



上海财经大学浙江学院

2024届 毕业生就业质量年度报告

Annual Report on the Employment Quality of 2024 Graduates



2024年12月

学校概况

上海财经大学浙江学院由金华市浙中教育集团与上海财经大学合作举办，是一所按新机制和新模式运作、具有独立法人资格的全日制本科独立学院，2008年5月经教育部批准成立。

学院是浙江省首批“加强应用型建设试点本科院校”，坐落在著名的国家级历史文化名城、中国十佳宜居城市、全国电子商务之城金华，地处金华市金东区多湖高教园区，规划占地面积1005亩，建筑面积近21万平方米，拥有纸质图书82.3万册，教学仪器设备值4211.7万元，建有27个专业实验室、63个教学实习基地。学院交通便利，教学设施先进，生活设施齐全，校园环境幽静，是理想的求学之地。

学院名师荟萃，现有教职员工400余人，具有副高以上专业技术职务120余人，具有博士学位100余人，逐步形成了一支数量充足、结构合理、素质优良的师资队伍。

学院现设有统计系、金融系、会计系、工商管理系、经济与信息管理系、外语系、公共基础部、马克思主义学院、继续教育学院等教学单位。设有会计学、财务管理、经济学、金融学、投资学、保险学、应用统计学、工商管理、物流管理、人力资源管理、市场营销、国际经济与贸易、国际商务、电子商务、商务英语、会展经济与管理等22个本科专业、5个专业方向，初步形成了以财经类专业为主，经、管、文、理、工等学科协调发展的多学科体系。现有在校本科生7400余人，生源覆盖全国23个省、市、自治区。

学院十分注重学生成长成才和个性发展。通过各类社团和志愿活动，持续提升学生的综合素质；通过上海财经大学访学项目，持续拓展学生的学习空间；通过全覆盖的学科竞赛和实习实训，持续增强学生的实践能力；通过与境外高校的合作交流，持续开阔学生的国际视野，目前已与英国、美国等国家及香港特区、台湾地区的知名高校建立了良好合作关系。建校近二十年，已为国家和地方培养和输送了两万余名高级专门人才。

学院坚持立德树人根本任务，坚持地方性、应用型、特色化的发展道路，秉承“厚德博学，经济匡时”的校训精神，践行“双学双融”发展理念，全面加强党的领导和党的建设，持续深化教育教学改革，正朝着特色鲜明的高水平应用型本科院校目标不懈奋进。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模



图 1-1 2024 届毕业生男女比例

（二）结构分布

学校 2024 届毕业生共分布在 6 个院系 20 个专业（方向）。其中，统计系毕业生 149 人、金融系毕业生 310 人、会计系毕业生 677 人、工商管理系（创业学院）毕业生 642 人、经济与信息管理系毕业生 262 人、外语系毕业生 89 人。

（三）生源地结构

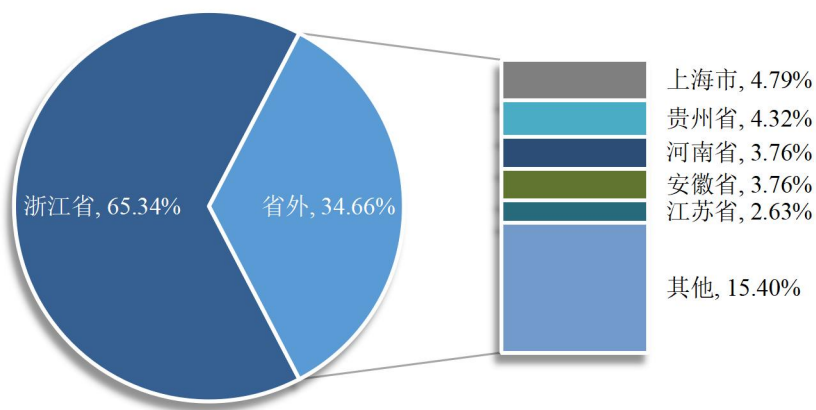


图 1-2 2024 届毕业生生源地分布

二、毕业去向及落实率

（一）总体毕业去向及落实率

学校 2024 届毕业生毕业去向落实率为 93.14%，从具体毕业去向来看，“签劳动合同形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 54.39%；“签就业协议形式就业”次之，占比为 17.47%。

（二）各院系/专业毕业去向落实率

从各院系毕业去向落实率来看，统计系为 92.62%、金融系为 92.58%、会计系为 93.35%、工商管理系（创业学院）为 93.30%、经济与信息管理系为 93.13%、外语系为 93.26%。

（三）省内外生源就业去向及落实率

学校 2024 届毕业生中，省内生源毕业去向落实率为 94.32%，省外生源毕业去向落实率为 90.92%。

第二篇：用人单位评价

一、对毕业生的评价

用人单位对学校毕业生的总体满意度达到 100.00%，其中评价为“非常满意”的占比相对较高，为 85.19%。

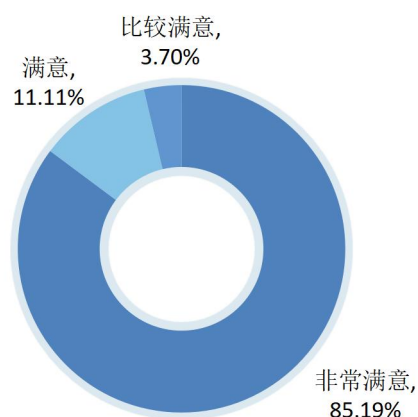


图 2-1 用人单位对 2024 届毕业生的总体满意度

注：满意度评价维度包括“非常满意”、“满意”、“比较满意”、“不太满意”、“非常不满意”和“无法评价”，满意度=“非常满意”+“满意”+“比较满意”的占比。

数据来源：第三方调研-2024 届毕业生用人单位调查。

二、对学校人才培养的评价

用人单位认为学校人才培养工作与单位人才需求的吻合度为 100.00%；其中“很吻合”的占比为 59.26%，“吻合”的占比为 40.74%。

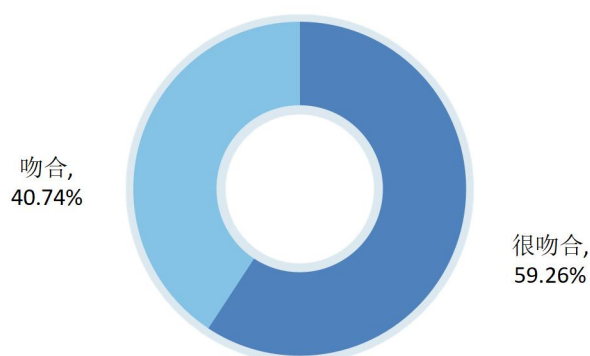


图 2-2 用人单位对学校人才培养的评价

注：吻合度评价维度包括“很吻合”、“吻合”、“基本吻合”、“不吻合”、“很不吻合”和“无法评价”，吻合度=“很吻合”+“吻合”+“基本吻合”的占比。

第三篇：就业工作举措

近年来，学院一直以提高就业指导水平、拓宽毕业生就业渠道为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高毕业去向落实率、留金率、升学率、创业率为工作目标，全力促进毕业生更充分更高质量就业。

一、强化就业工作体制机制，落实“一把手”工程

学院党委会第一议题专题学习习近平总书记关于就业的重要论述，并召开学院就业工作会议；定期研究部署毕业生就业工作，深化工作协同机制，把就业质量工作纳入各系目标责任制考核，要求各系党总支书记、系主任亲自负责，广泛发动校友和社会各界力量助力学生就业，形成全员、全方位深度参与就业工作的良好局面；制定毕业生春季促就业攻坚行动方案和“百日冲刺”行动的通知，修订毕业生就业奖励办法；积极响应教育部决策部署，制定《上海财经大学浙江学院书记校长访企拓岗促就业专项行动方案》，新拓用人单位 100 家，新增岗位 1000 余个；通过调研座谈会、学工例会、定期督查通报等形式，开展了 12 次毕业生就业形势调研、12 次以各系为单位的就业工作推进会和 4 次督查指导。为提升人才培养质量，加快学院硕士点培育，提升学生升学率，制定《上海财经大学浙江学院学生升学提升工程实施方案》。

二、强化“课、赛、活动”一体化建设，提高就业指导水平

以就业课程为核心，打造“课、赛、活动”一体化的教学模式，组织学院 600 余人参加全国第一届职业生涯规划大赛，并通过校赛选拔出 6 名成长赛道、9 名就业赛道学生，获省赛铜奖 1 人；抓就业育人，织好就业“服务网”，获批教育部供需对接就业育人项目 5 项。

三、强化“互联网+就业”载体建设，提升就业服务质量

积极探索精准化“互联网+就业”服务模式，优化金华优质企业名单，加强面向毕业生点对点推荐。利用“上财浙院就业”微信公众号和学院就业网等平台发布

4000 余条就业信息，举办了 120 余场企业专场宣讲会、30 余场专业招聘会、40 余场金华产业游活动。秋季现场招聘会引入 147 家用人单位，涵盖了银行、证券、期货、保险、会计事务所、教育、互联网、商贸、物流、电子商务等多个行业领域，提供 3300 多个就业岗位。

四、完善就业帮扶机制，重点关注特殊就业困难群体

梳理就业困难特殊群体名单，建立帮扶工作台账，特别是针对低收入家庭、身体残疾等毕业生重点群体，按照“一人一档”、“一人一策”开展重点帮扶。



厚德博学 经济匡时