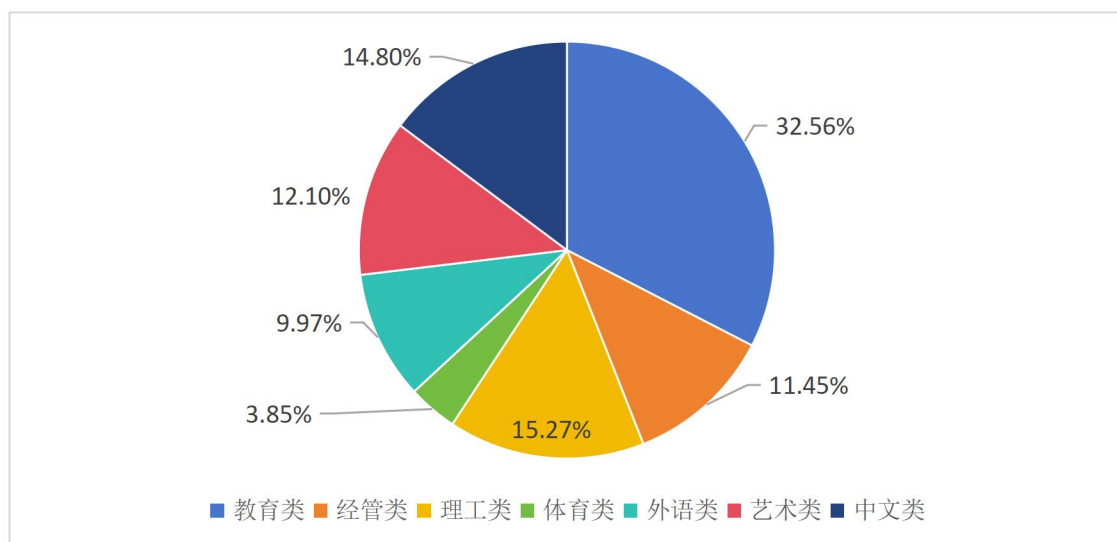


图 2-3 我院 2024 年毕业生各专业大类人数分布比例

3. 毕业生生源地分布

我院 2024 年毕业生中,广西区内毕业生人数为 2642 人,占毕业生总数的 81.32%; 广西区外毕业生人数为 607 人,占毕业生总数的 18.68%。

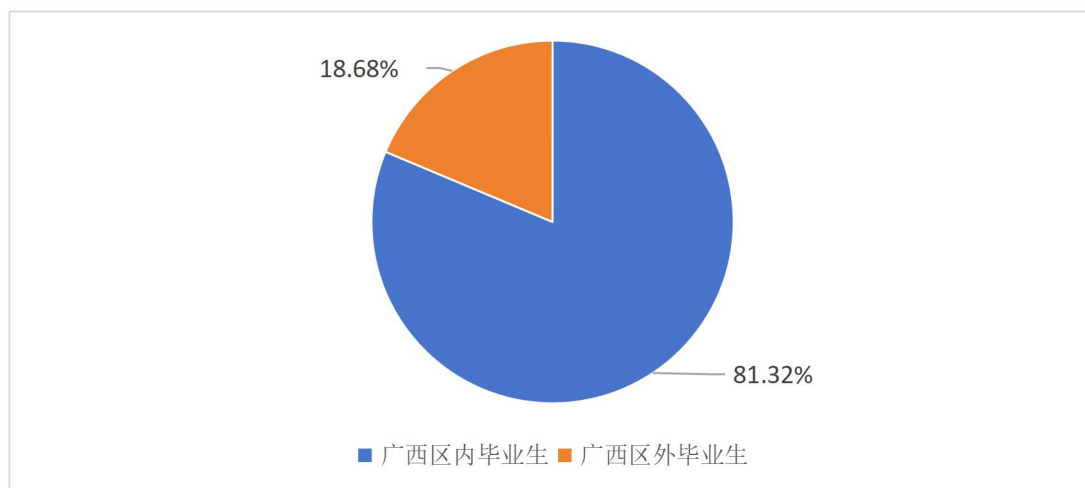


图 2-4 我院 2024 年毕业生生源地地区分布比例

三、2024 年毕业生总体就业情况

我院 2024 年纳入就业统计人数为 3249 人,截止 2024 年 8 月 30 日止,就业总人数为 2631 人,总体去向落实率为 80.98%。

年份	预计毕业生人数	实际毕业生人数	毕业生就业人数	毕业生去向落实率
2024	3266	3249	2631	80.98%

表 3-1 我院 2024 年毕业生总体就业情况

（一）毕业生就业流向地域分布

2024 年毕业生主要集中在广西区内就业，其中：

广西区内就业人数为 1898 人，占毕业生就业总人数的 72.14%。

广西区外就业总人数 666 人，占毕业生就业总人数的 25.31%。

升学、出国、出境和义务征兵等共有 67 人，占毕业生就业总人数的 2.55%。

区内毕业生流向前 3 的城市为：南宁、玉林、钦州。

地域名称	总人数	百分比
就业总人数	2631	100%
区内就业合计	1898	72.14%
广西南宁市	775	29.46%
广西柳州市	91	3.46%
广西桂林市	105	3.99%
广西梧州市	114	4.33%
广西北海市	35	1.33%
广西防城港市	34	1.29%
广西钦州市	129	4.90%

广西贵港市	116	4.41%
广西玉林市	179	6.80%
广西百色市	108	4.10%
广西贺州市	35	1.33%
广西河池市	79	3.00%
广西来宾市	30	1.14%
广西崇左市	68	2.58%
区外就业合计	666	25.31%
升学、出国、出境、义务征兵	67	2.55%

表 3-2 我院 2024 年毕业生就业地域流向分布

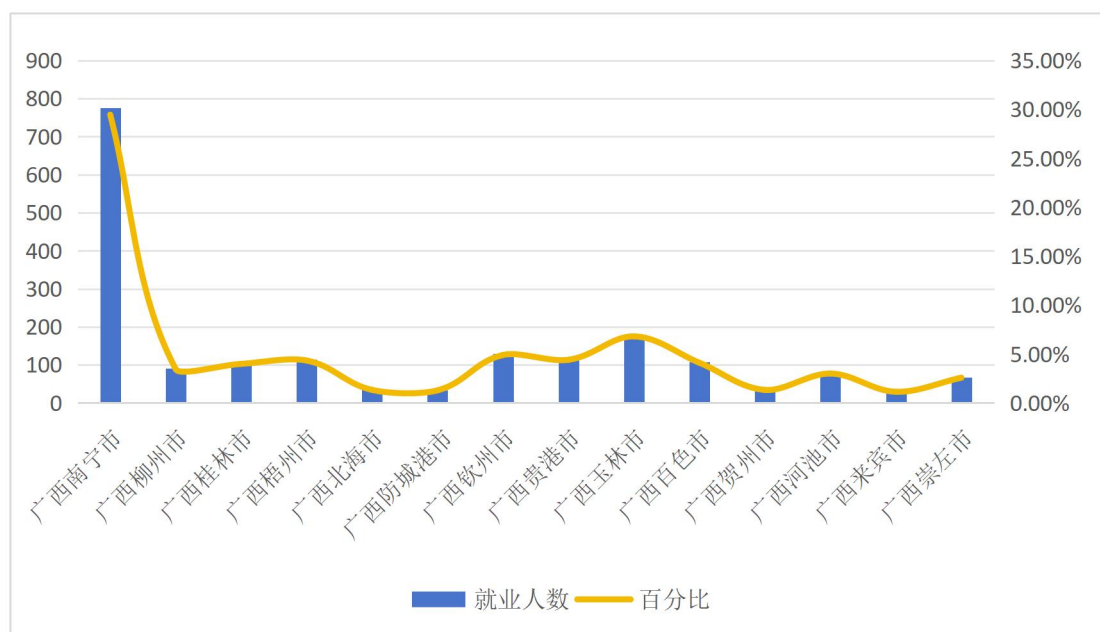


图 3-1 我院 2024 年毕业生区内就业地域流向分布

（二）毕业去向状况

我院 2024 年毕业生已落实就业人数为 2631 人，其中，签约就业协议形式就业为 936 人，占毕业生就业总人数的 35.58%；签劳动合同形式就业为 881 人，占毕业生就业总人数的 33.49%；其他录用形式就业人数为 579 人，占毕业生就

业总人数的 22.01%；应征义务兵人数为 43 人，占毕业生就业总人数的 1.63%；国家基层项目人数为 10 人，占毕业生就业总人数的 0.38%；地方基层项目人数为 107 人，占毕业生就业总人数的 4.07%；待就业人数为 616 人，占毕业生就业总人数的 23.41%；暂不就业人数为 2 人，占毕业生就业总人数的 0.08%；自主创业人数为 9 人，占毕业生就业总人数的 0.34%；自由职业 40 人，占毕业生就业总人数的 1.52%；升学人数为 24 人，占毕业生就业总人数的 0.91%；出国出境 2 人，占毕业生就业总人数的 0.08%。

毕业生去向类别	人数	人数
就业协议形式就业	936	35.58%
签劳动合同形式就业	881	33.49%
其他录用形式就业	579	22.01%
应征义务兵	43	1.63%
国家基层项目	10	0.38%
地方基层项目	107	4.07%
待就业	616	23.41%
暂不就业	2	0.08%
自主创业	9	0.34%
自由职业	40	1.52%
升学	24	0.91%
出国出境	2	0.08%

表 3-3 我院 2024 年毕业生毕业去向状况

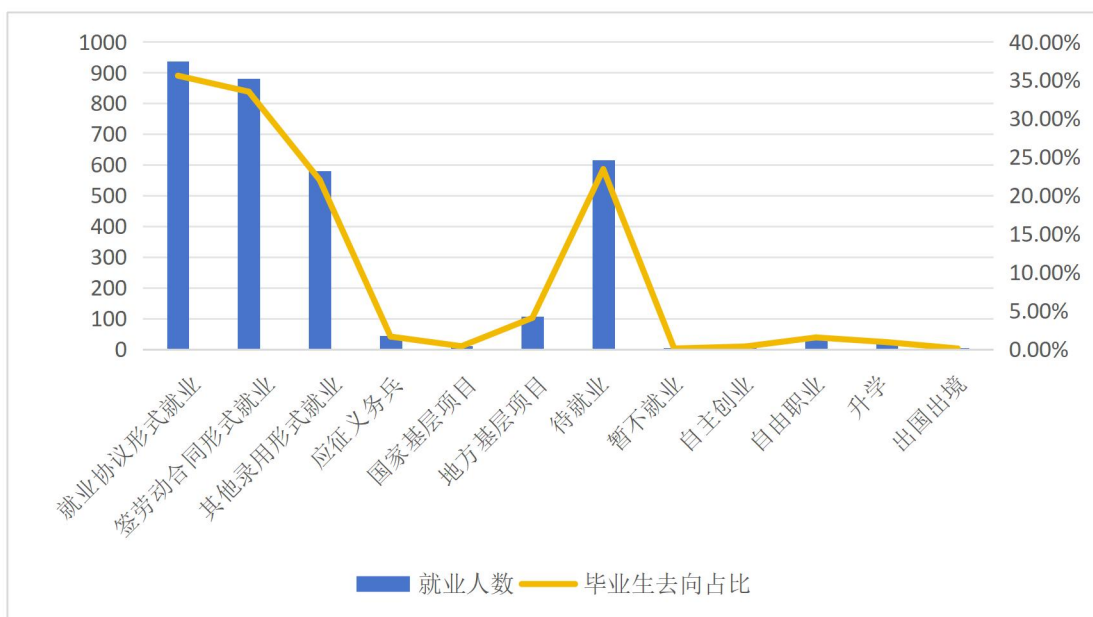


图 3-2 我院 2024 年毕业生去向状况比例

（三）就业单位性质分布

我院 2024 年毕业生已落实就业人数 2631 人，其中，党政机关就业的有 32 人，占毕业生就业总人数的 1.22%；高等学校（含民办）就业的有 4 人，占毕业生就业总人数的 0.15%；中等、初等教育单位就业的有 756 人，占毕业生就业总人数的 28.73%；医疗卫生单位就业的有 4 人，占毕业生就业总人数的 0.15%；其他事业单位就业的有 105 人，占毕业生就业总人数的 3.99%；国有企业就业的有 17 人，占毕业生就业总人数的 0.65%；其他企业（含民营企业等）就业的有 1381 人，占毕业生就业总人数的 52.49%；个体工商户就业的有 82 人，占毕业生就业总人数的 3.12%；城镇社区就业的有 4 人，占毕业生就业总人数的 0.15%；农村建制村就业的有 3 人，占毕业生就业总人数的 0.11%；应征入伍的有 43 人，占毕业生就业总人数的 1.63%；其他（含社会组织、国际组织等）就业的有 200 人，占毕业生就业总人数的 7.60%。

单位性质类型大类	人数	百分比
党政机关	32	1.22%
高等学校（含民办）	4	0.15%
中等、初等教育单位	756	28.73%
医疗卫生单位	4	0.15%
其他事业单位	105	3.99%
国有企业	17	0.65%
其他企业（含民营企业等）	1381	52.49%
个体工商户	82	3.12%
城镇社区	4	0.15%
农村建制村	3	0.11%
应征入伍	43	1.63%
其他（含社会组织、国际组织等）	200	7.60%

表 3-4 我院 2024 年毕业生就业单位类型总体情况表

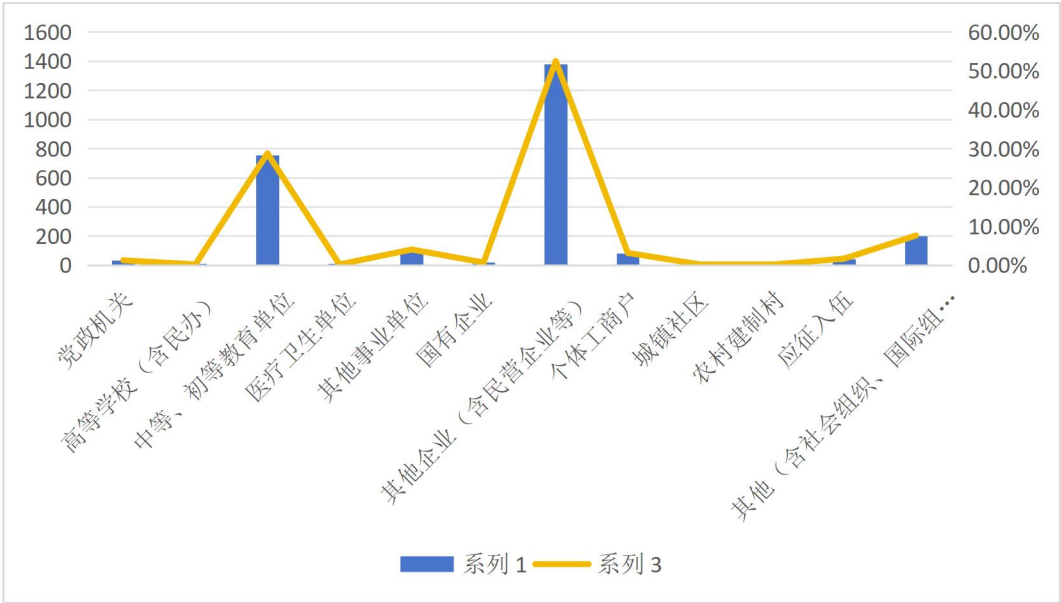


图 3-3 我院 2024 年毕业生就业单位类型总体情况

（四）行业分布情况

我院 2024 毕业生已落实就业人数为 2631 人，其中，从事农、林、牧、渔业有 14 人，占毕业生就业总人数的 0.53%；从事采矿业、制造业有 91 人，占毕业生就业总人数的 3.46%；从事电力、热力、燃气及水生产和供应业有 6 人，占毕业生就业总人数的 0.23%；从事建筑业有 77 人，占毕业生就业总人数的 2.93%；从事批发和零售业有 227 人，占毕业生就业总人数的 8.63%；从事交通运输、仓储和邮政业有 19 人，占毕业生就业总人数的 0.72%；从事住宿和餐饮业有 70 人，占毕业生就业总人数的 2.66%；从事信息传输、软件和信息技术服务业有 125 人，占毕业生就业总人数的 4.75%；从事金融业有 26 人，占毕业生就业总人数的 0.99%；从事房地产业有 16 人，占毕业生就业总人数的 0.61%；从事租赁和商业服务有 186 人，占毕业生就业总人数的 7.07%；从事科学研究和技术服务有 73 人，占毕业生就业总人数的 2.77%；从事水利环境和公共设施管理业有 8 人，占毕业生就业总人数的 0.3%；从事居民服务、修理和其他服务业有 62 人，占毕业生就业总人数的 2.36%；从事教育业有 1221 人，占毕业生就业总人数的 46.41%；从事卫生和社会工作有 12 人，占毕业生就业总人数的 0.46%；从事文化、体育和娱乐业有 120 人，占毕业生就业总人数的 4.56%；从事公共管理、社会保障和社会组织有 52 人，占毕业生就业总人数的 1.98%；应征入伍有 43 人，占毕业生就业总人数的 1.63%；从事其他行业（含特岗教师、西部计划、三支一扶、自由职业及升学）有 183 人，占毕业生就业总人

数的 6.96%。

行业类型大类	人数	百分比
农、林、牧、渔业	14	0.53%
采矿业、制造业	91	3.46%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	6	0.23%
建筑业	77	2.93%
批发和零售业	227	8.63%
交通运输、仓储和邮政业	19	0.72%
住宿和餐饮业	70	2.66%
信息传输、软件和信息技术服务业	125	4.75%
金融业	26	0.99%
房地产业	16	0.61%
租赁和商业服务	186	7.07%
科学研究和技术服务	73	2.77%
水利环境和公共设施管理业	8	0.3%
居民服务、修理和其他服务业	62	2.36%
教育业	1221	46.41%
卫生和社会工作	12	0.46%
文化、体育和娱乐业	120	4.56%
公共管理、社会保障和社会组织	52	1.98%
应征入伍	43	1.63%
其他	183	6.96%

表 3-5 我院 2024 届毕业生行业分布总体情况

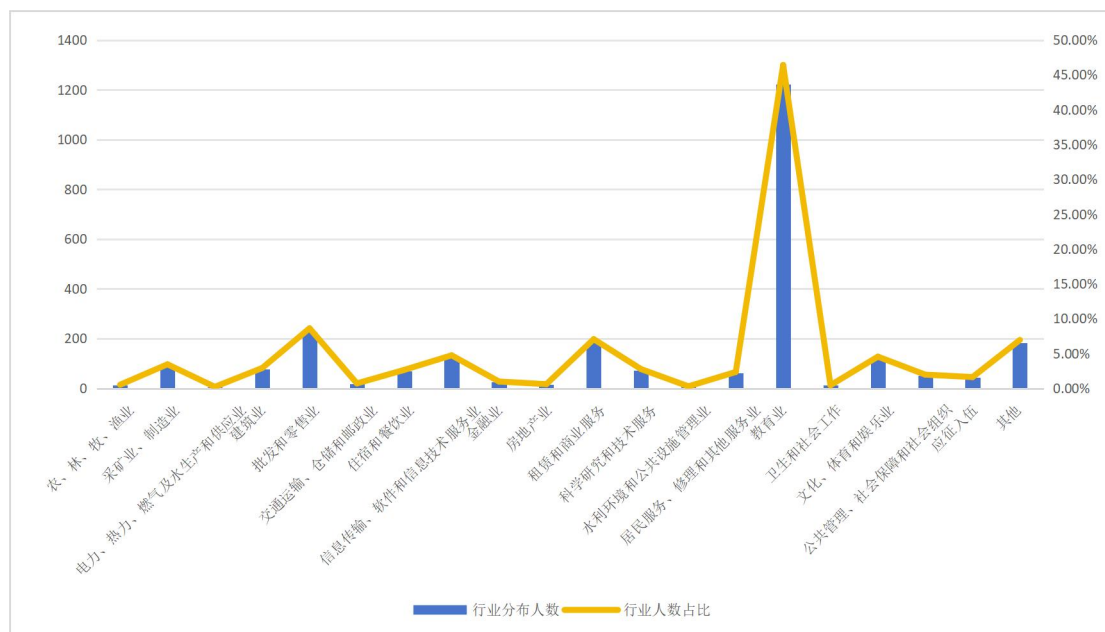


图 3-4 我院 2024 届毕业生行业分布总体情况

四、近 3 年毕业生就业情况分析

我院近三年毕业生人数基本持平，毕业生去向落实率稳步提高，详情见表 4-1。

年份	毕业生人数	就业人数	去向落实率
2022	3020	2261	74.87%
2023	3290	2638	80.18%
2024	3249	2631	80.98%

表 4-1 我院近三年毕业生去向落实率情况

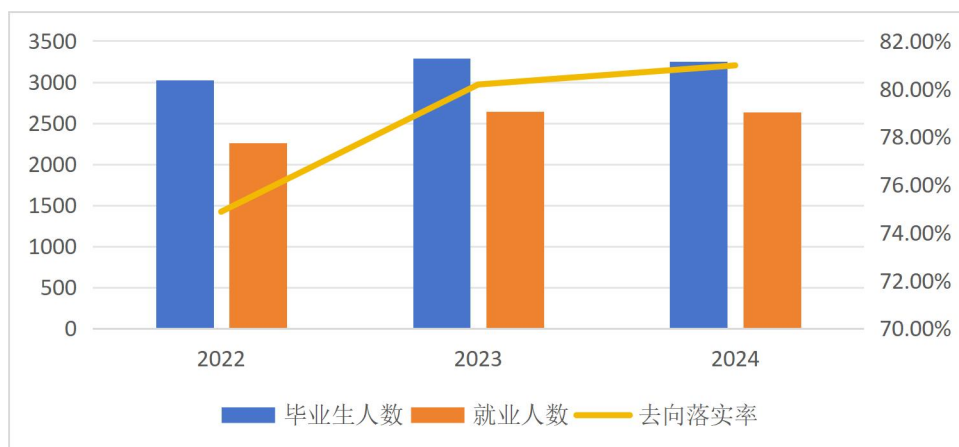


图 4-1 我院近三年去向落实率情况

五、专项工作开展情况

（一）建立健全毕业生就业创业工作责任机制

学院印发《南宁师范大学师园学院关于成立 2024 届毕业生就业创业工作领导小组的通知》（桂师园招就字〔2023〕12 号）。成立以学院院长、党委书记任组长、分管学工、教学和就业工作的副院长任副组长、各就业创业职能部门负责人和各系系主任为成员的就业创业工作领导小组，形成了学院统一领导，分管副院长具体负责，招生就业处统筹，各系部具体执行的工作机制。院长、书记深入就业工作一线，靠前指挥。了解精准帮扶毕业生帮扶成效，从就业经费投入上、就业激励政策上、就业成效评价上提出新的导向性改革要求。2024 年，学院召开就业创业工作专题布置会和推进会 7 次；学院领导直接到系部开展就业推进调研 12 次，实时跟进毕业生就业工作进展，了解存在困难，分享交流工作经验做法，群策群力，全员合力做实做好毕业生就业工作。

（二）扎实做好困难毕业生群体就业帮扶工作

1. 学院成立院级精准帮扶困难对象毕业生就业帮扶工作领导小组，将困难群体毕业生就业帮扶工作纳入学院重点工作

学院印发《南宁师范大学师园学院关于成立 2024 届精准帮扶困难对象毕业生就业帮扶工作领导小组的通知》（桂师园招就字〔2024〕3 号），成立以主管就业工作的院领导为组长，各就业职能部门和各系系主任为成员的精准就业帮扶对象毕业生就业帮扶工作领导小组。形成了以分管就业工

作的院领导负总责，各就业职能部门和各系系主任具体实施的工作机制，从根本上提高了对困难家庭毕业生帮扶工作的政治站位，将家庭困难毕业生就业帮扶作为学院重点工作来抓。

2. 制定精准就业帮扶对象毕业生就业帮扶工作方案, 实施全员帮扶机制

为做好学院 2024 年精准就业帮扶对象毕业生就业帮扶工作，顺利完成“2024 年精准就业帮扶对象毕业生就业帮扶行动”任务。学院制定《南宁师范大学师园学院 2024 届精准就业帮扶对象毕业生就业帮扶工作方案》（桂师园招就字〔2024〕4 号），贯彻上级部门文件精神，根据方案认真落实 2024 届精准就业帮扶对象毕业生就业帮扶工作，对精准就业帮扶对象毕业生采取“一对一”和“一对多”的帮扶措施，建立“一档一册”和“就业帮扶台账”，实时关注精准帮扶困难对象毕业生就业动态，对有愿意就业的毕业生实现 100% 帮扶。

为扎实做好 2024 届精准就业帮扶对象毕业生帮扶工作，学院严格落实“四个一”帮扶措施，做到精准就业帮扶对象毕业生 100% 帮扶，通过加强学业学习、专业技能学习、公招考试培训、心理疏导等工作，帮助精准就业帮扶对象毕业生提升自身的就业能力、提高公考成功率，增强就业竞争力。

3. 积极组织符合条件的毕业生参加“中央彩票公益金-宏志助航计划”就业能力培训

为贯彻落实党中央、国务院“稳就业、保就业”决策部

署，促进学院毕业生更加充分更高质量就业，提升学院毕业生就业能力。学院积极配合教育部指定的区内就业能力培训基地，组织符合条件的毕业生参加助航计划能力培训。2024年，学院共有参训名额 54 个。学院通过学生报名，系部推荐，招生就业处审核，最终确定参训毕业生名单并组织毕业生参加了所有课程的培训，培训效果良好，毕业生满意度达到了 100%。

4. 截止 2024 年 8 月 30 日，学院精准就业帮扶对象毕业生已就业 295 人，落实率为 81.04%，精准就业帮扶对象毕业生去向落实率不低于本校普通高校毕业生去向落实率。

（三）全面落实毕业生应征入伍工作

为响应国家号召，我院积极引导毕业生参军入伍，报效国家。一是开展大学生参军入伍宣传及前期准备工作。学院积极与南宁市征兵工作办、江南武装部联系，并召开了两次关于我院学生征兵入伍专题工作座谈会，落实了大生征兵入伍的各项政策。院还积极宣传征兵入伍政策，在校园内为学生设点提供免费的征兵咨询服务，宣传直招士官政策，鼓励有意向参军入伍的学生积极报名参军，报效国家。二是开展大学生参军入伍报名及应征公民走访调查工作。通过班会等方式宣传发动有意向报名参军的学生通过登陆全国征兵网（网址：<https://www.gfbzb.gov.cn/>）进行政策了解和报名工作，并对学生进行统一体检。对体检通过的学生，开展应征公民走访调查工作，确保征兵工作高质量完成。三是完成广西军区下达的征集任务和其他就业专项任务情况。为了更

好地开展广西军区下达的征集任务和大学生应征入伍宣传工作,学院还开展了 2024 届男性毕业生入伍意向调查工作。调查的同时,也为毕业生现场宣传大学生应征入伍、国家基层就业项目的政策,解答相关问题,鼓励和支持毕业生到基层、到部队、到西部地方工作,实现人生价值。2024 年,我院共有 43 名毕业生光荣入伍。

(四) 加强推进各项基层就业项目工作

为使学院学生及时掌握当前就业形势,响应国家号召,促进毕业生面向基层就业。学院针对国家各项优惠政策,鼓励毕业生响应党和国家的号召,到基层和艰苦地区工作,如“选聘高校毕业生到村任职”、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”。

学院就业部门联合团委、资助中心及各系积极组织召开各种针对毕业生的就业指导会议,安排专人专项负责,通过印发资料、网络、张贴海报等方式宣传国家有关就业政策。积极开展“到基层去,到艰苦的地方去”的主题教育活动,帮助毕业生树立敢于吃苦,勇于挑战自我。经过一系列的宣传的引导,各项工作均能够顺利完成报名和选拔工作。

(五) 积极开拓就业市场,做好毕业生就业服务工作

1. 积极开拓本校毕业生就业市场,建立健全就业信息收集及公布机制

为积极开拓就业市场,广泛收集就业信息,促进毕业生就业,学院招生就业处制定了《南宁师范大学师园学院 2024

届毕业生就业市场建设指导意见》并积极开展相关工作。同时，学院招生就业处负责对收集来的所有就业信息进行审核，再将有效的就业信息利用学院就业信息网、学校就业服务 QQ 群、微信群、微信公众号、电话等方式及时告知毕业生，帮助和指导学生参加应聘。实行就业信息全程跟踪制度，招生就业处定期对下发的各种招聘信息向毕业生传达到位情况、毕业生应聘录用情况进行跟踪检查，提高就业信息的利用率。截止 2024 年 8 月 30 日，学院通过就业网站、QQ 群、微信群及微信公众号等分类向学生推送就业岗位信息超 15000 个，达到生均就业信息岗位不低于 5 个。

2. 多措并举，积极为毕业生提供就业服务

为促进学院毕业生更高质量就业，学院多措并举，积极为毕业生提供就业服务。一是通过精心设计、编印《2024 届毕业生信息指南》，及时通过线上、线下各类渠道向 500 多家企、事业单位发放。二是积极组织毕业生参加线上线下双选会。学院派专人专车接送毕业生参加线下大型双选会 13 场；联合广西大学生就业服务中心、智联招聘举办了 5 场网络招聘会，共 1145 名毕业生积极参与。三是组织社会用人单位入校直招直聘。截至目前，学院已举办校内专场招聘会 22 场，提供就业岗位 2876 个，拟招聘人数 17870 人。在 4 月 19 日举办“2024 届春季攻坚双选会暨 2025 届实习洽谈会”，共有参会企业 105 家，提供就业岗位 680 个，拟招聘人数 3809 人，我院学生线上线下参与人数达 3000 余人。四是全方位推进困难群体就业帮扶。对确定的精准帮扶困难对象毕业生，

学院采取“一对一”和“一对多”的帮扶措施，建立“一档一册”和“就业帮扶台账”，实时关注精准帮扶困难对象毕业生就业动态，对有愿意就业的毕业生实现100%帮扶。**五是积极开展就业引导。**邀请知名企业管理层和人力资源负责人到校开展就业指导讲座，帮助毕业生树立正确的就业观和择业观，推动毕业生积极就业。截至目前，学院举办校级就业指导讲座4场，培训人数超1200余人。**六是为学生争取求职创业补贴。**2024年，我院共有1710人申请求职创业补贴，补贴金额达247余万元，相关款项已由南宁市人力资源和社会保障局统一拨款至学生账号，通过强化政策宣导，提供创业咨询等服务，鼓励和支持毕业生们在市场浪潮中实现自己的梦想。

（六）多形式开展“就业育人”主题活动

1. 开足开好就业指导课程

为更好的开展就业指导，培养学生的就业观和职业观，学院开设了《大学生职业生涯规划与就业指导》理论课程。安排了1个学分，38个学时。为保障《大学生职业生涯规划与就业指导》课程开课效果，学校课程牵头部门招生就业处组织职业生涯规划与就业指导课程教师开展了统一备课活动，要求各课程教师提交教学大纲、教案，定期组织课程教师开展课程交流汇报会并提交教学进度表。同时积极开展毕业生就业咨询辅导，邀请知名企业管理层和人力资源负责人为学院毕业生开展就业指导讲座，让我院毕业生树立正确的就业观和择业观。2024年，学院举办校级就业指导讲座4场，

培训人数超 1200 余人。

2. 线上线下开展个性化就业指导

为做好 2024 年毕业生就业指导及大学生心理健康工作，学院印发了《南宁师范大学师园学院大学生心理健康教育与咨询中心工作管理办法的通知》（桂师园发〔2024〕23 号），规范和指导我院心理健康咨询和就业指导工作。建立“1+N+N”就业指导模式，即在各系（部）设立 1 名专职就业信息员和多名兼职就业指导教师，在学院招生就业处和心理咨询中心设多名就业指导教师，多层次为毕业生提供就业指导和心理疏导服务工作。同时，利用毕业生返校参加“四六级考试”、“教师资格证体检”、“论文答辩”等时机，在院内校道上摆放就业咨询点，为毕业生解答就业相关问题，在院内职业生涯与就业咨询室，指派专人值班，为在校学生和毕业生疏导生涯问题和就业相关问题，线上线下结合，全力做好就业指导工作。

3. 选树典型，做好就业引导

为积极引导毕业生就业，我院积极开展相关宣传工作。**一是**在学院宣传部开设就业宣传专线。先后开展了“就业先锋分享”、“考研专题”和“优秀毕业生专题”等校内宣传专题活动，极大的带动了毕业生就业积极性。**二是**积极开展院系领导班子入课堂，为毕业生分析讲解就业形势。学院已开展 5 场由院系领导主讲的就业观念报告会暨就业育人宣讲会，积极转变毕业生就业观念，促进毕业生尽早就业。**三是**积极引导毕业生到祖国需要的地方建功立业。学院开展题为

《下基层！在希望的田野里书写青春的答卷》海报宣传活动，鼓励和引导毕业生到祖国边远山区、到祖国需要的地方建功立业。同时，配套相关的主题班会活动，为毕业生讲清、讲透下基层的相关政策，引导毕业生志愿服务基层。

（七）积极开展访企拓岗专项行动，“走请结合”，拓展岗位

就业工作始终要坚持走出去、请进来。学院一直积极与各企事业单位保持密切联系，切实抓好学生实习见习，夯实就业基础，持续为毕业生提供就业岗位。2024年，学院共访企拓岗用人单位150家，学院领导带队走访31家，共拓展就业岗位1210余个。

（八）建立就业统计日常管理与核查机制，做到及时更新、真实更新

1. 学院建立就业统计跟踪核查机制，定期开展校内就业数据专项核查

为做好学院毕业生就业统计核查工作，了解学院毕业生在岗情况，学院于2024年4月24日印发了《南宁师范大学师园学院关于印发2024届毕业生就业跟踪核查专题工作方案的通知》（桂师园招就字〔2024〕6号），制定《南宁师范大学师园学院2024届毕业生就业跟踪、核查登记表》，实行以院长为主导，分管就业工作的院领导为约谈联系人的就业工作“院长约谈制”。对于就业工作推进不力的系部，院长及分管就业工作的院领导主动约谈该系系主任及该系学工组长，指导督促各系实施有效的就业管理；招生就业处采

用“定期检查，每月通报”的形式对就业证明材料进行督查、复核，并将检查结果在每月的就业工作会上进行通报；学院在每个季度的全院中层干部会议、各就业专场会议上让就业工作成效显著的系部分享及传授管理经验，各系部相互借鉴学习，形成各系部间相互竞争、相互监督、相互促进的工作氛围。

2. 加强就业跟踪，及时更新就业数据，确保就业数据“动态”准确性。对学生在全国高校毕业生去向登记系统中反馈信息及时处理，从无逾期处理现象

学院领导不定期到各系部走访、调研，招生就业处实时联系各系就业联络员，定期的通过电话、QQ、邮件等方式向毕业生核查就业情况的真实性，从而确保学院 2024 届毕业生的就业工作有效性，毕业生就业材料的真实性，安排有专人负责就业系统的数据录入工作，进行人员培训，严格按照文件要求，检查就业材料后，再录入系统，坚决杜绝不符合文件要求的现象发生。根据教育部、教育厅要求的时间节点按时按质统计上报就业数据，并做好就业信息的跟踪反馈核查工作，及时更新就业数据。达到了教育部和教育厅毕业生就业信息报送的各项要求。

3. 建立有就业证明材料审查复核登记备案制度，并做到了就业证明归档管理

学院招生就业处牵头带领各系部做好动态的就业监督核查统计工作，从 3 月份开始对毕业生的就业证明材料进行全面复查。在复查中，各级就业统计工作人员本着“为学生

服务”的理念，通过 QQ、班级 QQ 群、电话、微信等各种方式与毕业生进行真诚沟通，及时掌握和变更毕业生最新的详实信息。如实填写《南宁师范大学师园学院 2024 届毕业生就业跟踪、核查登记表》。并且按照专业、班级及有效、无效证明材料实行分类管理和归档。采取系部自查，互查，招生就业处抽取不少于全院 30%的毕业生进行抽查等方式核查到位。

4. 2024 年我院毕业生就业形势稳定，截止 2024 年 8 月 30 日，我院已落实就业人数为 2631 人，毕业生去向落实为 80.98%。

六、就业创业工作成效

2024 年，虽就业形势严峻，但通过我院上下的共同努力，就业工作得到了稳步提升，成果突出：

（一）大学生就业实习基地建设数量提升

大学生就业实习基地对促进毕业生就业，深化教育教学改革，培养用人单位后备人才起到积极作用，同时也是扩宽就业渠道的主要途径。2024 年，学院积极与用人单位联系，向用人单位推荐优秀毕业生，与用人单位签订就业实习基地。2024 年我院新增就业实习基地 16 家，扩大了毕业生就业渠道。

（二）就业创业科研水平有所提升

2023-2024 学年，学院就业创业指导教师在《现代工业》刊物上发表了《新形势下广西高校毕业生就业指导与服务新路径研究》、在《小小说月刊》杂志发表了《民办高校就业、

人才培养联动机制创建与实施》、在《深圳青年》杂志发表了《“三个坚持”视角下的毕业生就业工作策略研究—以南宁师范大学师园学院为例》。省部级教改项目《民办本科师范类专业“实习+就业”模式探索与实践》、市厅级中青年教师科研项目《民办高校就业、招生、人才培养联动机制创建与实施研究》获批立项。

（三）就业创业竞赛再创佳绩

学院不断深化创新创业教育改革，把创新创业教育贯穿人才培养全过程，实现创新驱动创业，创业带动就业的乘数效应，同时，秉承以赛促教、以赛促学的教学理念，积极组织我院学院学生参与各类就业创业竞赛。2023-2024 学年，学院在第十一届“挑战杯”广西大学生课外学术科技作品竞赛中共荣获二等奖 2 项，三等奖 17 项；在首届全国大学生职业生涯规划大赛中荣获区级银奖 1 项，铜奖 1 项，极大激发了学院学生就业创业的热情，教师参与就业创业的活力。

七、2025 年高校毕业生就业工作面临的形势和挑战

今后一段时期，经济新常态下增速放缓的因素已经影响到就业市场，随着我国经济进入“新常态”和去产能、调结构的力度持续加大，高校毕业生就业局势仍面临较大变数，处理不当将造成一定规模的失业风险，因此，未来一段时期我国高校毕业生的就业形势将依然严峻。

（一）毕业生规模持续增加带来的挑战

2025 年全国毕业生总量仍居高不下，而同时，就业市场上，受经济下行影响，各中小企业困难增多，岗位需求量减

少，而公共部门岗位连续几年扩招，后续潜力有限。毕业生总量的增多和就业岗位的减少，给 2025 届毕业生就业工作带来了巨大的挑战。

（二）毕业生就业质量问题面临更大挑战

我国普遍高校毕业生就业稳定性较差，表现为流动性高、离职率高，其造成了劳动力市场的失衡，影响供求双方的有效匹配，使毕业生职业发展、薪酬待遇等方面的不可预期性增加，导致毕业生就业质量达不到预期效果。今后一段时期，各级政府相关部门应加大对大学生流动的关注，引导人才对职业的预期，增加劳动力市场匹配的有效性。

（三）毕业生一定程度上求稳心态加剧

目前，我院毕业生在求职过程中求稳心态明显，偏向于事业单位等体制内相对稳定的单位就业，同时，二战考研、考公毕业生日益增多，慢就业情况越来越严重。

八、结语

2024 年，南宁师范大学师园学院秉承“厚德博学、尚美笃行”校训精神，深入贯彻落实国家教育部和广西壮族自治区教育厅的工作要求，在学院领导高度重视和精心指导下，“学院-系部-班级”三级联动，科学育人，创新机制，深入推进教育综合改革，建设了极具特设的师范类专业；以市场人才需求为导向，坚持严把教学质量关，着力培养学生核心竞争力，调整就业指导思想，打造服务学生成长成才的品牌价值；以就业工作为“生命线”，坚持学生需求为根本，提升毕业生就业质量为目标，继续做好我院的就业工作。