

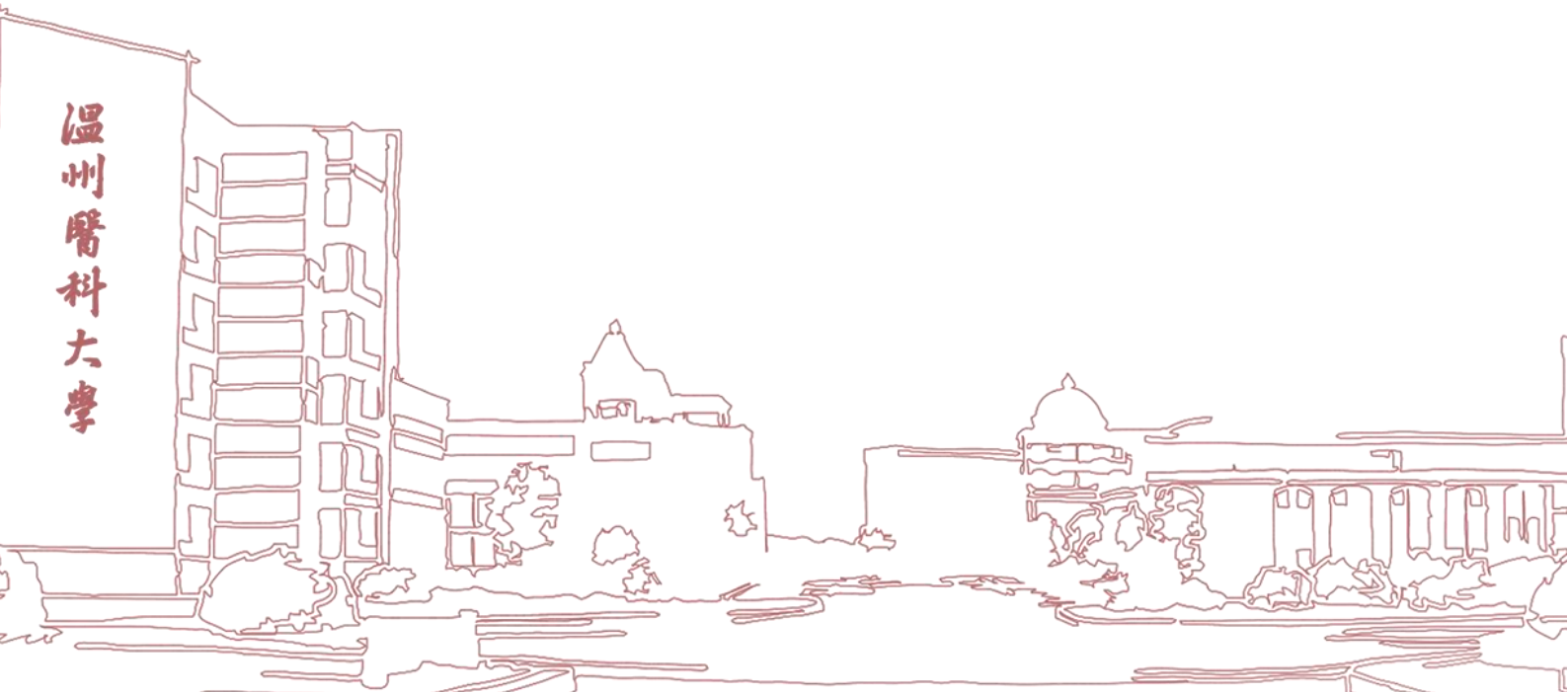


温州医科大学  
WENZHOU MEDICAL UNIVERSITY

# 温州医科大学 2023 届 毕业生就业质量报告

---

WENZHOU MEDICAL UNIVERSITY CLASS OF 2023  
REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY



# 目 录

一、学校概况 .....	1
二、毕业生就业基本情况 .....	4
(一) 毕业生基本情况 .....	4
(二) 毕业生毕业去向 .....	6
(三) 毕业生就业单位性质流向 .....	8
(四) 毕业生就业行业流向 .....	9
(五) 毕业生就业地域流向 .....	10
(六) 本科生升学深造情况 .....	13
三、毕业生就业相关调查分析 .....	14
(一) 求职准备 .....	15
(二) 求职途径 .....	19
(三) 求职情况 .....	19
(四) 毕业生未就业情况 .....	21
(五) 毕业生就业影响因素 .....	22
(六) 毕业生薪酬水平 .....	23
(七) 就业专业相关度 .....	24
(八) 就业稳定度 .....	25
(九) 职业胜任度 .....	25
四、就业发展趋势分析 .....	26
(一) 毕业生规模趋势 .....	26
(二) 去向落实率趋势 .....	27
(三) 本科生升学率趋势 .....	27
(四) 就业流向趋势 .....	28
五、学校就业创业工作举措 .....	29
一、千山万水“拓岗位”，深化供需对接，做好人才精准输送 .....	29
二、千方百计“育人才”，坚持创新驱动，提升人才培养质量 .....	29
三、千辛万苦“抓落实”，聚焦基础保障，优化就业指导服务 .....	30
四、千言万语“话育人”，聚焦就业引导，强化青年责任担当 .....	31
六、就业对教育教学反馈 .....	32
七、毕业生就业质量调查评价 .....	34

# 温州医科大学 2023 年毕业生就业质量报告

## 一、学校概况

温州医科大学是浙江省省属普通高等学校。学校可溯源至创办于 1912 年的浙江医学专门学校，1958 年 8 月由浙江医学院从杭州分迁至温州建立，初名“浙江第二医学院”，后以校址所在地定名为“温州医学院”，2013 年更名为“温州医科大学”，2015 年成为浙江省政府、国家卫生健康委和教育部共建高校。2017 年，成为浙江省重点建设高校。

学校 1958 年开始招收五年制本科学生，1978 年招收硕士研究生，是全国首批硕士学位授予单位，具有博士学位授予权。现有临床医学、基础医学、药学、生物医学工程一级学科博士点和临床医学、医学技术专业学位博士点，临床医学、护理学、中药学、生物学、生物医学工程、基础医学、中西医结合、药学、口腔医学、公共卫生与预防医学、公共管理等 11 个一级学科硕士点，临床医学、生物医学工程、口腔医学、护理、药学、公共卫生、应用心理等 7 个专业硕士学位授权点；设有临床医学和药学一级学科博士后科研流动站。学校位列 ESI 全国高校综合排名第 70 位，临床医学、药理学与毒理学、生物学与生物化学、分子生物学与遗传学、材料科学、化学、神经科学与行为学、免疫学、工程学、环境与生态学等 10 个学科进入 ESI 全球排名前 1%，其中临床医学、药理学与毒理学进入前 1%。拥有 1 个全国重点实验室、1 个国家工程技术研究中心、1 个国家发改委工程研究中心、1 个省部共建国家重点实验室、1 个国家临床医学研究中心（眼科疾病）、2 个教育部省部共建协同创新中心、1 个国家药监局重点实验室、2 个国家级国际科技合作基地、1 个国家级中医药平台和 40 个省部级科研平台。1 个学科确定为省登峰学科；有 2 个省优势特色学科，4 个省一流学科 A 类，6

个省一流学科 B 类，2 个省重点建设高校优势特色学科，2 个省“重中之重一级学科”，10 个省高校重点学科。

学校坚持以社会需求为导向，以百姓满意为宗旨，着力培养有情怀有自信、能做事能创新的优秀医学人才。学校设有 30 个本科招生专业，2 个“5+3”本硕一体化专业，1 个临床医学中外合作办学专业。有在校本专科生 16040 人（全日制，不含独立学院——温州医科大学仁济学院），研究生 8121 人（含博士研究生 841 人），学历教育留学生 648 人。学校已形成从本科生到硕士生、博士生及博士后，从全日制到成人教育、留学生和港澳台学生教育全方位、多层次的人才培养体系。人才培养质量稳步提升，临床医学类毕业生参加国家执业医师资格考试通过率一直位居全国前 10%。据省教育考试院最新数据，我校 2020 届毕业生毕业三年后就业竞争力综合评价指标均列浙江省普通本科院校第一，其中有 24 项考核指标列浙江省普通本科院校第一。

学校现有教职员工及医护人员 15000 余人（含附属医院），其中具有高级专业技术职务 1800 余人。校本部现有专任教师 1820 人，其中具有正高级专业技术职务 476 人，具有副高级专业技术职务 597 人，博士学位 1475 人。有中国工程院院士 1 人、加拿大健康科学院院士 2 人、国家“杰青”项目获得者 3 人；一批优秀人才入选“国家万人”、科技部中青年科技创新领军人才、省特级专家等，一批教师获国家科技进步奖、光华工程科技奖、何梁何利基金科学与技术奖、全国优秀教师、全国师德标兵、全国三八红旗手等荣誉。拥有教育部创新团队 1 个、全国高校黄大年式教师团队 2 个、科技部高等学校学科创新引智基地（111 基地）2 个。学校获评省重才爱才先进单位。

学校拥有国家级一流本科专业建设点 18 个、国家级特色专业建设点 4 个、国家专业综合改革试点项目 1 个、教育部“卓越医生教育培养计划”试点项目 5 个、国家级人才培养创新实验区 1 个、国家级实验教学示范中心 2 个、国家级实

践教育基地 1 个、国家临床教学培训示范中心 1 个、国家虚拟仿真实验教学中心 2 个；国家级一流课程 23 门、国家级精品资源共享课程 5 门、国家级双语教学示范课程 1 门、国家级来华留学生英语授课品牌课程 2 门、教育部首批课程思政示范课程 1 门，全国首届优秀教材二等奖 1 本（主编），全国教材建设先进集体 1 个；首批国家级虚拟教研室建设试点 2 个，国家级教学团队 2 个、国家级教学名师 3 人，教育部课程思政教学团队 1 个，教育部课程思政教学名师 1 人，国家级教学成果二等奖 7 项（主持）和国家级教学成果一等奖 1 项（第二参与单位）。

学校承担国家级科研项目 1600 余项，其中包括国家重点研发计划等重大重点项目 60 余项。科研成果获得省部级以上奖励 190 余项，其中获国家科技进步奖一等奖 1 项，国家科技进步奖二等奖 5 项，国家技术发明奖二等奖 2 项，教育部科技奖一等奖 1 项、二等奖 3 项，中华医学科技奖一等奖 5 项，中国药学会科技奖一等奖 1 项，浙江省科学技术奖重大贡献奖 1 项，浙江省科学技术奖一等奖 17 项，教育部人文社会科学优秀成果奖一二三等奖各 1 项，全国教育科学研究优秀成果奖二等奖 2 项，浙江省哲学社会科学优秀成果奖 19 项。

学校积极推进教育国际化，先后与 32 个国家（地区）170 多所高校和教育科研机构建立了良好的交流合作关系，其中包括 20 余所世界百强大学，在学生海外交流和联合培养、教师学术交流和科研合作、中外合作办学、来华留学生教育等方面开展了实质性的交流合作。现有中美眼视光学博士研究生教育项目、中瑞临床医学博士研究生教育项目、中泰护理学硕士学位教育项目与中韩药学专业博士学位教育项目等多个中外合作办学项目。与世界百强名校阿尔伯塔大学合作举办温州医科大学阿尔伯塔学院，是目前我国医学院校中外合作办学层次最高的机构。与波兰卢布林医科大学合作举办我国首个临床医学教育境外办学项目。与纽约州立大学视光学院合作获批教育部首个“中文+医学”项目。入选国家留学基金委“青年骨干教师出国研修项目”实施院校、“浙江省国际化特色高校”。

学校现有 3 个校区，总占地面积约 1436 亩。图书馆馆藏纸质文献 208 万册、电子文献 99 万册。学校主办、编辑出版 5 种学术期刊、1 种学术报刊，其中学术杂志《Eye and Vision》进入 SCIE 学术期刊，3 种期刊入选“中国科技核心期刊”，《中华眼视光学与视觉科学杂志》为中华医学会系列杂志。学校拥有 5 所附属医院，其中 4 所为三级甲等医院，同时设有 29 所非直属附属医院/教学医院。附属眼视光医院、附属第一医院、附属第二医院保持中国医院科技量值评价排行榜综合百强，附属眼视光医院稳居全国眼科专科医院第 1 名。

学校秉持“仁肃勤朴、求是奋发”的校训，坚持特色立校、人才强校、文化兴校，逐渐形成了“以特色学科引领和带动全面发展，以推进国际化进程提升办学水平，以医疗和产学研一体化服务于地方经济社会发展”的办学特色，探索出了一条地方高等院校的强校之路。2023 年，学校综合实力位列武书连中国大学排行榜第 93 位。

学校的发展定位是：以本科教育为主，积极发展研究生教育；以医学学科为重点，多学科协调发展；立足浙江，服务全国，面向世界；特色鲜明、国内一流、国际知名的高水平医科大学。（数据截至 2023 年 12 月）

## **二、毕业生就业基本情况**

### **（一）毕业生基本情况**

温州医科大学 2023 届毕业生 4933 人（含八年制），比 2022 届增加 574 人，比 2021 届增加 867 人，比 2020 届增加 1228 人。其中，博士研究生学历毕业生 114 人，硕士研究生学历毕业生 1655 人，本专科学历毕业生 3164 人，研究生毕业生人数比例为 35.86%，较去年增加 7.37%。

■ 研究生 ■ 本专科

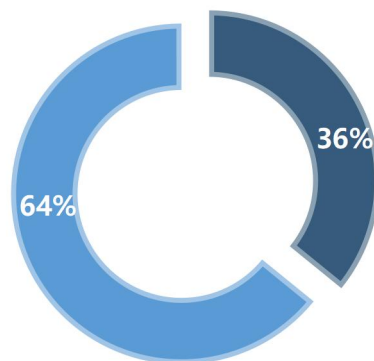


图1 2023届毕业生学历分布

2023届毕业生共有男生1759人，约占总人数的35.7%，女生3174人，约占总人数的64.3%，性别比为1:1.80。

■ 女 ■ 男

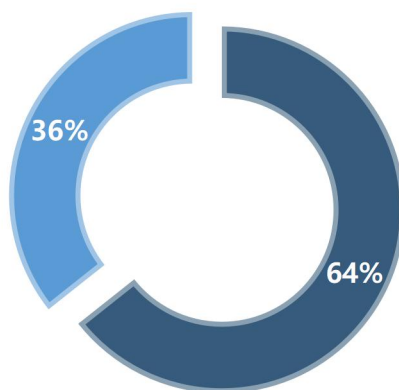


图2 2023届毕业生性别分布

2023届毕业生分别来自全国31个省、自治区和直辖市，其中人数最多的十个生源地省份分别为浙江省（3413人，69.19%）、河南省（166，3.37%）、安徽省（145，2.94%）、贵州省（127，2.57%）、四川省（111，2.25%）、江西

省（84，1.70%）、云南省（83，1.68%）、山东省（82，1.66%）、湖南省（71，1.44%）以及福建省（70，1.42%）。

浙江省内生源仍旧是学校毕业生生源的主力军，其中学校所在地温州市生源毕业生为772人，占省内生源比例22.62%，绍兴、杭州、台州、金华和宁波生源地毕业生分别为省内生源比例13.30%、12.34%、11.19%、10.67%和10.64%，以上六个城市的毕业生占学校省内生源80.75%。

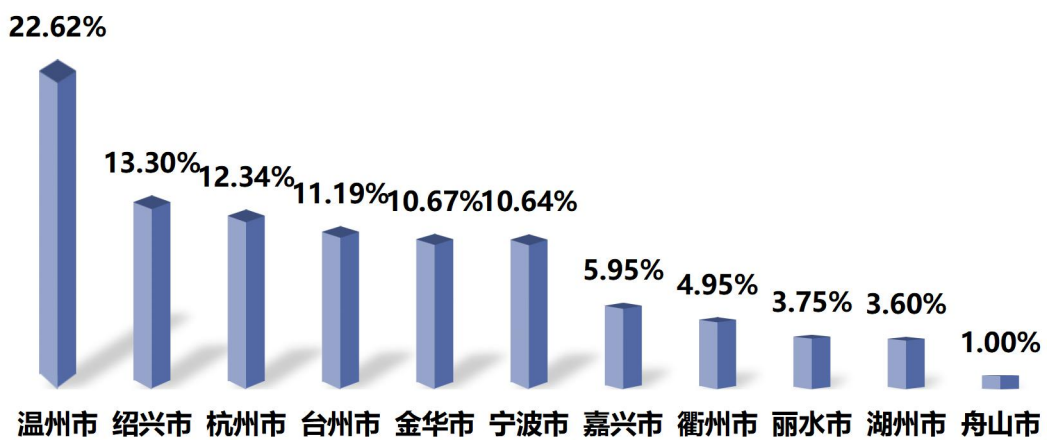


图3 2023届毕业生浙江省生源地区分布

## （二）毕业生毕业去向

毕业生去向落实率，即毕业生升学深造人数和毕业生就业人数占毕业生总数的比例。其中，升学深造包含国内升学和出国（境）留学，就业包含签订就业协议形式就业、签订劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、应征入伍、国家基层项目、地方基层项目、自主创业与自由职业。

截至2023年12月28日，温州医科大学2023届毕业生去向落实率为96.31%，同比增加0.69%，硕博研究生毕业生去向落实率达98.25%，本专科毕业生去向落实率达95.23%，分别同比增加0.18%与0.69%。其中，本科毕业生升学率达45.75%。



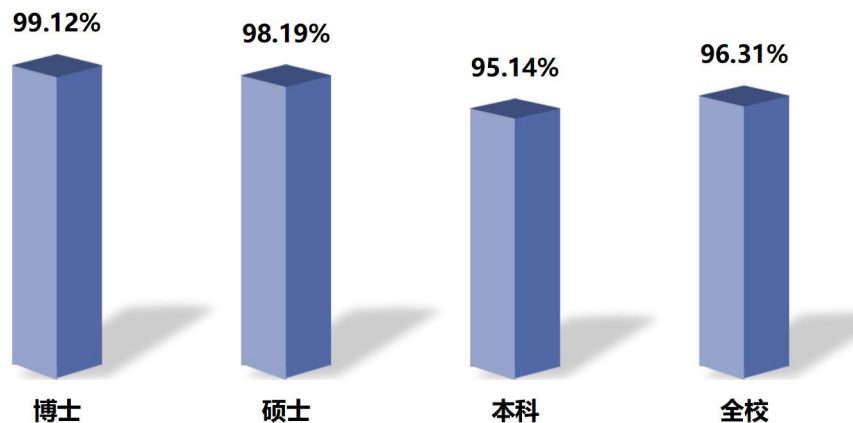


图4 2023届毕业生去向落实率

从学历层次看，本科毕业生去向落实率为95.14%，其中升学深造比例为45.75%，签三方协议和合同就业比例为39.88%，灵活就业比例为9.03%；硕士研究生去向落实率为98.19%，其中升学深造比例为12.39%，签三方协议和合同就业比例为85.02%，灵活就业比例为0.79%；博士研究生去向落实率为99.12%，其中签三方协议和合同就业比例为95.49%，灵活就业比例为2.63%。

表1 按学历区分毕业生主要就业去向

学历	协议和合同就业	灵活就业	升学深造	自主创业
博士	96.49%	2.63%	0	0
硕士	85.02%	0.79%	12.39%	0
本科	39.88%	9.03%	45.75%	0.47%
全校	57.10%	6.26%	32.64%	0.30%

截至2023年12月28日，温州医科大学护理学院、第一临床医学院（信息与工程学院）、眼视光学院（生物医学工程学院）、药学院与第二临床医学院等5个二级学院本专科毕业生去向落实率全部超过95%。精神医学学院、护理学院、第一临床医学院（信息与工程学院）、眼视光学院（生物医学工程学院）与药学

院等 5 个二级学院本专科毕业生去向落实率相较于去年有所提升。总体而言，温州医科大学 2023 届毕业生去向落实率稳中有升，温州医科大学人才培养质量受到用人单位高度认可，毕业生具有强劲的就业竞争力。

### （三）毕业生就业单位性质流向

温州医科大学毕业生选择的就业单位主要集中于科研、教育、医疗事业单位，其中包含科研设计单位、高等教育事业单位、中初教育事业单位和医疗卫生事业单位等，分别有 96.46% 博士研究生，84.72% 硕士研究生及 53.24% 本科生选择科研、教育、医疗事业单位，其中医学类专业毕业生集中在事业单位就业。本科生相对较为集中的就业单位类型还有民营企业，比例达 23.08%。公共与事业管理、药学与劳动与社会保障等专业本科毕业生在政府机关就业较多；护理学与医学检验技术等专业本科毕业生在国有企业就业比例较高；信息管理与信息系统、护理学、公共事业管理等专业本科毕业生在民营企业就业较多；选择三资企业就业的毕业生中，精神医学、药学与应用心理学专业的比例较高。

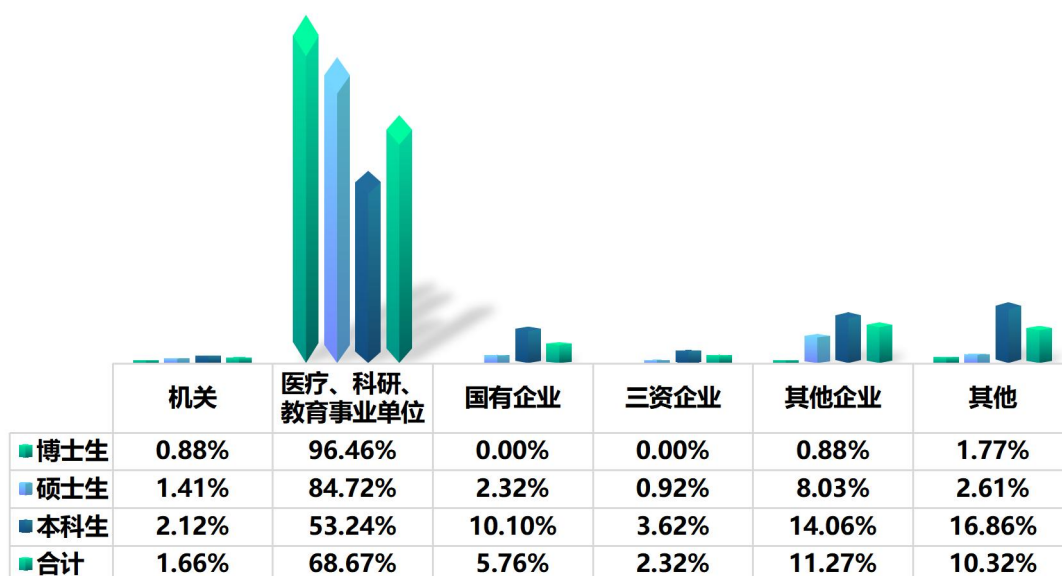


图 5 不同学历毕业生就业去向对比图

#### （四）毕业生就业行业流向

截至 2023 年 12 月 28 日，温州医科大学 2023 届毕业生中选择就业的毕业生 3141 人（不含升学），研究生学历 1533 人，本专科学历 1608 人。从毕业生签约单位的行业类型来看，温州医科大学毕业生的就业行业排名前十依次为卫生和社会工作，科学研究和技术服务业，教育，居民服务、修理和其他服务业，批发和零售业，文化、体育和娱乐业，制造业，租赁和商务服务业，信息传输、软件和信息技术服务业，公共管理、社会保障和社会组织。从学生就业行业占比来看，绝大部分毕业生就业行业集中于卫生与社会工作，比例达 72.27%，可见温州医科大学毕业生就业专业相关度高；科学研究和技术服务业，教育，居民服务、修理和其他服务业与批发和零售业第二至五位，分别仅占 7.99%、5.48%、3.02%与 1.97%；其他就业行业占比不足 10%。

表 2 不同学历毕业生就业行业占比表

流向单位行业	博士生	硕士生	本科生	合计
卫生和社会工作	75.22%	85.70%	58.02%	72.27%
科学研究和技术服务业	8.85%	6.06%	10.58%	7.99%
教育	15.93%	3.59%	6.21%	5.48%
居民服务、修理和其他服务业	0.00%	0.77%	5.60%	3.02%
批发和零售业	0.00%	0.14%	4.03%	1.97%
文化、体育和娱乐业	0.00%	0.00%	4.10%	1.94%
制造业	0.00%	1.69%	2.12%	1.78%
租赁和商务服务业	0.00%	0.63%	2.87%	1.66%
信息传输、软件和信息技术服务业	0.00%	0.42%	2.32%	1.31%
公共管理、社会保障和社会组织	0.00%	0.77%	1.64%	1.11%

<b>金融业</b>	0.00%	0.07%	0.89%	0.48%
<b>住宿和餐饮业</b>	0.00%	0.00%	0.34%	0.32%
<b>军队</b>	0.00%	0.00%	0.41%	0.19%
<b>农、林、牧、渔业</b>	0.00%	0.00%	0.27%	0.13%
<b>电力、热力、燃气及水生产和供应业</b>	0.00%	0.07%	0.20%	0.13%
<b>水利、环境和公共设施管理业</b>	0.00%	0.07%	0.14%	0.10%
<b>交通运输、仓储和邮政业</b>	0.00%	0.00%	0.14%	0.06%
<b>房地产业</b>	0.00%	0.00%	0.14%	0.06%

从学历层次看，博士研究生从事卫生与社会工作的比例为 75.22%，硕士研究生为 85.70%，本科生为 58.02%。相较于硕士研究生，更多的博士研究生选择从事科学研究与技术服务业和教育行业，因学校本科专业设置中包含市场营销、公共事业管理与应用心理学等非医药类专业，导致本科生从事卫生与社会工作比例与研究生相比较低。若仅从温州医科大学医药类专业本科毕业生来统计，医药类专业毕业生选择就业 1168 人，其中服务于卫生与社会工作 786 人，占比为 67.3%。

毕业生就业单位行业流向与学校的专业设置密切相关，温州医科大学医学特色明显，超过七成毕业生进入卫生和社会工作行业。虽本科毕业生就业行业范围较广，涉及 18 个行业，但除了卫生和社会工作，科学研究和技术服务业以及教育行业之外，其他行业就业人数较少，占比均低于 4%。

### （五）毕业生就业地域流向

就业地域一直是影响大学生就业选择的重要因素。地区经济发展水平、生活环境、职业发展空间、薪酬水平、教育水平、医疗水平及引才政策等都对毕业生

就业地域选择造成影响。本报告结合温州医科大学就业毕业生生源情况及就业省份情况，对就业地域选择作初步分析。

温州医科大学 2023 届毕业生中选择就业人数排前五的生源地省份分别为浙江省（2079 人，66.19%）、安徽省（107，3.41%）、河南省（105，3.34%）、四川省（91，2.90%）与贵州省（74，2.36%）。2023 届就业毕业生就业省份排前五分别为浙江省（2414 人，76.85%）、上海市（98 人，3.12%）、江苏省（74 人，2.36%）、四川省（64 人，2.04%）与广东省（63 人，2.03%）。显然，温州医科大学 2023 届就业毕业生集中于江浙沪地区。

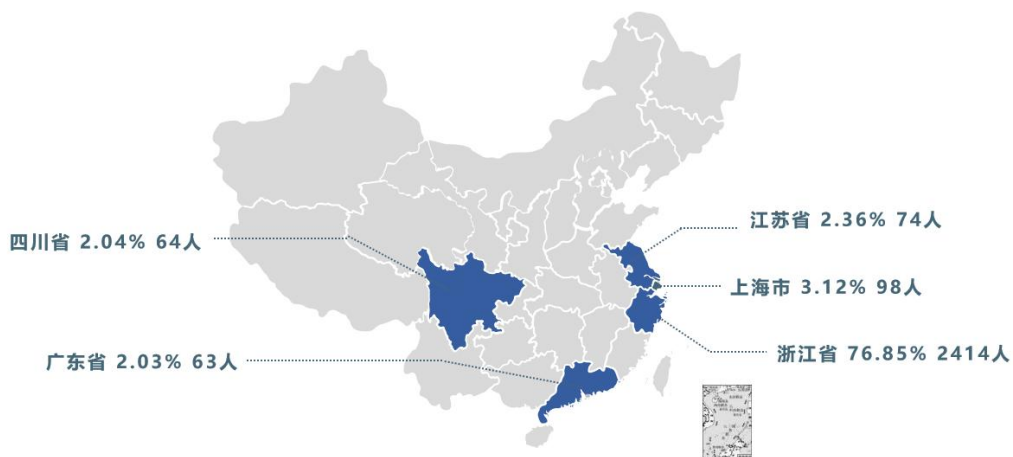


图 6 2023 届毕业生就业省份前五分布

此外，2023 届就业毕业生中选择在浙江省内就业的人数超过浙江省生源就业毕业生人数，说明有大部分省外生源毕业生选择在浙江省就业。从数据来看，浙江省生源就业毕业生选择就业的 2079 人中有 1994 人选择在浙江省内就业，比例高达 95.91%，另有 420 名非浙江省生源的毕业生选择浙江省就业，占非浙江省生源就业毕业生总数的 39.55%，同比增长 4.45%。420 名非浙江省生源的就业毕业生中研究生学历占比 51.90%，其中博士研究生 20 名，硕士研究生 198 名。由此可见，浙江省对高层次人才有较大吸引力，温州医科大学为非浙籍毕业生留浙工作做了大量工作和贡献。

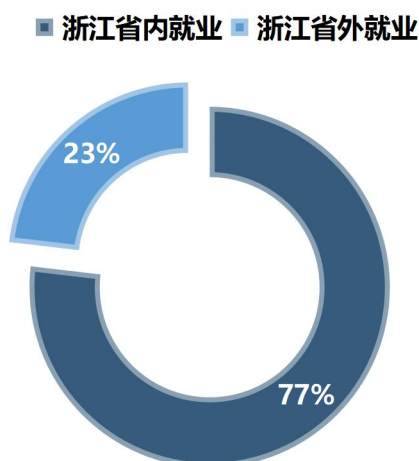


图7 就业毕业生浙江省内外就业分布

按学历分类来看，69.38%研究生选择在浙江省内就业，30.62%的研究生选择在省外就业；83.71%本专科生选择在浙江省内就业，本专科生选择浙江省内就业的比例要高于研究生。

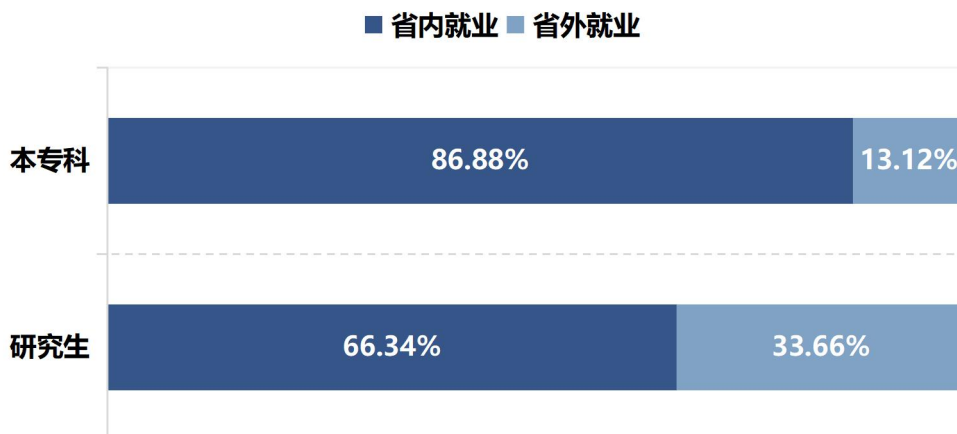


图8 不同学历省内外就业比例

从毕业生的就业地区来看，温州医科大学2023届就业毕业生中有27.32%毕业生在直辖市和省会城市就业，同比下降1.14%。51.26%毕业生在地级市（含副省级城市）就业，同比上升5.49%。21.43%毕业生选择在县级市（县）城市就业，同比下降4.34%。就业地区级别分布情况与去年相差不大，但是越来越多的毕业生选择在地级市（含副省级城市）就业。

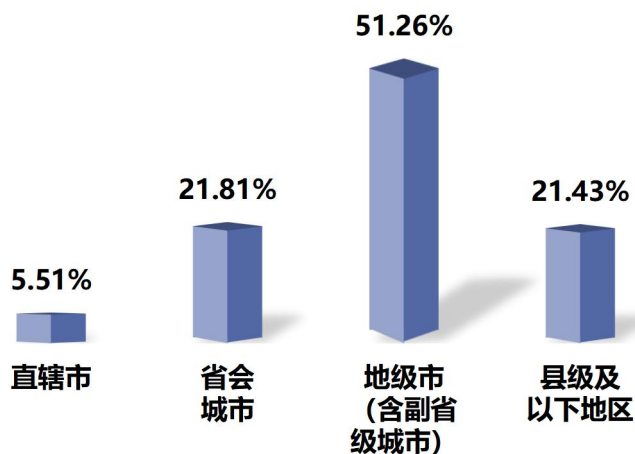


图9 就业毕业生就业地区级别分布

从学历层次来看，85.81%的研究生选择在地级市及以上地区就业，该数据与去年基本持平。就业的本专科生中有 28.42%选择去县级及以下地区就业。

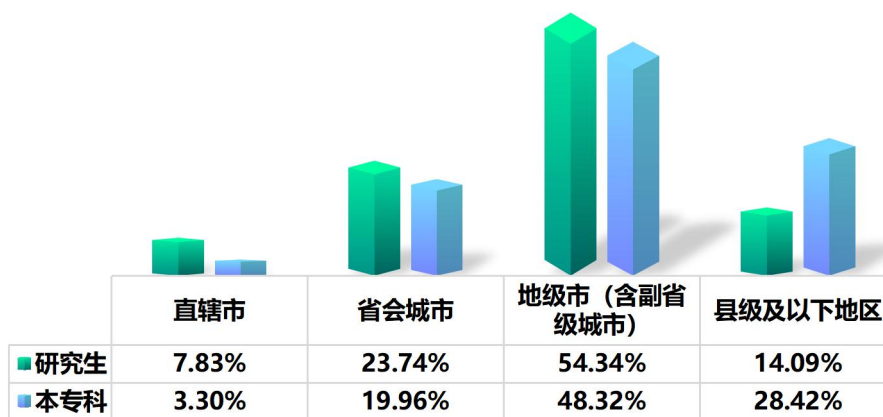


图10 不同学历就业毕业生就业地区级别情况

### (六) 本科生升学深造情况

温州医科大学 2023 届本科毕业生升学深造人数为 1357 人，占本科毕业生总人数 45.75%。其中 1308 人为考研升学，13 人为出国（境）深造，36 人为第二学士学位。升学深造毕业生中，医药类专业毕业生 1220 人，占升学总人数九成。共有 366 人升学进入一流建设大学，占升学深造总人数的 26.63%，主要就读院校为北京大学、上海交通大学、复旦大学、浙江大学等国内著名学府，690 人考

入首都医科大学、南京医科大学、中国医科大学等 14 所省部共建医科大学，占升学总人数的 50.85%，其中，考入温州医科大学有 658 人。温州医科大学本科生升学深造数量与质量持续走高。

温州医科大学今年出国（境）深造学生数量与去年持平，升学院校包括选择美国纽约大学、日本东京大学、英国爱丁堡大学、伯明翰大学、利兹大学等知名大学求学深造。

表 3 升学深造主要就读院校

升学深造	就读院校
国内升学	北京协和医学院、北京大学、复旦大学、上海交通大学、浙江大学、中山大学、四川大学、温州医科大学等
出国（境）深造	美国纽约大学、日本东京大学、英国爱丁堡大学等

总体而言，2023 届毕业生就业情况稳中有升，年终去向落实率达 96.31%，本科生升学率达 45.75%。毕业生就业单位主要集中于科研、教育、医疗事业单位，就业行业集中于卫生与社会行业，就业专业相关度高，大部分毕业生选择在浙江省内以及地级市以上地域内就业，省外生源毕业生选择在浙江省内就业人数增加，且研究生学历毕业生占比高。

### 三、毕业生就业相关调查分析

为更科学全面分析 2023 届毕业生就业择业具体情况，更高质量服务毕业生就业，学校对毕业生进行抽样问卷调查。共发放问卷 1395 份，回收有效问卷 1210 份，有效回收率 86.74%。调查内容涉及毕业生求职准备、求职途径、签约状况、疫情对就业影响、未就业原因及薪酬水平等方面。



## （一）求职准备

总体来讲，毕业生在求职过程中关注以下几个方面：政策信息、用人单位信息、求职前的准备工作、求职过程相关因素。

在国家就业政策方面，我校毕业生对于基层/西部就业项目、就业服务和就业政策的了解程度不同。超过半数毕业生了解大学生志愿服务西部计划，其他项目了解程度由高至低依次是三支一扶、大学生村官计划、应征入伍服兵役等。近三成毕业生对于以上项目或政策均不了解，说明相关项目及政策宣传需要加大力度，尤其是大学生村医项目、困难家庭毕业生就业援助等与学校毕业生相关程度高、能让学生直接受益的就业项目及政策。

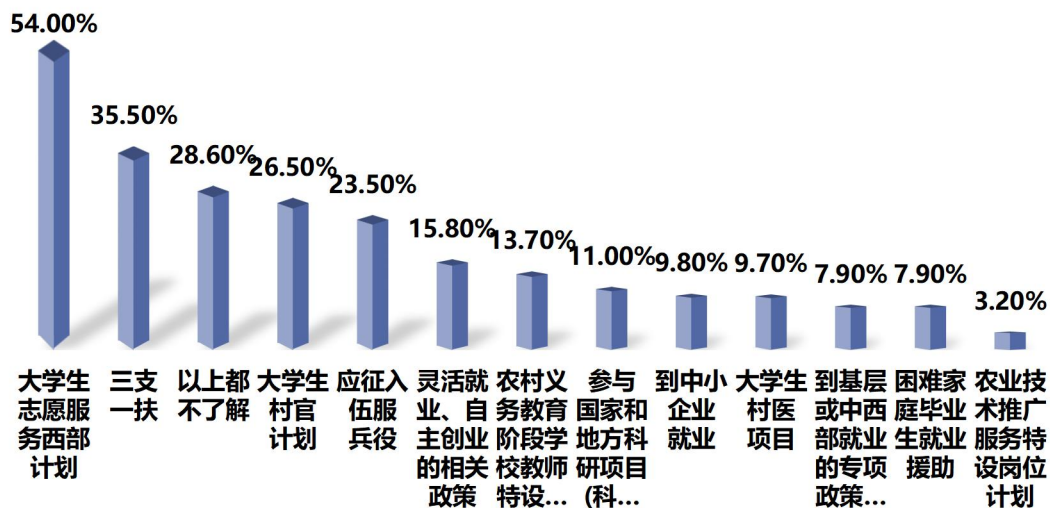


图 11 毕业生对就业政策了解情况

在了解用人单位信息方面，毕业生最关注以下三方面：用人单位提供的薪酬和福利（83.31%）、用人标准和聘用条件（74.13%）及主要业务和发展前景（61.98%），此外半数左右毕业生关注地域信息（49.83%）、晋升机制（48.26%）及人才培养情况（42.98%）。说明温州医科大学毕业生在求职过程中审慎、务实，能够结合个人特长和职业特点、发展前景及职业发展规划等多方面综合考虑就业单位。

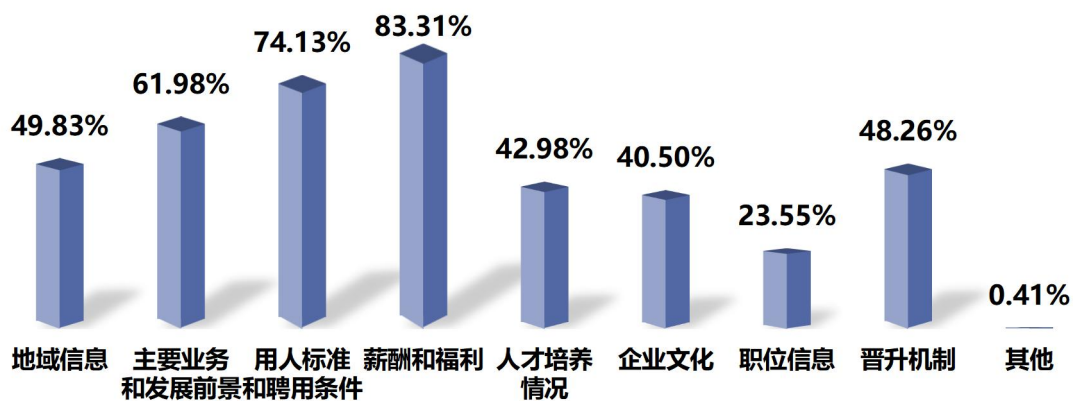


图 12 毕业生最想了解用人单位信息

对于求职前最需要做的准备工作，77.10%毕业生将“了解招聘单位”作为求职前的首要准备，“确定就业期望”（69.60%）、“培训面试技巧”（67.10%）、“提高表达能力”（63.10%）位列第二、第三、第四，均有较高需求。“修改完善简历”（59.60%）受到近六成毕业生的选择。这些都是毕业生较为重视的求职前准备，反映出毕业生在求职准备中既关注用人单位的需求，又关注自身优劣势及需提升的能力，对求职有着清晰且理性的自我剖析和期望。

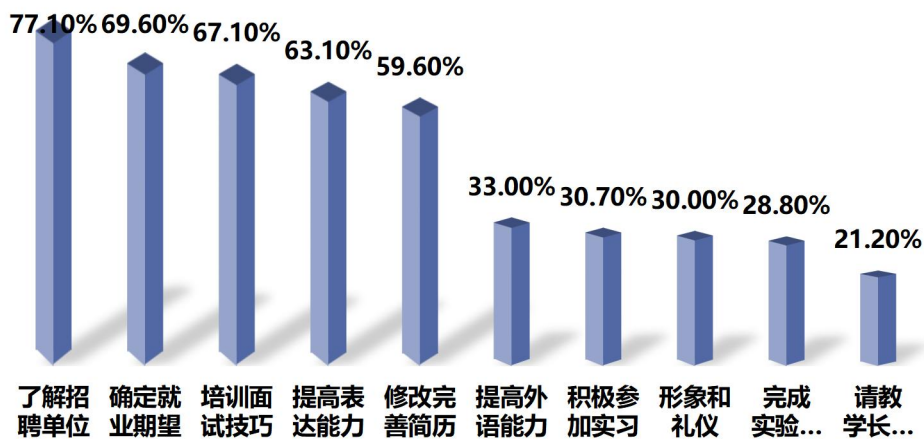


图 13 毕业生认为求职前的必要准备

在求职过程中需要考虑的因素方面，毕业生将“薪酬和福利”、“地理位置”、“主要业务和发展前景”和“单位综合实力”视为主要考量因素。

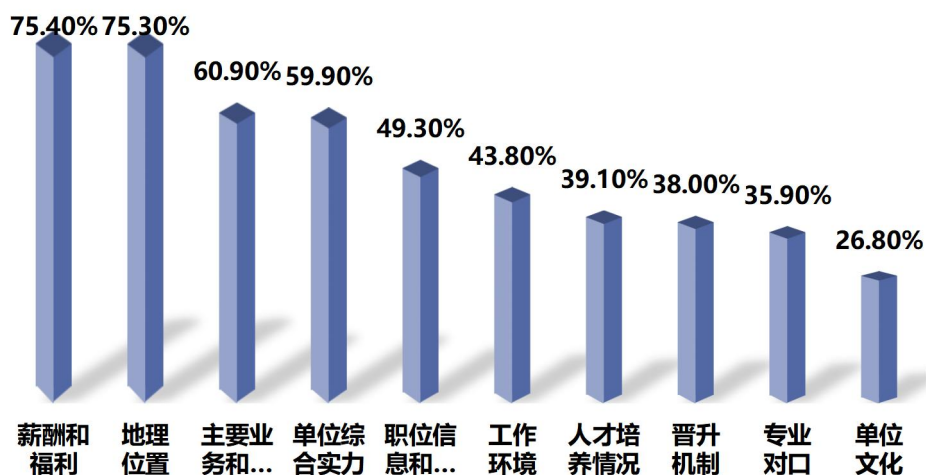


图 14 毕业生求职过程中考虑的因素

在提高毕业生求职能力方面，温州医科大学推出就业指导系列课程和活动。调查显示，毕业生在校期间接受最多的就业指导服务分别是“线下课程”和“线上网络课程”，达到 100%覆盖，其次为“就业指导讲座”（51.60%）。说明学校就业指导课程及讲座覆盖率高。近年来，温州医科大学通过线上线下多种渠道为毕业生提供就业指导服务。

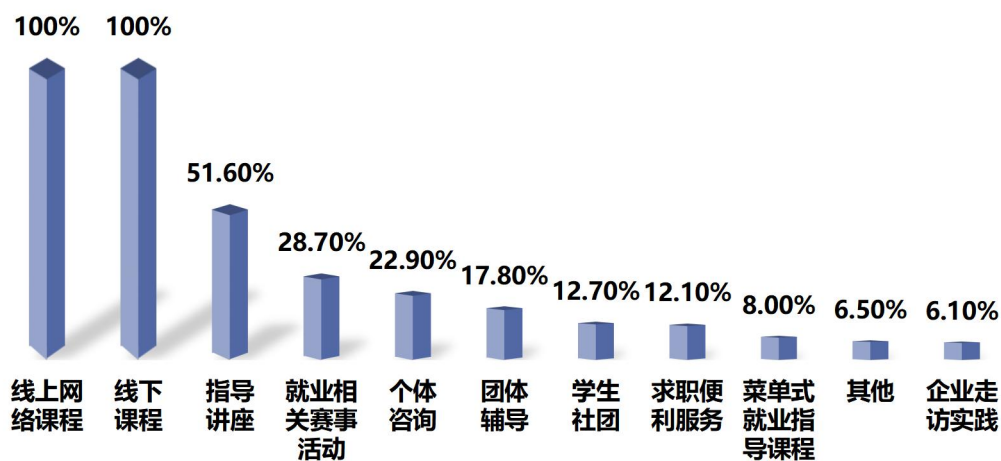


图 15 毕业生在校期间接受的就业指导服务形式

从毕业生最喜欢的就业指导形式来看，“线上网络课程”、“个体咨询”、“指导讲座”和“线下课程”较受欢迎，占比分别为 48.30%、43.10%、38.30%和 35.40%，“求职便利服务”、“团体辅导”、“就业相关赛事活动”“菜单式就业指导课”、“企业走访实践”占比依次为 14.69%、9.22%、4.65%和 2.80%，

结果反映温州医科大学开展的就业指导服务全面，在很大程度上满足广大毕业生就业求职准备需求。

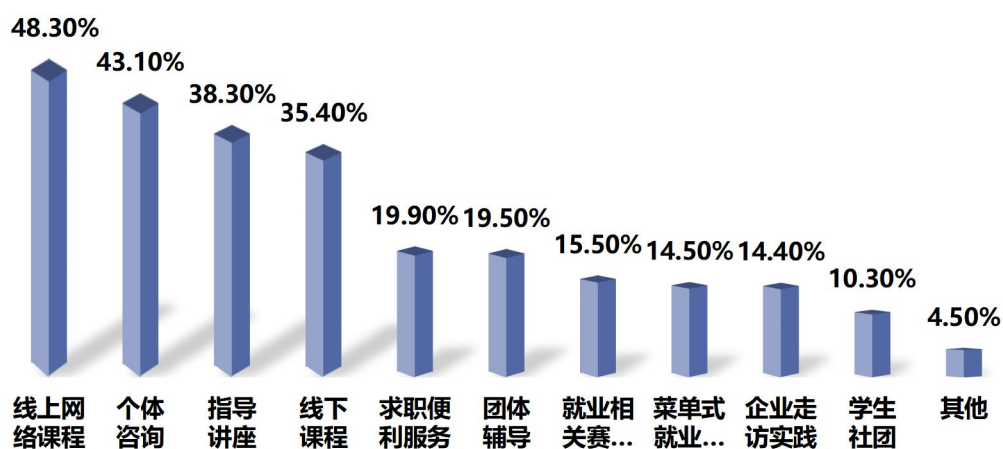


图 16 毕业生最喜欢的就业指导服务形式

从毕业生在就业指导服务中收获来看，“提前做好了求职准备”、“更好地认识自己”、“获得求职经验”、“提高了求职成功率”，分别占比 56.30%、49.20%、36.10%和 33.90%，这说明就业指导服务在很大程度上使毕业生更好地自我认知并从中获益，能够帮助毕业生求职做好比较充分的准备，并通过成功求职体现。

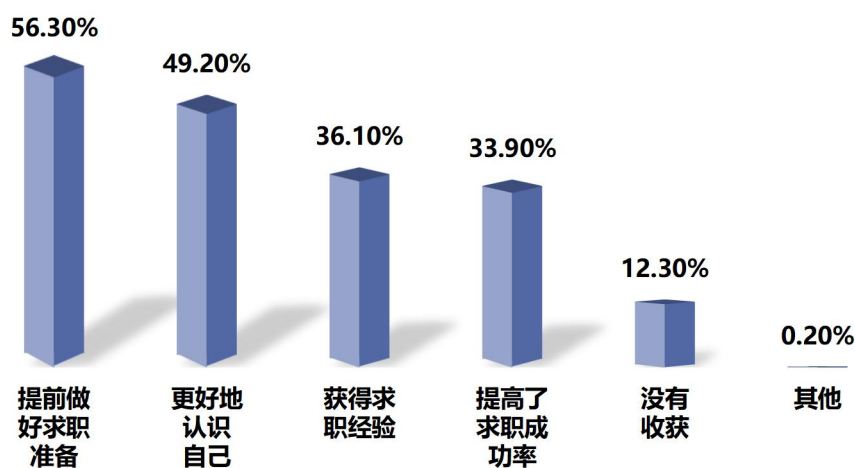


图 17 毕业生从就业指导服务中收获

## （二）求职途径

在众多求职途径中，温州医科大学毕业生获取就业信息的最主要渠道是“学校就业信息网或者微信平台”（71.30%），其他主要来源较为丰富，有“年级或班级微信群、QQ群”（48.20%）、“老师、同学推荐的招聘信息”（48.10%）、“政府、单位的官方网站，包括各省市、医院或其他高校的官网”（48.10%）、“专门的求职招聘网站”（43.40%）、“校园宣讲会 and 招聘会”（41.70%）等。毕业生最倾向于选择学校、老师、同学、官方平台等就业信息渠道，这些渠道能够较高程度保证就业信息的真实性和有效性。从整体看，毕业生更偏好花费较少精力就能获取适配求职信息的来源。

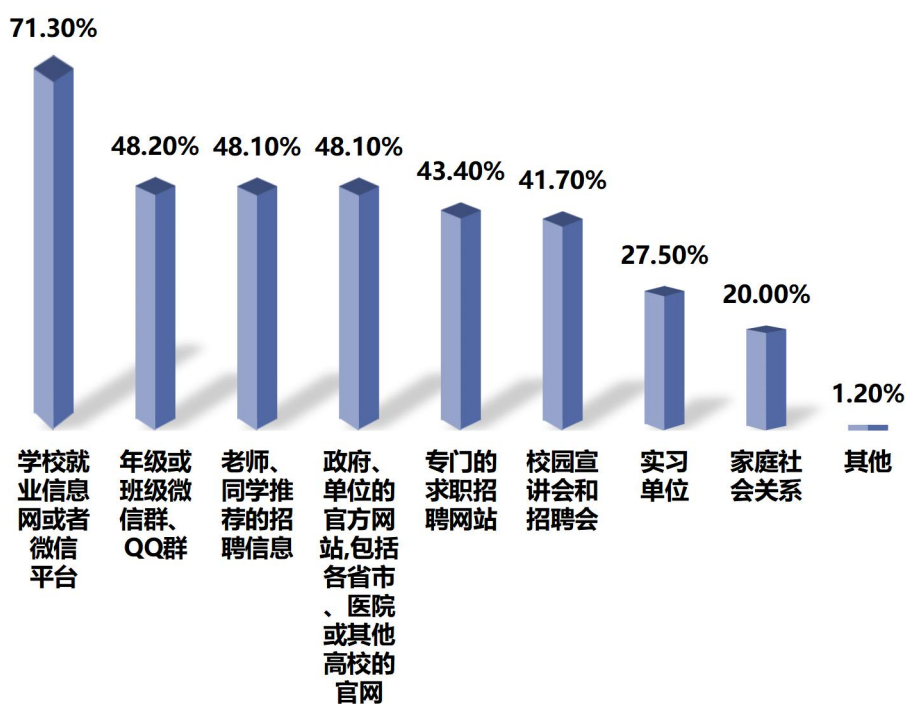


图 18 毕业生求职信息来源

## （三）求职情况

2023 届毕业生在就业过程中，参加招聘活动以 1-3 次为主，毕业生投递的简历数量以 1-3 次为主，获得的面试次数以 1-3 次为主，分别占 89.90%、79.60% 和 92.40%。毕业生通过投递简历、笔试、面试等环节，获得录取机会的次数主

要分布在 1-3 次之间，占比 97.90%。反映出有意向求职的毕业生应聘通过率相当高。

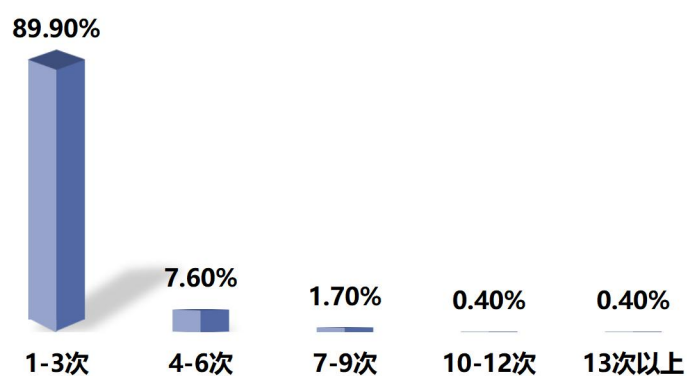


图 19 毕业生参加过的招聘活动次数

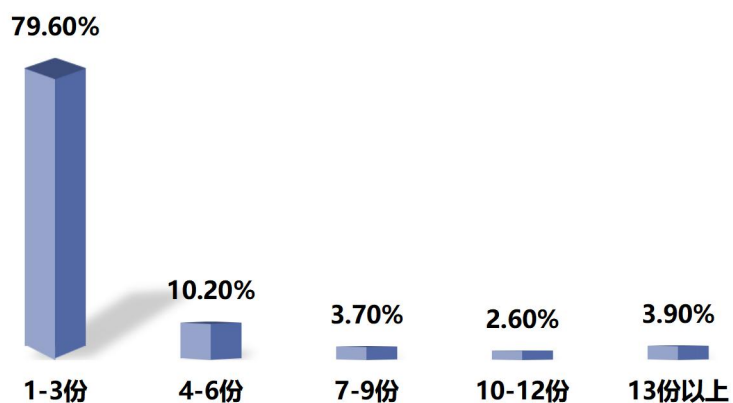


图 20 毕业生投递简历数量

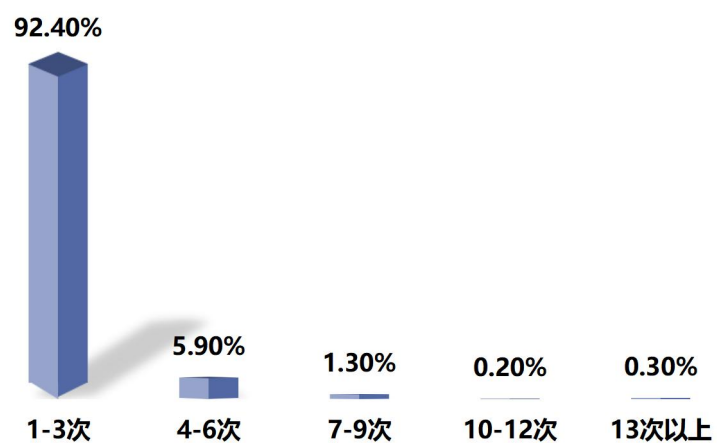


图 21 毕业生获得面试次数

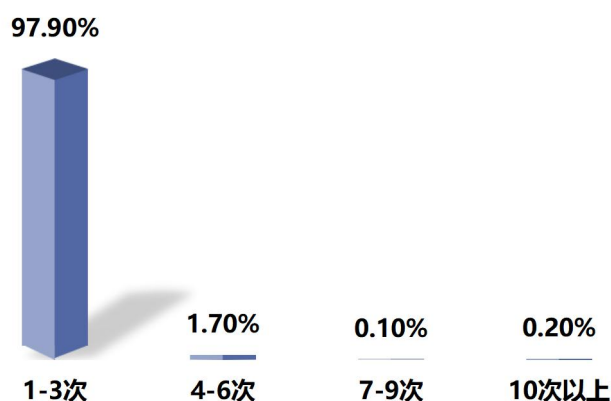


图 22 毕业生获得录取机会次数

温州医科大学 2023 届毕业生对签约单位的满意度较高，只有 3.47%的毕业生表示对签约单位不满意。

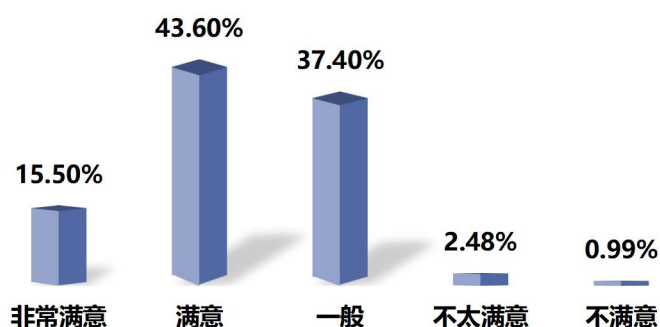


图 23 毕业生对签约单位的满意度

#### （四）毕业生未就业情况

此次调查对未就业毕业生进行未就业原因调查，48.90%毕业生的未就业原因是“准备次年考研或出国”，16.80%毕业生认为“想慢慢找，有合适的工作再去”，12.10%毕业生属于“专心准备公务员、事业单位等”，9.20%毕业生是受其他原因影响未找到工作，6.00%毕业生表示“未做好就业准备，未想好就业方向”，5.40%毕业生认为自己“目前能力不足，想补充短板”，极少数同学由于身体原因（1.00%）和“对找工作有恐惧心态”（0.60%）未就业。反映温州医科大学本届毕业生处于正常求职就业进程，还需加强自身专业素养和求职能力，进一步明确个人规划，找准就业方向，增加就业成功几率。



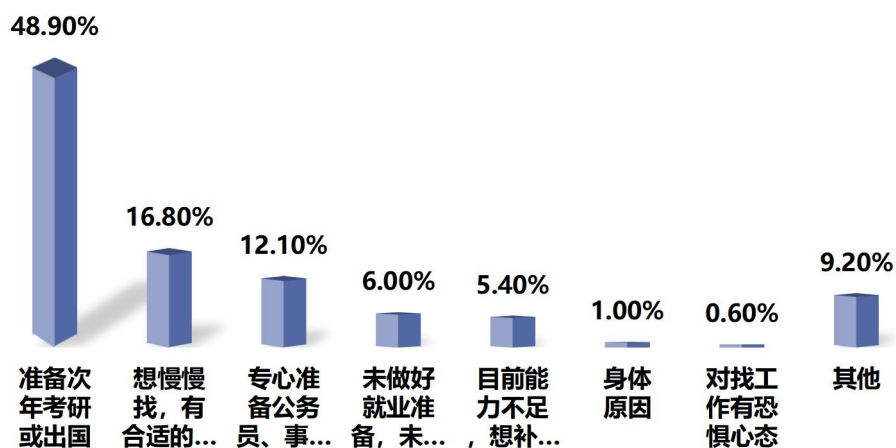


图 24 毕业生还未找到工作的原因

### (五) 毕业生就业影响因素

对于选择求职就业的温州医科大学毕业生, 19.40%毕业生认为就业较为轻松, 大部分毕业生认为就业困难程度“一般”(58.10%), 存在困难的学生中, 主要反思自身“实习、实践经验相对不足, 导致就业竞争力不足”和“可利用人脉资源较少”影响。由此可见, 毕业生能够面对就业现状审视个人能力水平、求职准备的不足之处, 这对下一步积极就业能够带来促进作用。

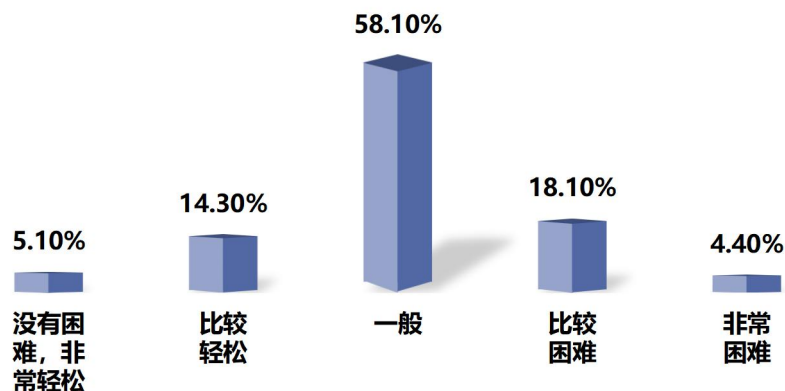


图 25 毕业生认为的今年就业难度



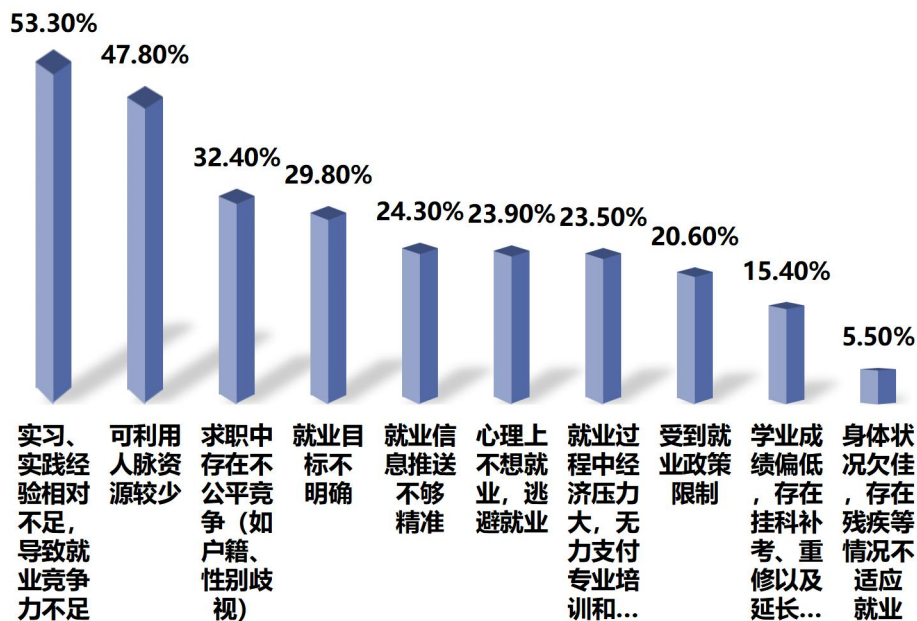


图 26 毕业生认为的就业难原因

#### （六）毕业生薪酬水平

根据本次调查数据，2023 届温州医科大学本科毕业生月平均薪酬达 6802.34 元，研究生月平均薪酬达 8469.91 元（含五险一金、各类奖金、补贴、补助金及年末绩效工资等）。在对 2023 届本科毕业生月平均薪酬水平调查中，21.68%的毕业生选择 5000 元以下，48.21%的毕业生选择 5000-7000 元区间，11.79%的毕业生选择 7001-9000 元，5.05%的毕业生选择 9001-11000 元，2.74%的毕业生选择 11000 元以上区间。

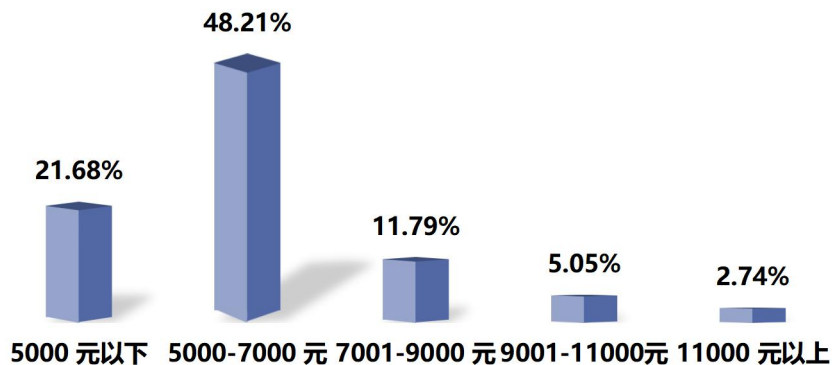


图 27 2023 届本科毕业生月平均薪酬水平

从调查中发现，2023 届毕业生对自己的薪酬待遇水平有较理性认识，超过一半的毕业生（50.80%）认为目前的薪酬达到个人预期，36.40%毕业生选择“不确定”，这反映毕业生在就业初期阶段还处于就业适应期，需要通过角色转换和职场适应科学合理定位自己，客观准确判断个人在单位价值。

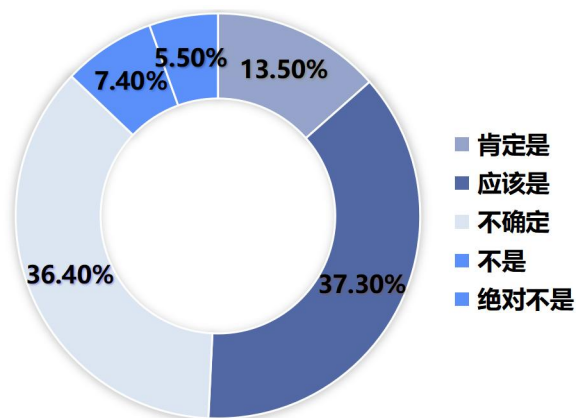


图 28 薪酬水平与个人价值相符度

### （七）就业专业相关度

毕业生就业岗位与所学专业具有一定的相关性，一方面可以保证高校人才培养符合社会经济发展要求，不会造成专业人才培养的浪费；另一方面也有利于毕业生个人职业生涯的长远发展。一般情况下，用人单位对所招聘的人才会有一定的专业、学科要求，毕业生自身也会主动寻找与自身专业相关度较高的工作岗位。就业专业相关度越高，显示学校专业设置越科学，培养方向越符合市场需求。

根据调查数据，学校毕业生就业专业相关度比较高，占 84.60%，只有 9.90% 毕业生从事“有一点对口”的工作，5.50% 毕业生选择“不对口”的工作。由此可见，温州医科大学绝大部分毕业生在择业就业时，非常关注工作岗位的专业相关度，最终成功进入自己所学专业相关度较高的领域或方向，实现学有所用，用其所长。

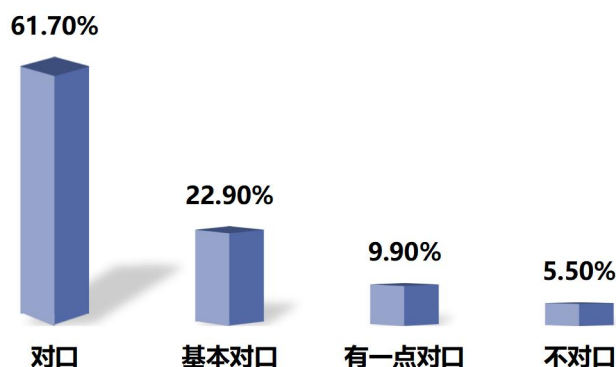


图 29 毕业生就业专业对口度

### （八）就业稳定度

毕业生在毕业后一年内就业岗位变化情况反映了其就业稳定度，根据调查数据，学校毕业生职业稳定度得分为 98.05，与去年持平，这反映学校毕业生就业持续保持稳定态势。

### （九）职业胜任度

职业胜任度，反映的是毕业生能否顺利完成工作任务的程度，包括岗位适应度、岗位胜任度、职业期待度等方面，这一数据可反映出毕业生在工作中的职业能力水平、职业目标和方向、职业发展潜力等。

在对毕业生对自己当前工作胜任情况的调查中，调查数据显示本校 96.40% 的受雇工作毕业生认为自己能够胜任当前的工作。其中 12.80% 的受雇工作毕业生认为“自己完全能够胜任”，43.20% 的受雇工作毕业生认为“能够胜任”，40.40% 的受雇工作毕业生认为“基本能够胜任”，只有 3.60% 的毕业生表示“不能够胜任”。

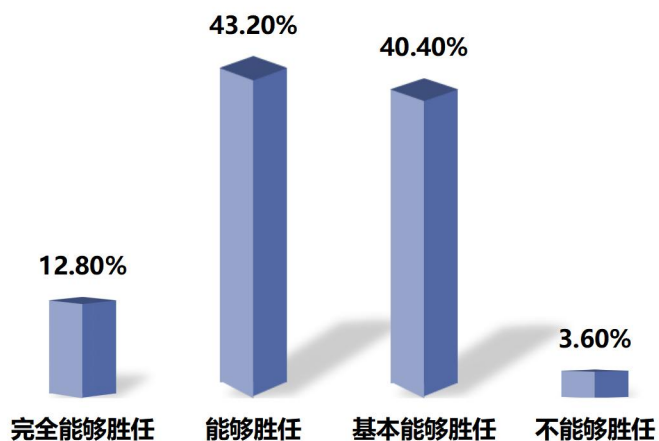


图 30 职业胜任度

## 四、就业发展趋势分析

### （一）毕业生规模趋势

温州医科大学 2021 届毕业生人数为 4066 人。2022 届毕业生人数增加 293 人，毕业生规模达到 4359 人。2023 届毕业生人数增加 574 人，毕业生规模达到 4933 人。

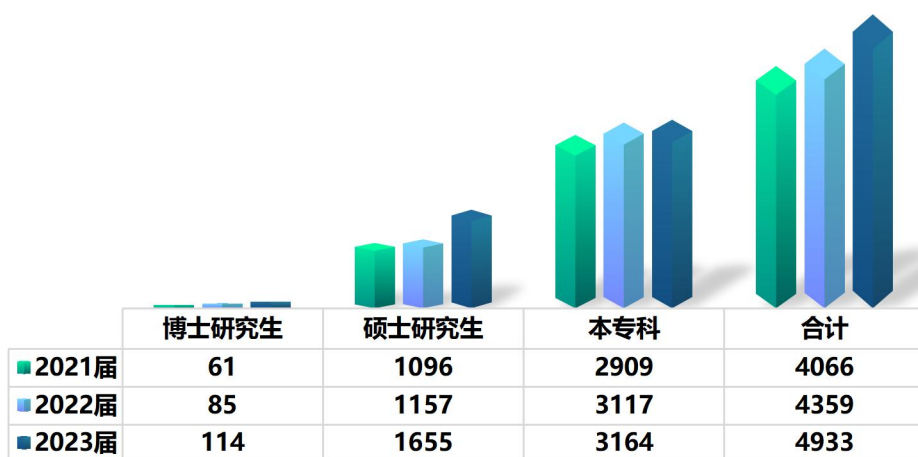


图 31 2021-2023 届毕业生规模

## （二）去向落实率趋势

温州医科大学 2021-2023 届毕业生去向落实率稳定在 95% 以上。综合来看，近三年来我校毕业生的去向落实率表现稳定，这一方面反映出温州医科大学毕业生就业竞争力强劲，另一方面也反映用人单位对温州医科大学毕业生质量的普遍认可。

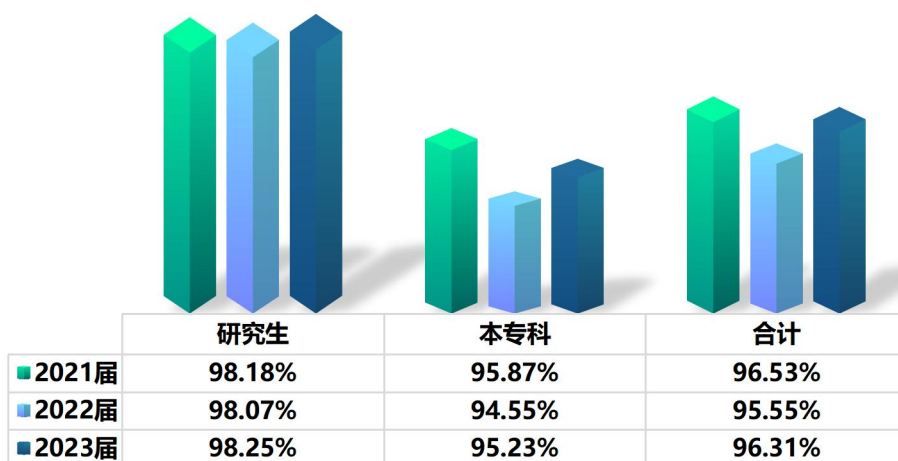


图 32 2021 届—2023 届毕业生去向落实率

## （三）本科生升学率趋势

综合来看，近三年来温州医科大学 2021-2023 届本科生升学率表现稳定，均超过 45%。

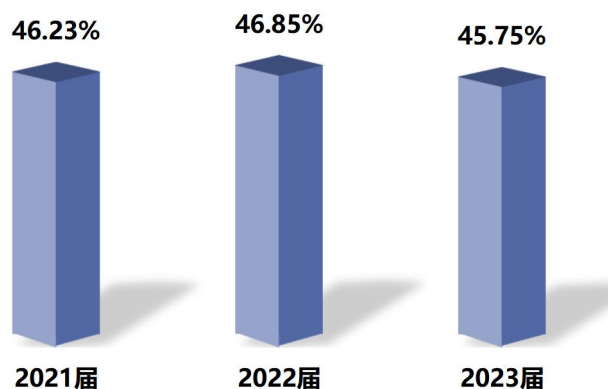


图 33 2020 届-2022 届本科毕业生升学率

#### （四）就业流向趋势

温州医科大学 2021-2023 届毕业生就业选择较多的省份前三省份依次为浙江省、上海市和江苏省，仅 2022 届毕业生中四川省进入前三。浙江省内毕业生就业选择较多的城市依次分别为温州市、杭州市和宁波市。具体如下表：

表 4 2021-2023 届毕业生就业最多的三个省份

省份	2021 届	省份	2022 届	省份	2023 届
浙江	79.01%	浙江	77.86%	浙江	76.85%
上海	2.96%	上海	2.83%	上海	3.12%
江苏	1.89%	四川	2.33%	江苏	2.36%

表 5 2021-2023 届毕业生就业最多的三个城市（浙江省内）

城市	2021 届	城市	2022 届	城市	2023 届
温州	26.91%	温州	27.70%	温州	33.64%
杭州	23.56%	杭州	21.95%	杭州	19.22%
宁波	12.83%	宁波	11.30%	宁波	9.32%

温州医科大学毕业生对于就业地域选择上可以用“稳”与“留”来概括，一是“稳”，就业地省份上集中在江浙沪三省，其中近八成毕业生选择在浙江省就业。在浙江省内就业城市选择上，前三位连续三年均为温州、杭州、宁波三地。温州市作为学校办学所在地，是省内就业毕业生人数最多的地级市，比例逐年升高，今年达到 33.64%，同比去年增加 5.94%，学校引导毕业生留温工作成效显著。杭州市作为省会城市，对毕业生吸引力大，稳居第二，达 19.22%，宁波市位居第三，吸引 9.32%的省内毕业生赴宁波工作，但是两地均呈现下降趋势。二

是“留”，越来越多的毕业生选择留在浙江省内就业，2021-2023 届温州医科大学浙江省生源毕业生占比为 73.32%，71.14%与 69.19%，而留在浙江省内就业的毕业生人数占比为 79.01%，77.86%与 76.85%，结合浙江省生源比例与我校逐年增大的毕业生规模，留浙就业呈现逐年上升趋势。

## **五、学校就业创业工作举措**

学校全面落实就业工作“一把手”工程，以学生发展为中心，以就业育人为导向，构建学校主导、部门主抓、学院主责、全员参与的就业工作体系，全面落实立德树人根本任务，充分发扬“四千精神”，力促毕业生高质量充分就业。

### **一、千山万水“拓岗位”，深化供需对接，做好人才精准输送**

学校发布《关于常态化开展“访企拓岗促就业”专项行动的通知》（2023 年 3 月），校院两级领导班子成员，带头走访抓落实，拓宽岗位见成效。截至目前，累计走访 180 家用人单位，拓展岗位超 4000 个。学校主动积极与各级政府、行业主管部门等开展对接，2023 年以来走访温州、宁波、湖州、舟山等 8 个地区卫健部门，主动送“才”上门，建立就业合作渠道。2023 年启动浙江省山区 26 县青年人才基地共建、聘任在校生为地方青年引才大使，并在专场招聘会现场设置校地供需洽谈区，建立就业合作渠道。此外，学校就业部门、学院主动走进园区、行业和企业，积极促进校企合作，挖掘更多岗位资源，聘任就业导师、建立就业基地、培育育人项目，深化“校-地-医-企”多领域合作的精准性和有效性。守牢校园招聘主渠道，打造“卫健局长进校园”“医药企业进校园”“优秀校友进校园”等多维宣讲模式，承办 2 场浙江省医药健康类专场招聘会，全年累计举办线上线下各类招聘会 50 余场，提供岗位超 54000 个。

### **二、千方百计“育人才”，坚持创新驱动，提升人才培养质量**

学校紧密结合经济社会发展要求和高等教育发展实际，坚持将毕业去向落实

率和就业质量作为专业建设和招生规模的重要依据，着力构建“招生-培养-就业”联动的学科专业动态调整机制，形成医、理、工协同发展的专业布局。2023年浙江省省属院校专业投档线前十专业8个，录取万名以内人数再次位居省属高校第一。学校健全分阶段、全覆盖的大学生职业生涯规划与就业指导体系，并将创新教育融于人才培养的全过程，开设创业教育学分制社团，鼓励学生参加创业实践活动获取创新创业学分；设立温州医科大学大学生创新创业资金，每年投入预算500万元，用于支持大学生的项目立项和创新创业奖励；启动导师库、项目库、学生库三个智库联合的“青蓝智库”建设，联动学校、政府、企业多方力量，搭建师生互动对接平台，激活校内外创新创业人才因子，培育一批创新创业生力军。学校为国家级创新创业教育实践基地、浙江省大众创业万众创新示范基地、国家级大学生创新创业训练计划项目高校、全国“大学生KAB创业教育基地”。2023年学校两次捧回“挑战杯”赛事优胜杯，在第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛中获金奖1项、银奖1项、铜奖5项；在第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中共有19件作品获得国家级奖项，其中特等奖2项，一等奖5项，国赛获奖数量创历史新高；在浙江省第十八届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛中获金奖10项、银奖8项、铜奖13项，金奖数量突破历史新高，同时学校获“优秀组织奖”。学生在中国国际大学生创新大赛（2023）全国总决赛中获金奖1项、银奖4项的好成绩。在第十四届浙江省大学生职业生涯规划大赛中，学校获得金奖4项，银奖5项，铜奖5项，连续第十年获评“优秀组织奖”。

### **三、千辛万苦“抓落实”，聚焦基础保障，优化就业指导服务**

学校严格落实就业工作场地、人员、经费多重保障，将就业创业工作纳入“十四五”学生素质拓展与学生事务发展规划和学校党政领导班子年度工作要点，将就业工作纳入校院两级领导班子考核重要内容，从考核机制上压实主体责任、激励担当作为。实施“就业育人促进工程”，召开学校就业工作推进会和二级学院



就业工作调研，高质量完成《毕业生基层就业推进策略研究》调研报告。实施就业教育“优师优课”双优计划，打造一支优质就业指导师资队伍，建设优质的职业生涯规划与就业指导课程。全年选派70位老师参加校内外学习培训，4人入选浙江省大学生职业生涯规划与就业指导专家库，教研室教师连续两年为教育部宏志助航计划温州大学基地授课。积极推动“体验式就业助推工程”，将“引进来”和“走出去”相结合，全年新建立就业实践基地20个，聘任就业导师39位，引导学生开展“沉浸式”职场实践锻炼和学习体验。持续推进“职达未来”职业能力提升计划，举办首届生涯嘉年华，启发低年级学生职业规划意识，开展职业发展教育月活动，提供求职简历指导、面试指导、礼仪指导、考研指导等个性化指导讲座91场，一对一咨询服务100余人次。提供“我家网络面试专用室”“我家梳妆室”等暖心服务，以小细节构建大服务，全方位给毕业生提供后勤保障。持续推进“一研为定”升学助研计划，“考研校车”连续开动22载，累计送考10000余人。学校构建就业信息化平台，完善就业云指导、云服务、云宣讲、云面试、云招聘、云签约等“云就业”体系。学校面向就业困难学生群体实施分类指导、精准帮扶，严格实行应届毕业生“六个一”帮扶工作和“一对一”帮扶责任制，为离校未就业毕业生持续提供就业资讯与就业岗位。

#### **四、千言万语“话育人”，聚焦就业引导，强化青年责任担当**

学校把毕业生就业作为立德树人的重要环节，将就业工作融入高校“大思政课”建设，将就业教育与就业引导作为“三全育人”的重要内容，校党委书记带头为即将走上工作岗位和继续深造的毕业生上大学“最后一课”，推进就业育人融入大思政课，引导毕业生把个人理想追求融入党和国家事业之中。学校持续实施“共同富裕就业促进工程”“职存丹心”家国情怀培养计划，组织西部就业、县乡机关选调生招考，建立多个西部就业、西部实践基地，设立基层就业奖。学校扎实推进“就业育人促进工程”，深化就业育人主题教育，选树就业育人典型，发挥朋辈

引领作用。累计推出“恰同学少年”优秀毕业生风采展、“考研保研学霸说”“职存丹心”基层就业温医人系列推送近 200 期，推送累计阅读超 35 万。2023 年，评选浙江省优秀毕业生 125 人，校优秀毕业生 509 人；联合国药控股温州有限公司，评选国药控股考研奖学金 408 人，发放奖金 122.4 万元；联合安徽安科生物工程（集团）股份有限公司，评选安科基层就业奖学金 40 人，发放奖金 20 万元；帮扶就业困难群体，为 417 人发放浙江省求职创业补贴，补贴金额达 125.1 万元。2023 年，1 名毕业生获评“全国高校毕业生基层就业卓越奖”，3 个项目获批教育部供需对接就业育人项目立项，第二临床医学院学霸寝室考研典型事迹获得人民日报、新华网、光明日报、共青团中央等 10 余家重量级媒体头条转发，每篇阅读量达 10 万+，在全网传播温医力量。

## 六、就业对教育教学反馈

学校建立“招生—培养—就业”人才培养闭环体系，通过高质量人才培养促进毕业生高质量就业，从而吸引高质量生源，形成良性闭环人才培养体系。学校大力完善就业质量采集制度，形成用人单位需求与人才培养质量双向反馈机制，促进教育教学。

一是完善和健全毕业生跟踪调查机制。学校进一步完善调查方式、方法，根据不同对象、不同时期开展形式多样调查研究。学校委托浙江省教育考试院对 2020 届毕业生和 2022 届毕业生开展毕业三年后、一年后质量跟踪调查，全面了解毕业生职业发展状况及人才培养质量、就业竞争力、毕业生母校满意度、用人单位满意度等。通过对毕业生的跟踪调查，进一步提高学校人才培养与市场需求对接，提升毕业生就业竞争力，赢得用人单位的认可，促进学生更加优质高效地就业，提高学校就业工作水平，扩大学校的社会影响力，为接下来就业工作打下坚实的基础。

**二是深化用人单位调查与反馈机制。**学校积极主动与用人单位联系，精准推荐毕业生就业，开展春季和秋季两场浙江省医药健康类专场招聘会、12场“小规模、多频次”的卫健系统线下招聘会，全年累计举办线上线下各类招聘会50余场，提供岗位54000余个。通过线上联系，线下访谈、座谈等形式，了解用人单位需求、政策以及对我校毕业生的综合评价；常态化开展“访企拓岗促就业”专项行动，校院两级领导班子齐出动，累计走访180家用人单位，充分了解各单位用人需求及对学校人才培养的意见和建议，拓展岗位近4000个。

**三是加强家校协同育人机制。**在9月迎新季，各学院开展新生家长会，让家长从新生入学就参与到学校人才培养过程。每学年通过《致家长一封信》，加深学校与家长联系，了解家长对人才培养的意见和建议。部分学院召开线上就业家长会、部分学院在各个实习地召开线下就业家长会，线上线下，家校合力，共同推进学生就业工作。家校同育，充分发挥家长在人才培养过程中的作用。

**四是加深数据分析和工作研究。**学校每年发布就业年度质量报告，对学生就业情况、升学情况、就业去向、地域流向、工资薪酬等进行科学统计分析，梳理各学院各专业就业情况，总结优势分析劣势，提出科学意见和建议。通过问卷调查形式，多方位多角度了解毕业生求职准备、求职途径、求职影响及签约情况等，形成年度就业质量报告，并将其反馈给教学部门、二级学院，作为改进教育教学的参考依据。2023年的就业质量年度报告将于2023年1月15日左右发布。

根据社会需求和就业反馈，温州医科大学扩大本科招生数量，取消单独考试招生，招生类型进一步精简，生源层次进一步提升，生源体系进一步整合。将公共管理类中的劳动与社会保障专业调整为健康服务与管理专业，进一步契合社会对专业人才的需求。持续开展第二学士学位招生（医学检验技术、劳动与社会保障、应用心理学）、台湾毕业生凭学测成绩免试招生、香港文凭试招生等计划外招生。

持续强化拔尖创新。持续眼视光医学（新医科班）、生物医学工程（眼视光工程新工科班）、临床医学（新医科班）、临床医学（检验医师培养试验班）和药学（生物药学创新实验班）招生，成立基础医学专业（周健创新班），全面推进实施基础医学拔尖创新人才培养计划。加强新兴交叉学科专业建设，新增听力与言语康复学和运动康复招生专业。

加大基层定向培养。2023 年基层卫生人才定向培养计划招生专业除了临床医学、预防医学、儿科学、医学影像学外，新增了精神医学专业，总招生计划 214 人（较 2022 年增加 27 人）。继续面向浙江省 29 个县（市、区）招收地方专项计划考生。

## 七、毕业生就业质量调查评价

2023 年 12 月浙江省教育考试院发布的《2022 届浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告》与《2020 届（三年后）浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告》显示，学校 2020 届（毕业三年后）毕业生就业竞争力综合评价指标列全省普通本科院校第一，两届毕业生调查报告 24 项考核指标列全省普通本科院校第一。

报告显示，学校 2022 届毕业生毕业生母校满意度中学生专业课程课堂教学效果、实践教学效果、教学水平、师德师风、校风学风 5 项考核指标位居浙江省普通本科院校第一；用人单位满意度中毕业生实践动手能力、创新能力、管理能力、合作与协调能力、人际沟通能力 5 项考核指标位居浙江省普通本科院校第一；毕业生就业满意度、毕业生升学率 2 个考核指标列浙江省普通本科院校第一。学校 2022 届毕业生升学率为 51.94%，高出浙江省本科院校平均升学率 30 个百分点。

报告显示，学校 2020 届（毕业后三年）毕业生母校满意度中总体满意度、

专业课程课堂教学效果、实践教学效果、教学水平、发展机会和锻炼平台、创新创业教育及指导、就业求职服务、师德师风、校风学风 9 项考核指标列浙江省普通本科院校第一；就业竞争力中就业满意度、升学率、专业相关度 3 项考核指标列浙江省普通本科院校第一。