

杭州师范大学钱江学院

2023 届毕业生就业质量年度报告

一、2023 届毕业生就业基本情况

（一）毕业生基本结构

1. 性别结构

学院 2023 届毕业生共有 1886 人，学历全部为本科毕业生；其中男生 727 人，占总毕业生人数的 38.55%，女生 1159 人，占总毕业生人数的 61.45%（见表 1）。

表 1 2023 届毕业生性别结构情况

性别	人数	比例
男	727 人	38.55%
女	1159 人	61.45%
合计	1886 人	100.00%

2. 民族结构

汉族毕业生 1826 人，占总毕业生人数 96.82%，少数民族毕业生 60 人，占总毕业生人数 3.18%。共涉及 14 个少数民族，主要为畲族、壮族、回族等（见表 2）。

表 2 2023 届毕业生民族比例情况

民族	人数	比例
汉族	1826 人	96.82%
少数民族	60 人	3.18%
合计	1886 人	100.00%

3. 生源地分布

我院 2023 届毕业生生源遍布 24 个省、直辖市（见表 3）。

表 3 2023 届毕业生生源地分布情况

地区	省市	人数	比例
华北	河北省	31	1.64%
	山西省	36	1.91%
东北	辽宁省	11	0.58%
	吉林省	14	0.74%
	黑龙江省	2	0.11%
华东 中南	江苏省	20	1.06%
	浙江省	1343	71.21%
	安徽省	39	2.07%
	福建省	8	0.42%
	江西省	46	2.44%
	山东省	36	1.91%
	河南省	69	3.66%
	湖北省	11	0.58%
	湖南省	7	0.37%
	广西壮族自治区	36	1.91%
西南	重庆市	1	0.05%
	四川省	23	1.22%
	贵州省	69	3.66%
	云南省	0	0.00%
西北	陕西省	17	0.90%
	甘肃省	15	0.80%
	新疆	52	2.76%
合计		1886	100.00%

其中，较多的省份是浙江 1343 人（71.21%），贵州 69 人（3.66%），河南 69 人（3.66%），新疆 52 人（2.76%），江西 46 人（2.44%），安徽 39 人（2.07%），广西壮族自治区 36 人（1.91%），山东 36 人（1.91%），山西 36 人（1.91%），河北 31 人（1.64%）。

在浙江省内而言，毕业生生源地总数前五位的分别为杭州市 300 人（22.34%），温州市 211 人（15.71%），宁波市 174 人（12.96%），台州市 121 人（9.01%），绍兴市 114 人（8.49%）。（见表 4）。

表 4 2023 届浙江省内毕业生生源地分布情况

生源地	人数	比例
杭州市	300	22.34%
温州市	211	15.71%
宁波市	174	12.96%
台州市	121	9.01%
绍兴市	114	8.49%
金华市	99	7.37%
衢州市	86	6.40%
湖州市	83	6.18%
嘉兴市	72	5.36%
丽水市	57	4.24%
舟山市	23	1.71%
合计	1343	100.00%

4. 困难生结构

困难生人数为 131 人，占总毕业生人数的 6.95%（见表 5）

表 5 2023 届毕业生困难生比例表

	人数	比例
非困难生	1755	93.05%
困难生	131	6.95%

（二）毕业生就业情况

1. 毕业生就业率

截止 2023 年 12 月 15 日，我院就业率为 93.05%（完成就业的人数为 1755 人），签约率 80.11%（见表 6）。

表 6 2023 届毕业生就业率、签约率

学历	毕业人数	就业率	签约率
本科	1886	93.05%	80.11%

2. 各类别学生就业率

毕业生中，男女生、汉族和少数民族学生之间就业率略有差距（见表 7）。

表 7 2023 届毕业生各类别就业情况

分类	性别		民族		困难生
	男	女	汉族	少数民族	
毕业人数	727	1159	1826	60	131
就业人数	687	1070	1700	57	122
就业情况	94.50%	92.32%	93.10%	95%	93.13%

3. 各专业就业率、签约率

我院 2023 届毕业生 1886 人，共涉及 26 个专业（方向），各专
业就业率、签约率数据见表 8。

表 8 2023 届毕业生各专业就业情况

分（学）院	学校专业	就业率	签约率
理工分院	工业设计	97.06%	97.06%
	应用化学	85.71%	85.71%
	数学与应用数学	100.00%	100.00%
	机械设计制造及其自动化	96.08%	95.19%
	环境科学	84.38%	84.38%
	电子信息工程	98.63%	95.89%
	计算机科学与技术	93.89%	90.60%
艺术与传媒分院	动画	93.88%	36.73%
	广播电视编导	93.55%	56.46%
	播音与主持艺术	93.51%	54.59%
	环境设计	92.00%	66.00%
	舞蹈表演	96.00%	76.00%
	视觉传达设计	94.83%	74.14%
	音乐表演	92.94%	40.00%
经济管理分院	会计学	93.33%	86.66%
	市场营销	95.92%	87.76%
	旅游管理	91.67%	83.34%
	电子商务	98.51%	97.02%
	经济学	87.69%	81.54%
文法分院	汉语言文学	96.84%	96.84%
	法学	90.53%	90.53%
	社会工作	97.14%	97.14%
外国语分院	英语	93.04%	50.43%
护理分院	护理学	95.42%	91.60%
体育分院	社会体育指导与管理	82.56%	82.56%
医学院	临床医学	81.69%	81.69%
合计		93.05%	80.11%

（三）毕业生就业流向

1. 行业流向

在已就业的 1886 人中，升学和出国 266 人，考取公务员 27 人，在教育单位、医疗卫生单位和其他事业单位就业 121 人，企业就业 1070 人，自主创业 26 人，自由职业 128 人，其他形式就业 111 人（见表 9）。

表 9 2023 届毕业生就业行业流向数据

行业流向	人数	占毕业生总人数的比例
机关	27	1.43%
教育、医疗、科研等事业单位	121	6.42%
农村建制村、城镇社区等	1	0.05%
企业	1070	56.73%
国家（地方）基层项目	7	0.37%
升学	208	11.03%
出国出境	58	3.08%
自主创业	26	1.38%
自由职业	128	6.79%
其他就业形式	111	5.89%
待就业	87	4.61%
其他	41	2.17%
未登记	1	0.05%
合计	1886	100.00%

2. 地区流向

浙江省就业 2440 人，占全体已就业总数的 81.88%。省内以杭州市就业人数最多，共 796 人，占在浙就业总数的 32.62%，占全体已就业总数的 26.71%。

表 11 2022 届毕业生就业地区流向（浙江省）

地区	人数	占在浙就业总数的比例	占全体已就业总数的比例
杭州市	722	57.62%	38.28%
宁波市	113	9.02%	5.99%
温州市	85	6.78%	4.51%
嘉兴市	50	3.99%	2.65%
湖州市	37	2.95%	1.96%
绍兴市	53	4.23%	2.81%
金华市	57	4.55%	3.02%
衢州市	43	3.43%	2.28%
舟山市	11	0.88%	0.58%
台州市	59	4.71%	3.13%
丽水市	23	1.84%	1.22%

二、近五年毕业生就业简要情况

（一）近五年毕业生就业整体趋势

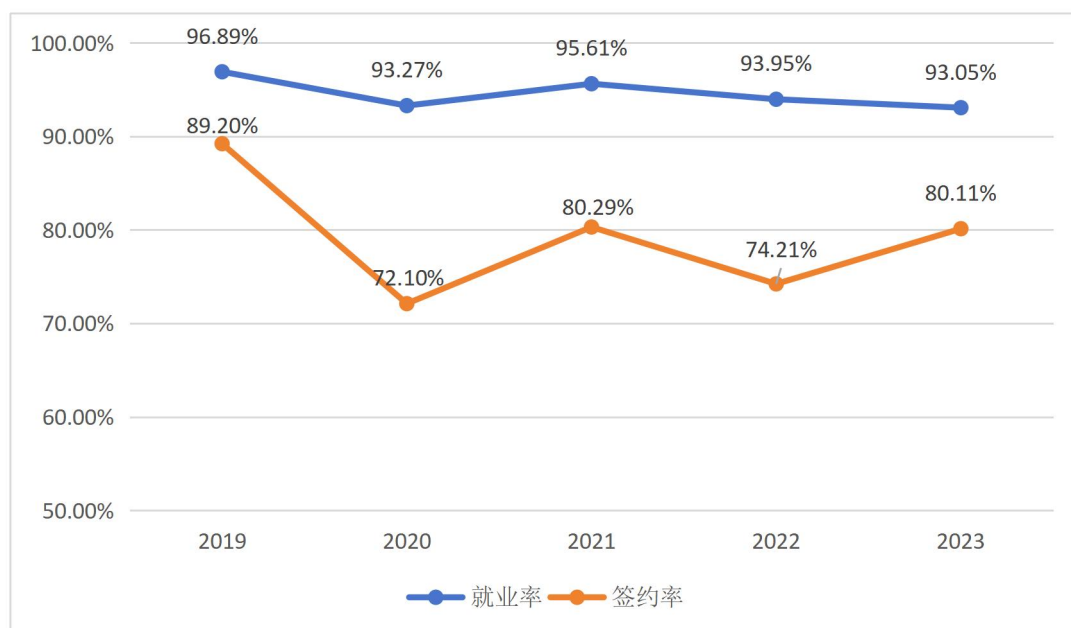


图 1 近五年我院毕业生就业率、签约率走势图

近五年，我院毕业生就业率整体稳定，维持在 93%以上，居全省独立学院前列。签约率保持 72%以上，总体就业质量保持较高水平。具体如图 1 所示。

（二）近五年毕业生升学、出国深造趋势

近五年，我院毕业生国内外考研升学率总体呈上升趋势，2023 年升学率 14.06%，较 2022 年大幅增长。具体如图 2、图 3。

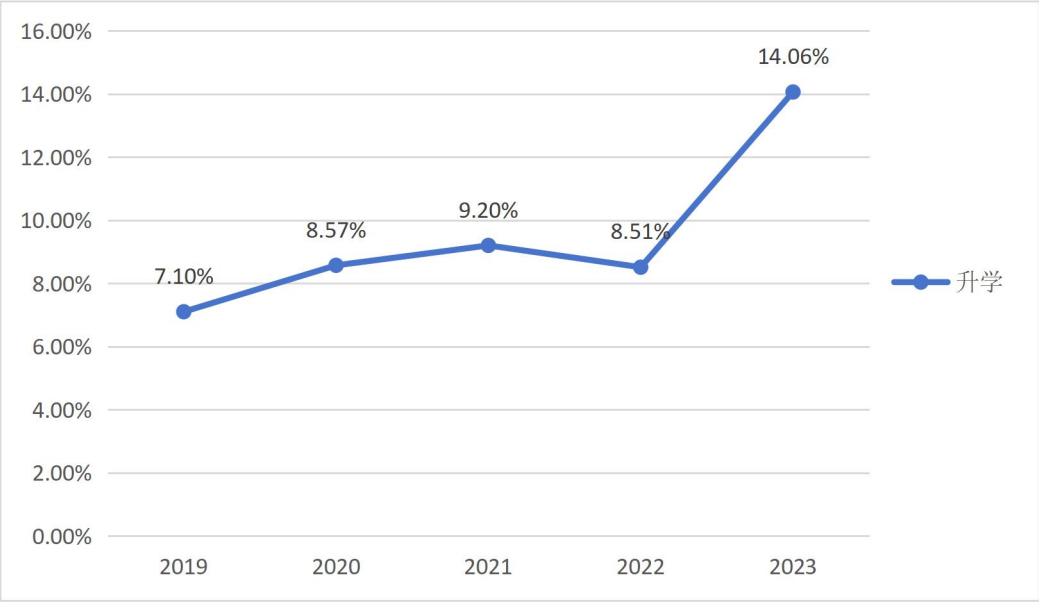


图 2 近五年我院毕业生国内外考研升学率走势图

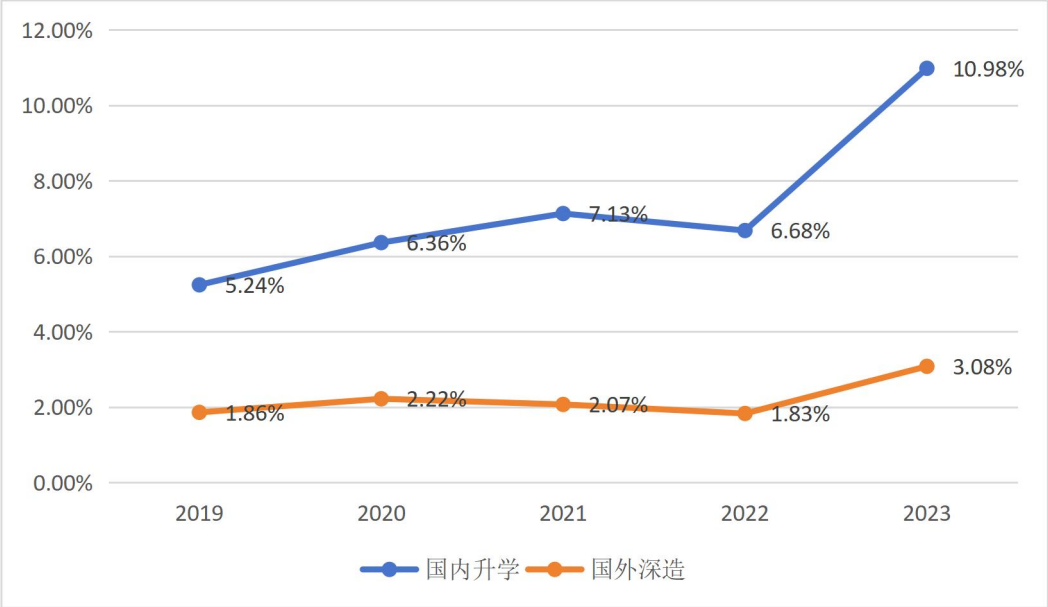


图 3 近五年我院毕业生国内升学率、国外深造率走势图

（三）近五年毕业生就业地区流向趋势

近五年，我院毕业生就业地区主要以浙江省为主，已就业毕业生中，每年在浙工作比例均在 64%以上，表明浙江省对我院毕业生的吸引力较大，我院毕业生愿意为浙江地区的社会发展服务的意愿较高，具体如图 4 所示。

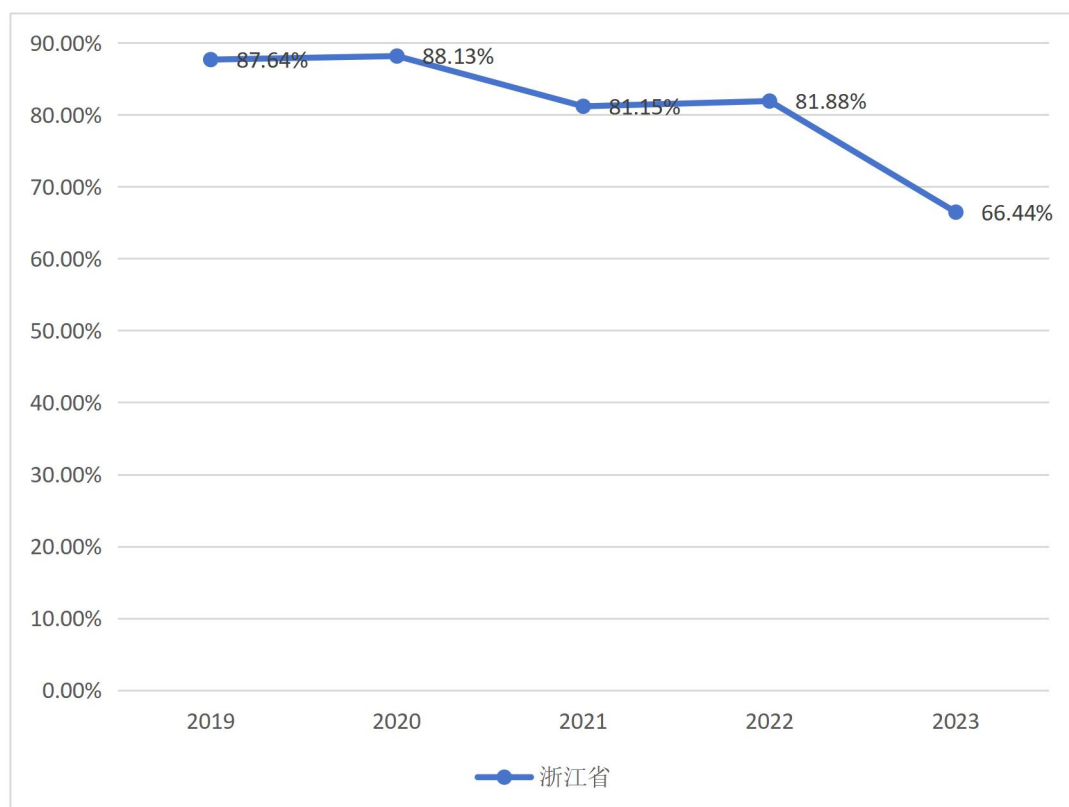


图 4 近五年我院毕业生在浙江就业人数占比走势图

近五年，我院毕业生在杭州就业人数占在浙江省就业人数的比例在 32%以上，为杭州输入大量人才，2023 届毕业生中杭州市生源 300 人，在杭州市就业人数有 722 人，就业人数远大于生源数。如图 5。

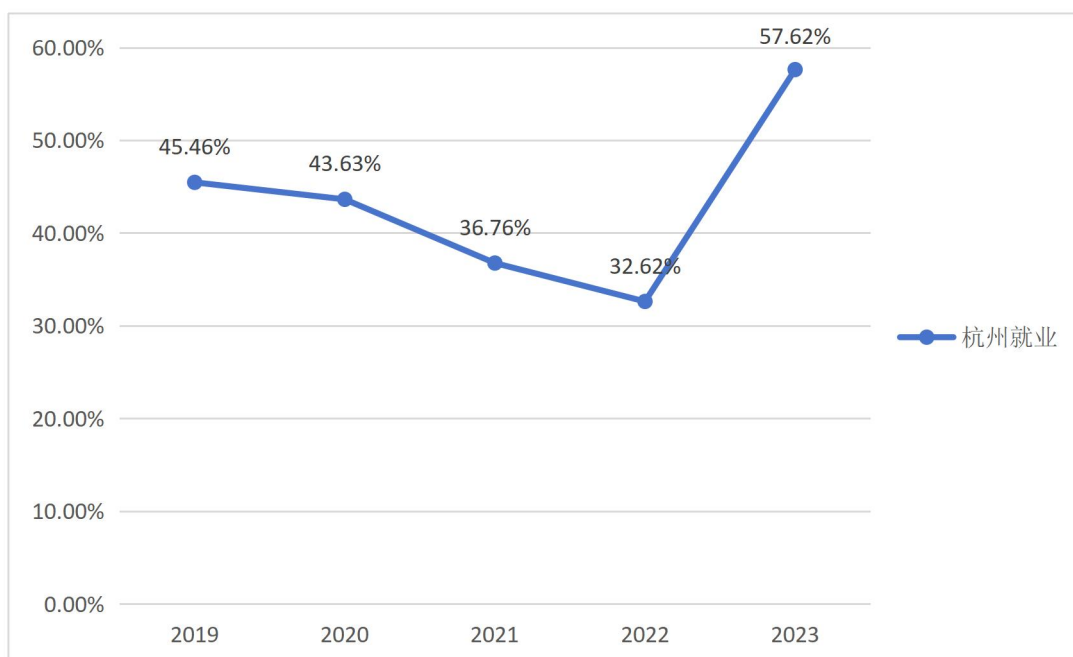


图 5 近五年我院毕业生在杭州就业人数占比走势图

三、就业工作中存在的困难和问题

我院就业工作虽然取得了一定成绩，但依然存在不足之处，主要的问题有以下几个方面：

1. 就业工作还处在从就业数量向注重就业质量转变的过程中，需要挤水分，求质量，主动服务，提升满意度和就业质量。
2. 毕业生国内升学率与其他独立学院持平或略高，但出国留学率仍有较大增长空间，需要加强学生出国留学的服务工作。
3. 用人单位质量不高；走出去，请进来，做得不够充分；招聘会的质量和效果不高。
4. 部分专业的人才培养与杭州市人才需求的紧密度、契合度和专业度还需要提高，以更好地服务杭州经济发展。

四、工作对策和建议

（一）转变就业观念，营造就业氛围

目前，学生的就业观念倾向于大城市、体制内、家门口，毕业生就业期望较高。在新形势下，需要引导学生转变就业观念，合理调整就业期望，积极主动寻找就业机会。坚持基层就业的大方向，鼓励毕业生到基层就业，同时学校也需要继续开拓就业市场，拓宽就业空间和渠道，更加主动地、有针对性地举办各类宣讲会，不断巩固老基地、开拓新市场。

（二）修订就业考核办法，引导学生早就业

修订《钱江学院就业工作考核管理办法》，把毕业当年3月前的学生就业情况纳入当年就业考核指标体系，引导学生早就业、早签约。

（三）补短板、抓特色，做好毕业生精准化就业服务工作

要充分利用“互联网+就业”新模式，准确把握毕业生求职意愿和用人单位岗位需求，实现精准对接。对毕业生进行分类指导，针对2023届毕业生就业实际需求，“补短板、强特色”，继续开展针对考研、出国留学等专题讲座，针对毕业生就业创业的实际需求，举办高频率的小型专业招聘会，“招聘活动办在哪里，就业服务就跟踪到哪里”。

（四）进一步深化分类指导，完善职业规划和考研升学体系

依托学院职业生涯规划教研室，进一步整合院内职能部门及分院资源，逐步将《职业生涯规划课》建设成有特色、实效性强的精品课程，建立一支专业化的就业创业教师指导队伍。继续深化学生考研、考公、考证工作；继续推进《钱江学院加强大学生考研升学工作的实

施意见》，依托专业考研辅导机构和出国留学服务机构，强化国内考研和国外深造，提高升学率。

（五）进一步注重就业指导队伍培养

加强对就业创业指导工作队伍的专业化培训，建立定期培训计划，积极引进先进合适的培训课程，合理安排负责就业工作的分院领导、就业辅导员、就业工作人员参加专业的职业、创业指导培训。积极发挥校友和社会力量，引进具有相关专业背景的专家进行兼职服务，充实学院就业指导队伍。进一步强化全员参与就业的意识，进一步加强大学生就业指导队伍建设，通过就业导师、专业老师和班主任队伍建设，进一步扩大就业指导队伍，实现就业指导队伍多元化。